



Úprava pracovních podmínek těhotných zaměstnankyň

V případě, že zaměstnankyně doloží zaměstnavateli lékařským potvrzením, že je těhotná a současně koná-li těhotná zaměstnankyně práci i nadále, postupuje se dle následujících pokynů.

a) **Mimořádná pracovnělékařská prohlídka**

Pracoviště, na kterém je těhotná zaměstnankyně zařazena (dále též jen „mateřské pracoviště“), vyšle těhotnou zaměstnankyni po konzultaci s PRAC FNOL na mimořádnou pracovnělékařskou prohlídku.

b) **Dočasné převedení na jinou práci**

Koná-li těhotná zaměstnankyně práci, která je těhotným zaměstnankyním zakázána nebo která podle lékařského posudku ohrožuje její těhotenství, zaměstnavatel v souladu s ust. § 239 odst. 1 zákoníku práce ve vazbě na závěr lékařského posudku z mimořádné pracovnělékařské prohlídky, převede těhotnou zaměstnankyni dočasně na práci, která je pro ni vhodná, prioritně na mateřském pracovišti.

Není-li to objektivně možné, mateřské pracoviště neprodleně kontaktuje PEU FNOL, za účelem vyhledání odpovídající pracovní pozice v rámci FNOL. Po vyhledání odpovídající pracovní pozice zajistí pracoviště, na něž bude těhotná zaměstnankyně převedena na jinou práci, která je pro ni vhodná, ve spolupráci s PEU FNOL vstupní pracovnělékařskou prohlídku těhotné zaměstnankyně.

c) **Vyhotovení změny pracovněprávní dokumentace**

V případě realizace dočasného převedení těhotné zaměstnankyně na práci, která je pro ni vhodná, vyhotoví PEU ve spolupráci s pracovištěm, na které bude zaměstnankyně dočasně zařazena, změnu pracovněprávní dokumentace související s jejím dočasným převedením. Současně zaměstnavatel těhotnou zaměstnankyni informuje a poučí ve smyslu ust. § 103 odst. 1 písm. h) zákoníku práce a vede o tom dokumentaci.

d) **Ostatní podmínky těhotných zaměstnankyň**

Požádá-li těhotná zaměstnankyně pracující v noci o zařazení na denní práci, je zaměstnavatel povinen její žádosti vyhovět. K podání žádosti použije formulář Fm-Řd-002-PRACD-001 Žádost o úpravu pracovní doby.

Požádá-li těhotná zaměstnankyně o kratší pracovní dobu nebo jinou vhodnou úpravu stanovené týdenní pracovní doby, je zaměstnavatel povinen její žádosti vyhovět, nebrání-li mu v tom vážné provozní důvody. K podání žádosti použije formulář Fm-Řd-002-PRACD-001 Žádost o úpravu pracovní doby.

Těhotná zaměstnankyně smí být vyslána na pracovní cestu mimo obvod svého pracoviště nebo bydliště jen se svým souhlasem.

Těhotná zaměstnankyně nesmí být zaměstnávána prací přesčas.

Dojde-li v důsledku dočasného převedení těhotné zaměstnankyně na jinou práci k poklesu výdělku těhotné zaměstnankyně, může zaměstnankyně sama požádat příslušnou okresní správu sociálního zabezpečení o tzv. vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství. Jedná se o typ nemocenské dávky, jehož účelem je kompenzovat pokles výdělku těhotným zaměstnankyním z důvodu dočasného převedení na jinou práci. Zaměstnavatel se nepodílí na těchto nemocenských dávkách.