

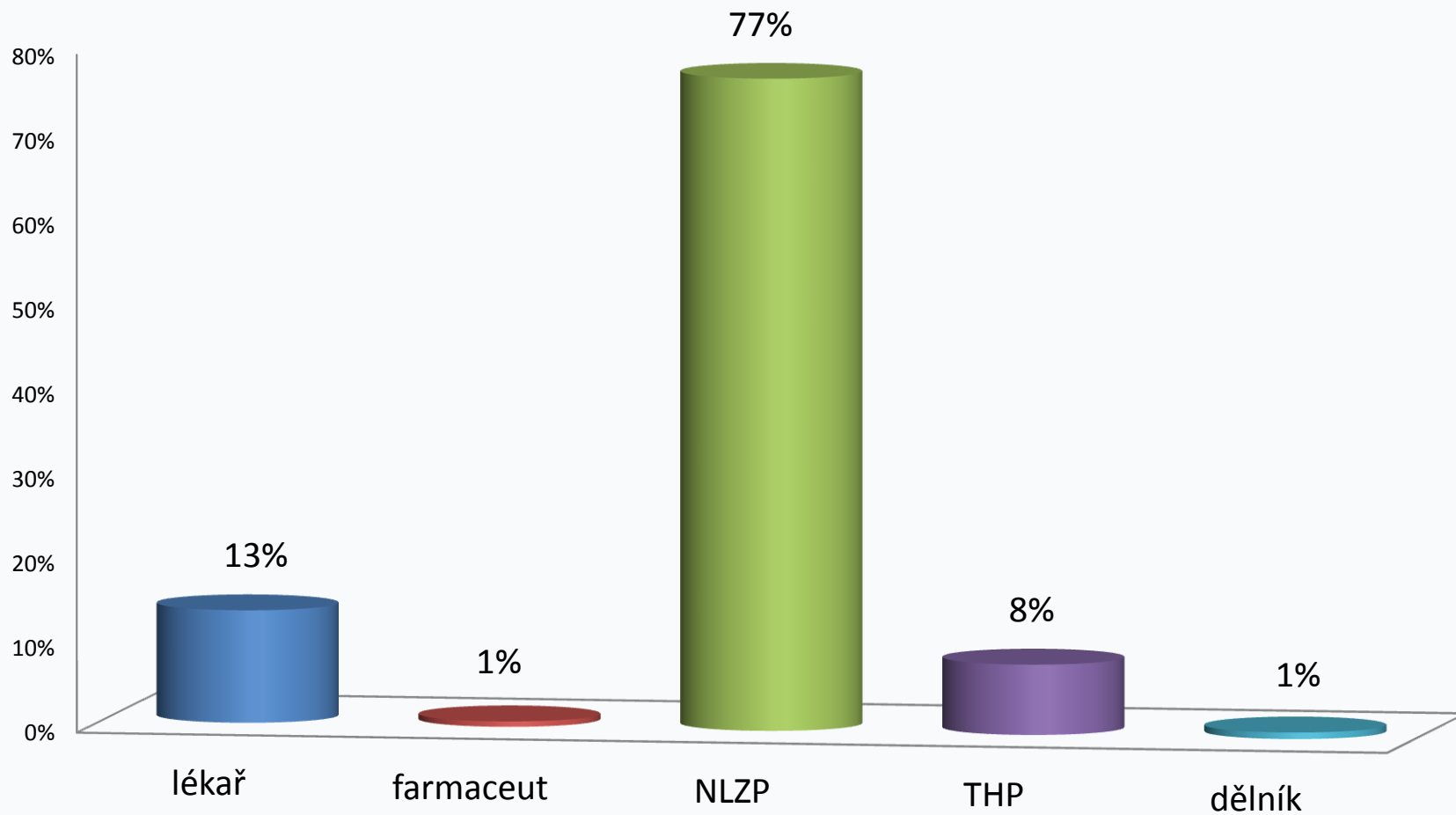
Spokojenost zaměstnanců FNOL v roce 2013

Zpracovala: Mgr. Vladimíra Odehnalová

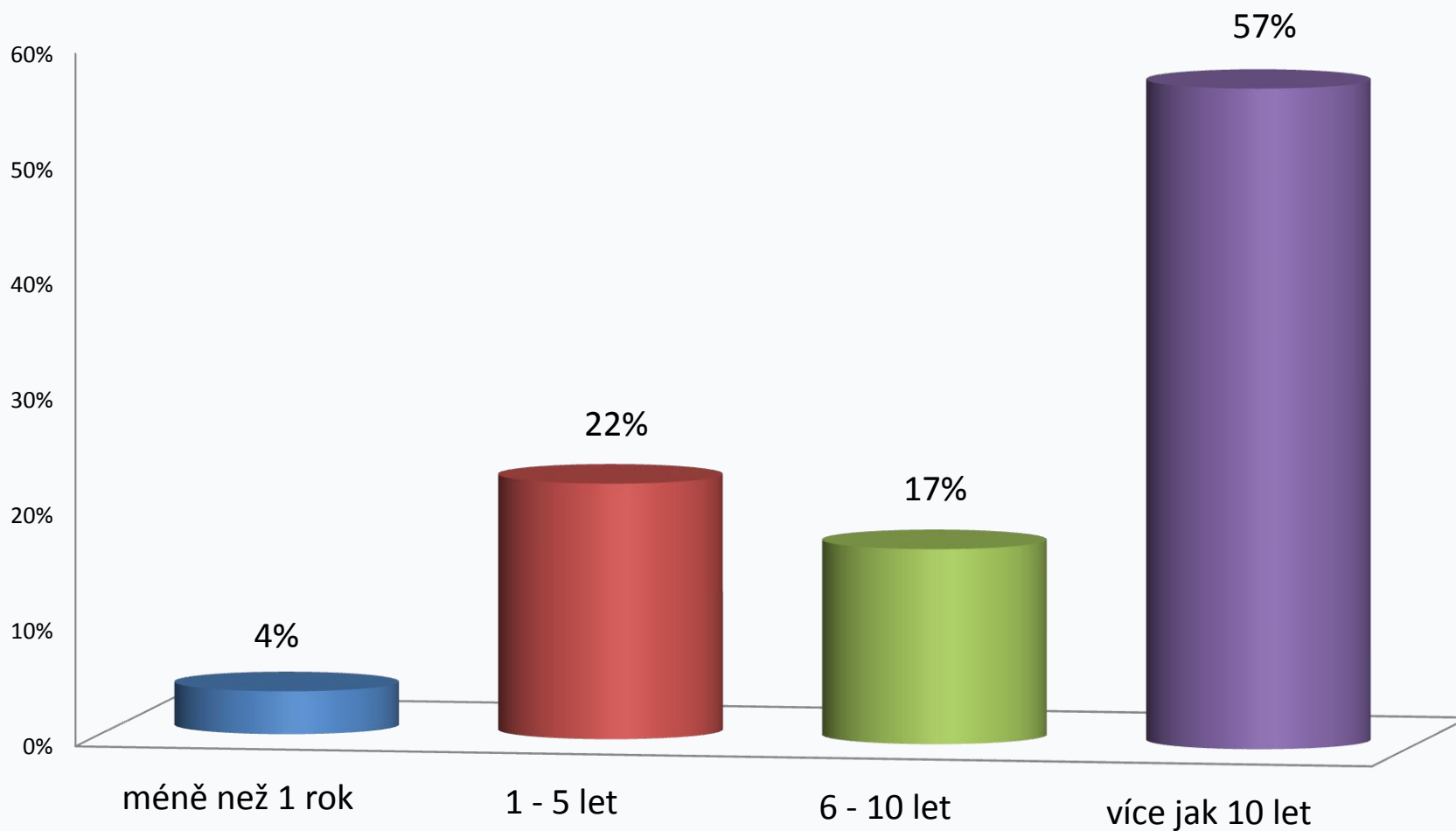
Demografický popis vzorku respondentů

**Dotazníkového šetření spokojenosti zaměstnanců FNOL se zúčastnilo 23%
(792) zaměstnanců z celkového počtu příslušníků FNOL**

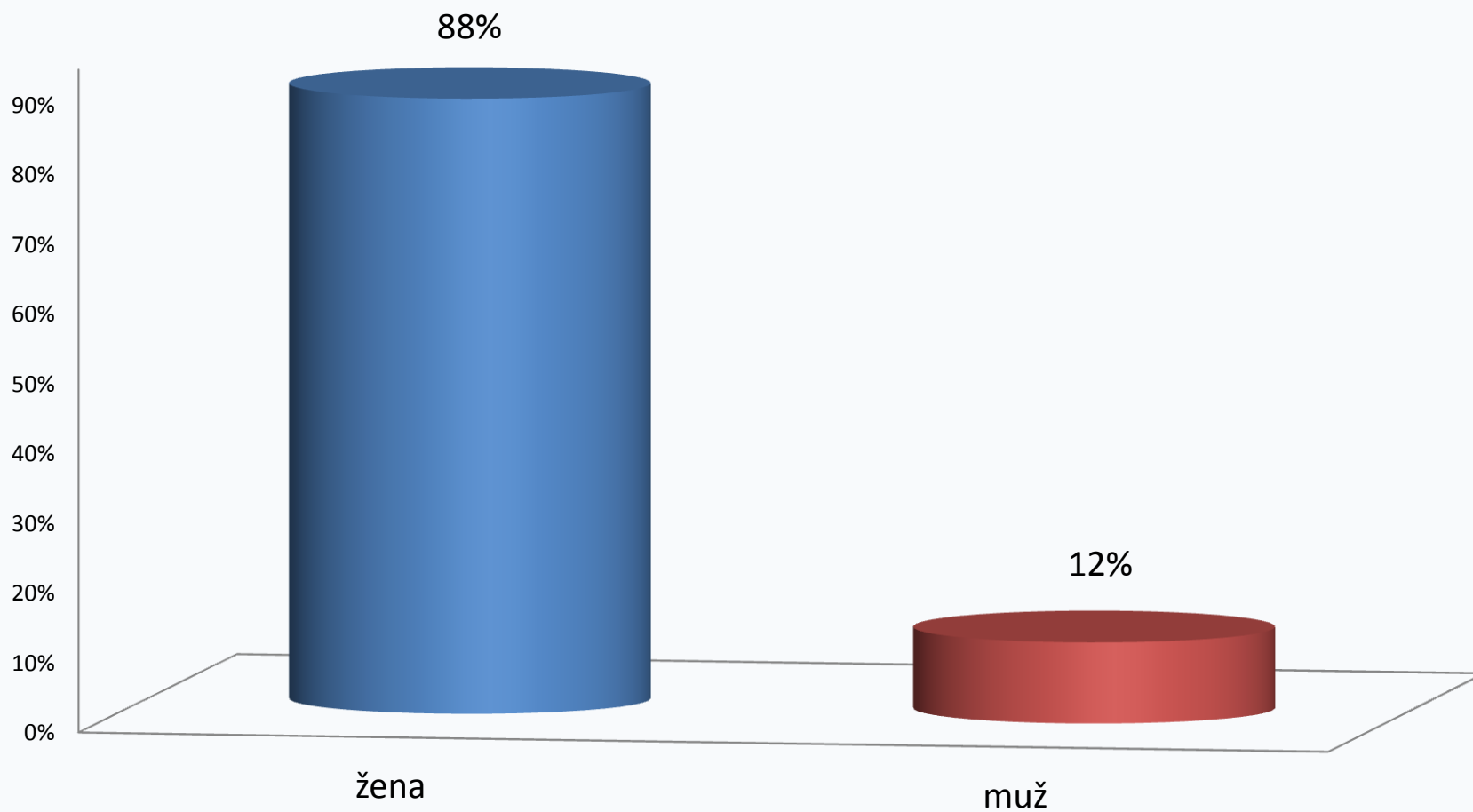
Pracovní zařazení



Délka pracovního poměru ve FNOL

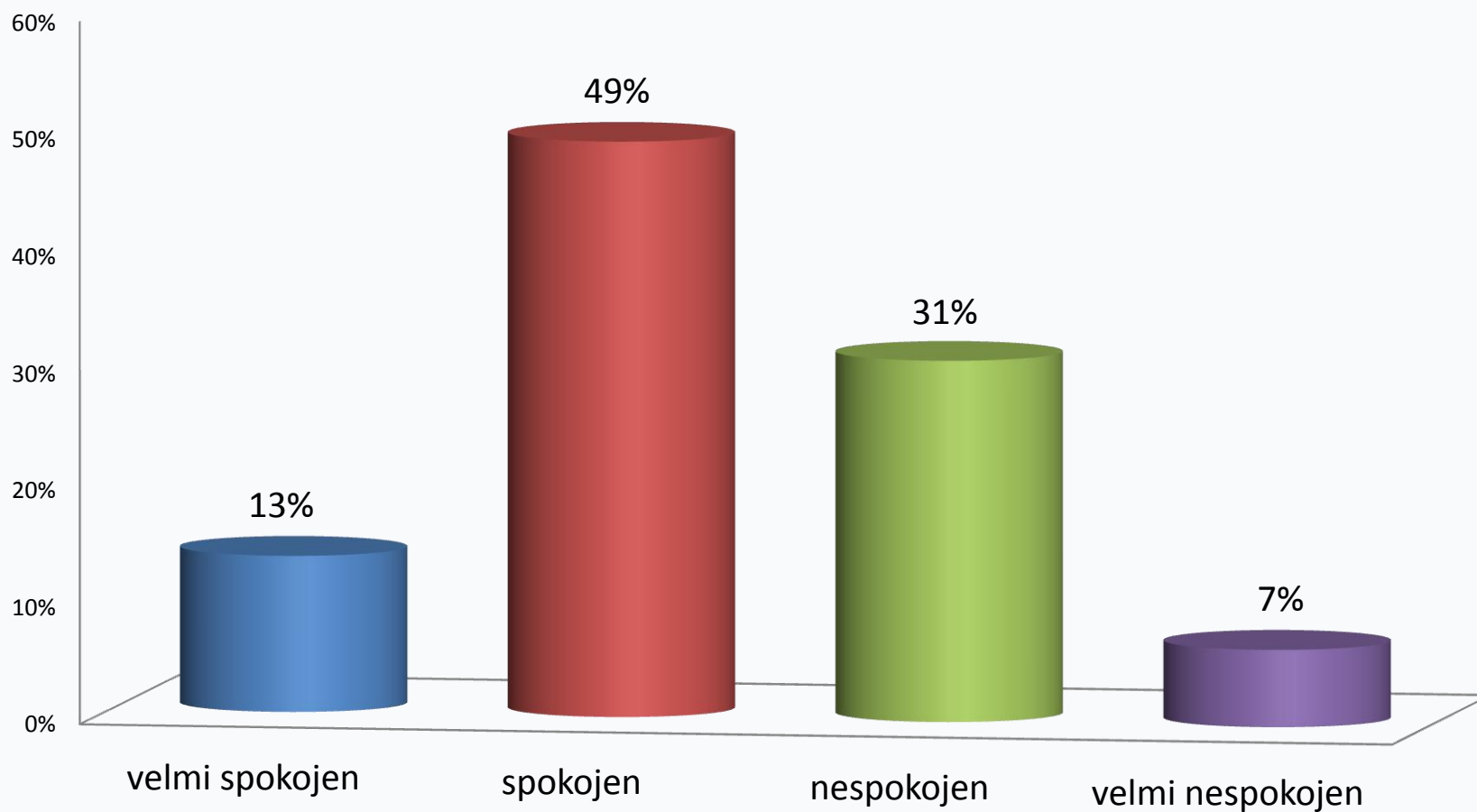


Pohlaví respondentů

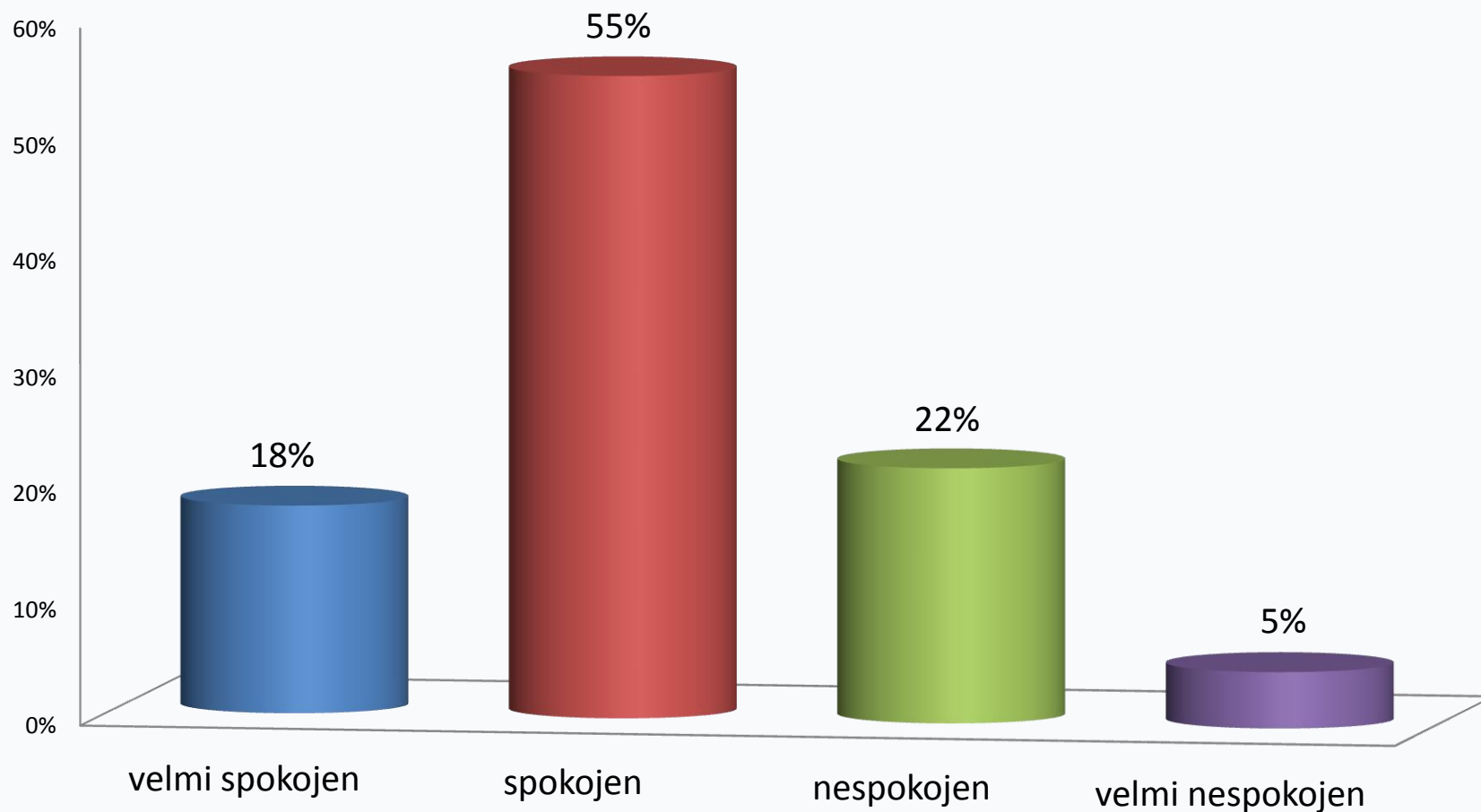


Pracovní podmínky a technická vybavenost

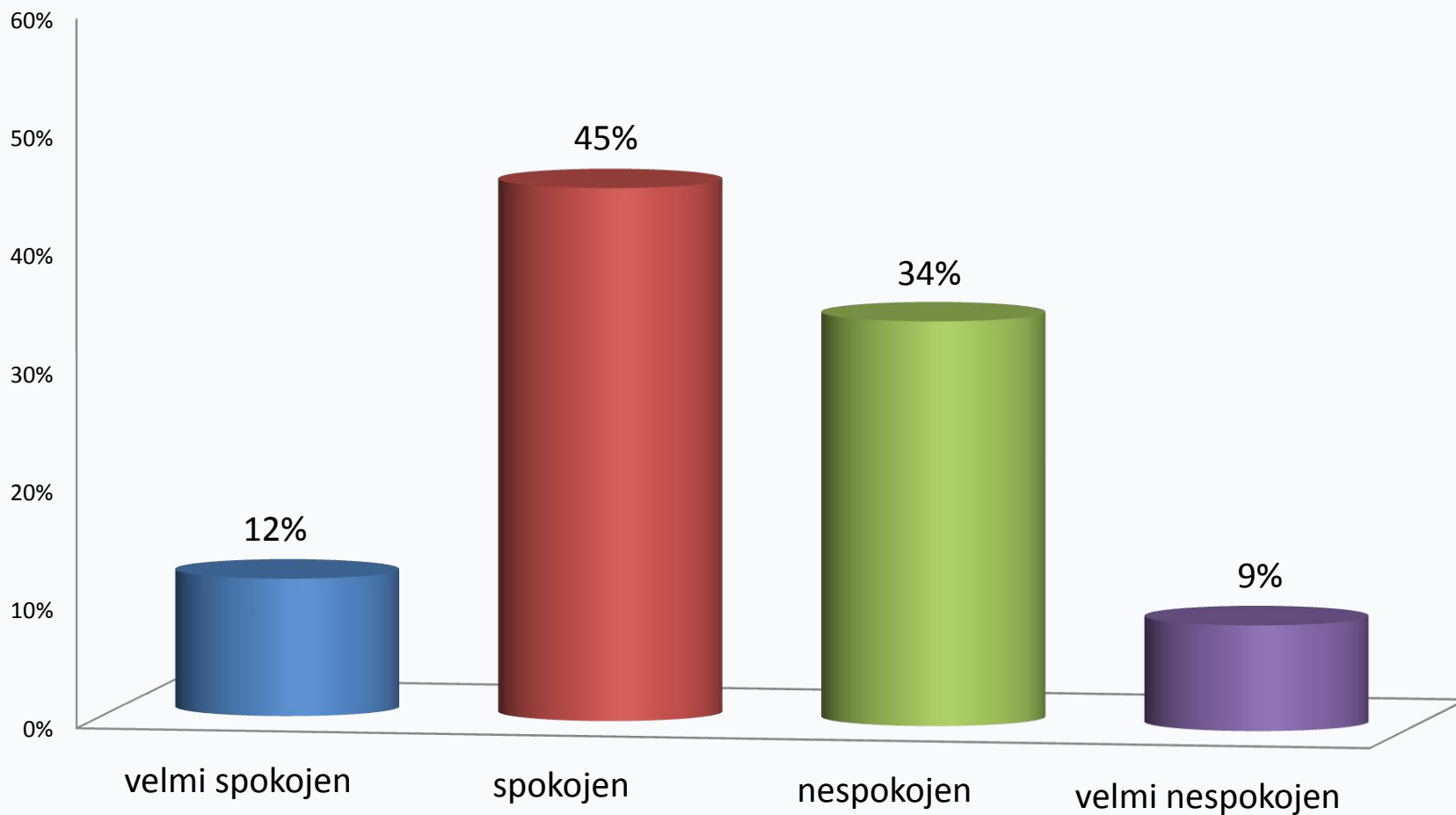
Úroveň vybavení pracovního prostředí



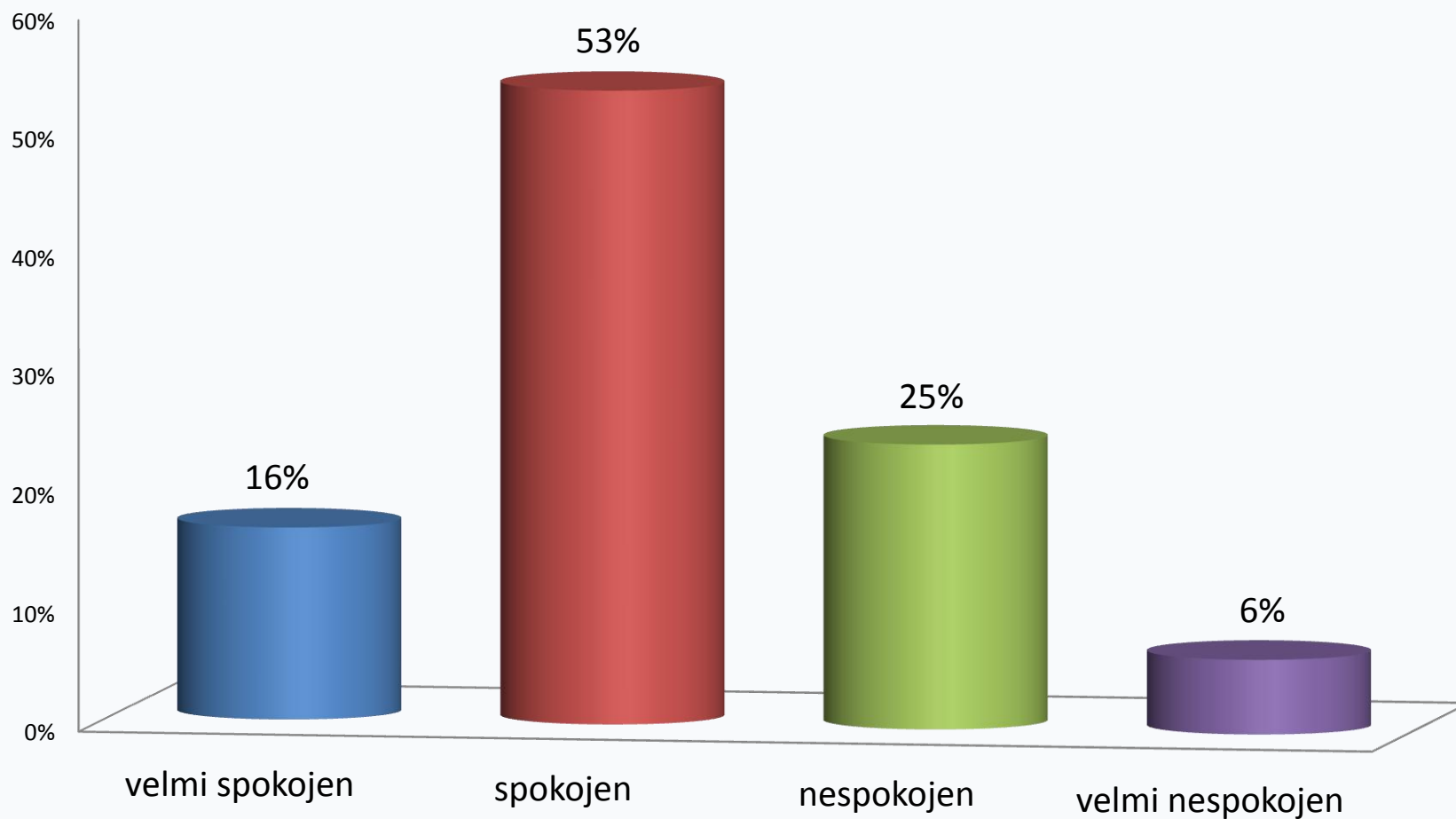
Stav technického vybavení pracoviště



Úroveň pracovního vybavení

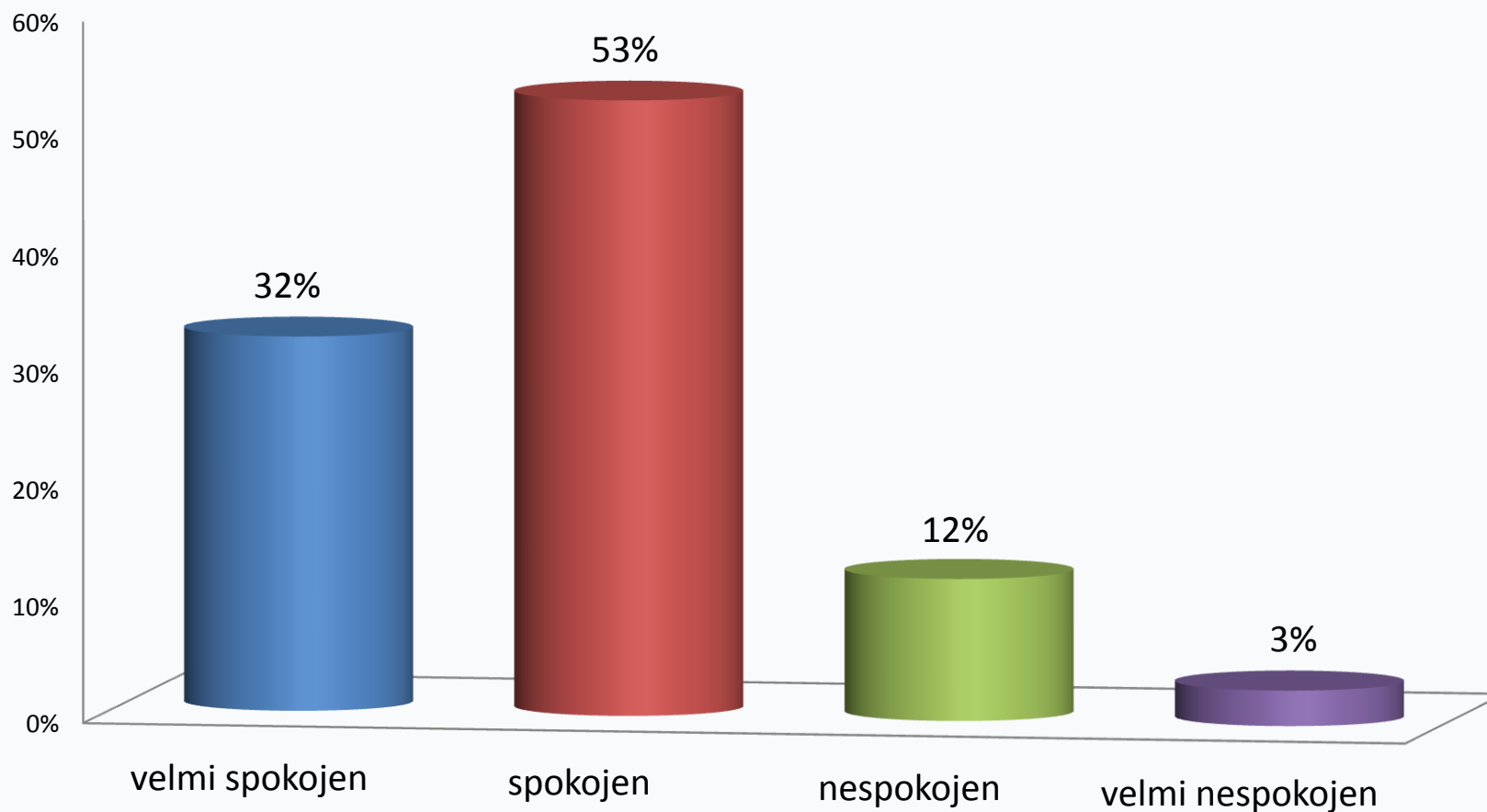


Úroveň a kvalita modernizace vybavení

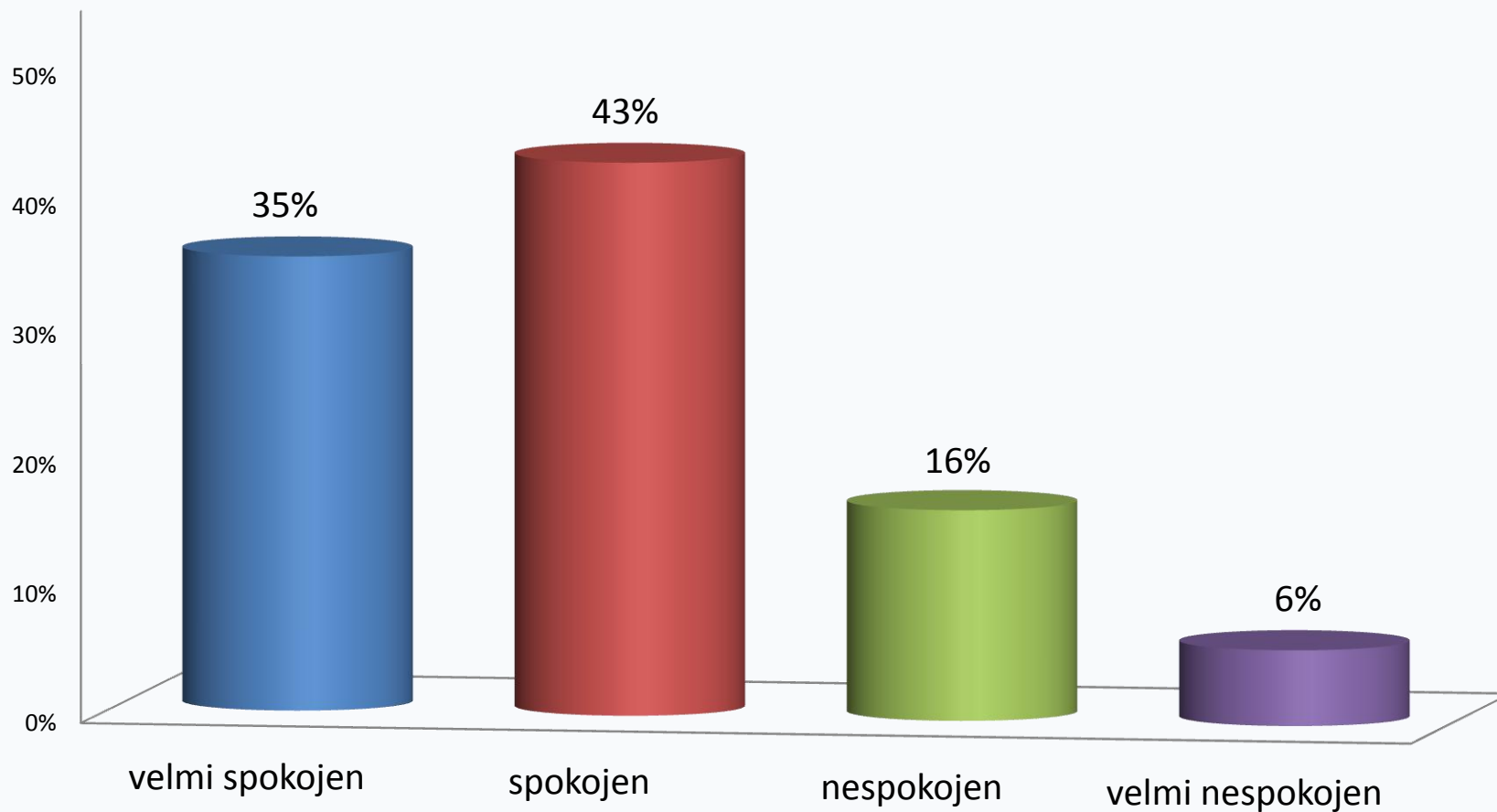


Vztahy v organizaci

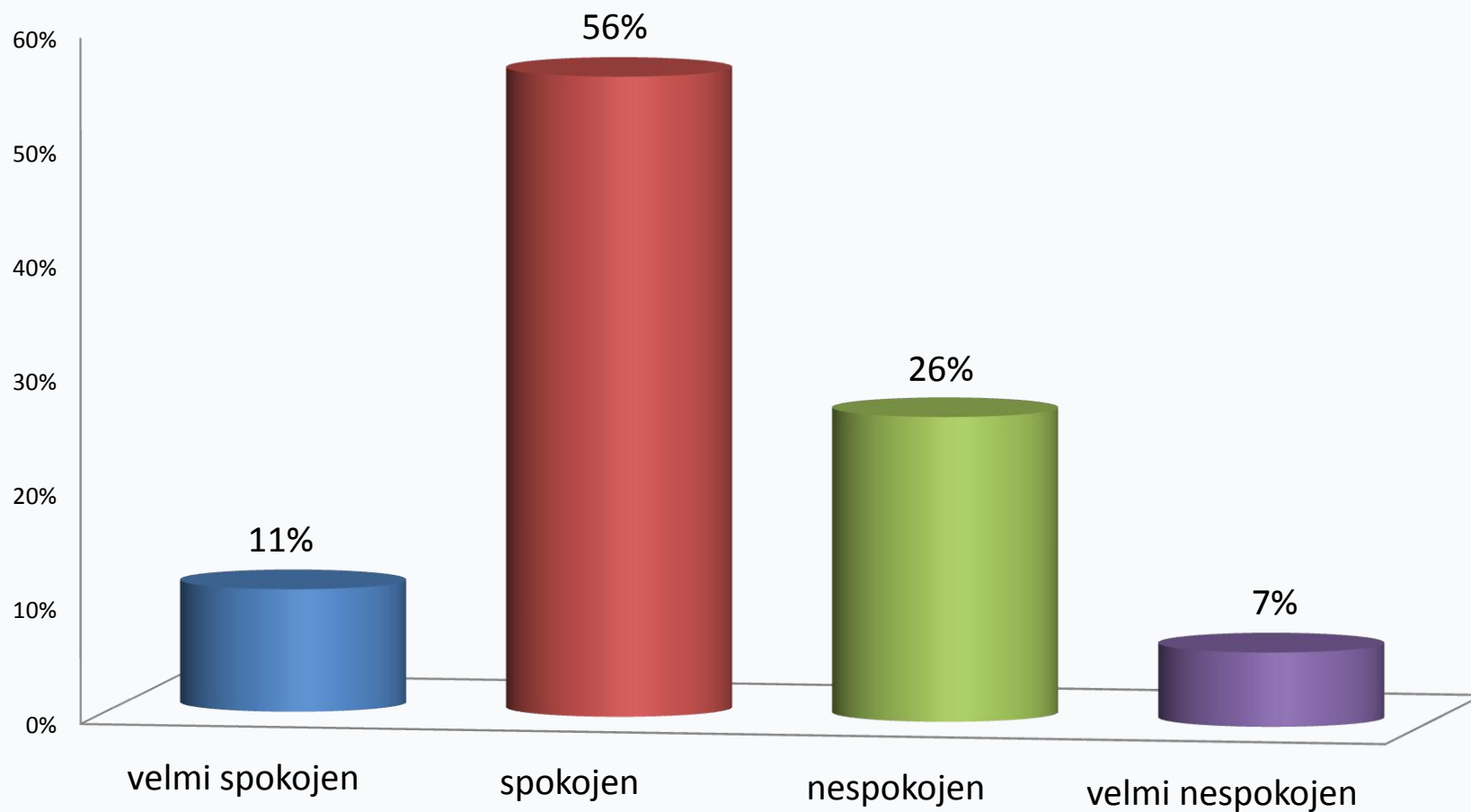
Vztahy v nejbližším pracovním týmu



Vztah s přímým nadřízeným

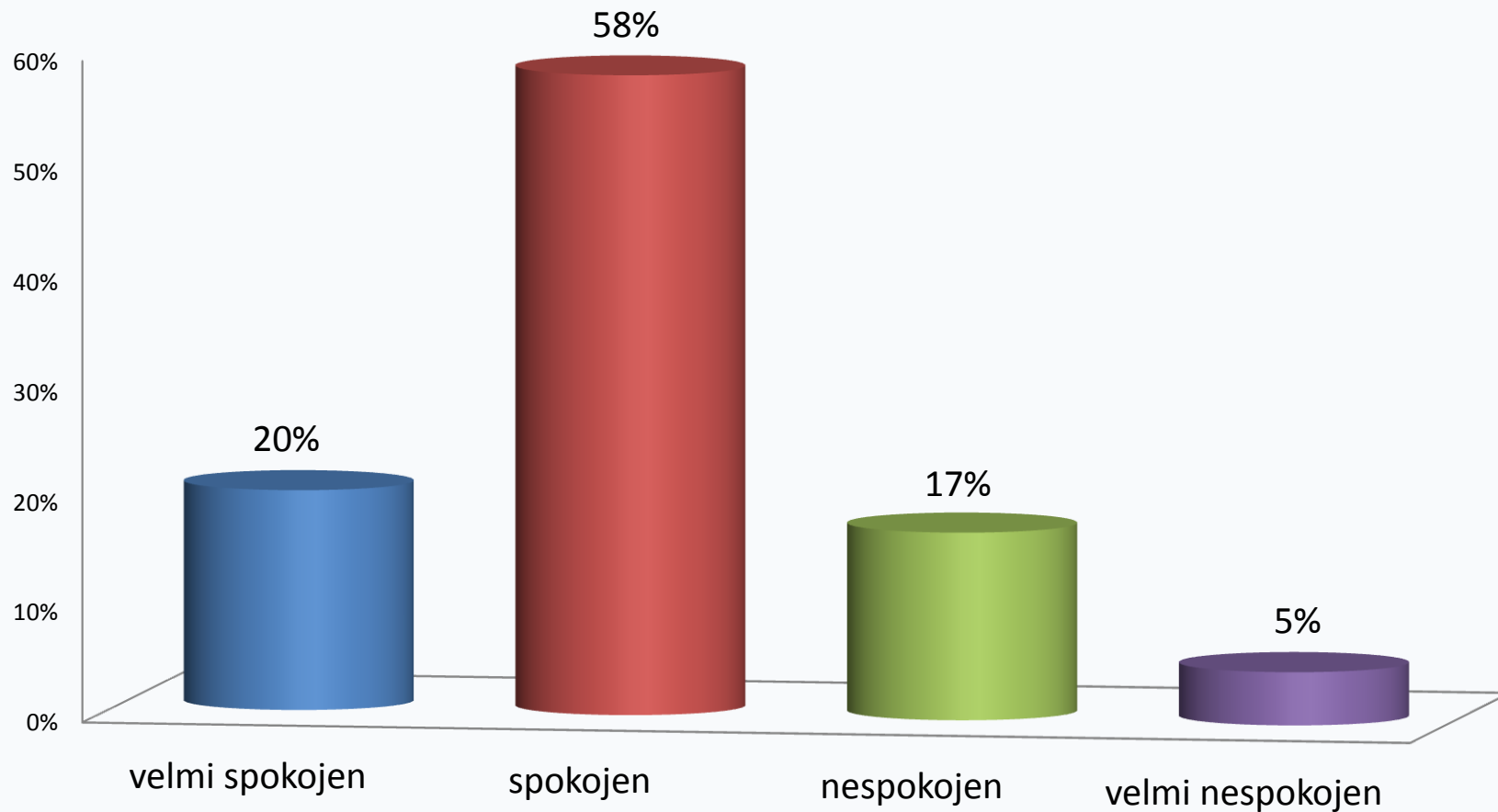


Celková atmosféra na pracovišti

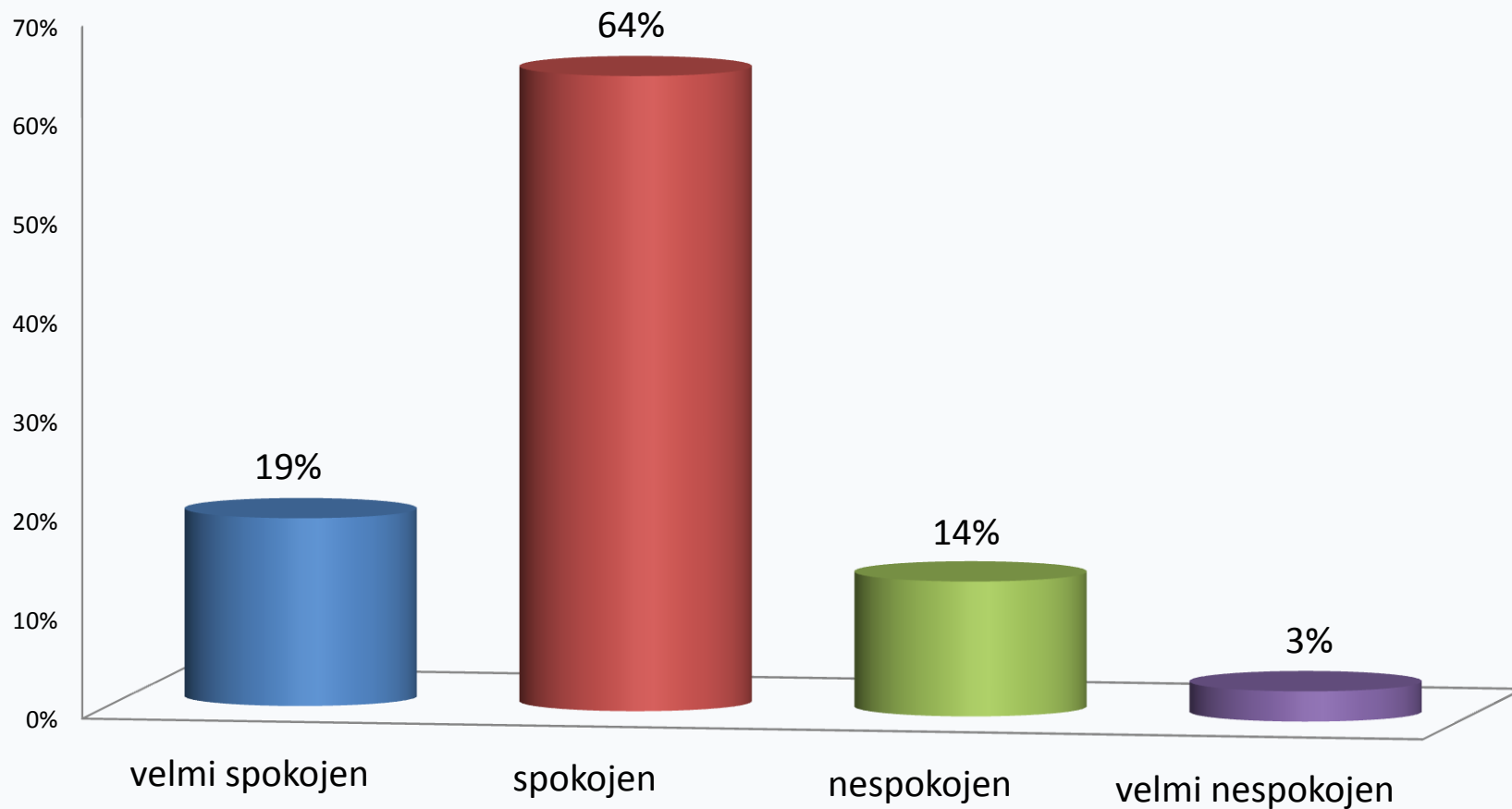


Vzdělávání, rozvoj, kariérní postup

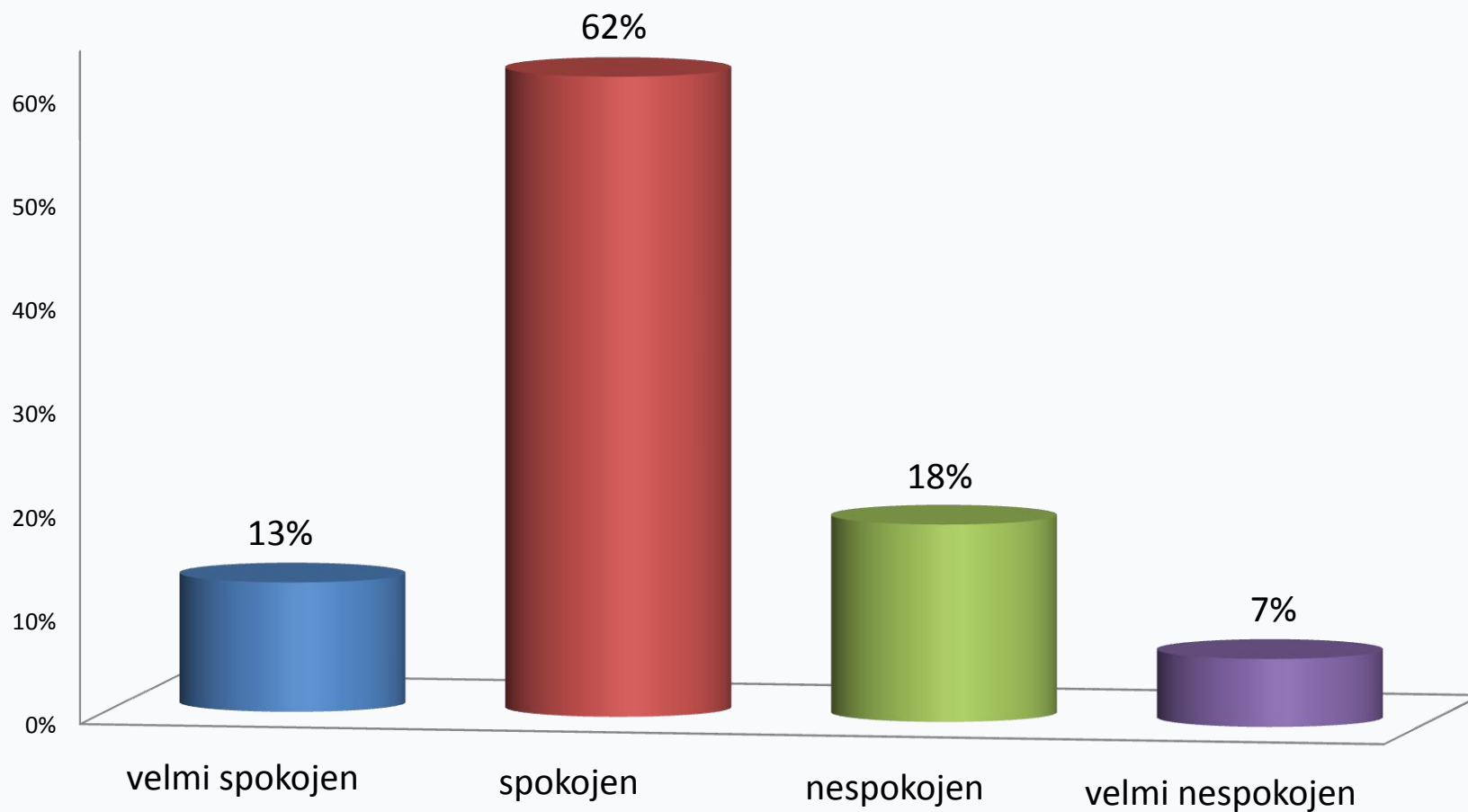
Poskytované možnosti vzdělávání, výcviku a rozvoje



Využití kvalifikace, pracovního potenciálu

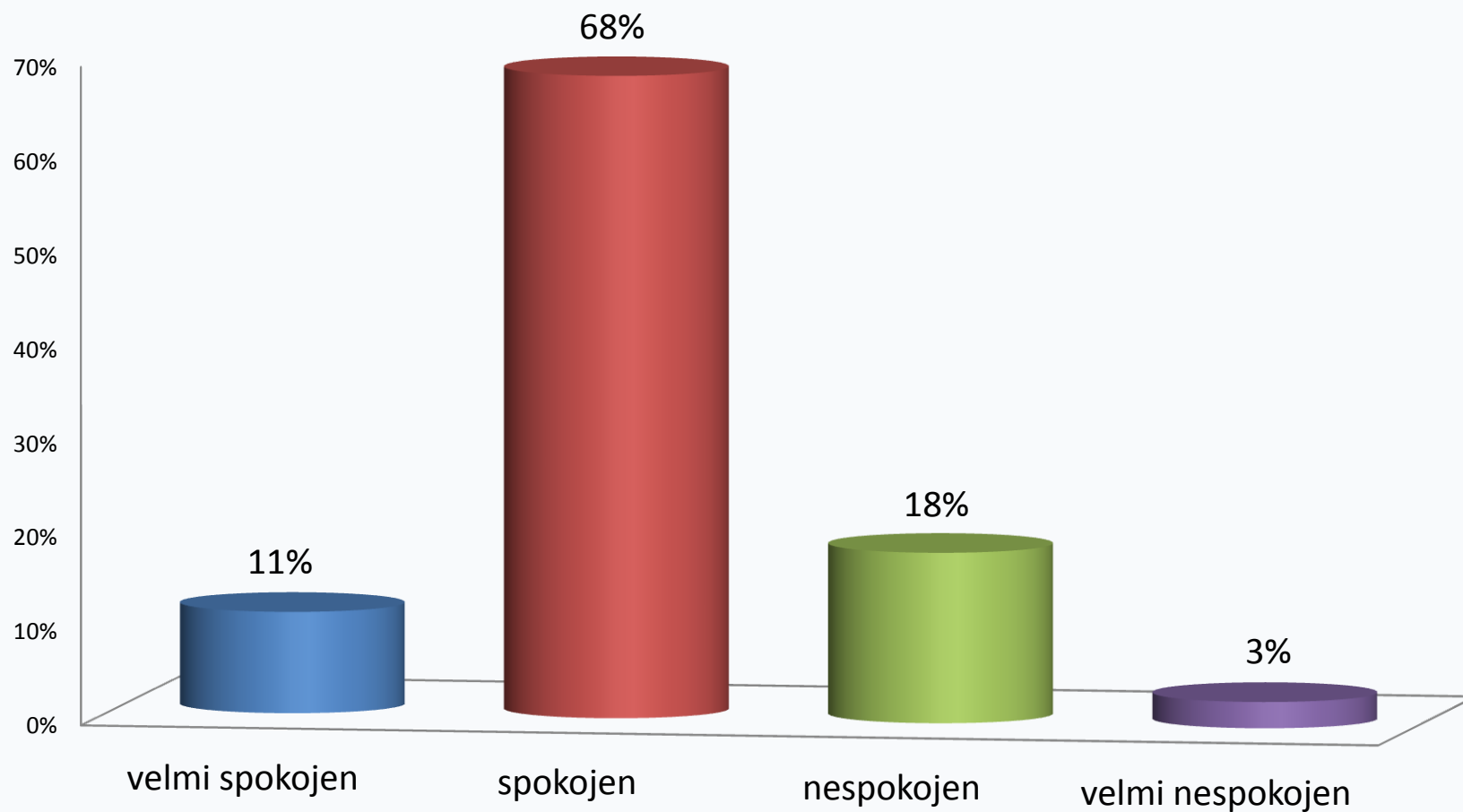


Perspektiva pracovního postupu

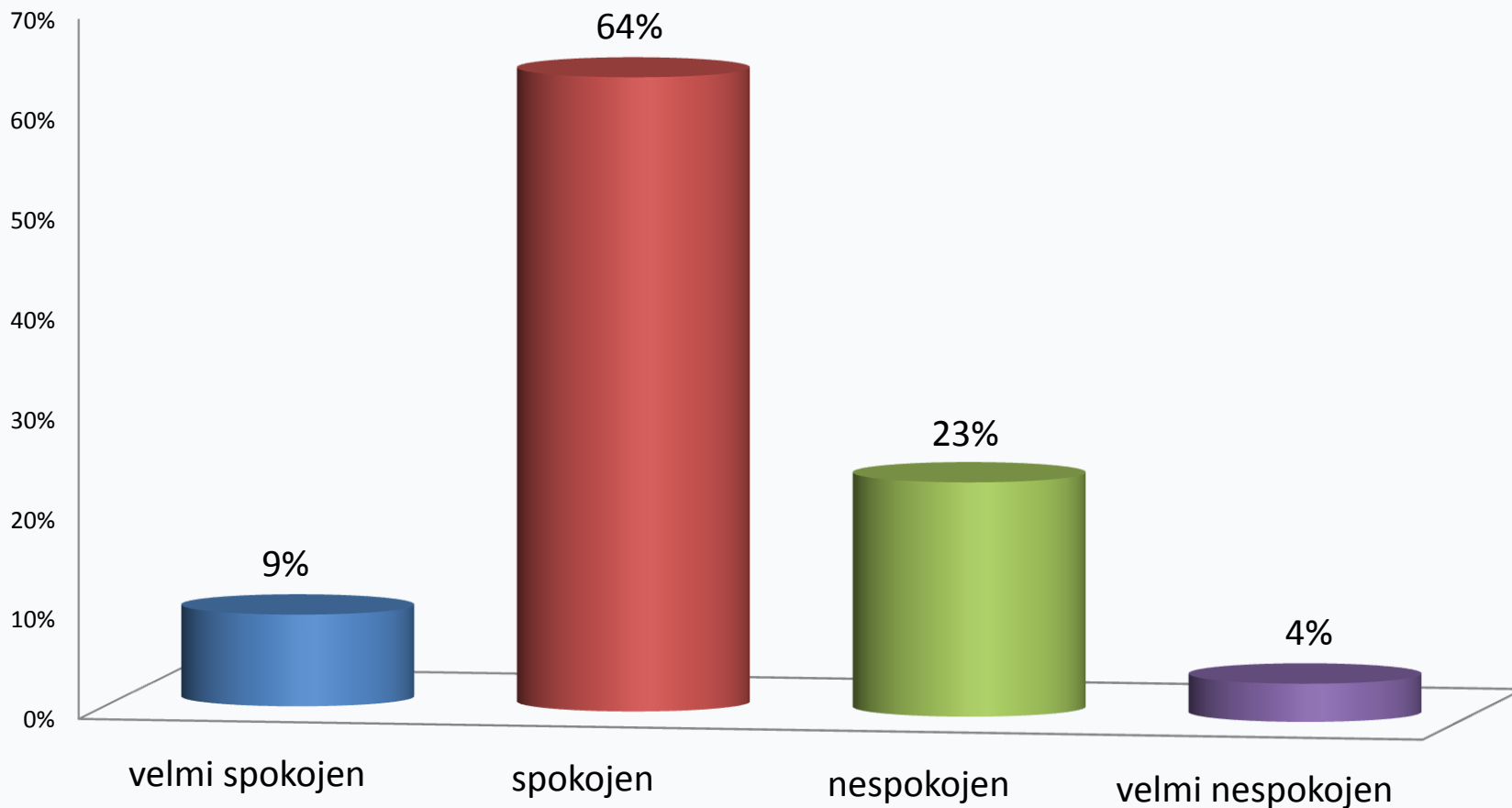


Organizace práce

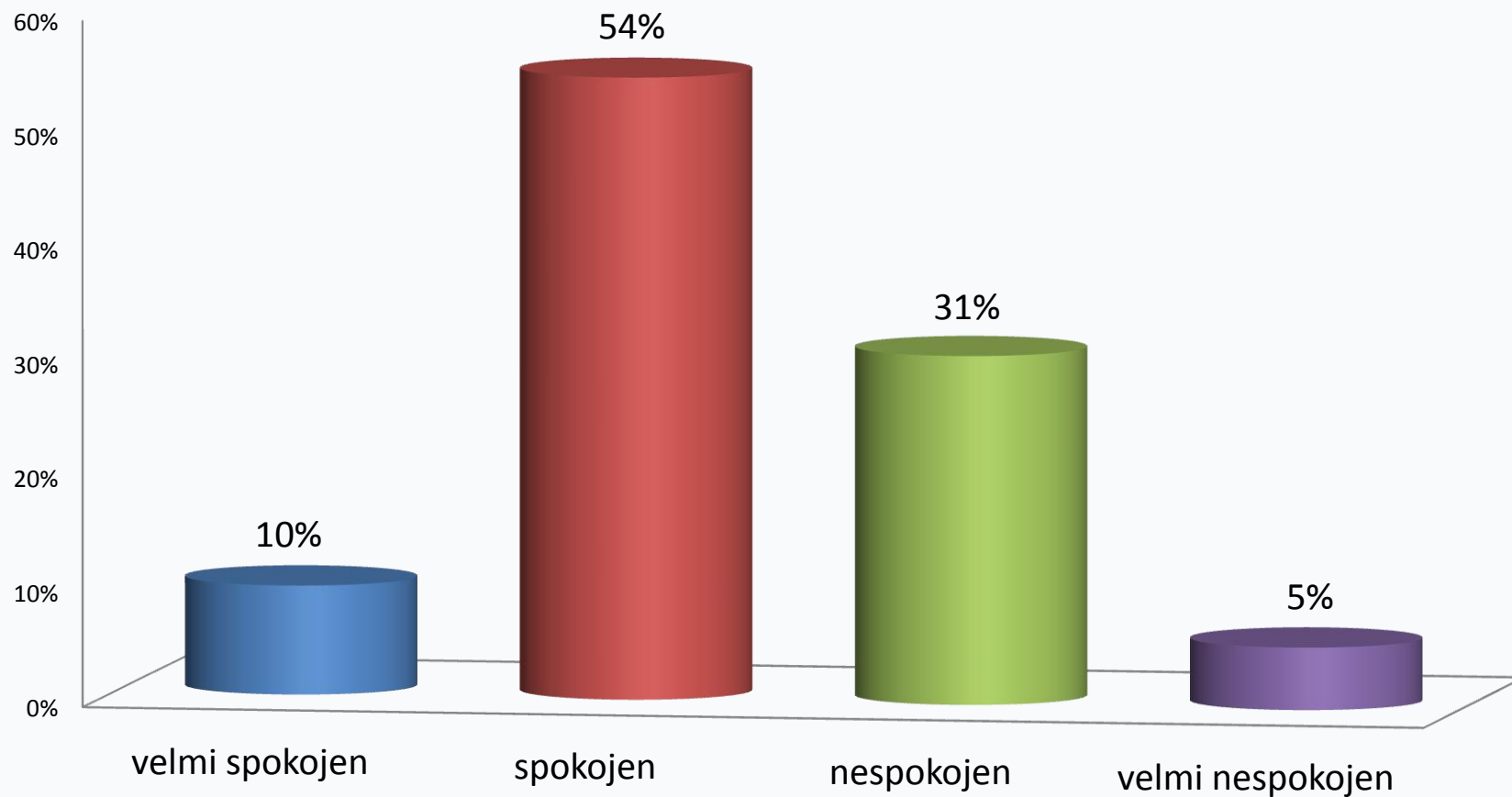
Přiměřenost pracovních úkolů



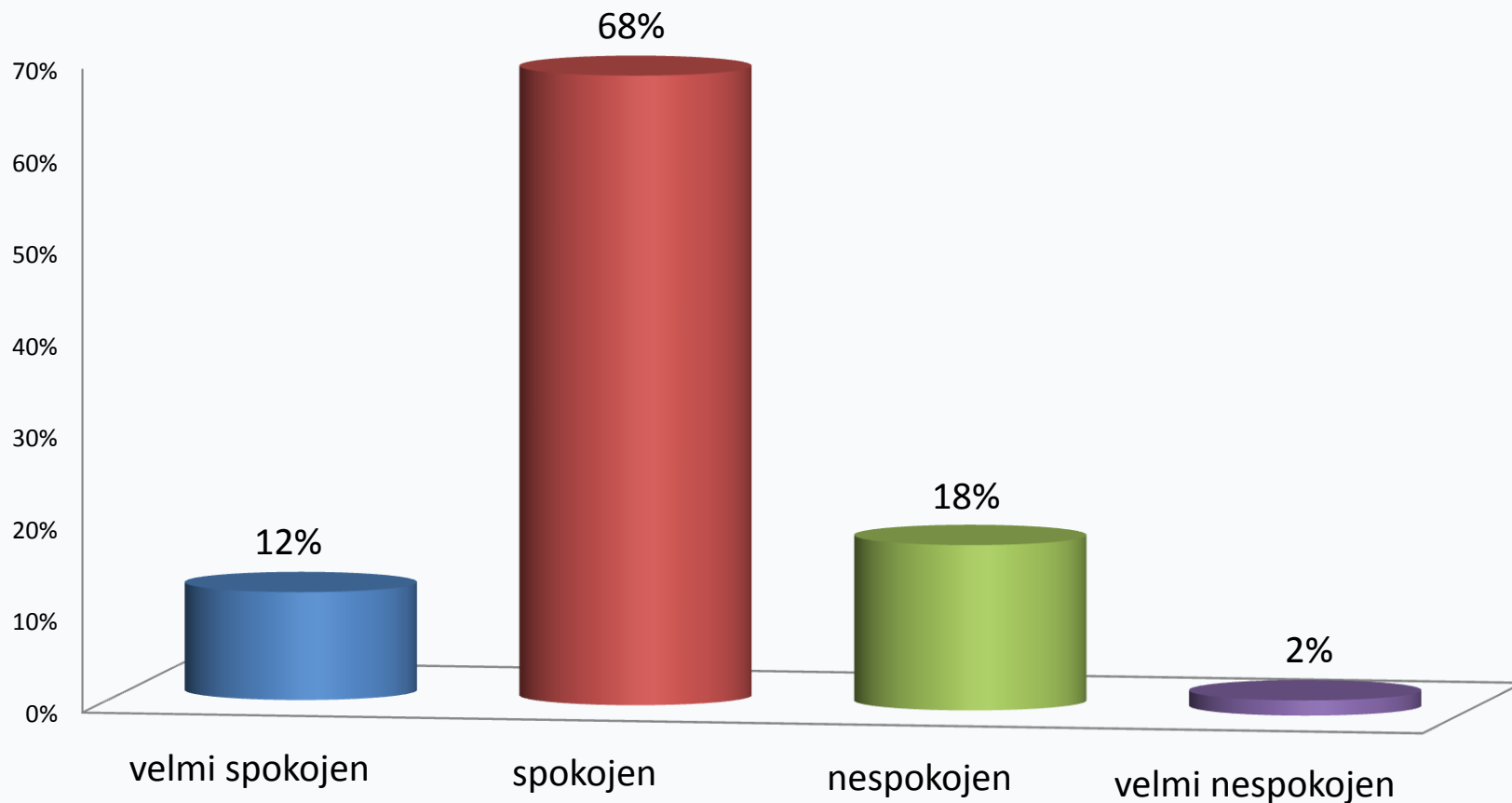
Časový harmonogram dne vzhledem k pracovním úkolům



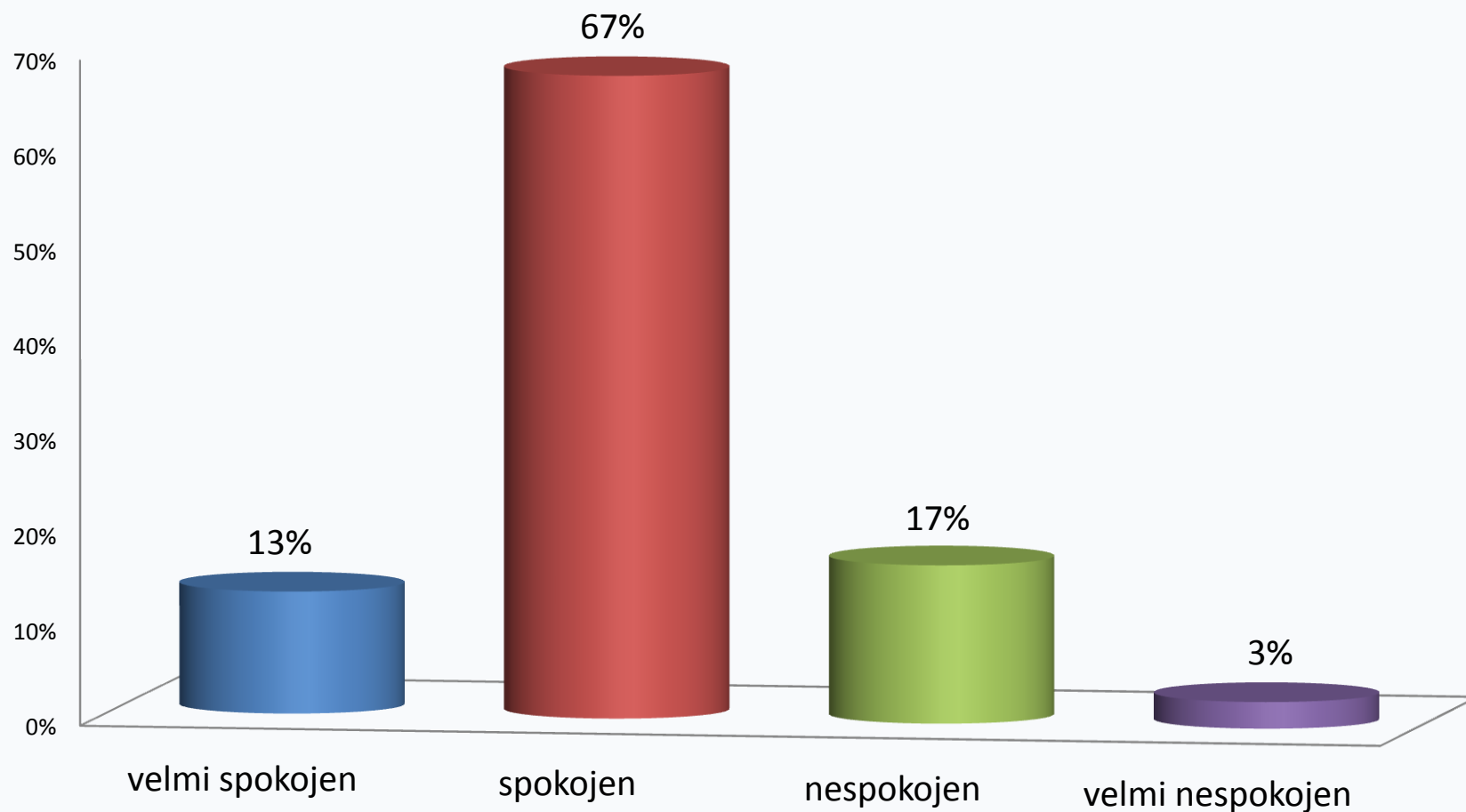
Možnost ovlivňovat vlastní práci



Míra zodpovědnosti, která se váže k pracovním úkolům

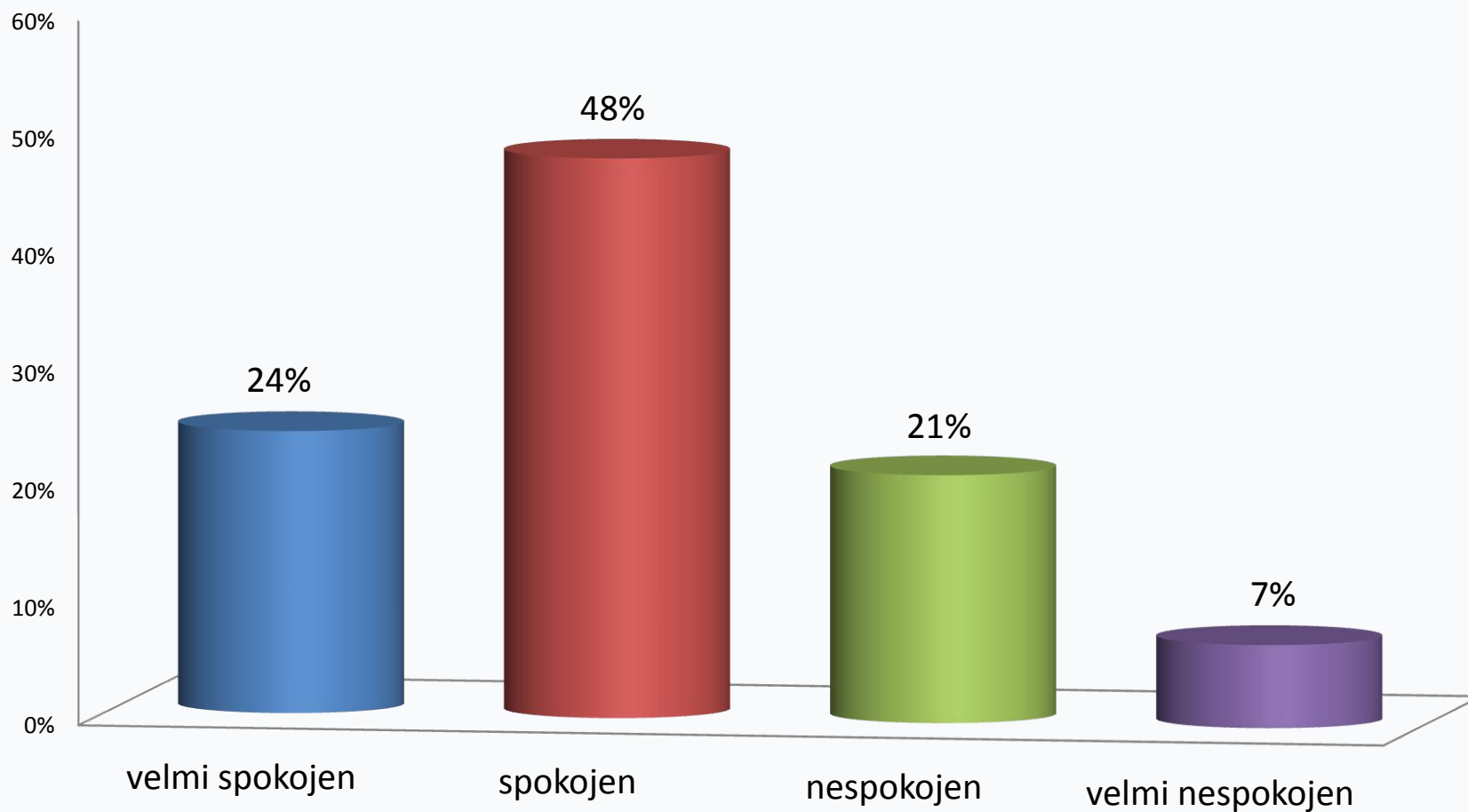


Kompetence, kterými pracovník disponuje

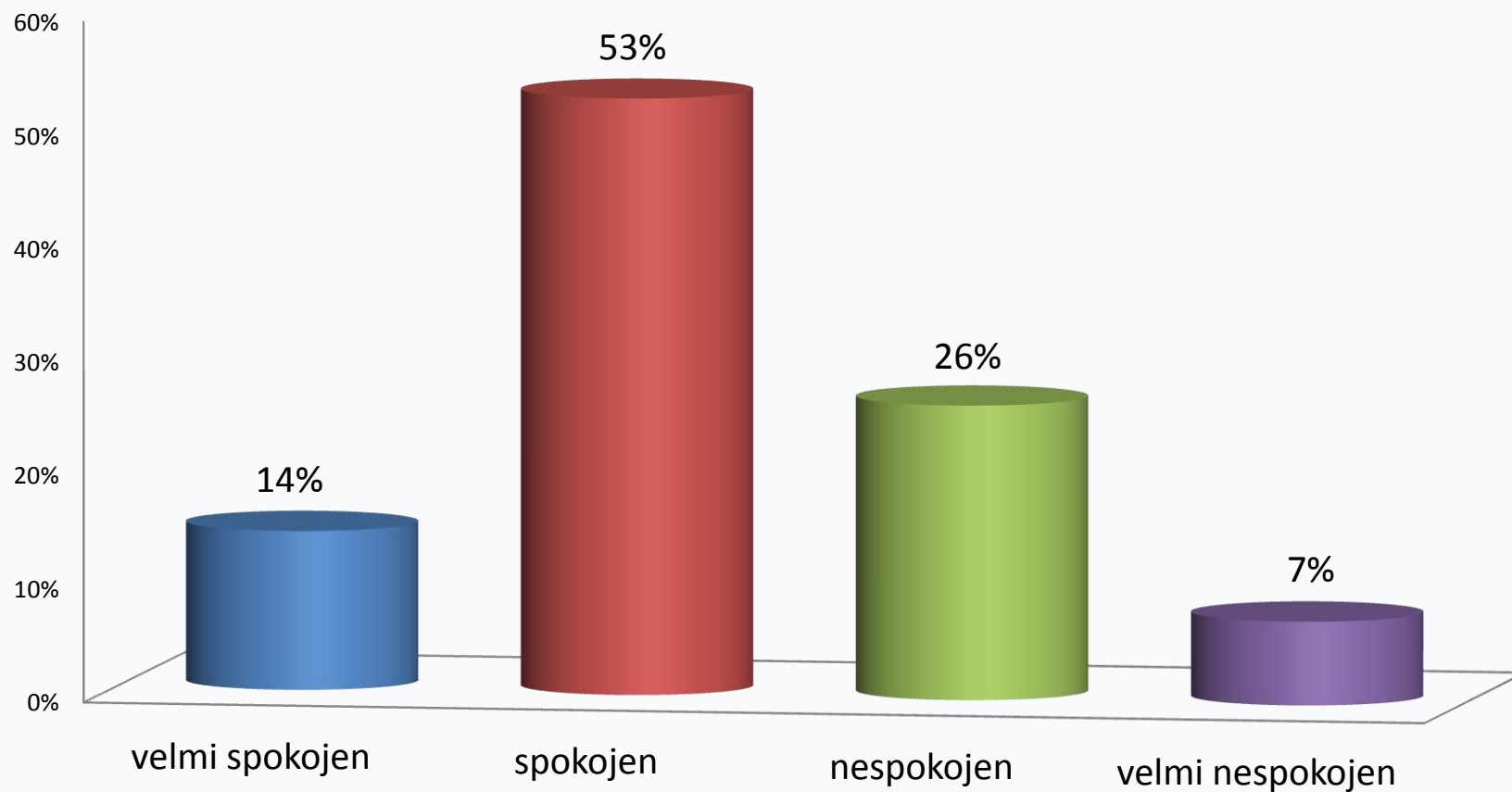


Oblast řízení

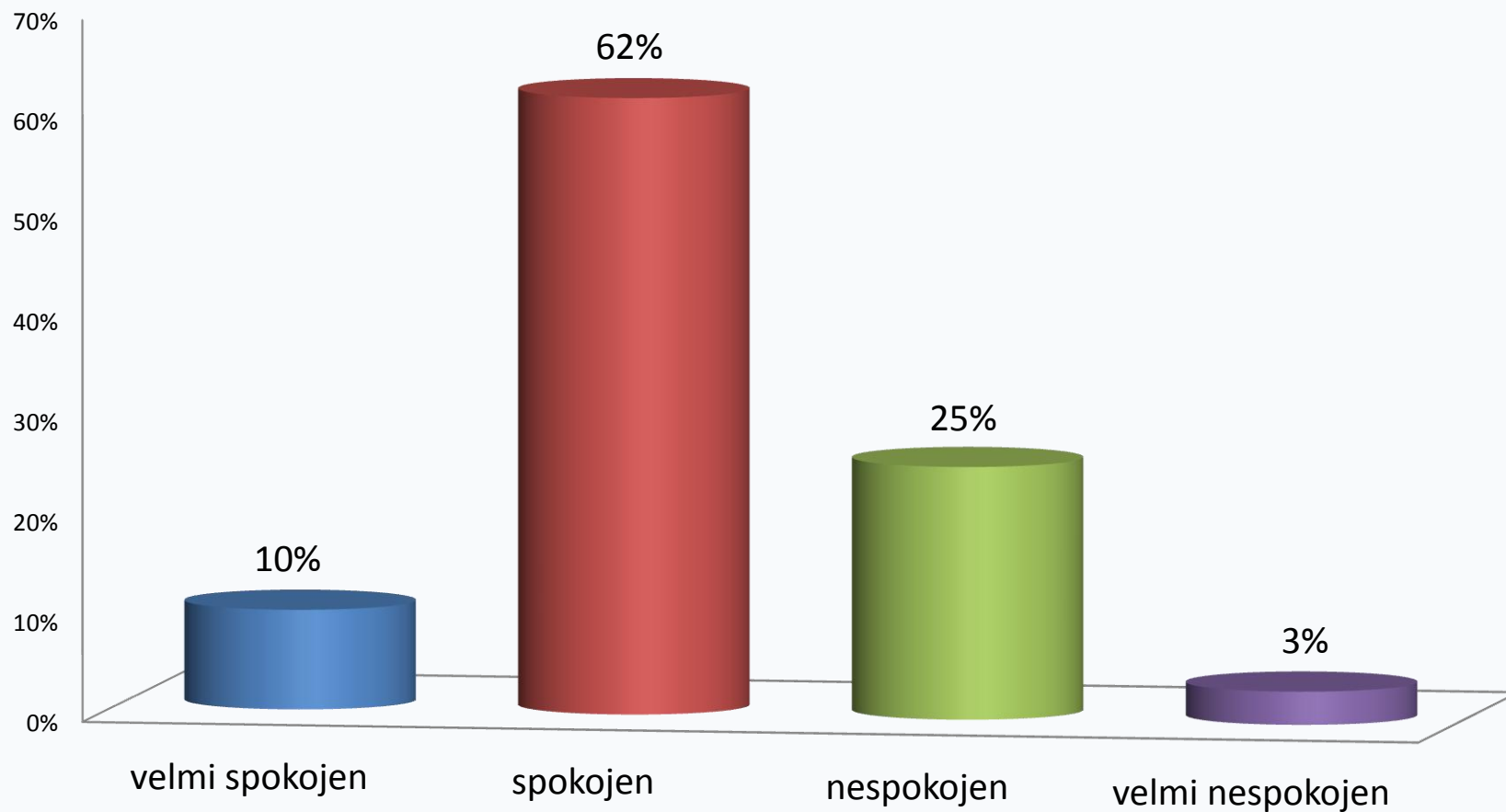
Podpora od přímého nadřízeného



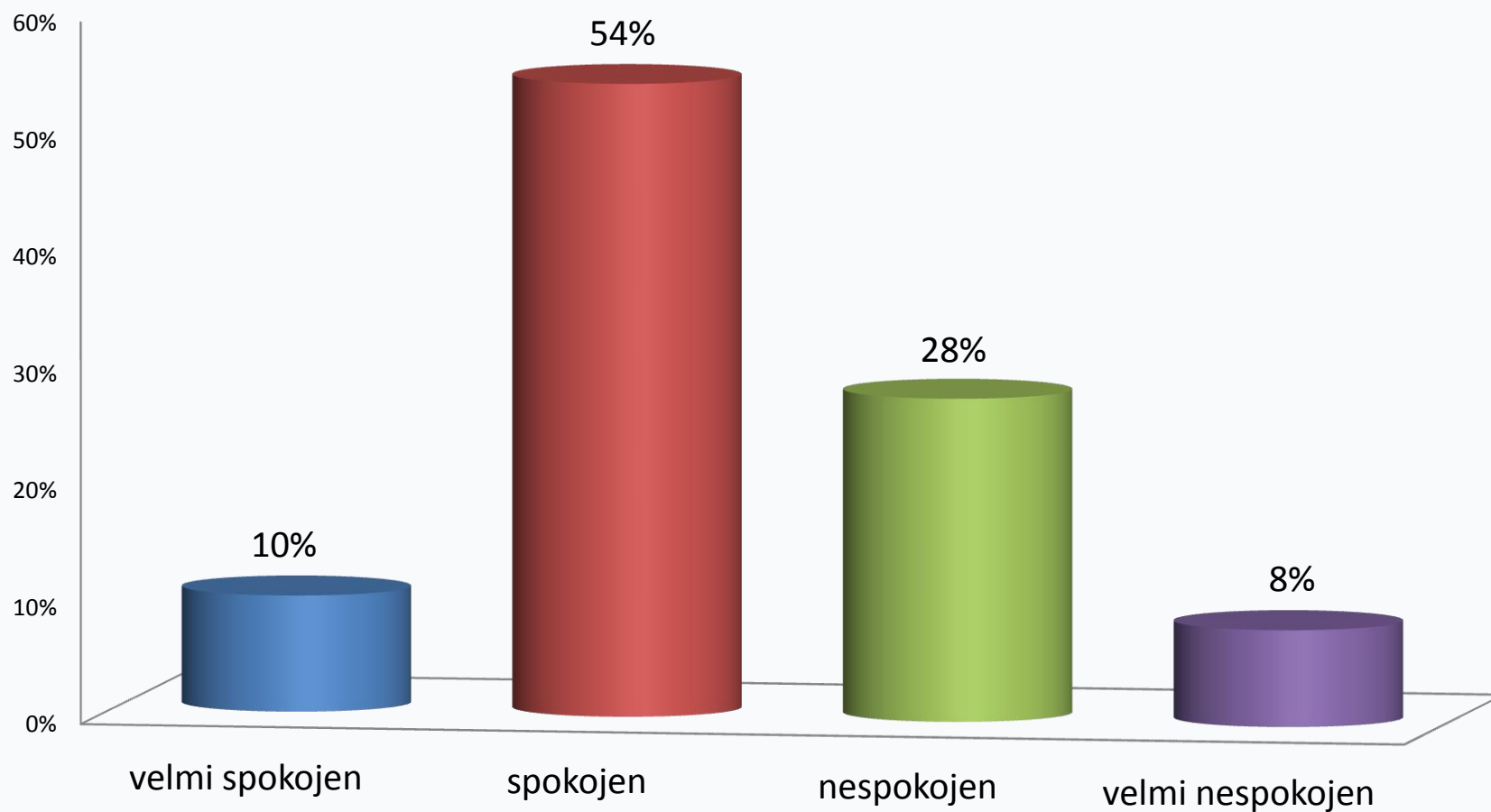
Zpětná vazba získávaná od přímého nadřízeného



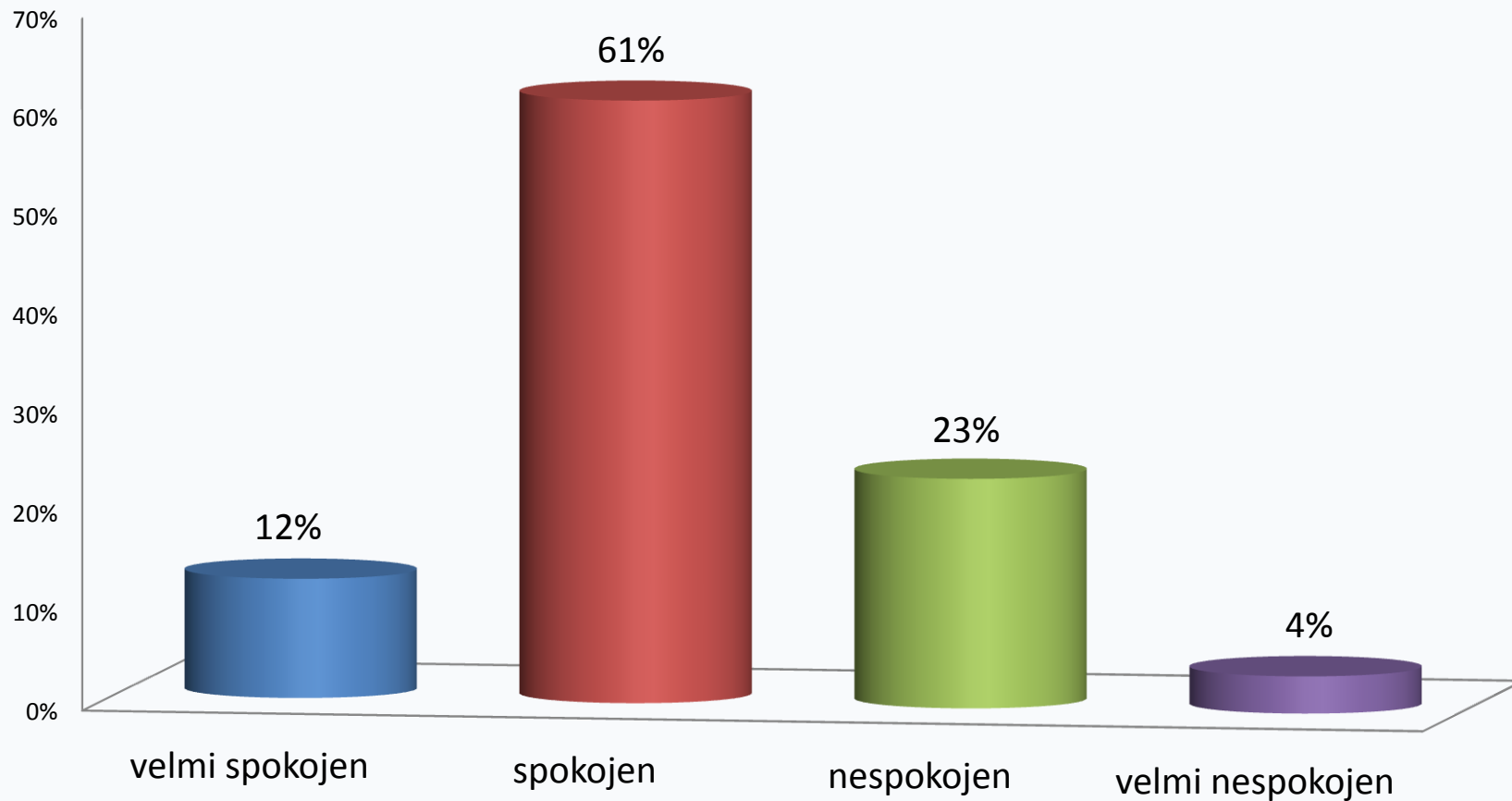
Běžná organizace práce na pracovišti



Celkové řízení pracoviště

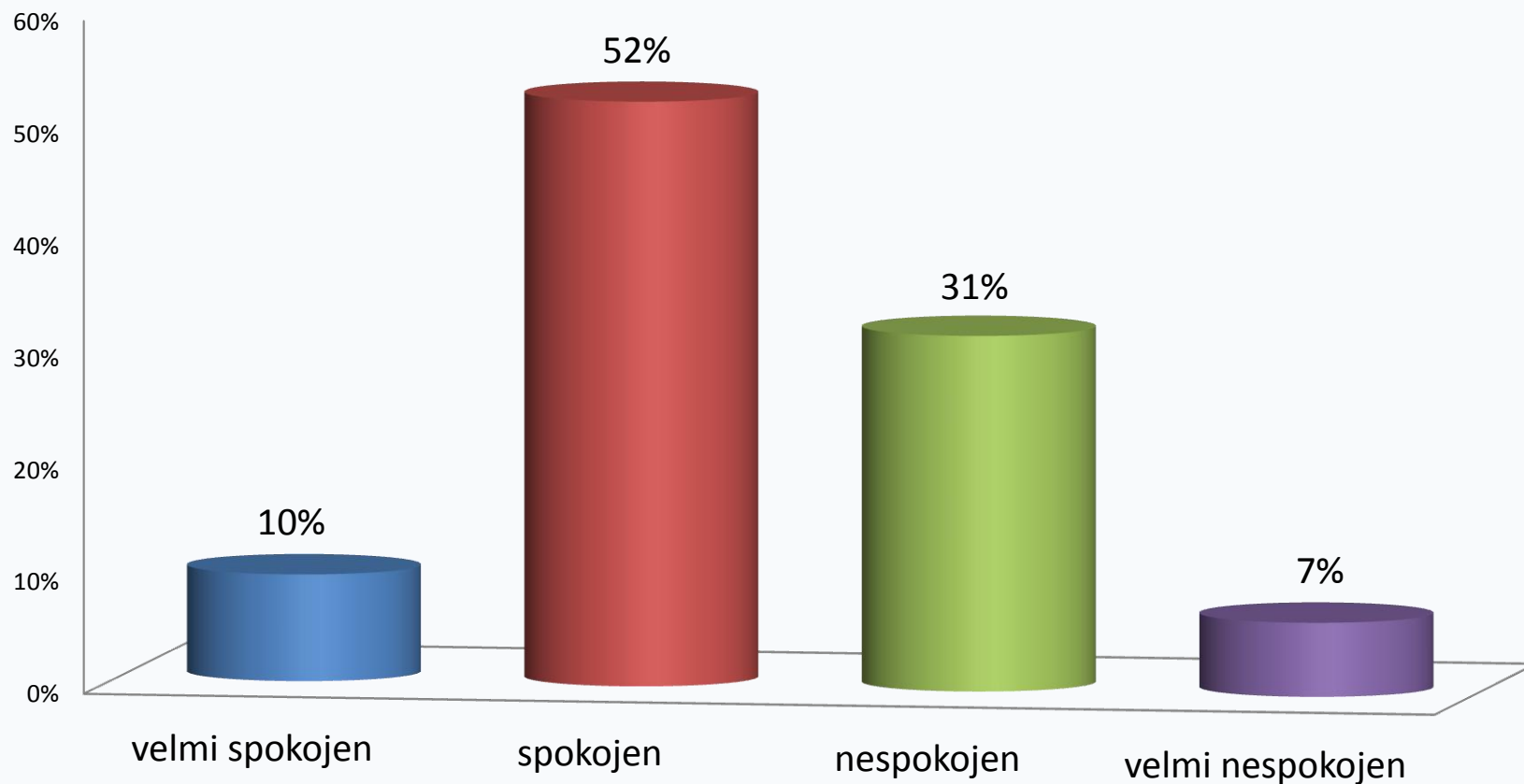


Školení a poskytované informace k systému řízení kvality

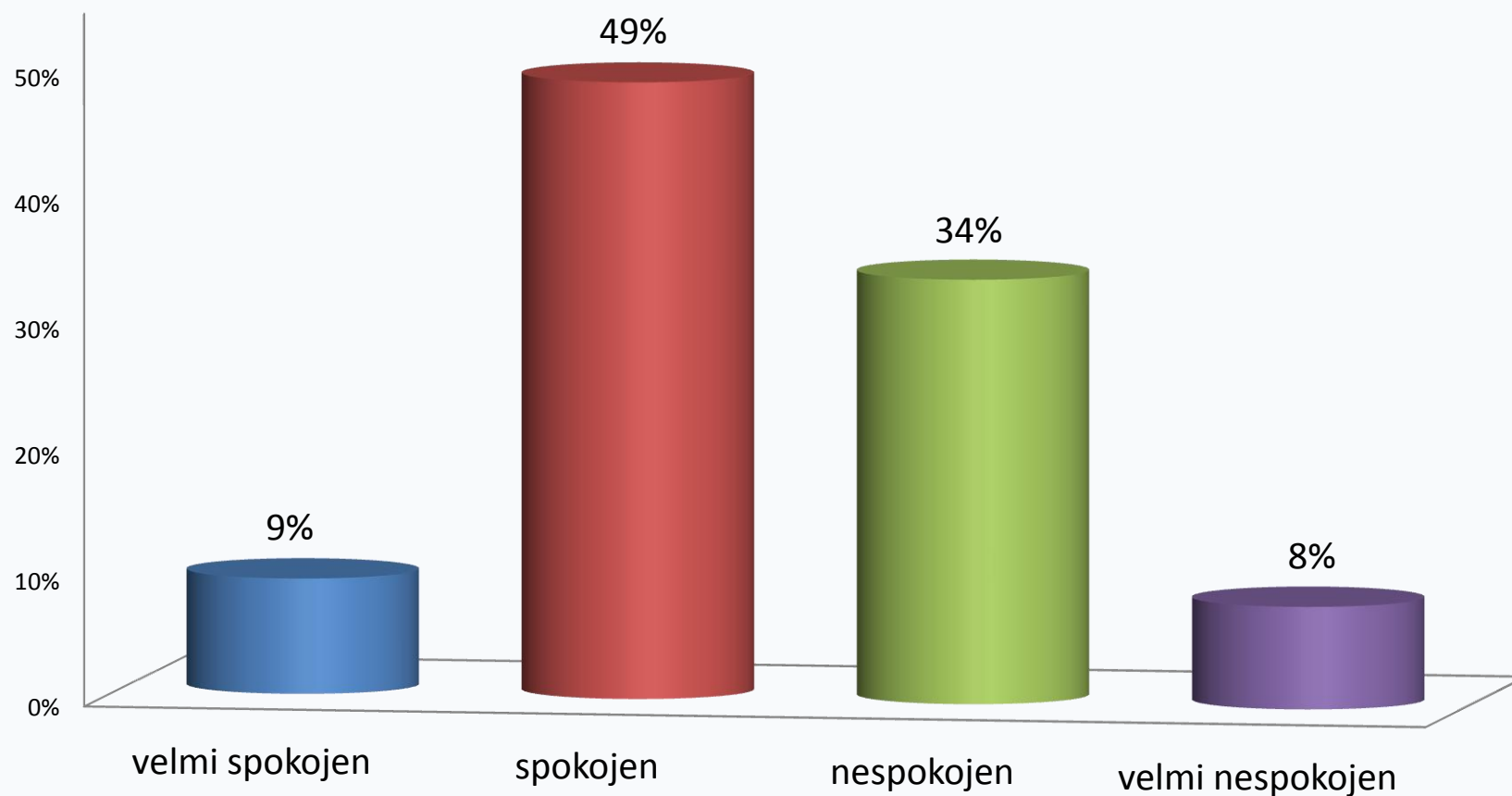


Komunikace v organizaci

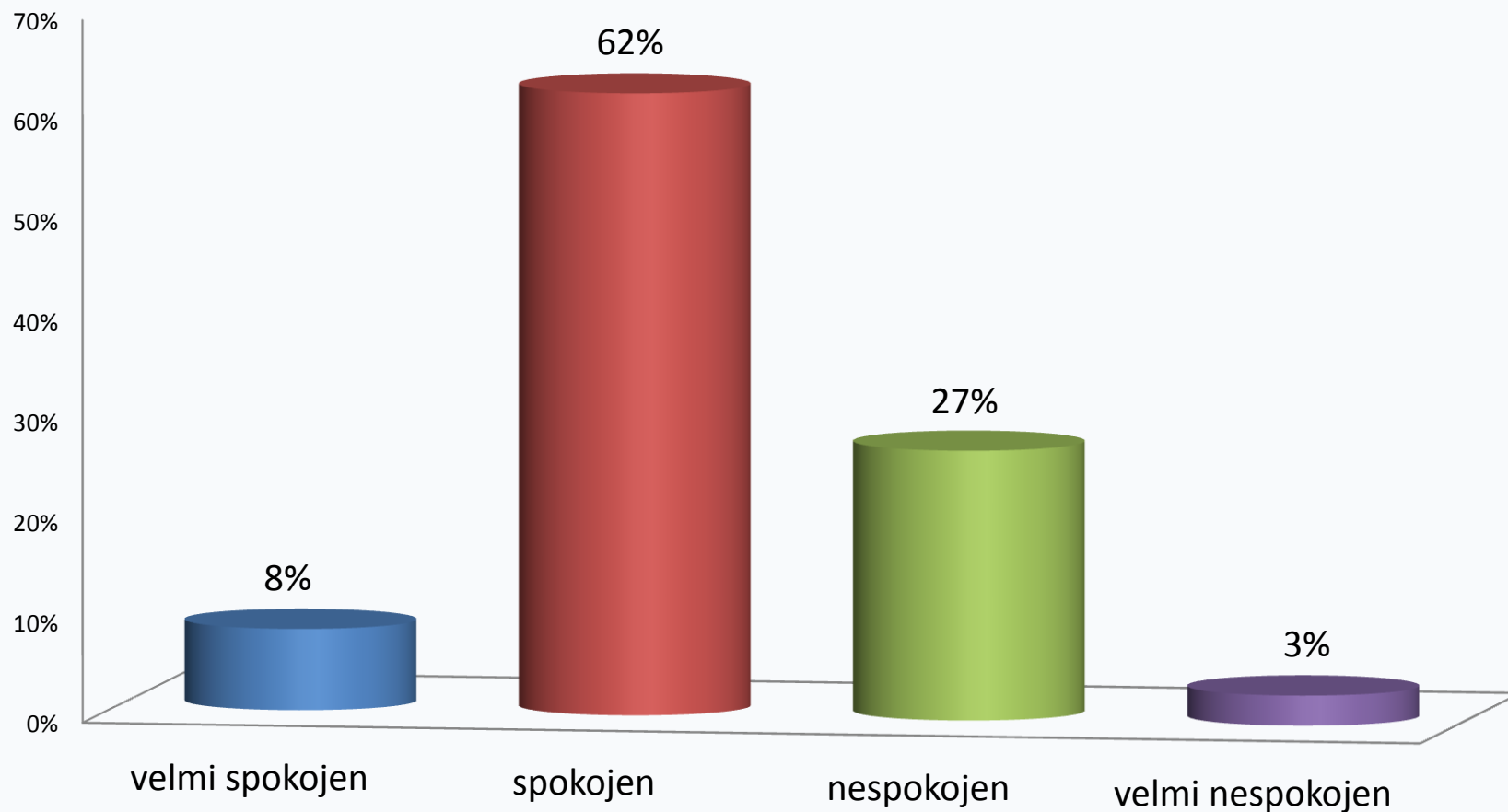
Včasnost, přesnost, srozumitelnost, úplnost a otevřenost toku informací na pracovišti



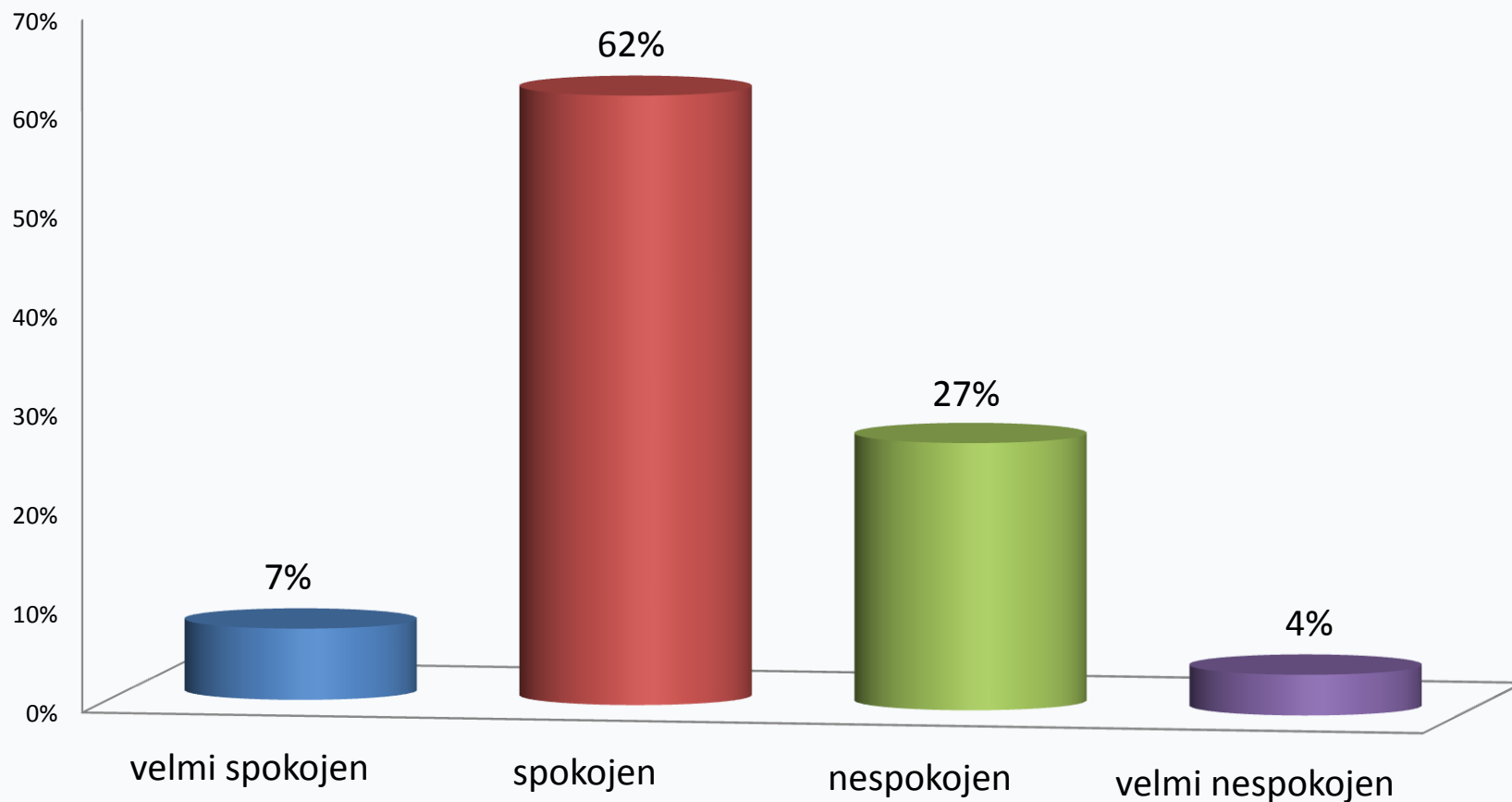
Tok informací od vedení pracoviště k jednotlivým podřízeným prvkům



Tok informací od vedení FNOL k jednotlivým pracovištím

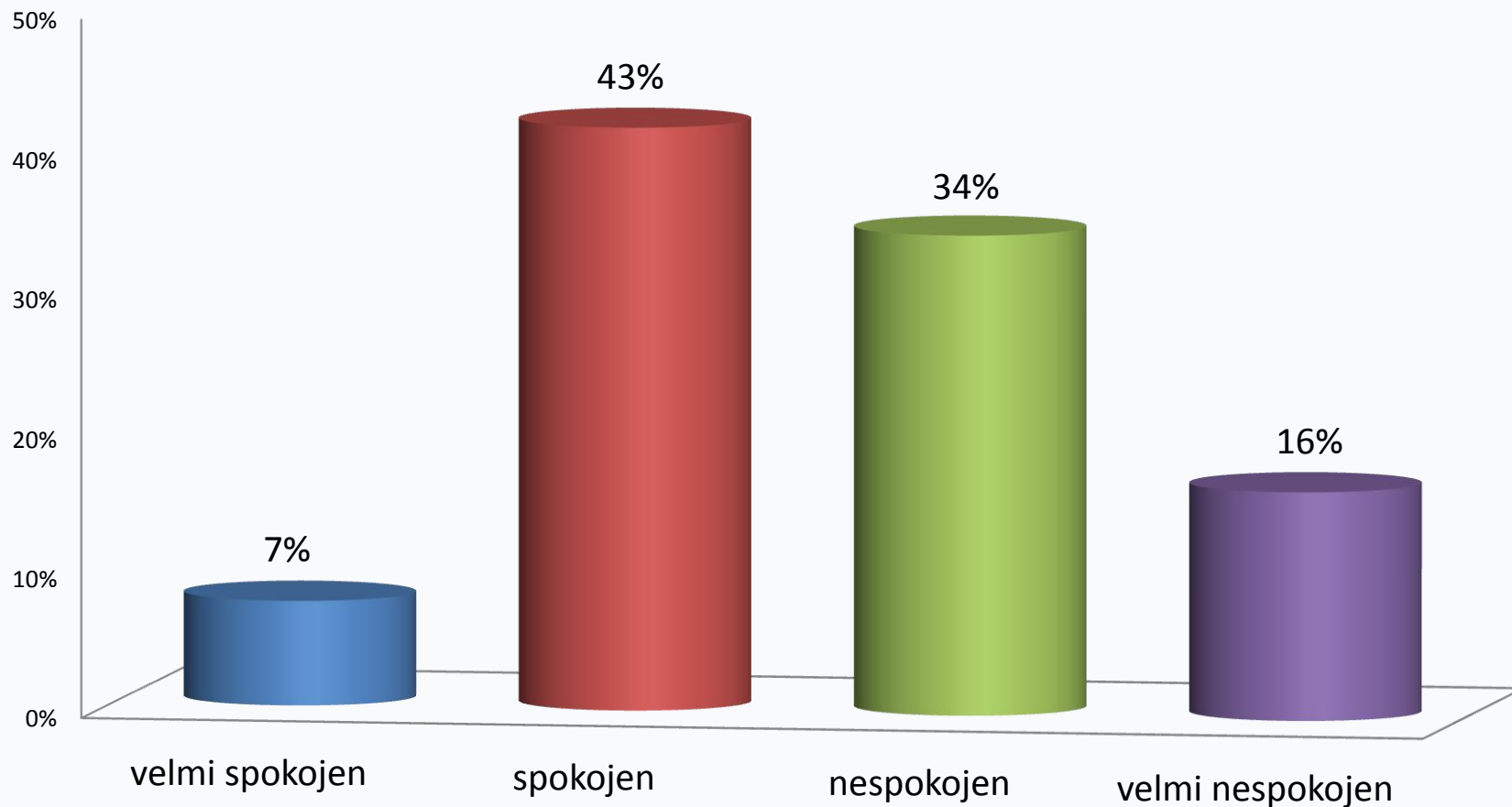


Včasnost, přesnost, srozumitelnost, úplnost a otevřenost toku informací mezi spolupracujícími pracovišti

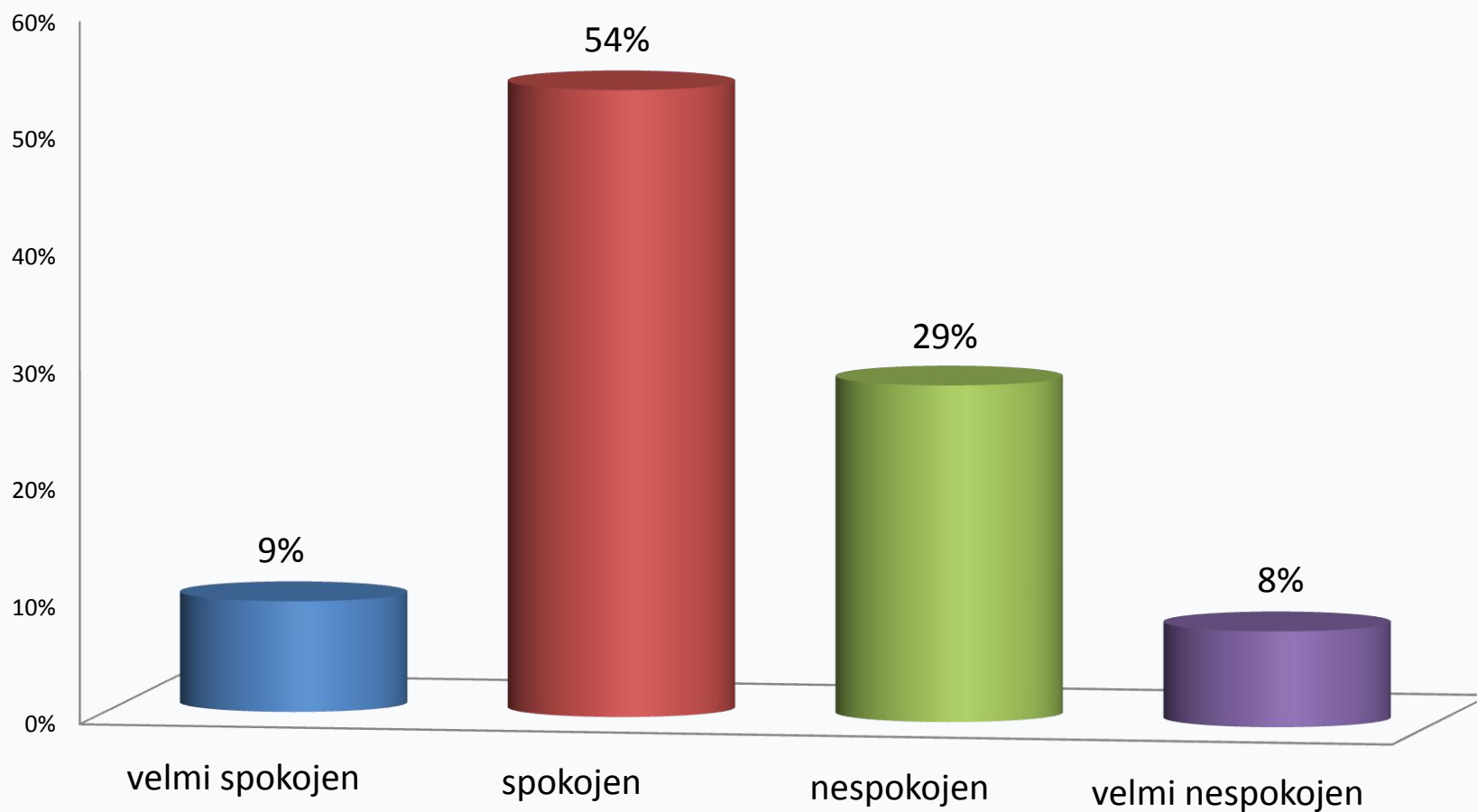


Motivace, odměňování a bonusový systém

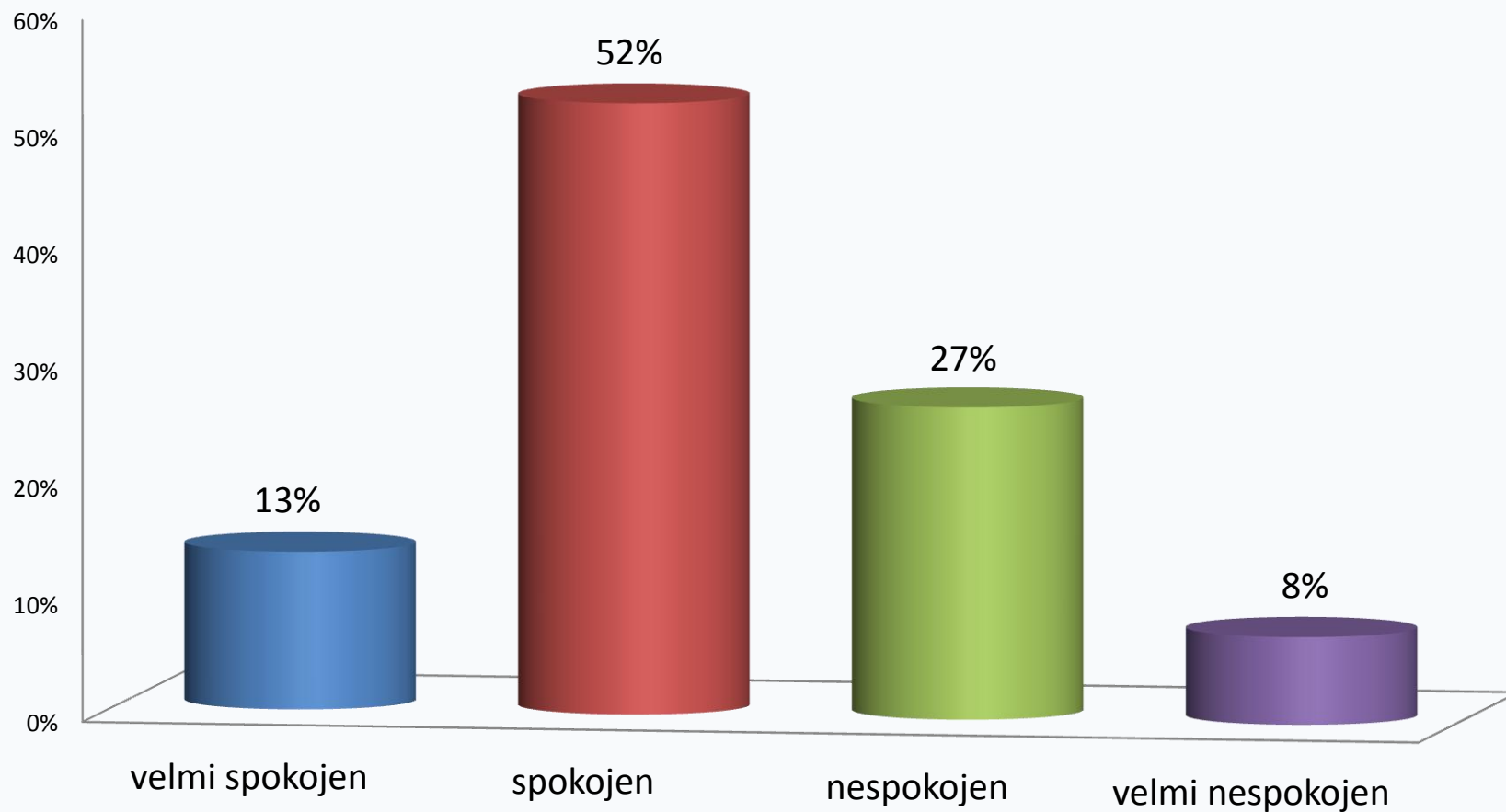
Platové ohodnocení vzhledem k zastávané pozici



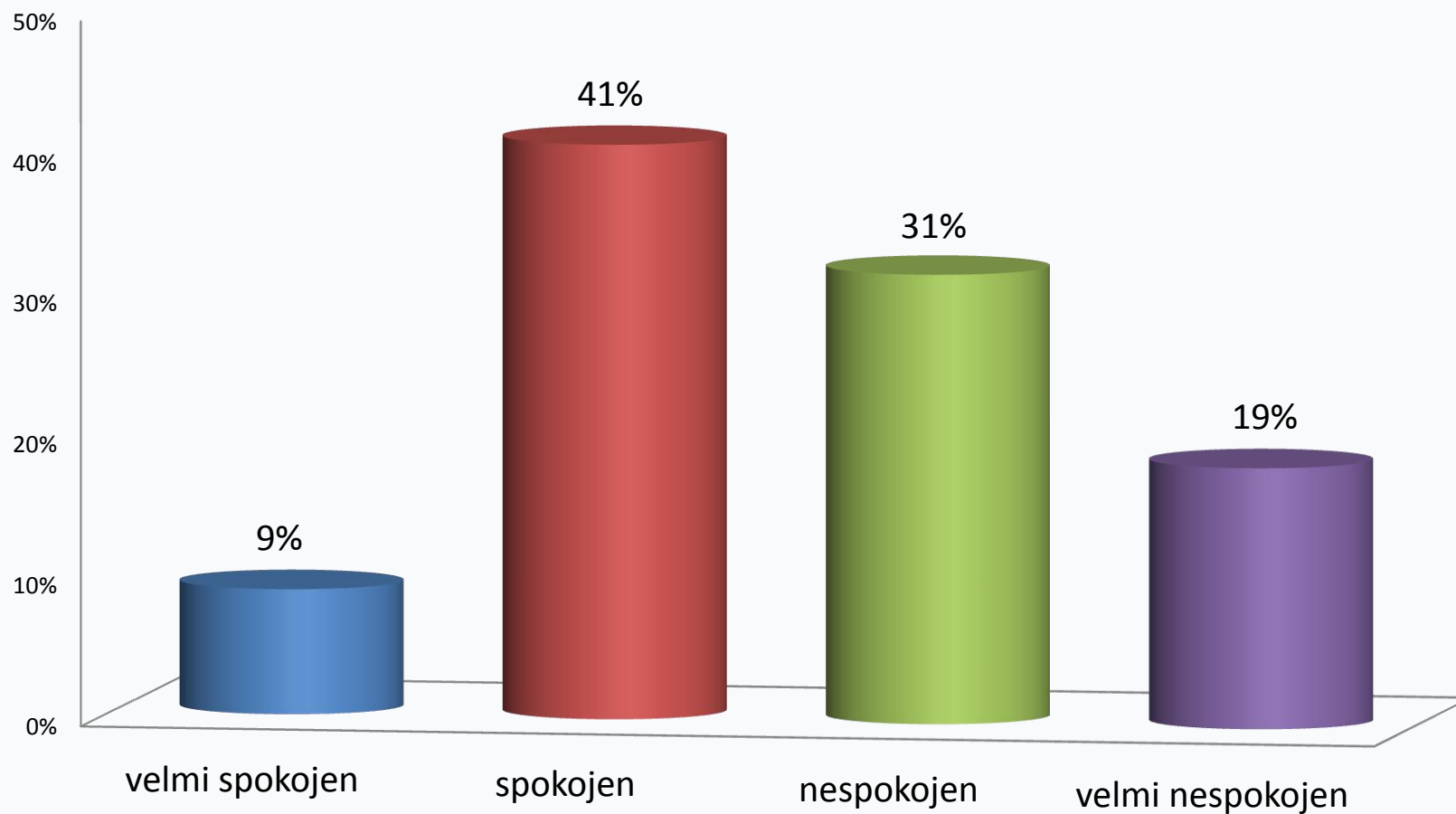
Provádění hodnocení pracovního výkonu



Ostatní výhody poskytované zaměstnavatelem

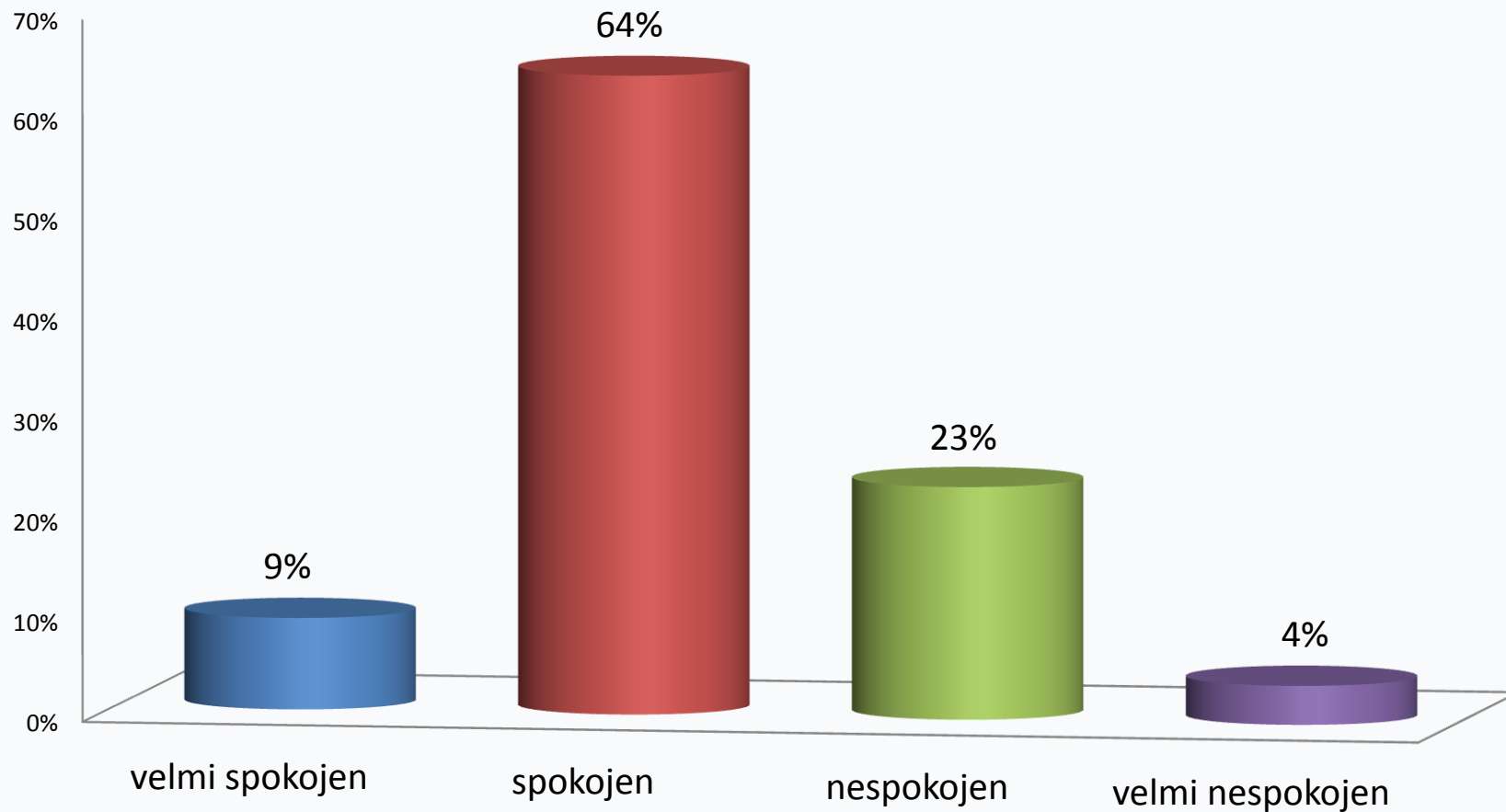


Způsob udělování mimořádných odměn

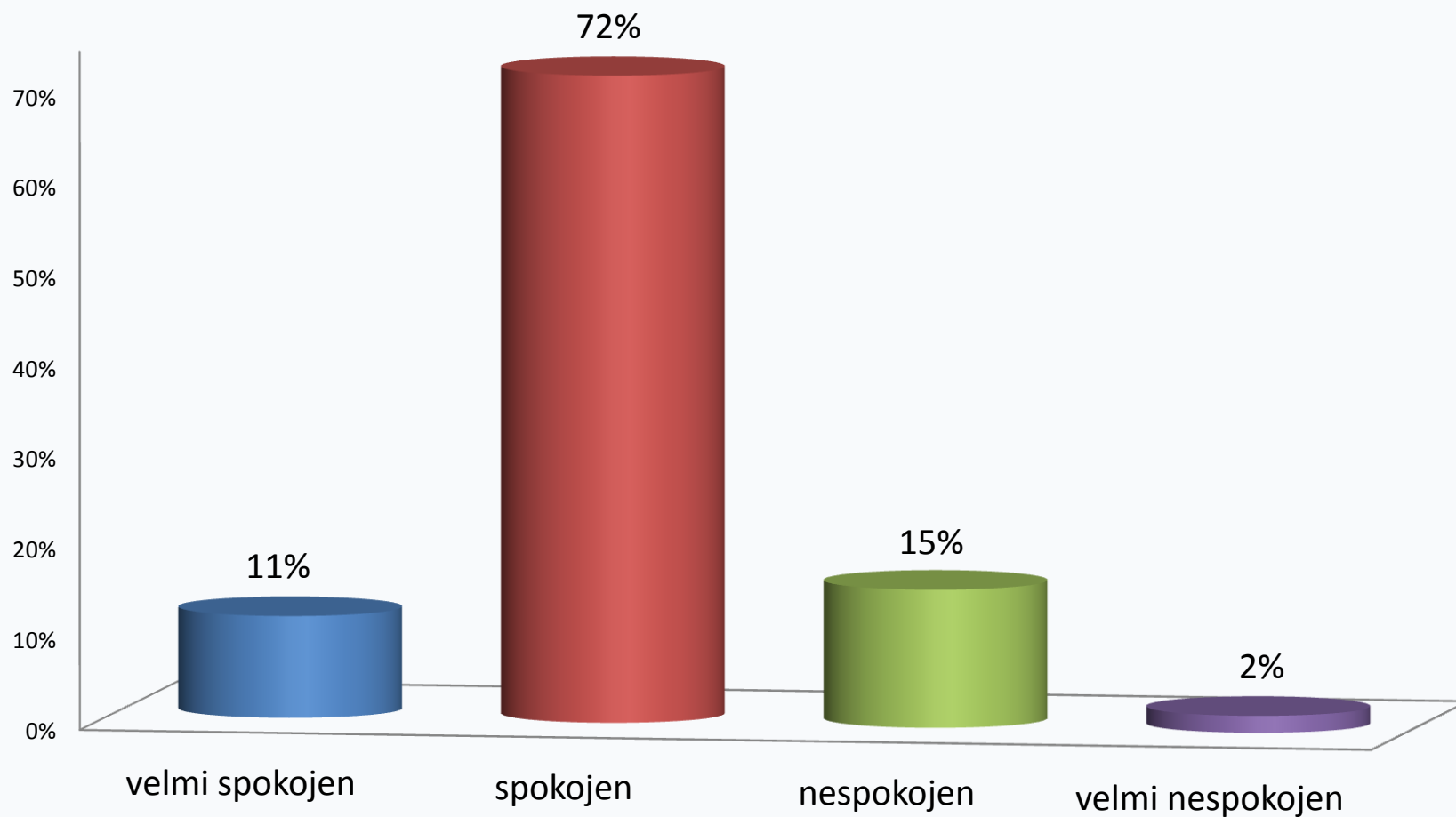


Ztotožnění zaměstnanců s organizací

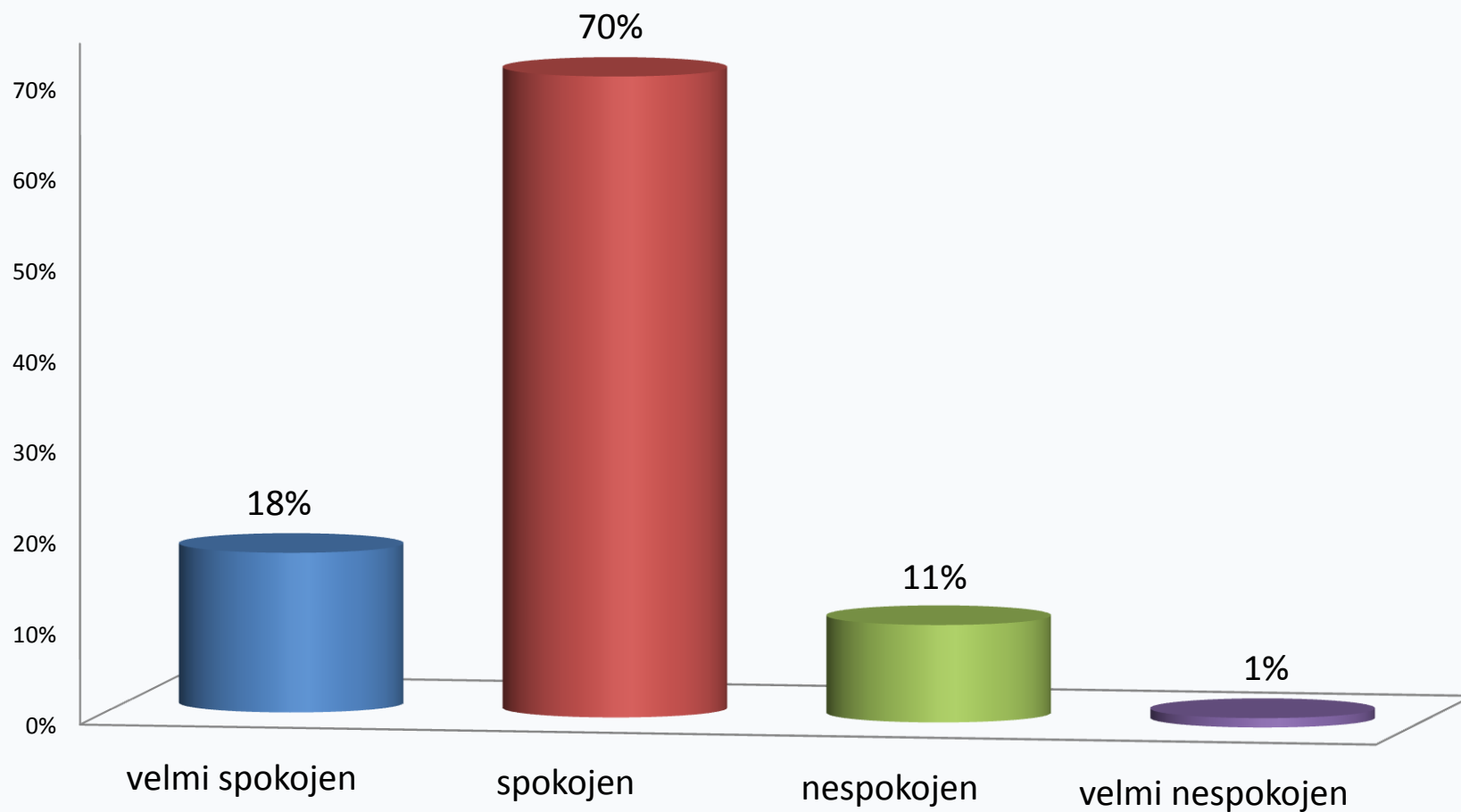
Efektivita hospodaření FNOL



Zvolená strategie a cíle FNOL

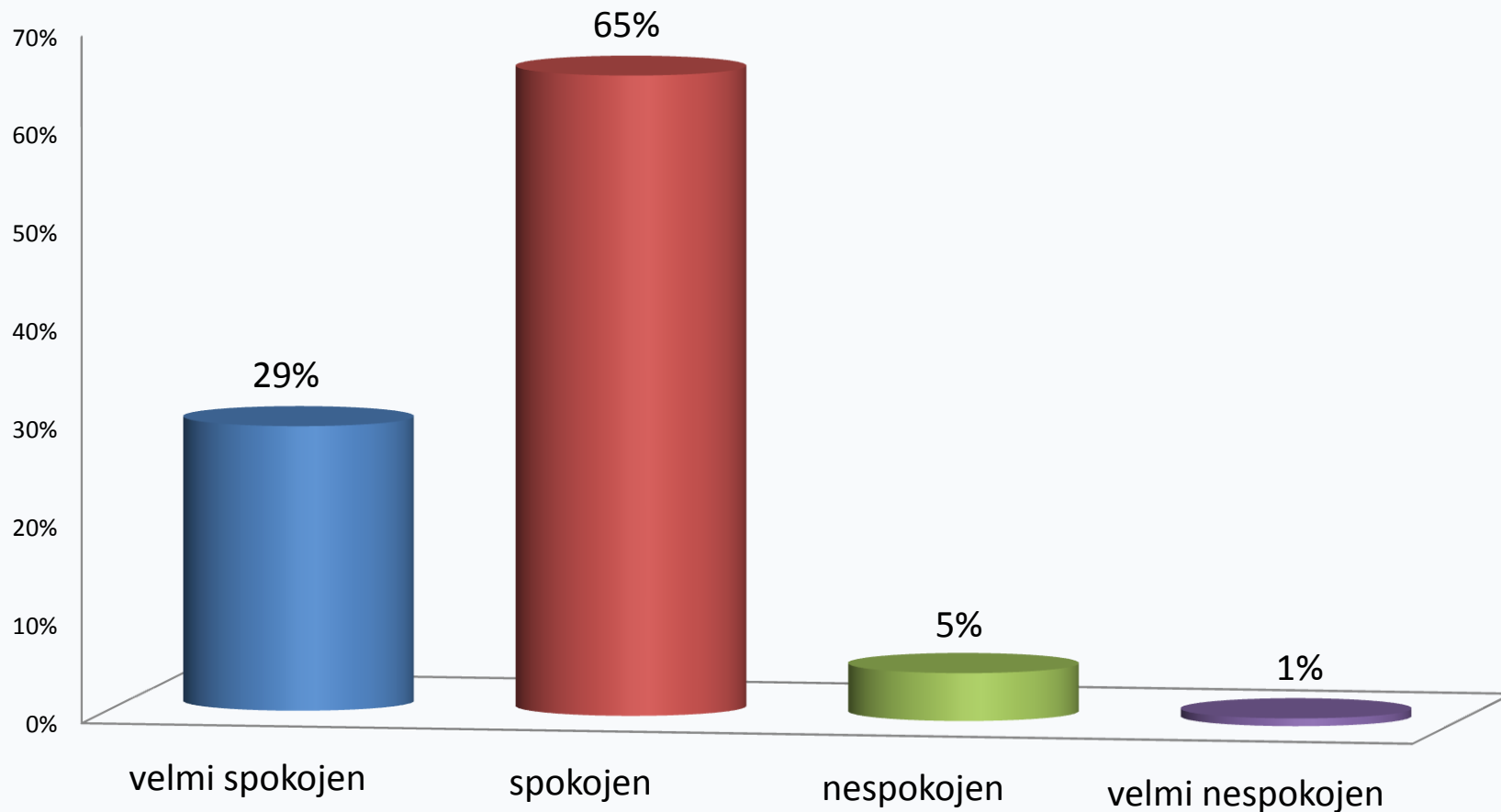


FNOL jako zaměstnavatel

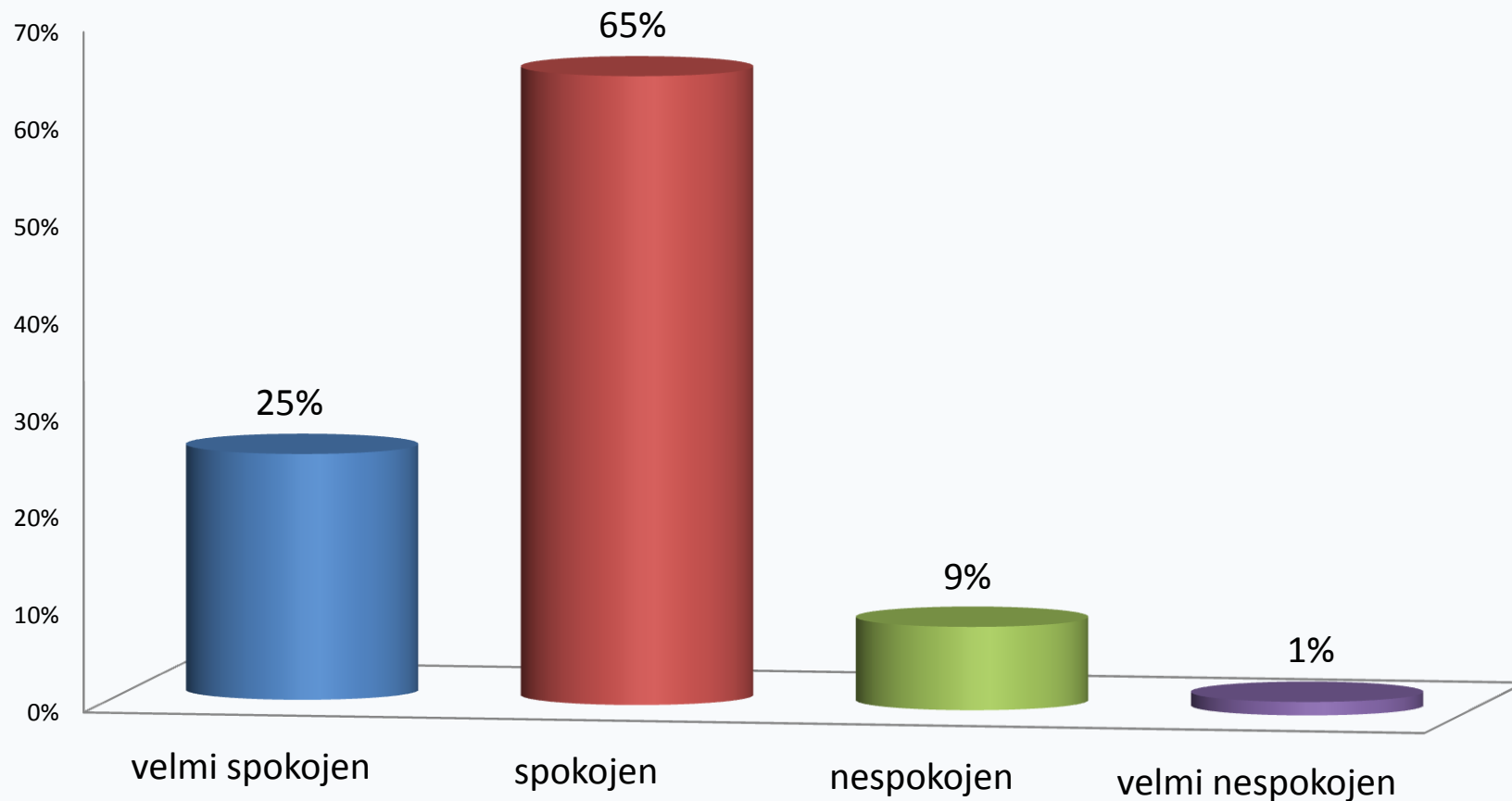


Informační systémy organizace

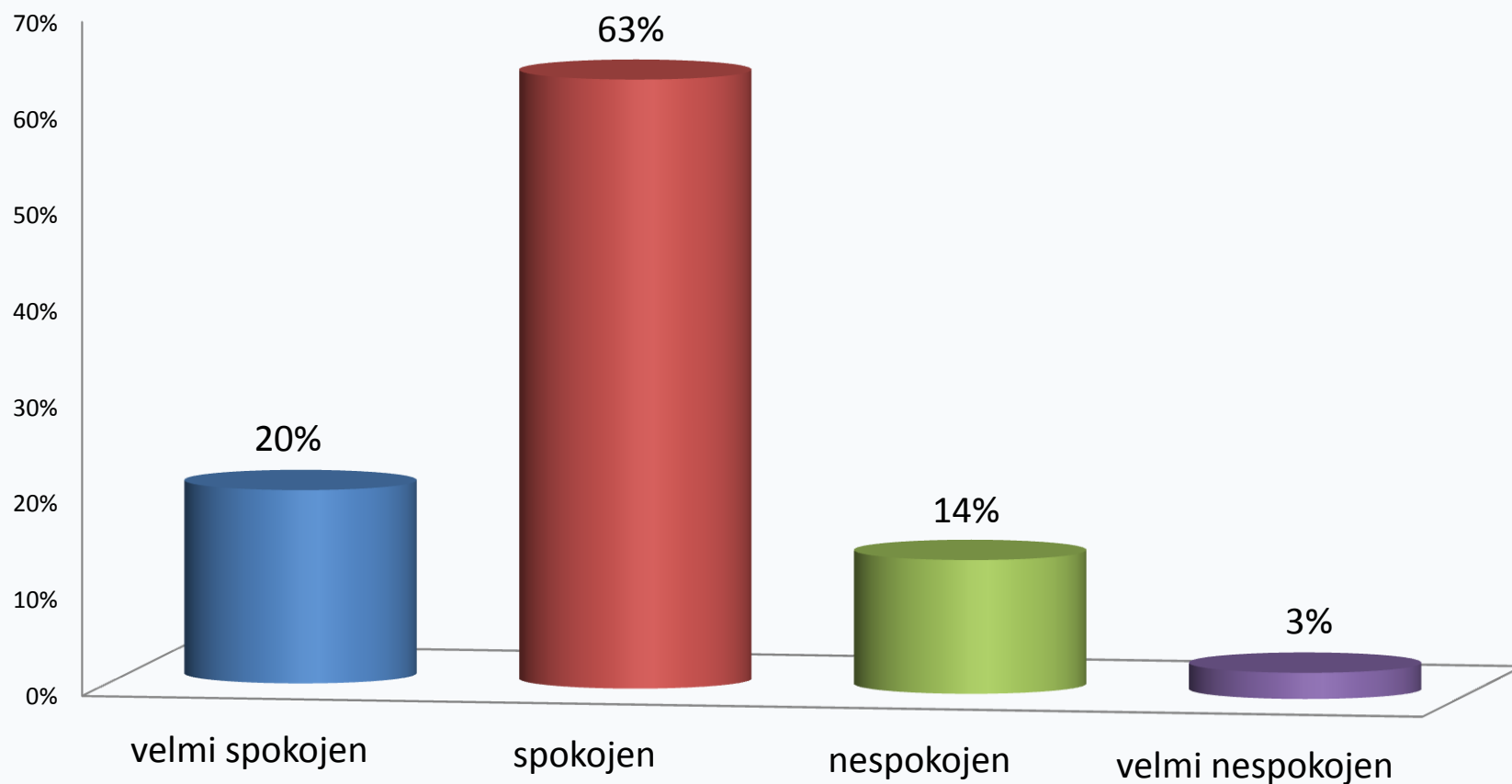
Funkčnost a efektivita informačního systému (intranet)



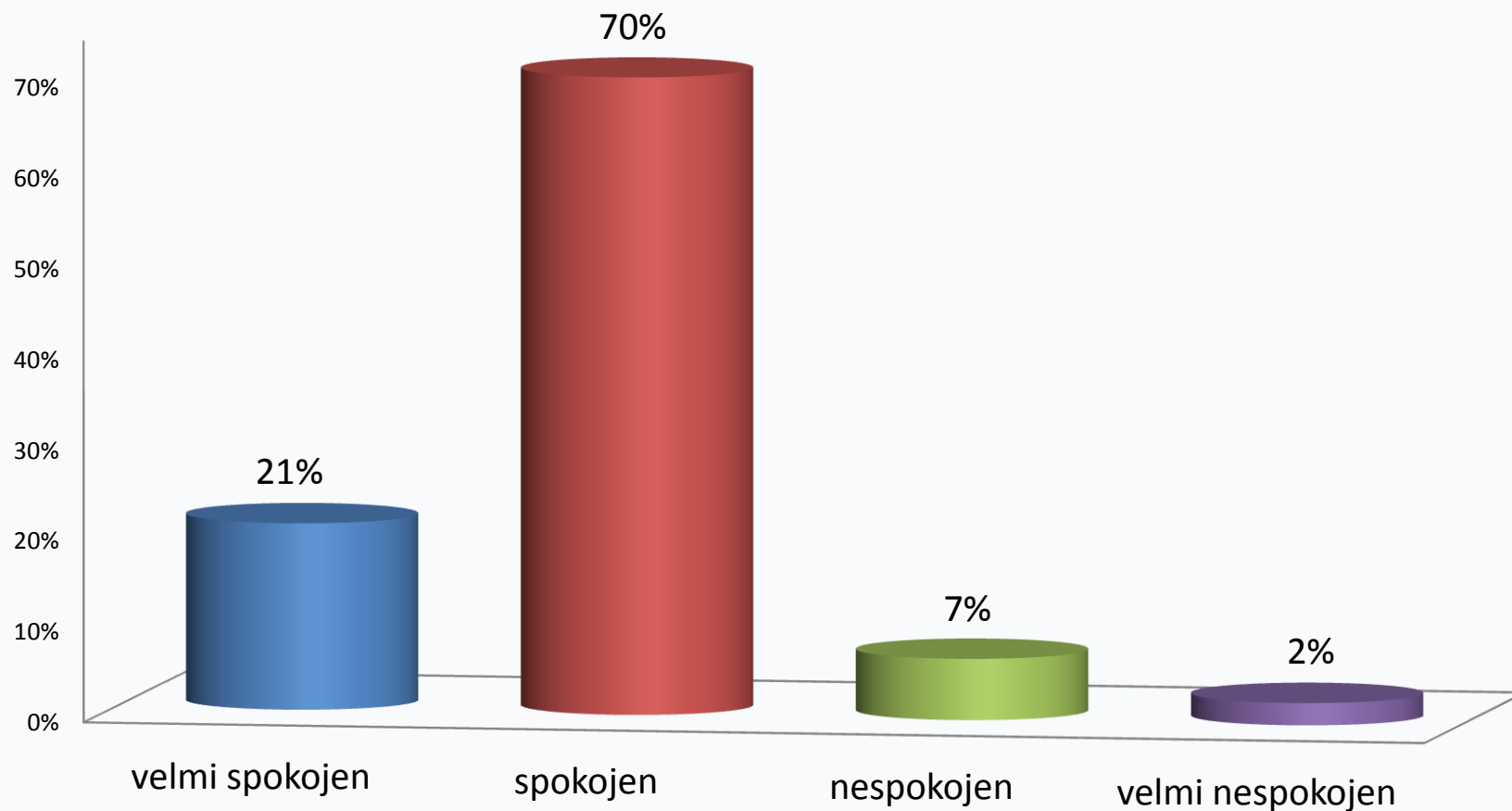
Funkčnost a efektivita informačního systému (Altus)



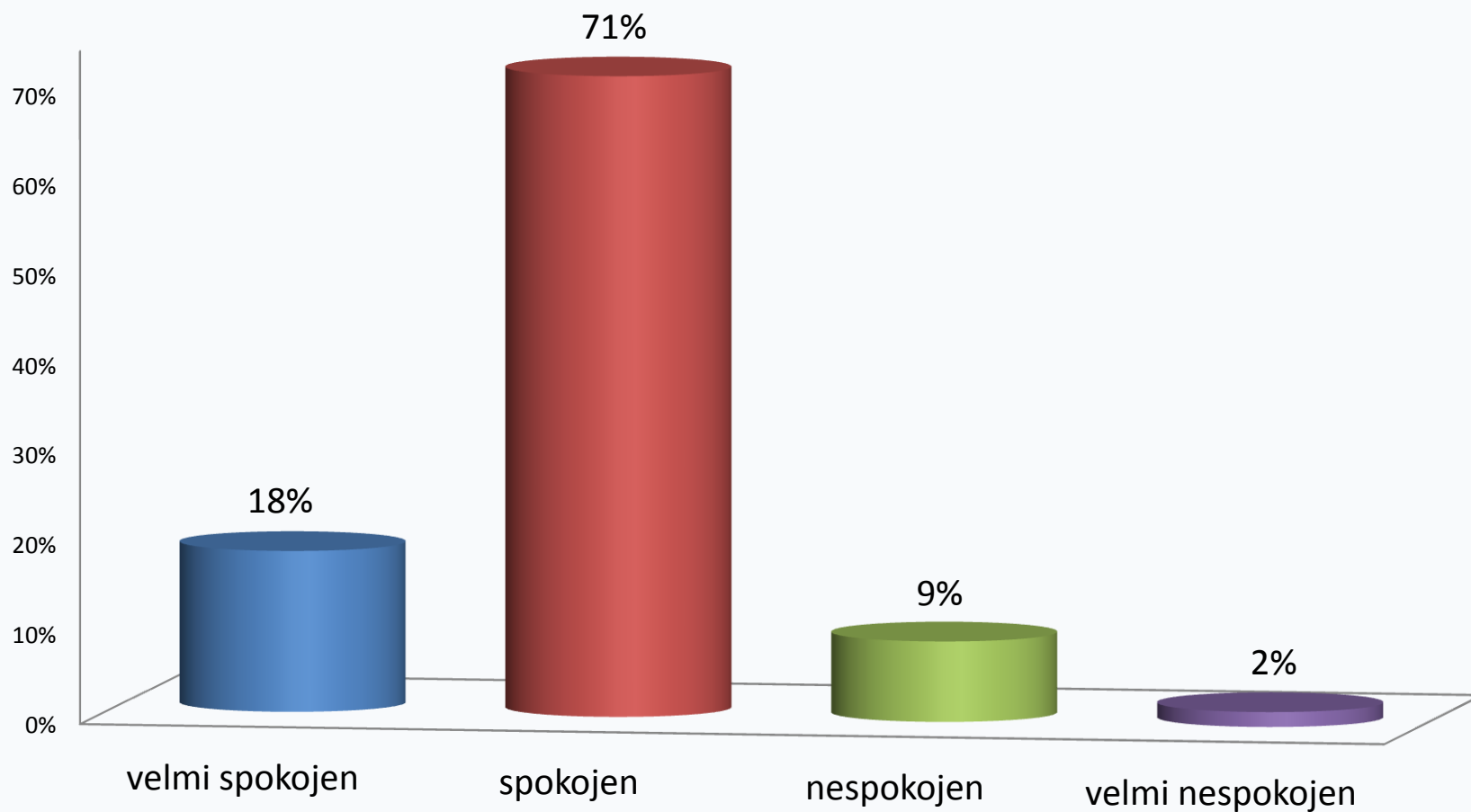
Funkčnost a efektivita informačního systému (NIS Medea)



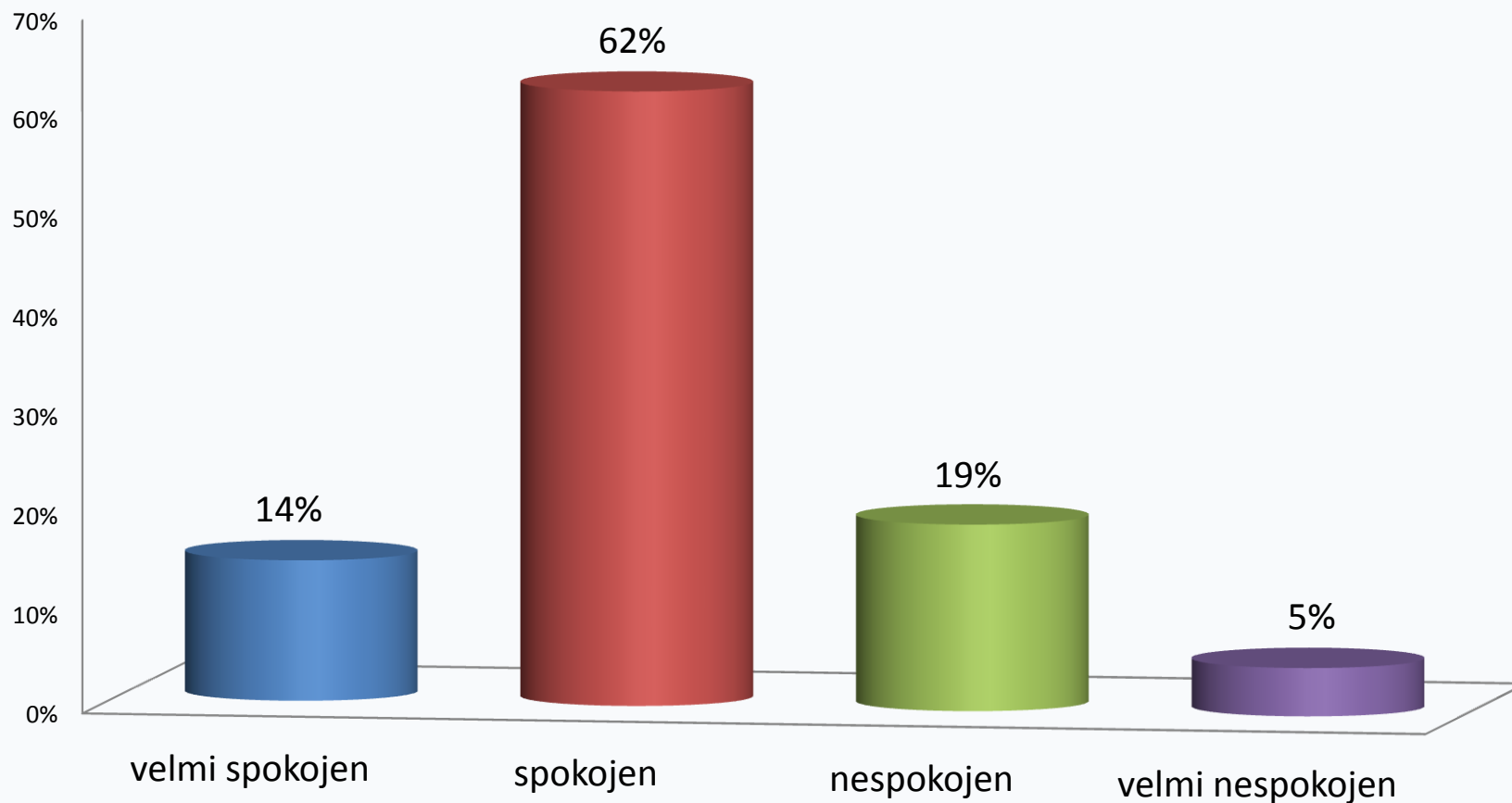
Funkčnost a efektivita informačního systému (webových stránek FNOL)



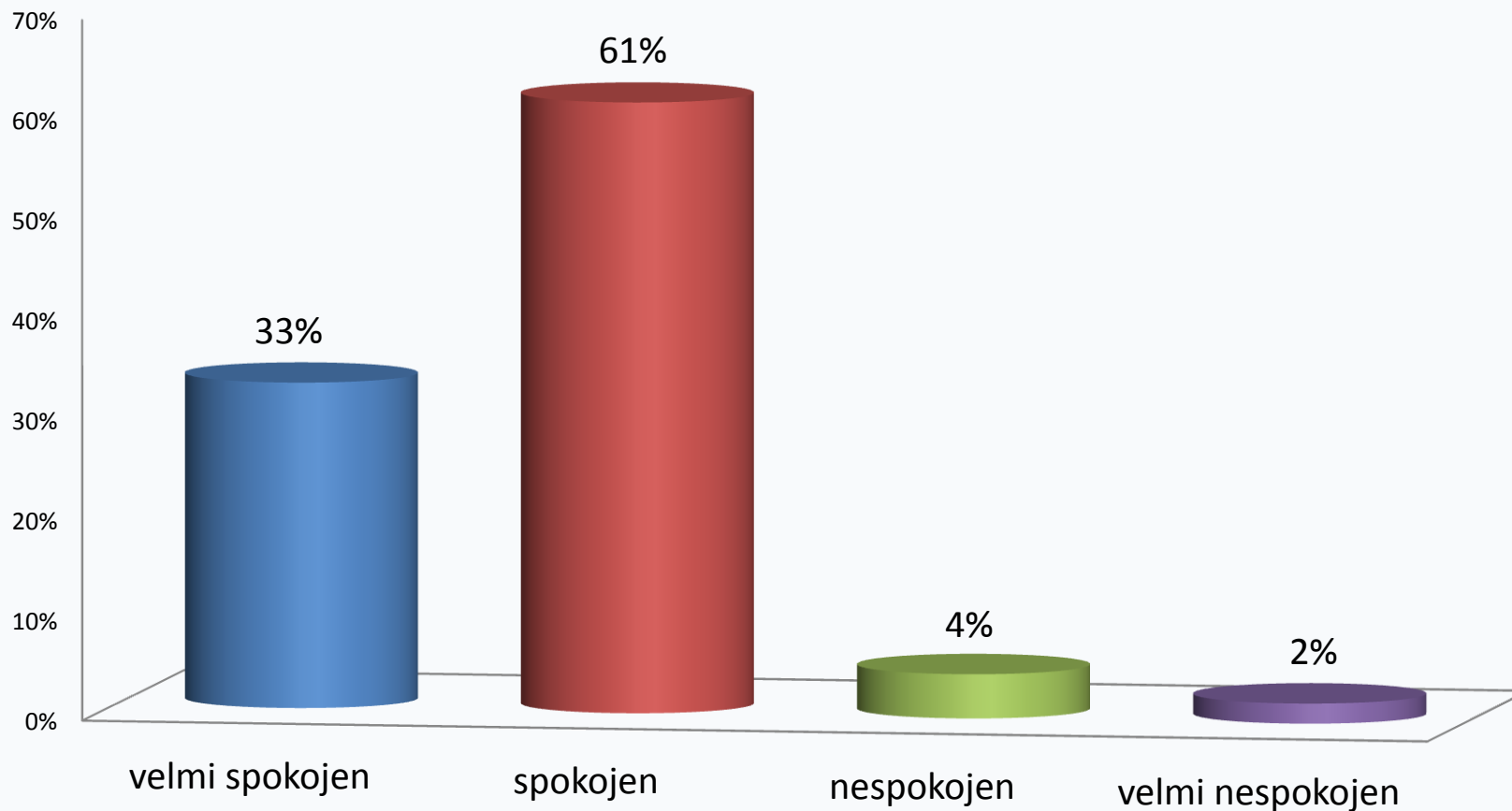
Funkčnost a efektivita informačního systému (PACS)



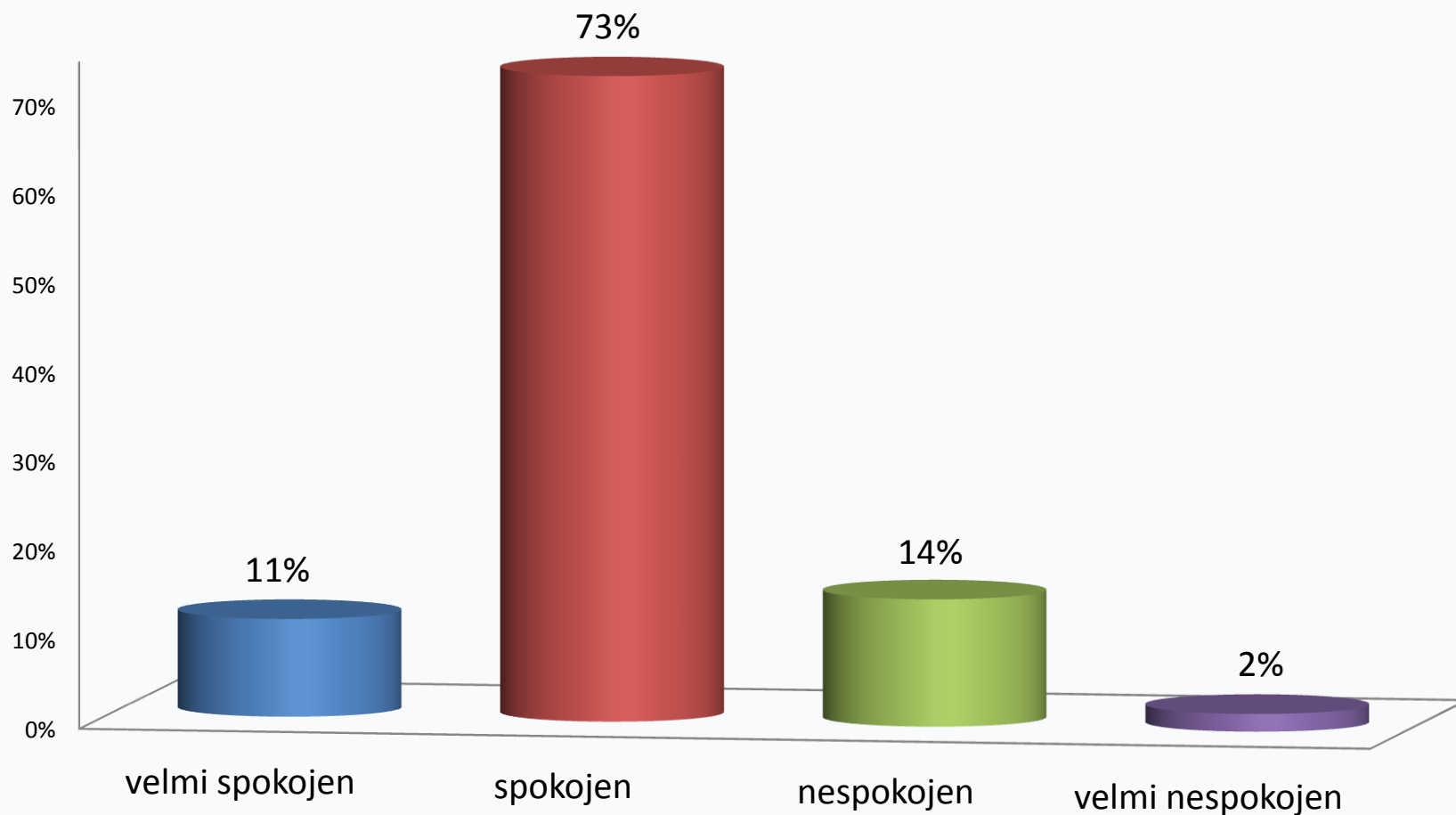
Funkčnost a efektivita informačního systému (žádanky QI)



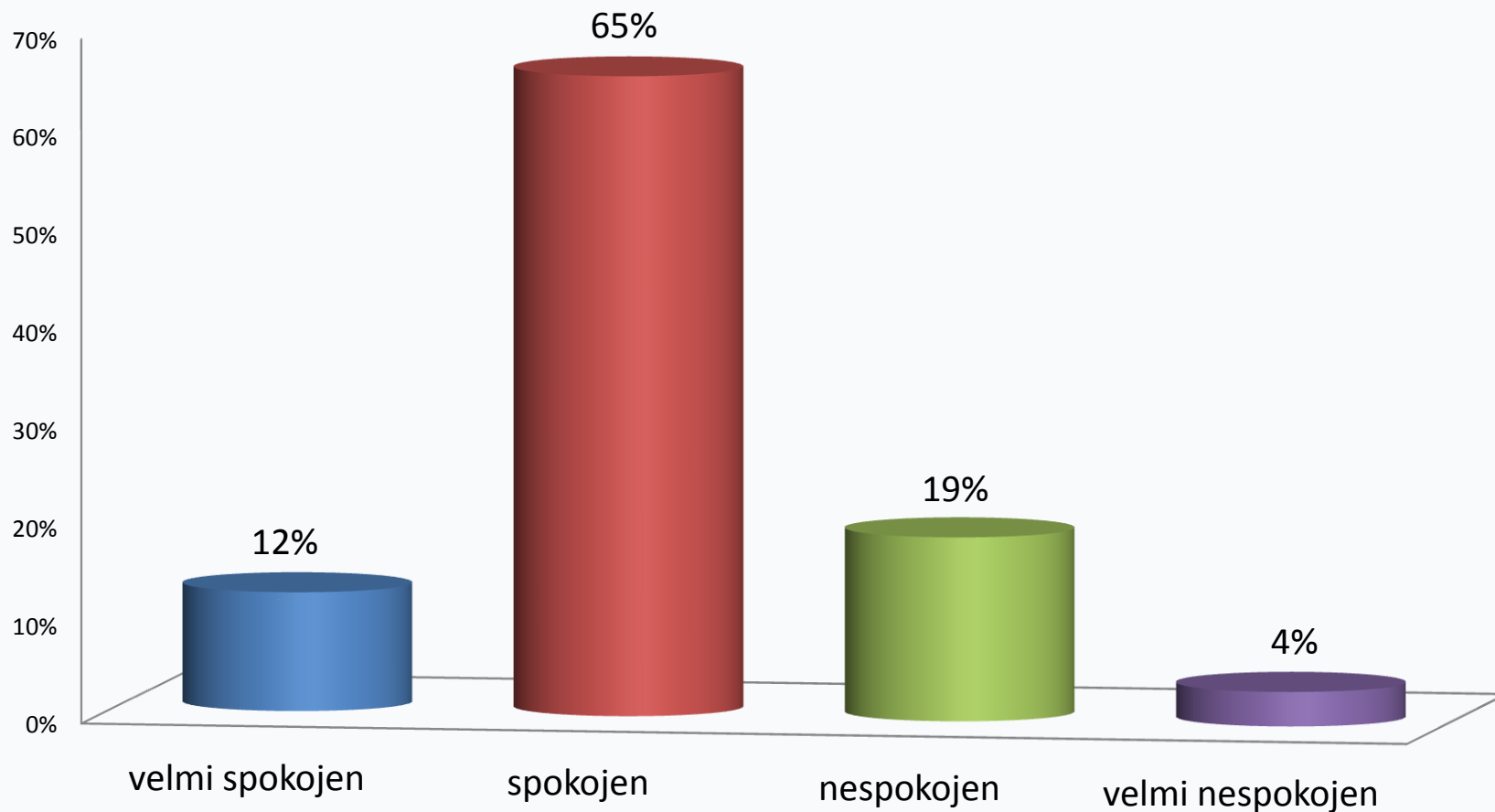
Funkčnost a efektivita informačního systému (CallAgent)



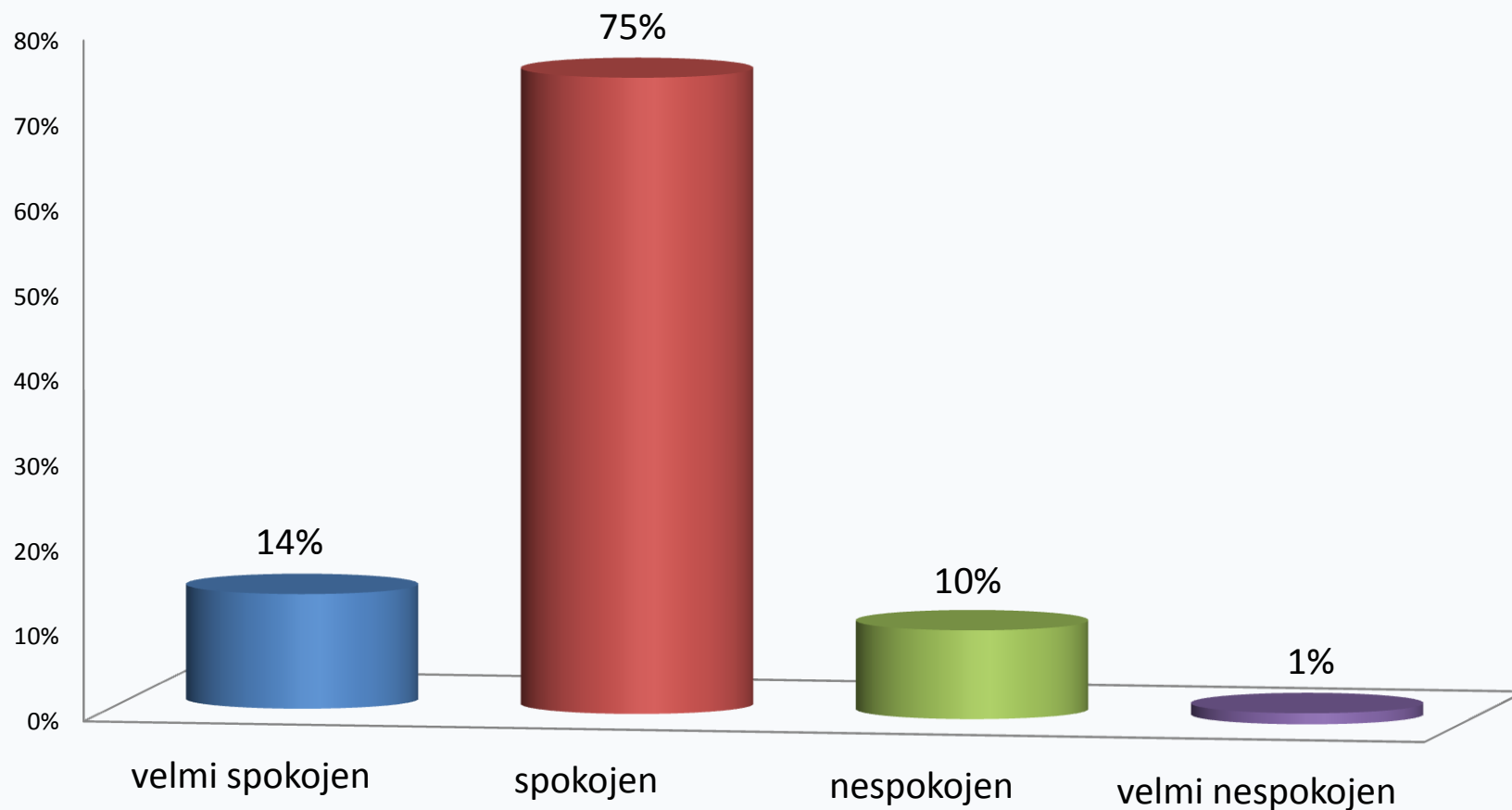
Funkčnost a efektivita informačního systému (EFA)



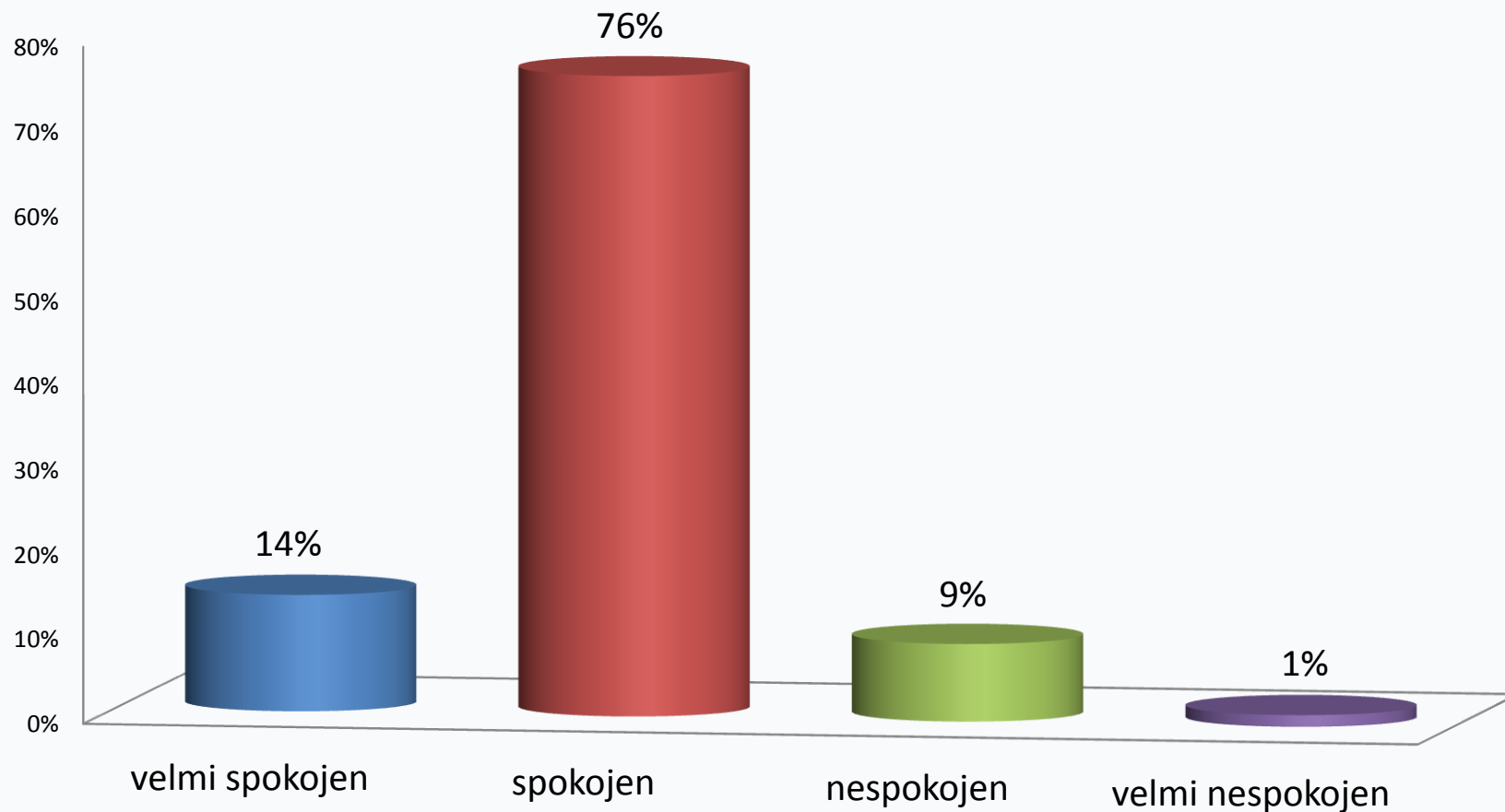
Funkčnost a efektivita informačního systému (ekonomický systém QI)



Funkčnost a efektivita informačního systému (laboratorní systém OpenLims)



Funkčnost a efektivita informačního systému (laboratorní systém LIMS)



Závěr

- Zaměstnanci FNOL vyjadřují vysokou spokojenost se vztahy na pracovišti, zejména se vztahem s přímým nadřízeným i vztahy v nejbližším pracovním týmu;
- Respondenty je také vyjadřována nadprůměrná spokojenost s nabízenými možnostmi vzdělávání, rozvoje i kariérním růstem, s využitím jejich kvalifikace i pracovního potenciálu. Vysoká spokojenost je také vyjadřována s přiměřeností pracovních úkolů, mírou zodpovědnosti, která se váže k pracovním úkolům i kompetencemi, kterými zaměstnanci disponují;
- Vyšší nespokojenost respondenti vyjádřili s úrovní vybavení pracovního prostředí i úrovní pracovního vybavení. Dále by uvítali zlepšení toku informací od vedení pracoviště k jednotlivým podřízeným prvkům i větší včasnost, přesnost, srozumitelnost, úplnost a otevřenost toku informací na pracovišti. Nejvyšší nespokojenost byla vyjádřena se způsobem udělování mimořádných odměn a zejména platovým ohodnocením vzhledem k zastávané pozici;

Děkuji Vám za pozornost