

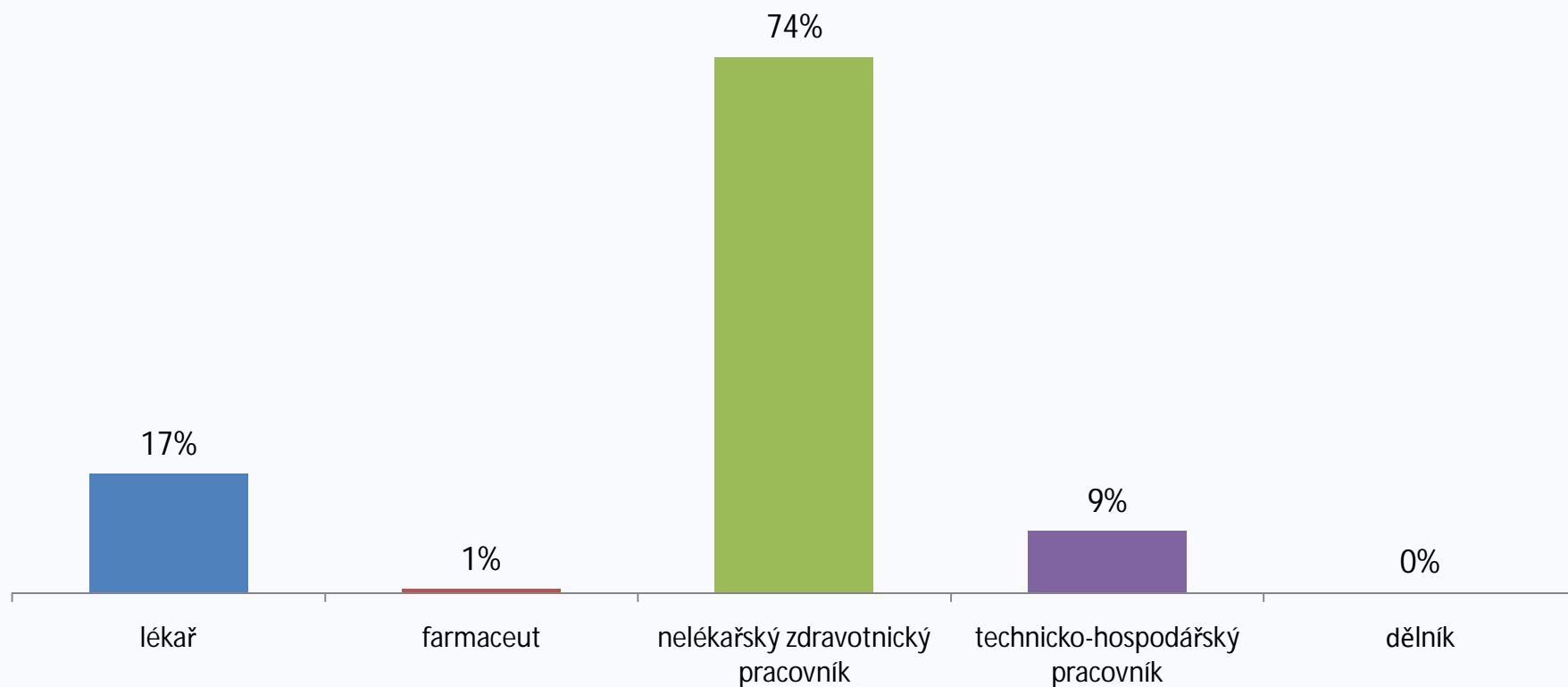
Spokojenost zaměstnanců FNOL v roce 2014

Zpracovala: Mgr. Vladimíra Odehnalová

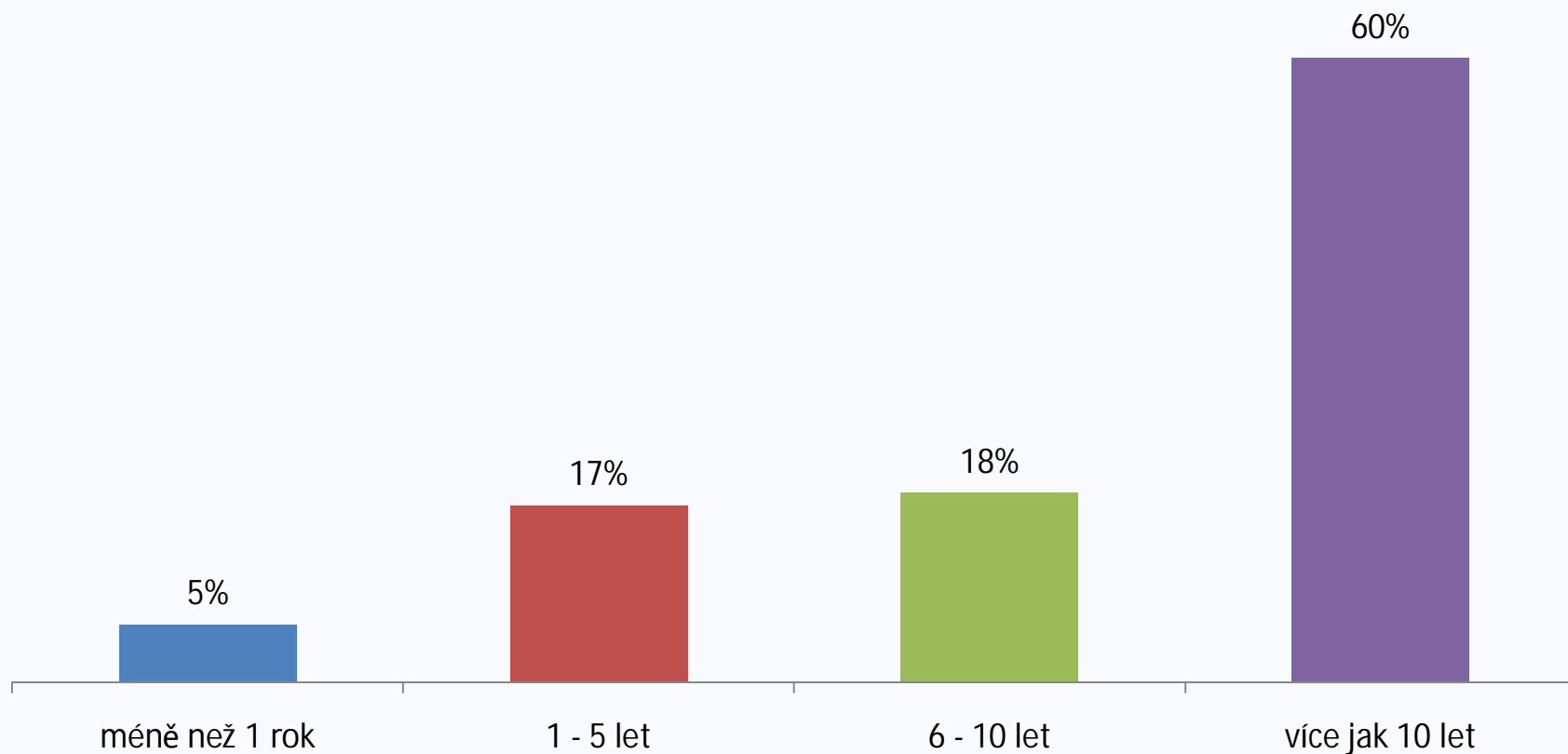
Demografický popis vzorku respondentů

Dotazníkového šetření spokojenosti zaměstnanců FNOL se zúčastnilo 20% zaměstnanců z celkového počtu příslušníků FNOL

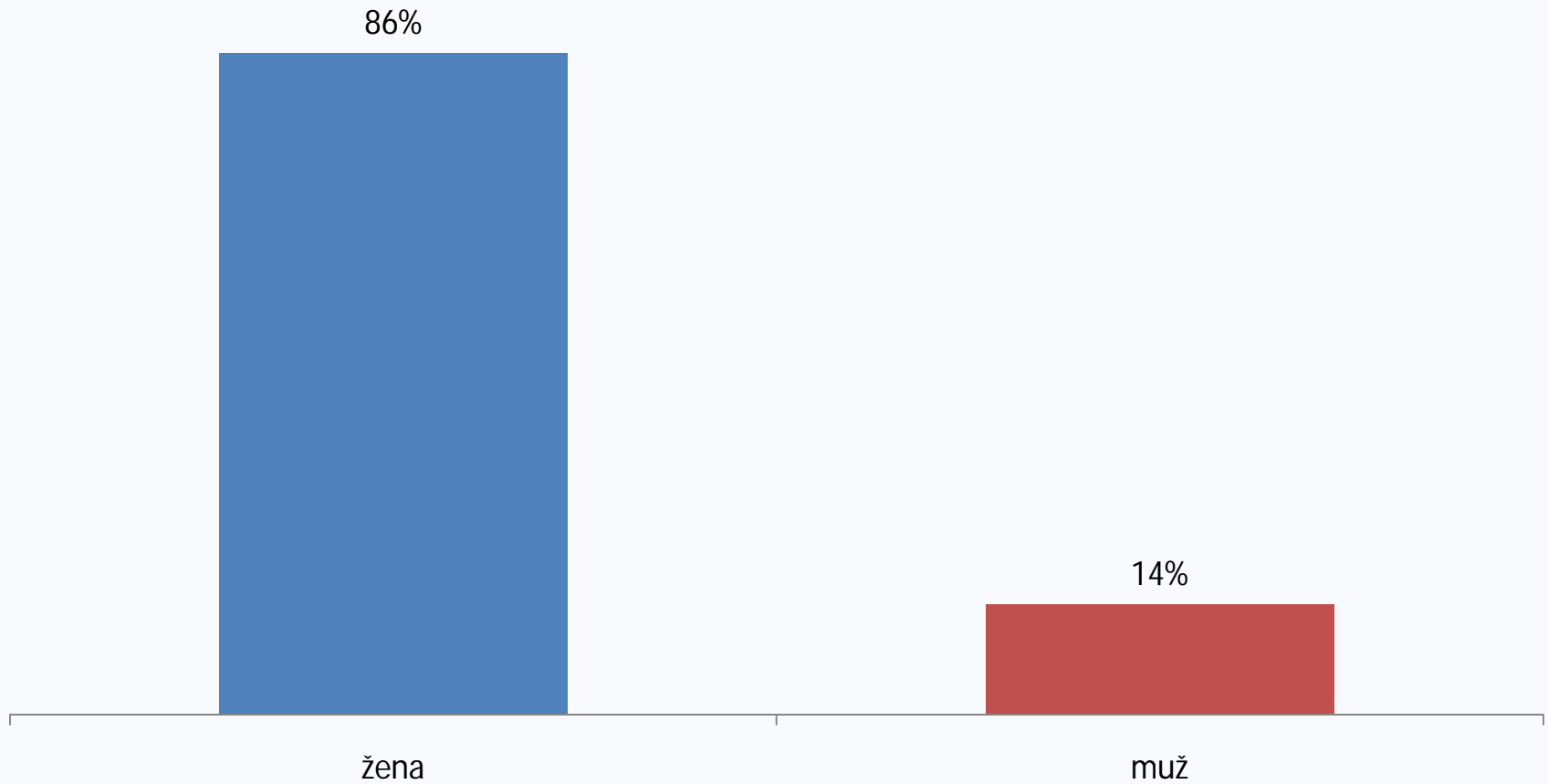
Pracovní zařazení respondentů



Délka pracovního poměru ve FNOL

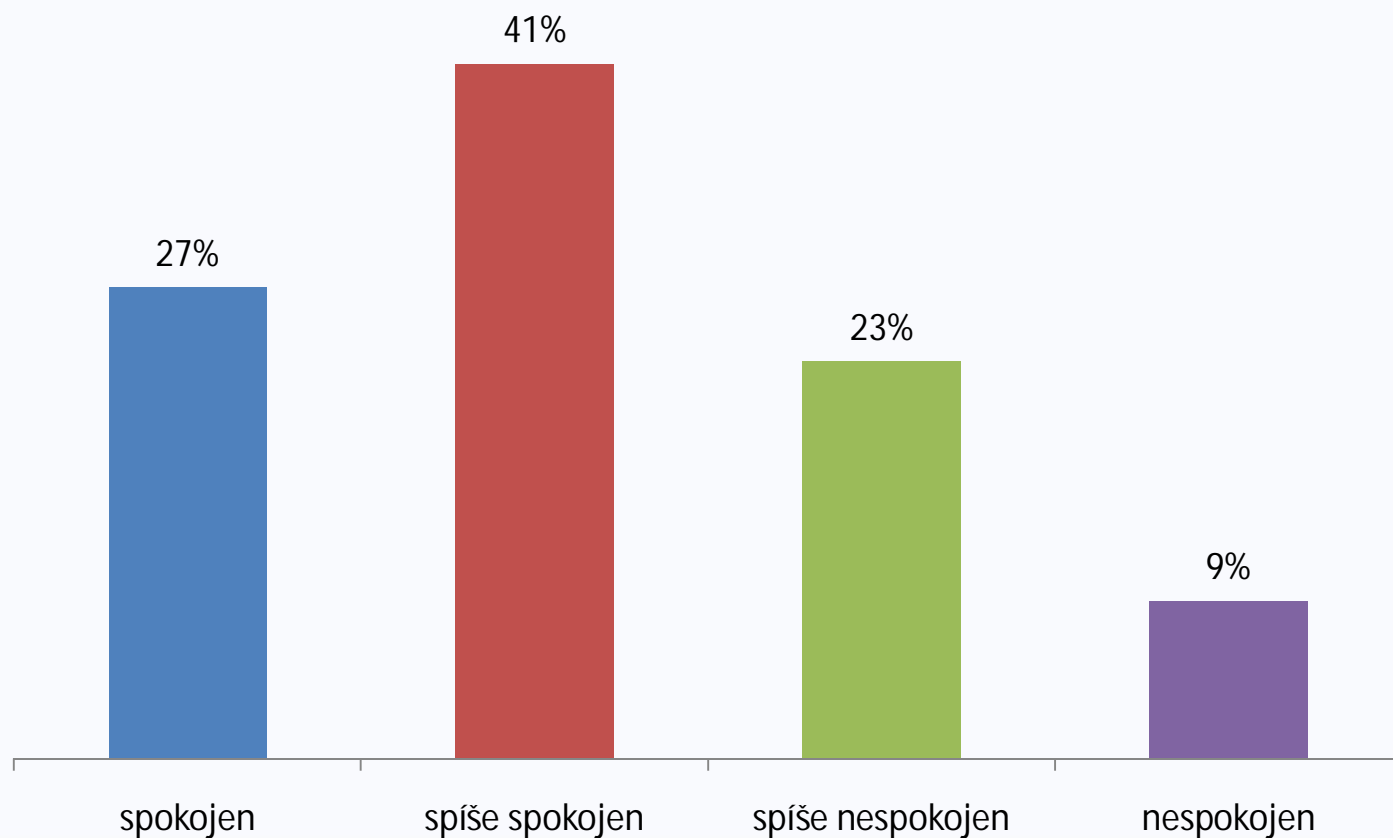


Pohlaví

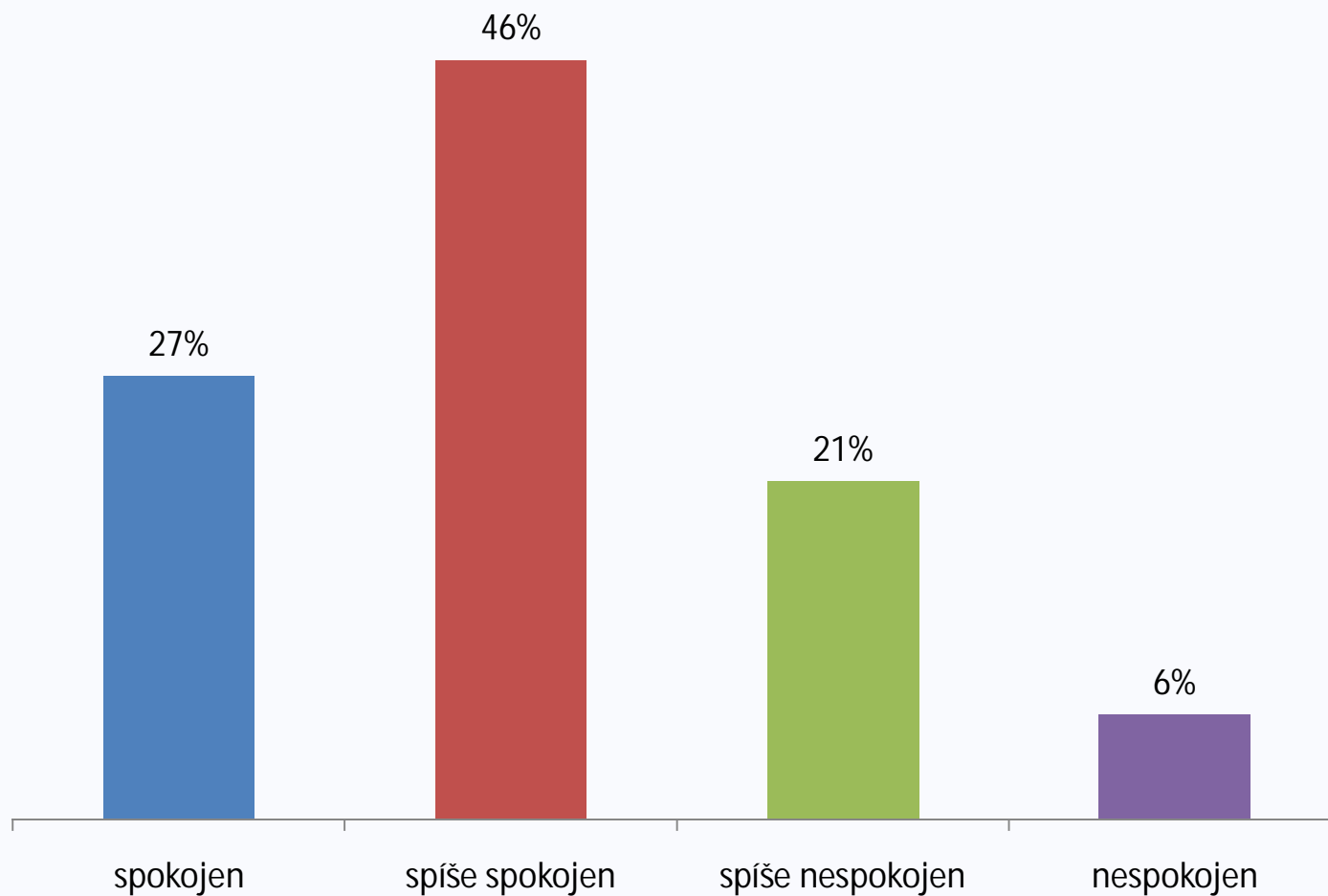


PRACOVNÍ PODMÍNKY A TECHNICKÁ VYBAVENOST

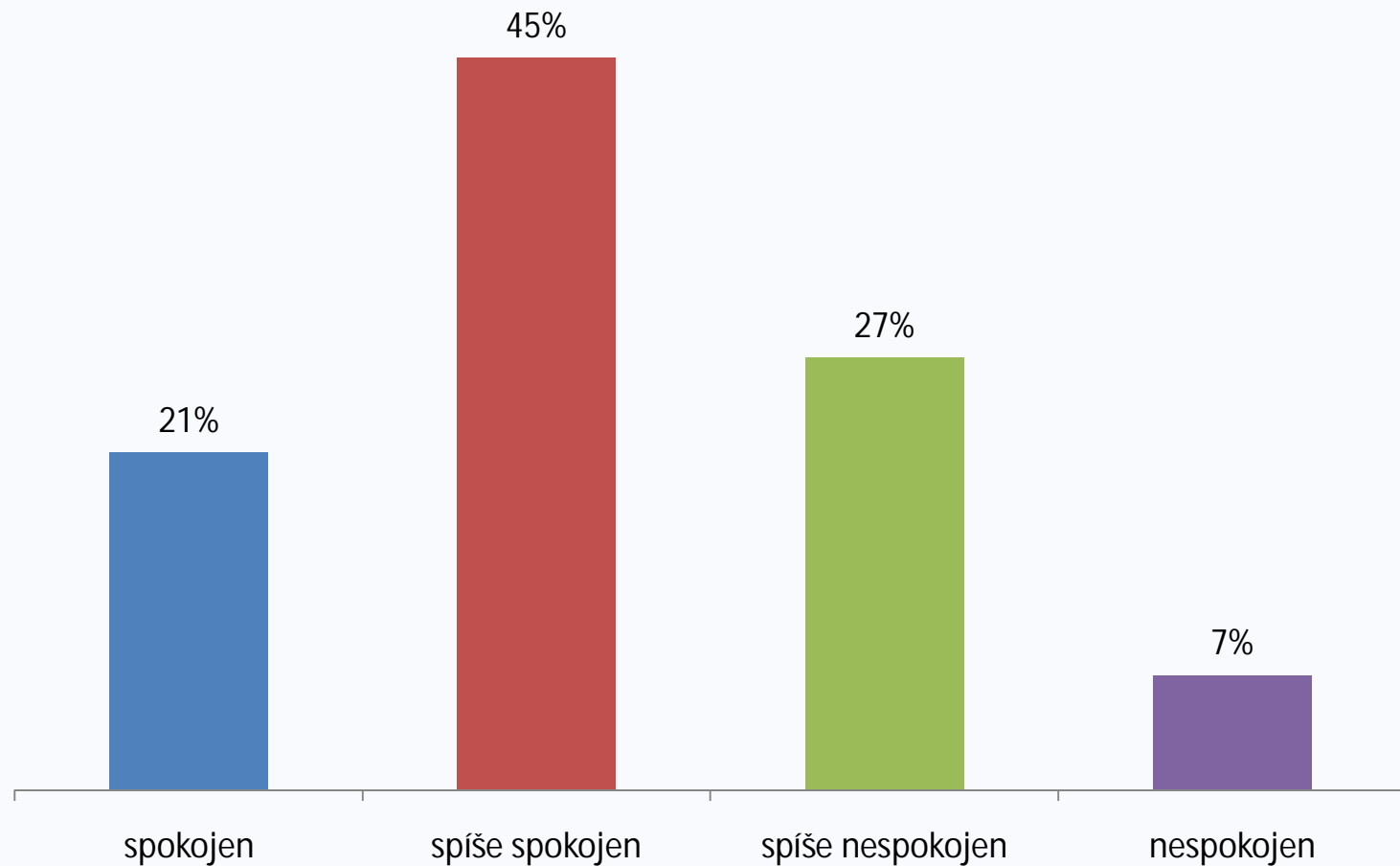
Úroveň vybavení pracovního prostředí (dostatek prostoru pro vykonávání práce, vyhovující osvětlení, hlukově nezatížené pracoviště)



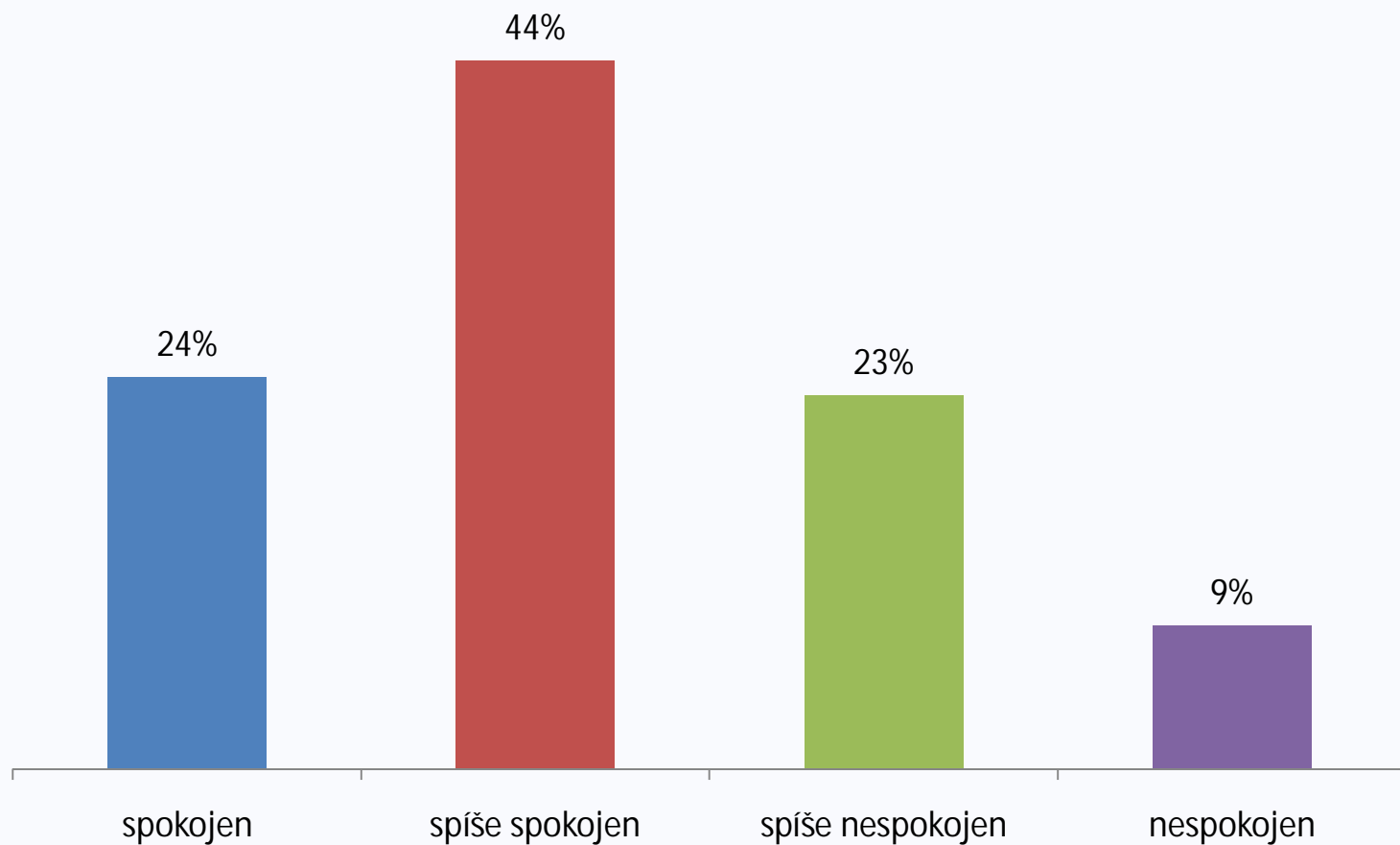
Stav technického vybavení pracoviště



Úroveň pracovního vybavení (kvalitní pracovní pomůcky, oděv)

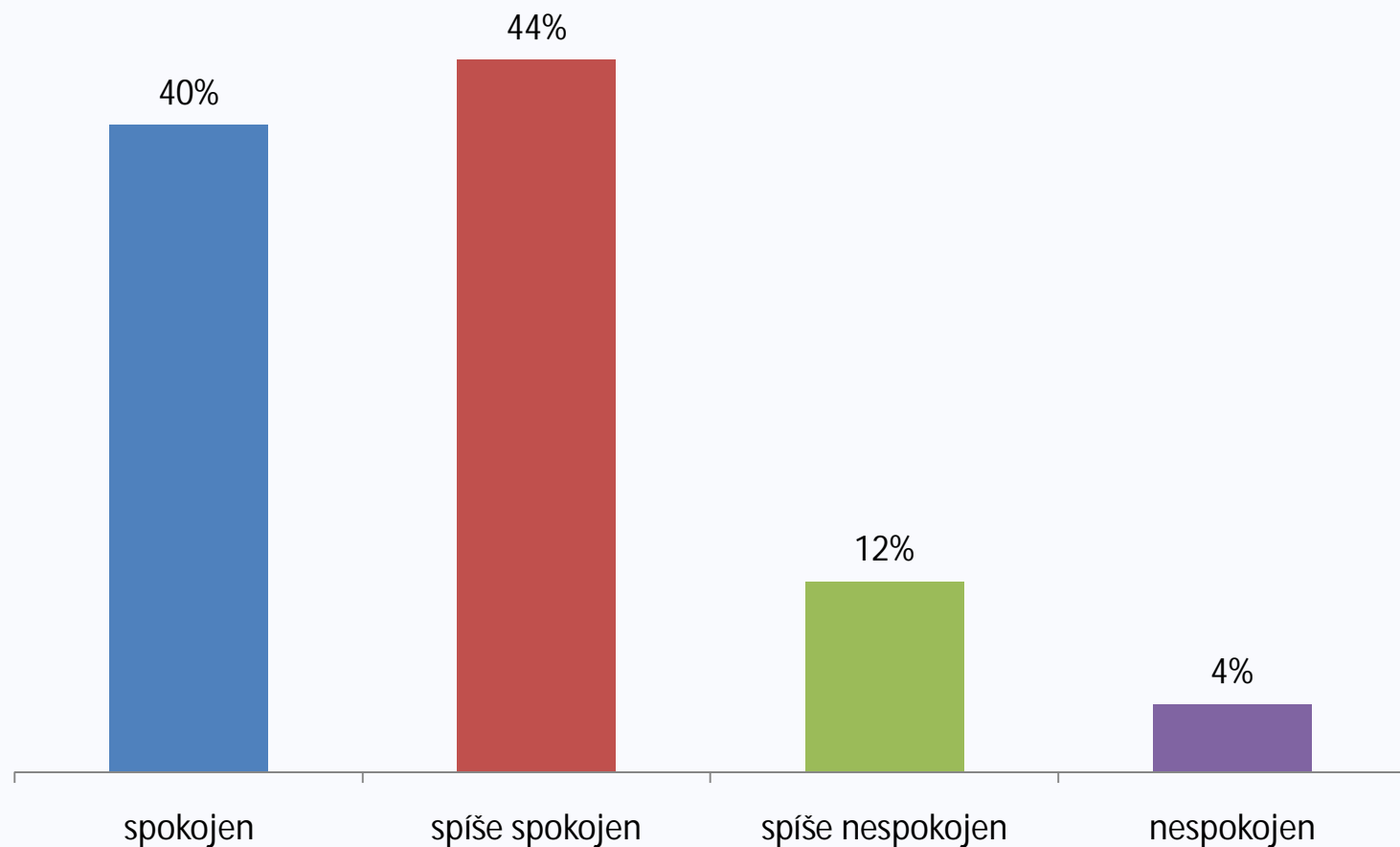


Úroveň a kvalita modernizace vybavení Vašeho pracoviště

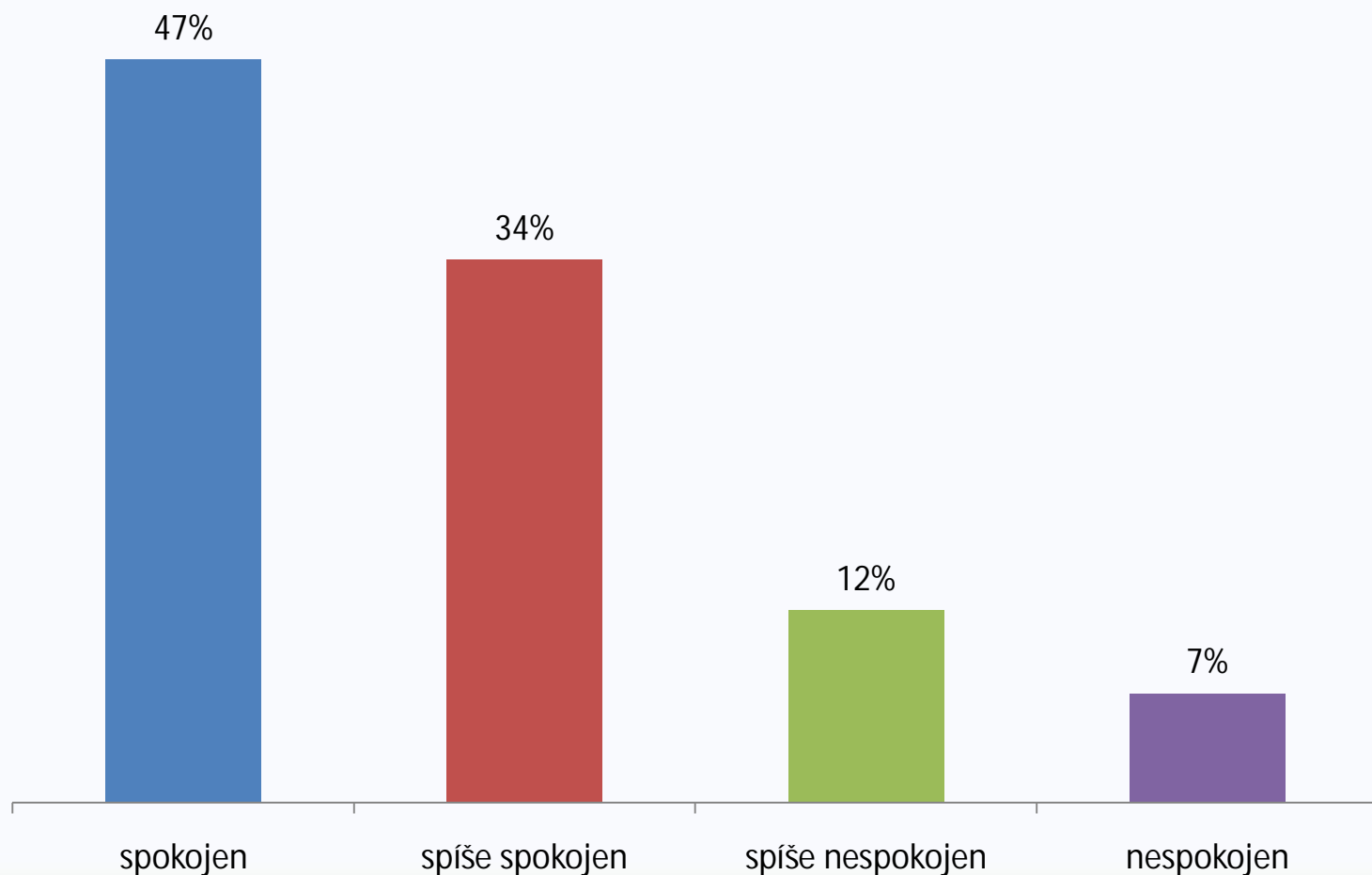


VZTAHY V ORGANIZACI

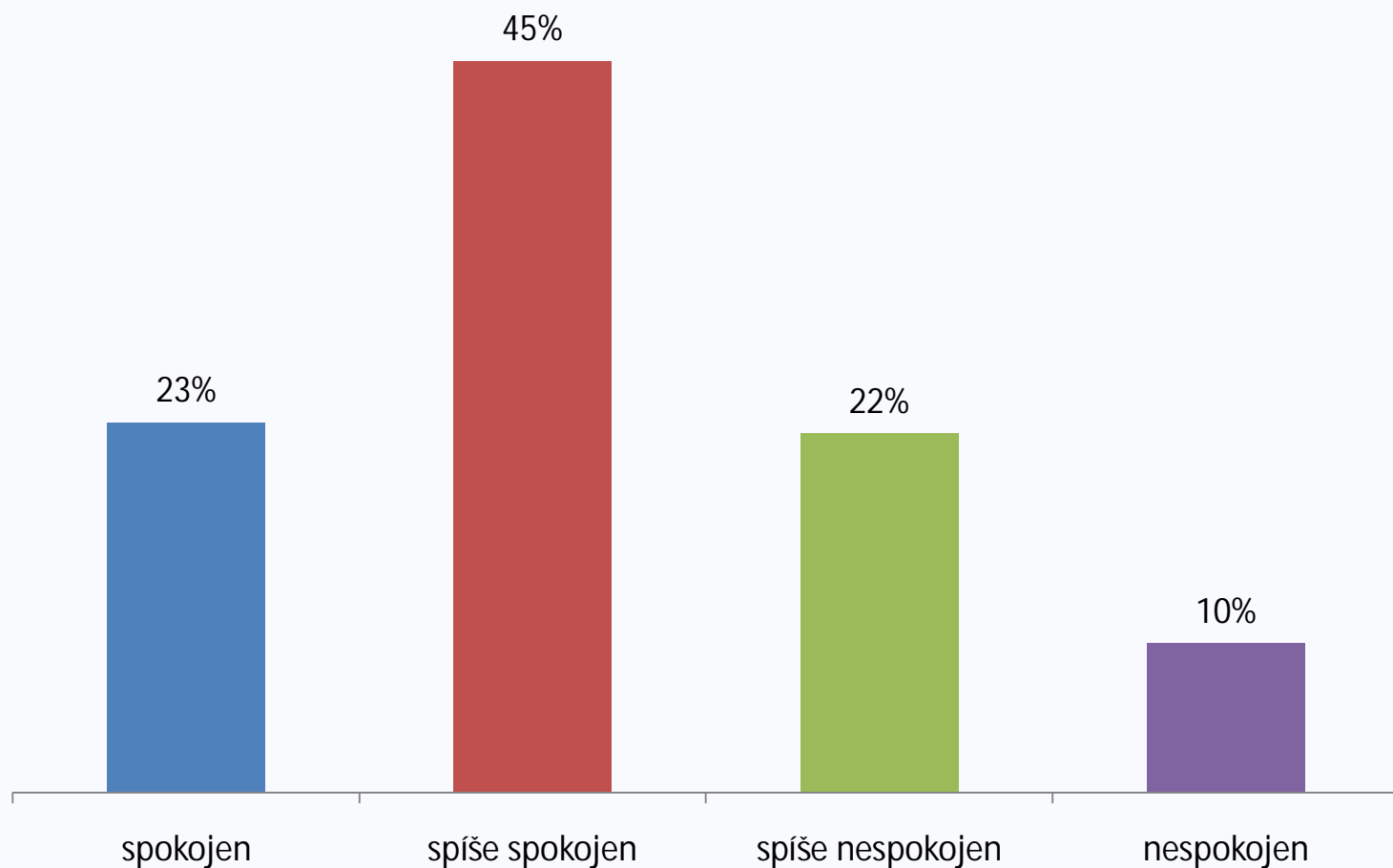
Vztahy v nejbližším pracovním týmu (přátelská atmosféra, vzájemná spolupráce a vycházení si vstříc)



Vztah s Vaším přímým nadřízeným (korektnost vztahu se smyslem pro vzájemnou úctu a spolupráci)

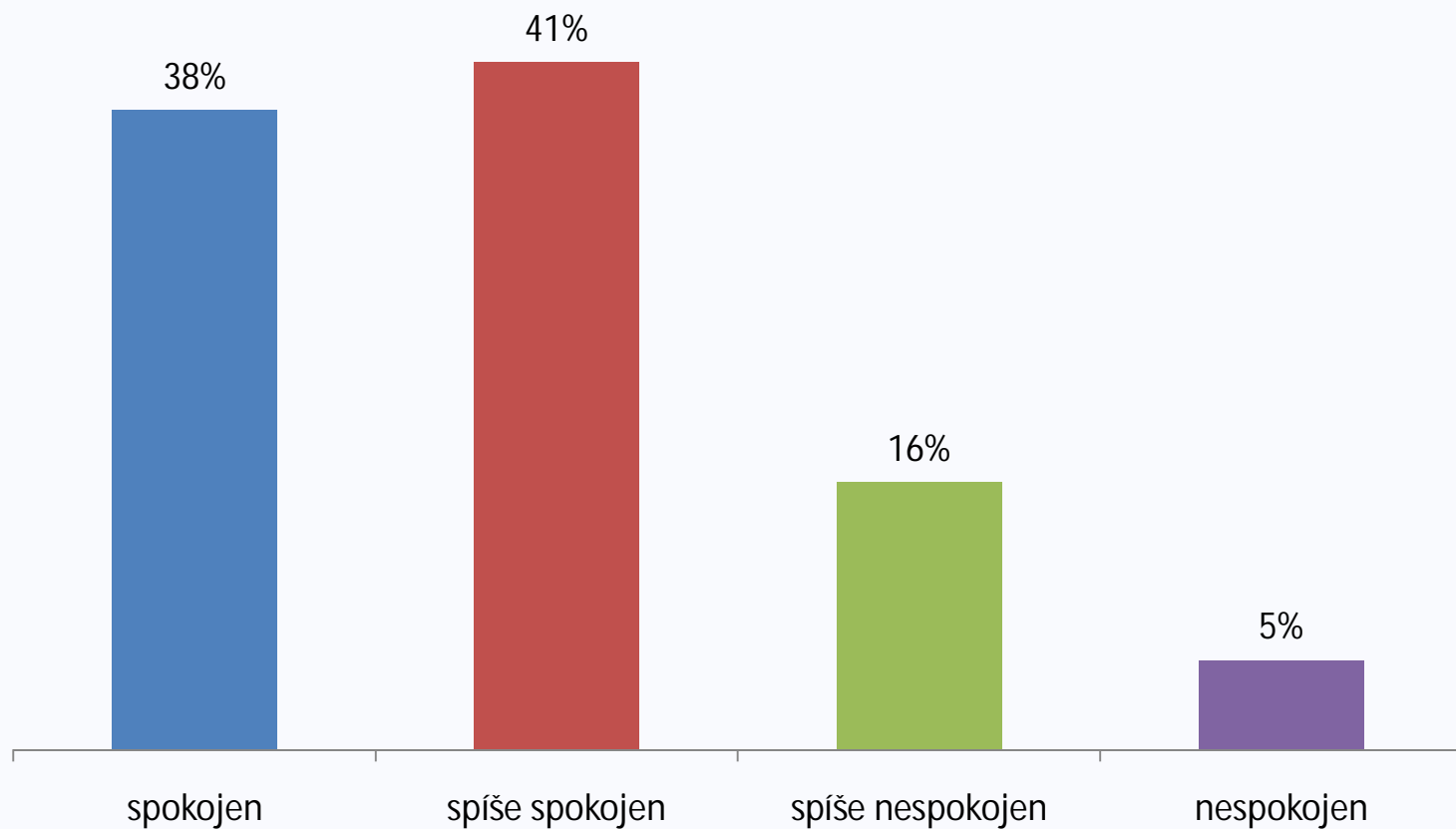


Celková atmosféra na Vašem pracovišti (klinice, úseku, ústavu, samostatném oddělení)

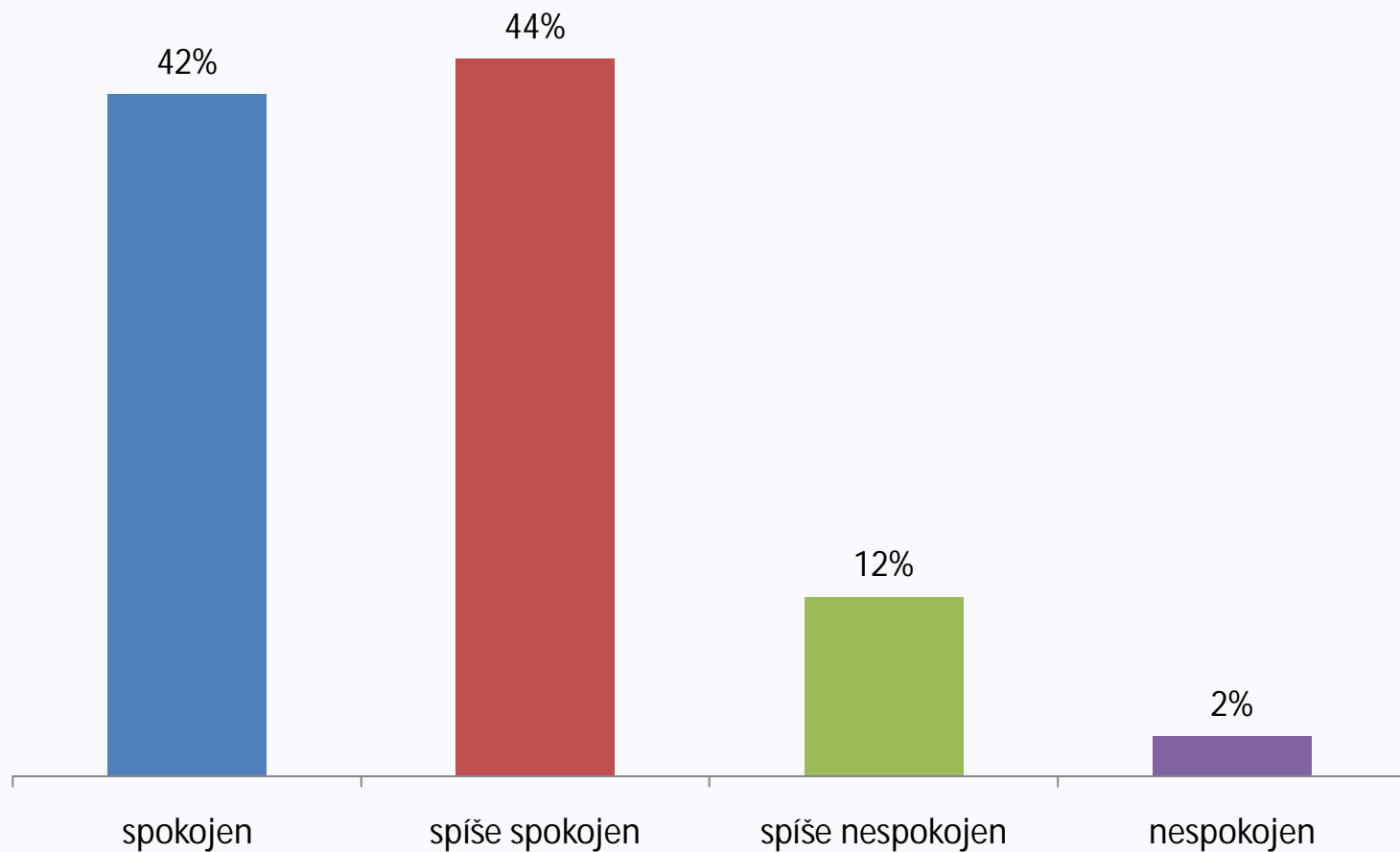


VZDĚLÁVÁNÍ, ROZVOJ, KARIÉRNÍ POSTUP

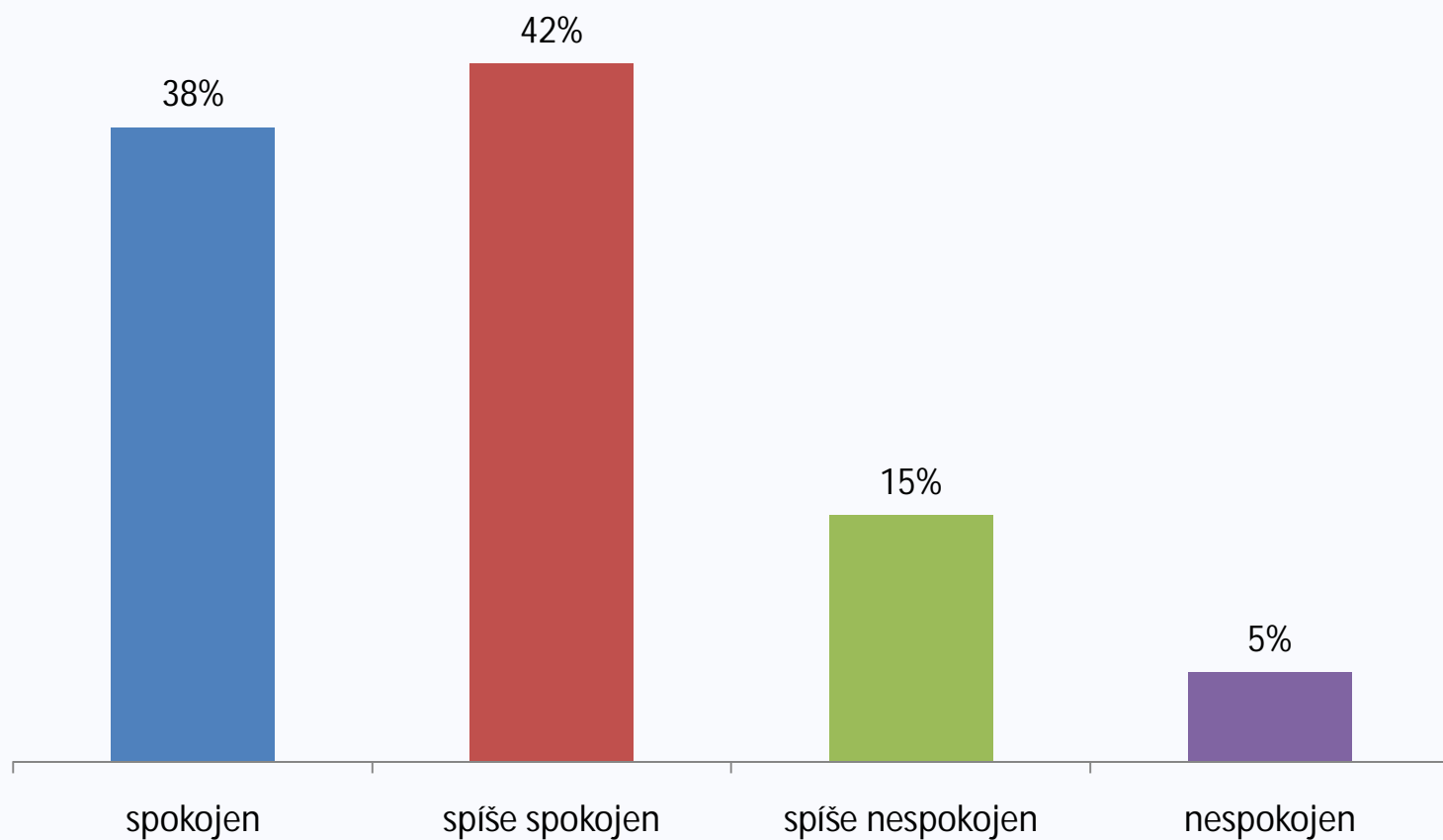
Poskytované možnosti vzdělávání, výcviku a rozvoje



Využití kvalifikace a pracovního potenciálu zaměstnance

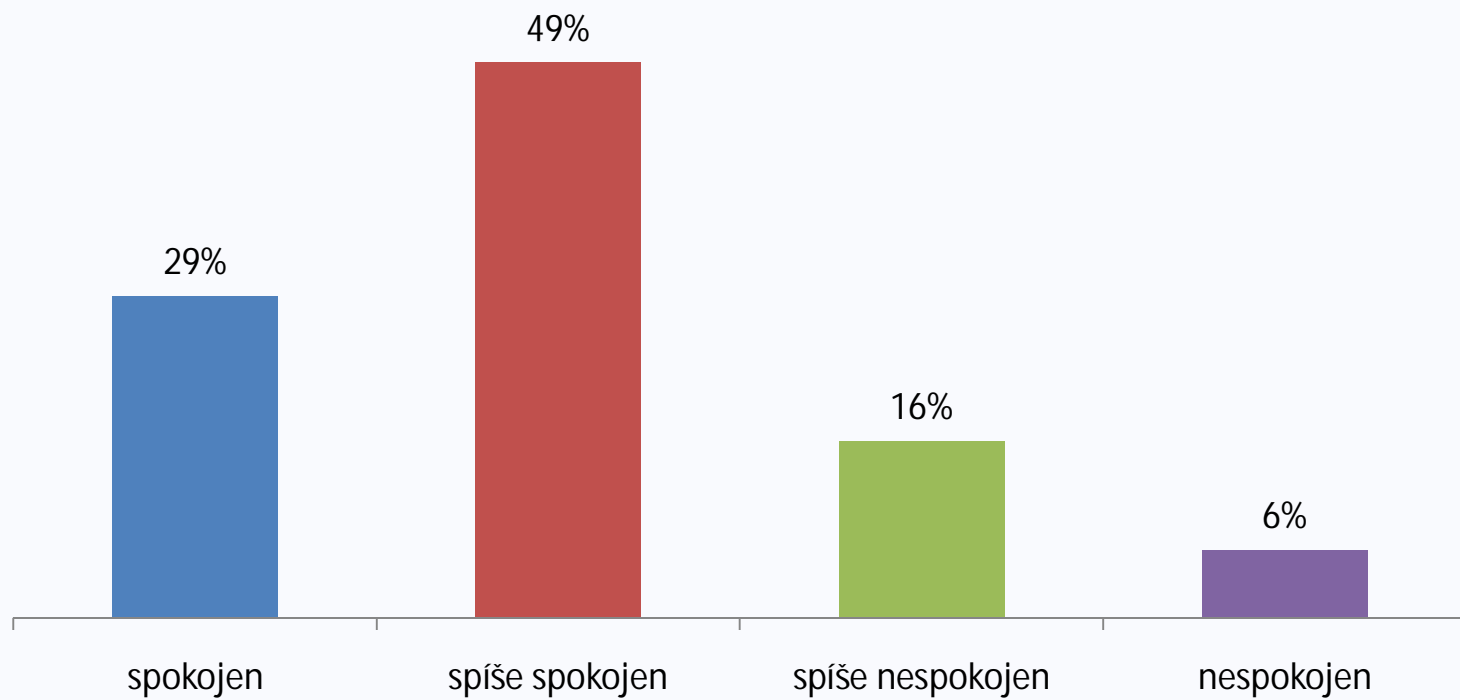


Perspektiva pracovního postupu zaměstnance

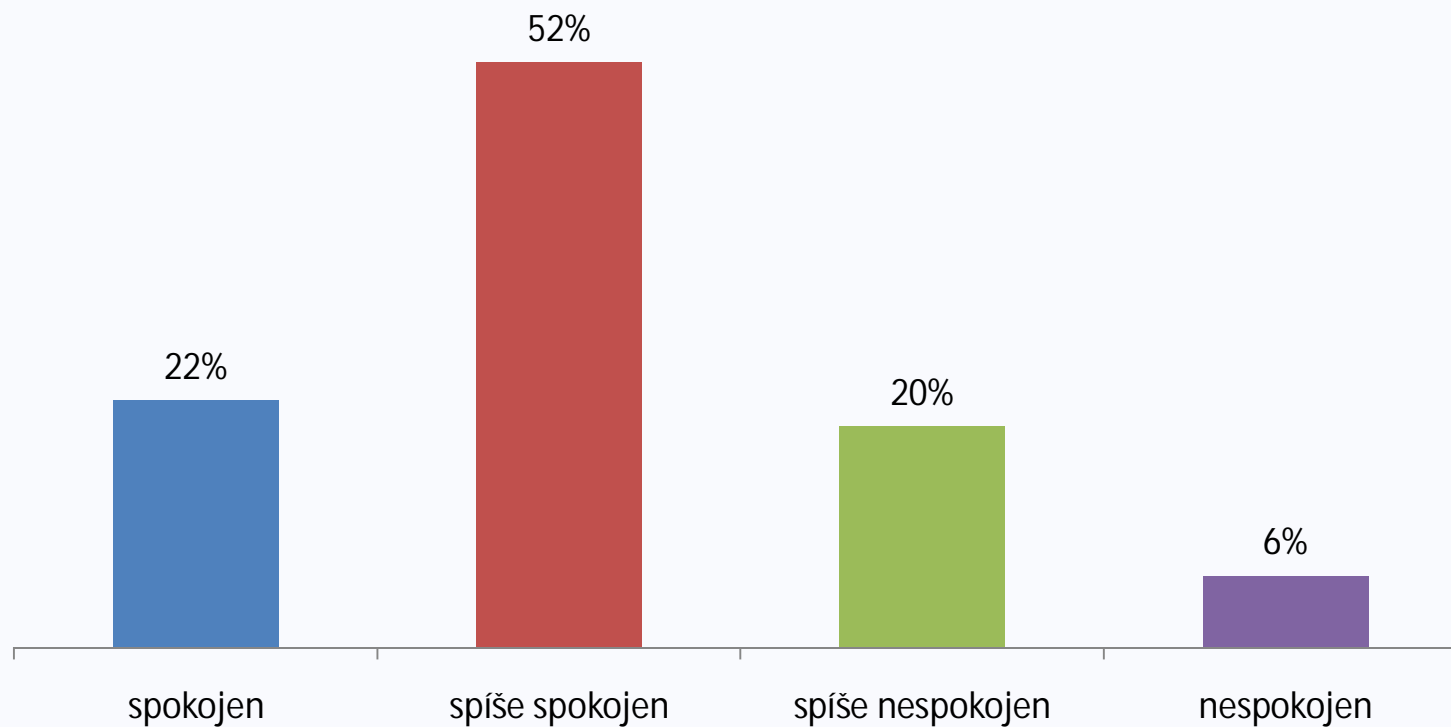


ORGANIZACE PRÁCE

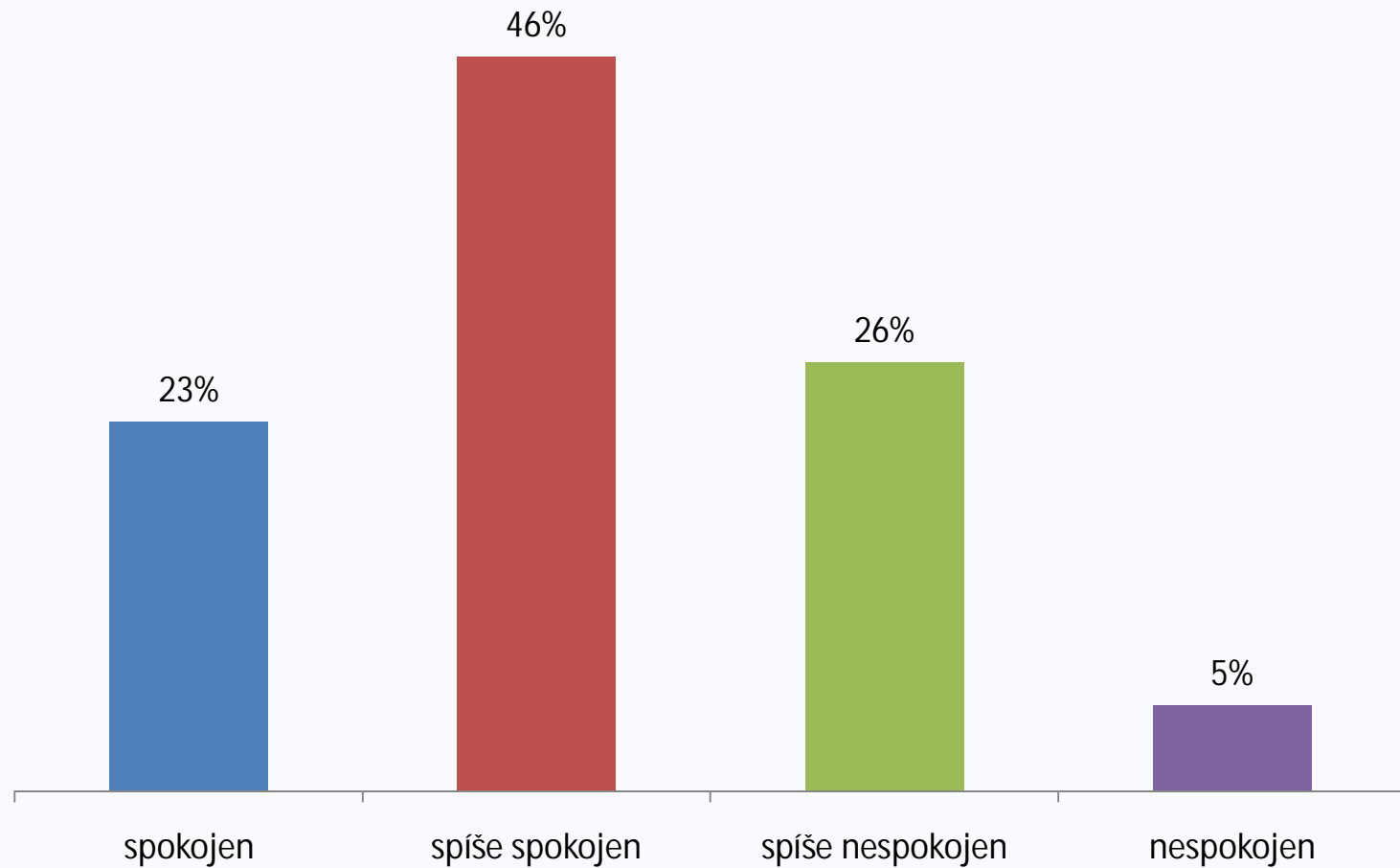
Přiměřenost pracovních úkolů



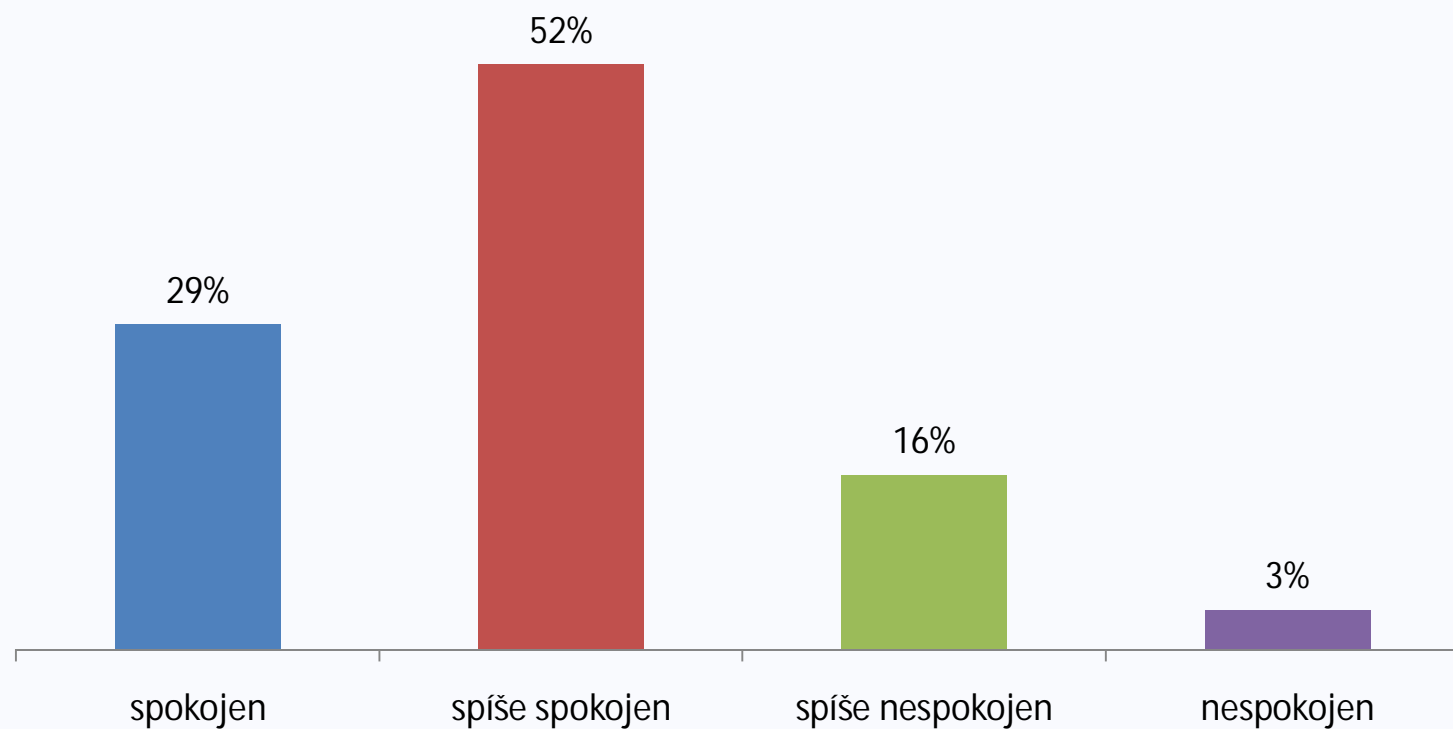
Časový harmonogram dne vzhledem k pracovním úkolům



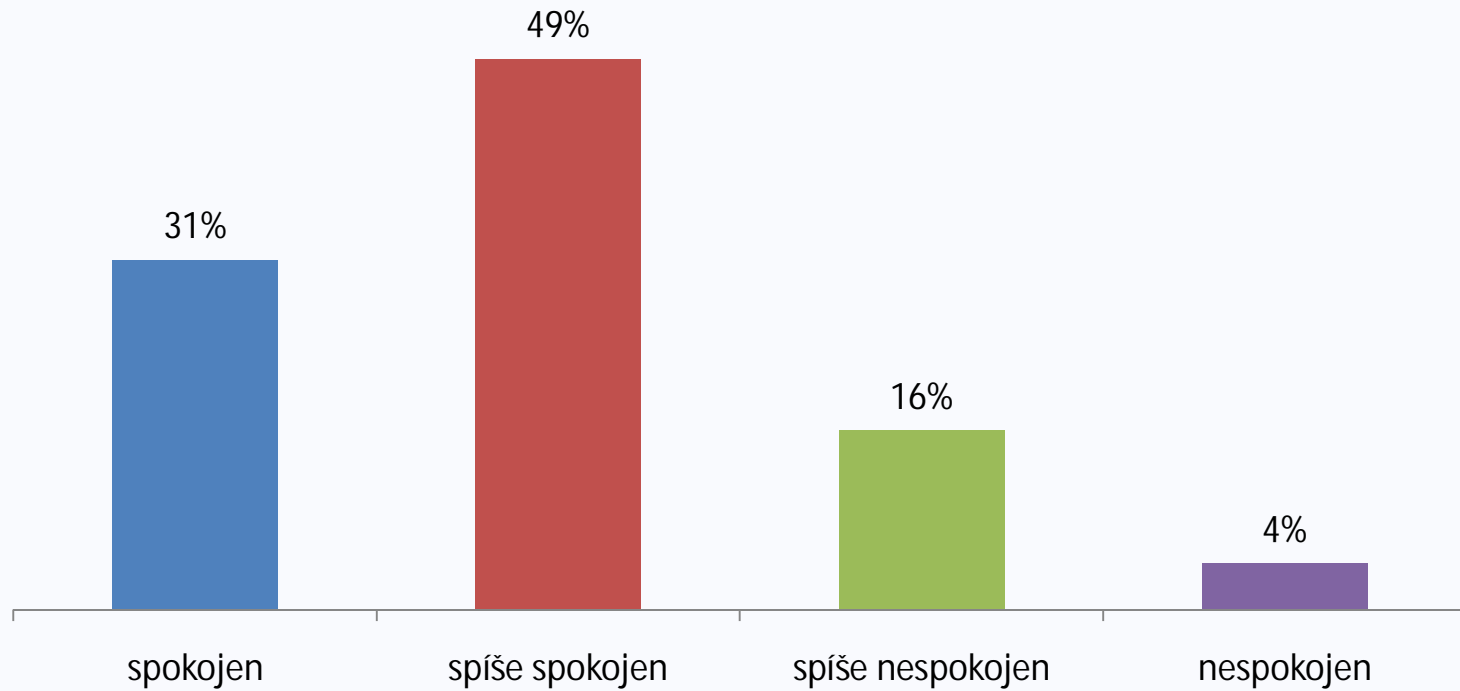
Možnost ovlivňovat svoji práci



Míra zodpovědnosti, která se váže k pracovním úkolům

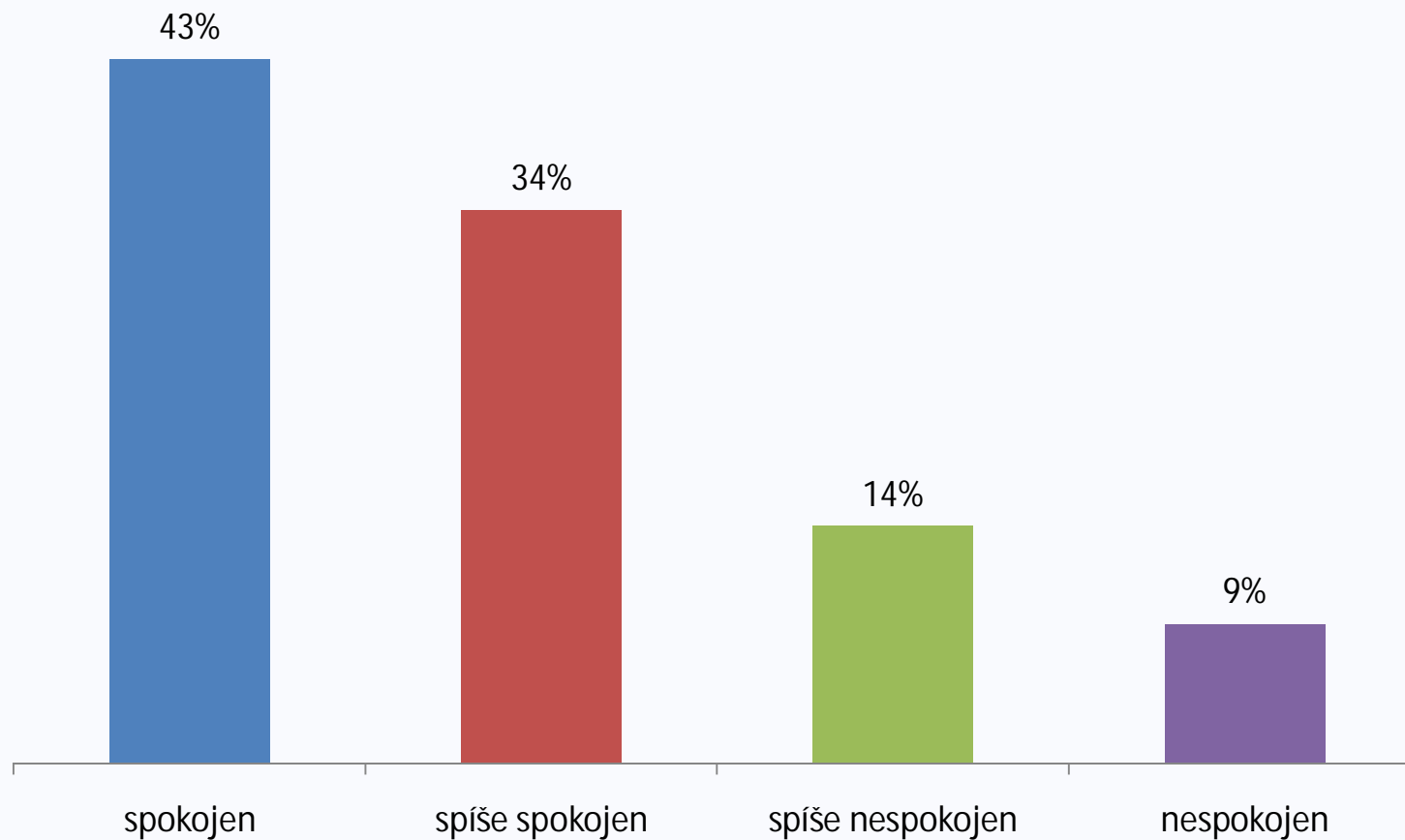


Kompetence, kterými disponujete

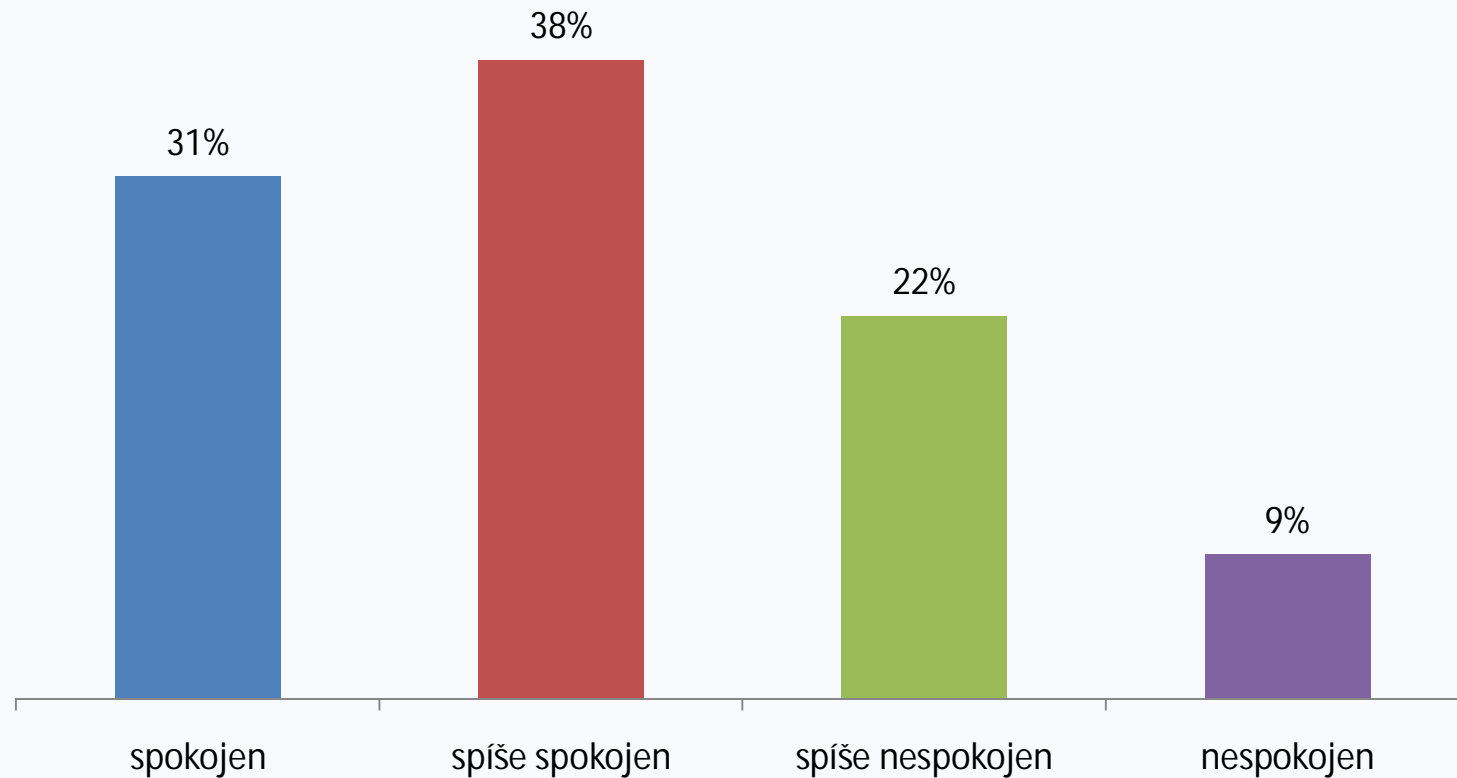


OBLAST ŘÍZENÍ

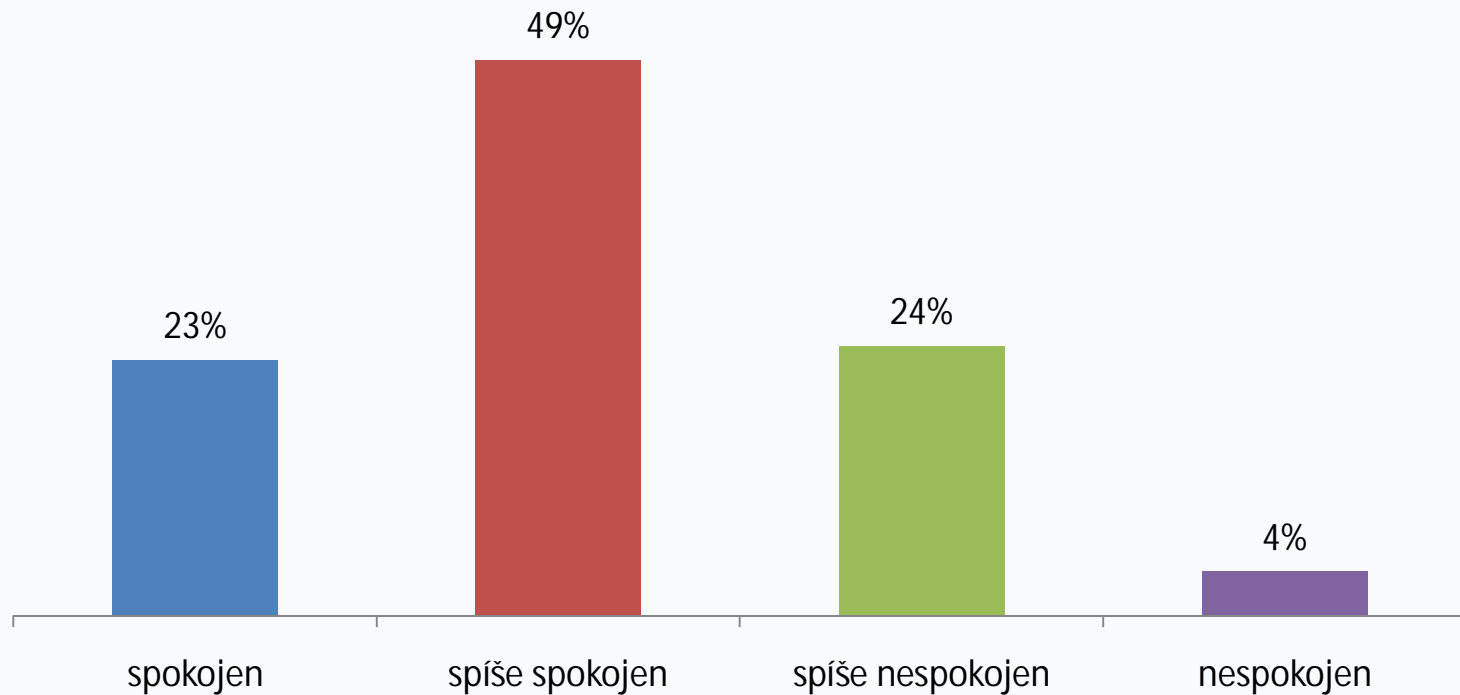
Podpora od přímého nadřízeného



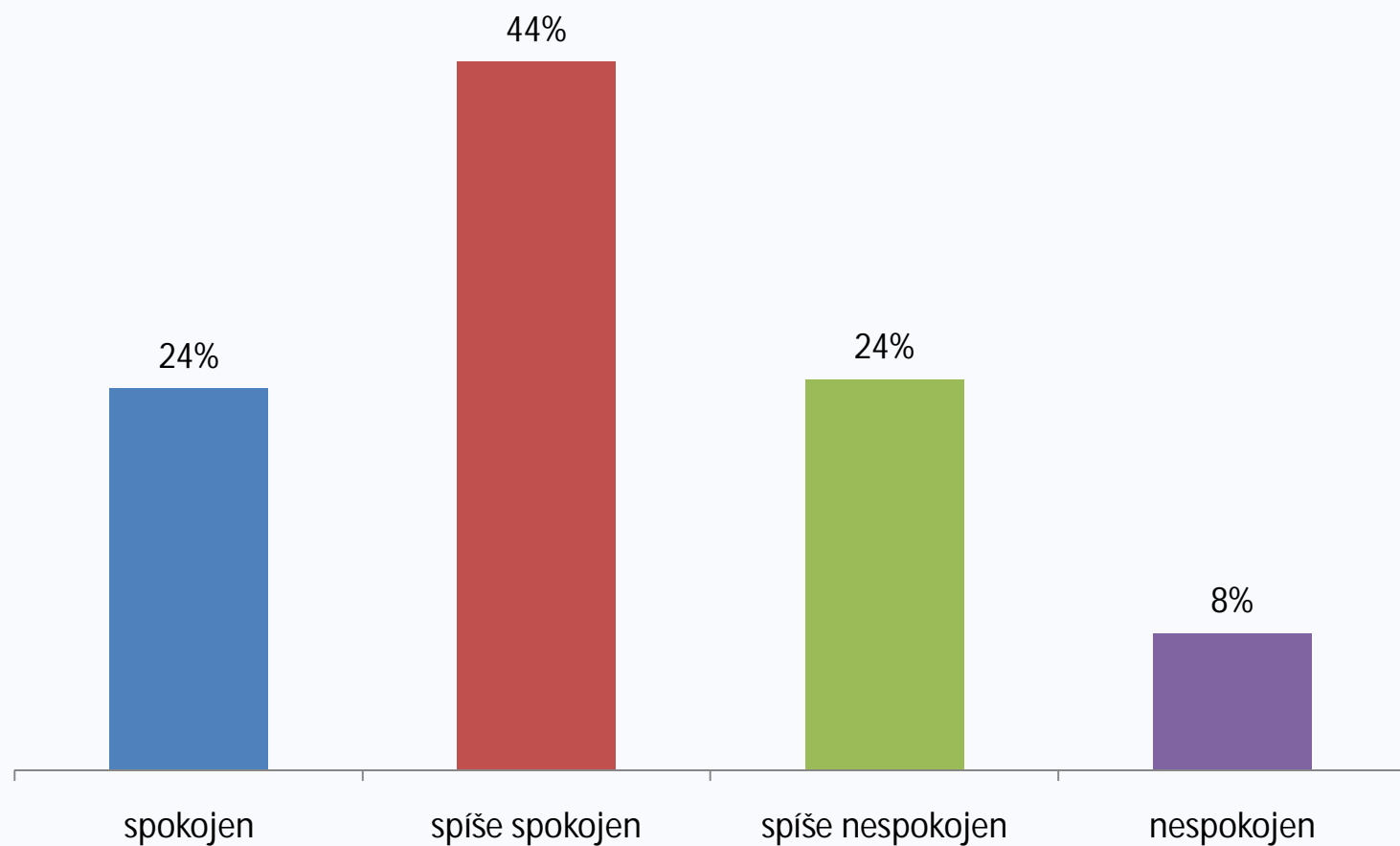
Zpětná vazba získaná na základě vykonané práce



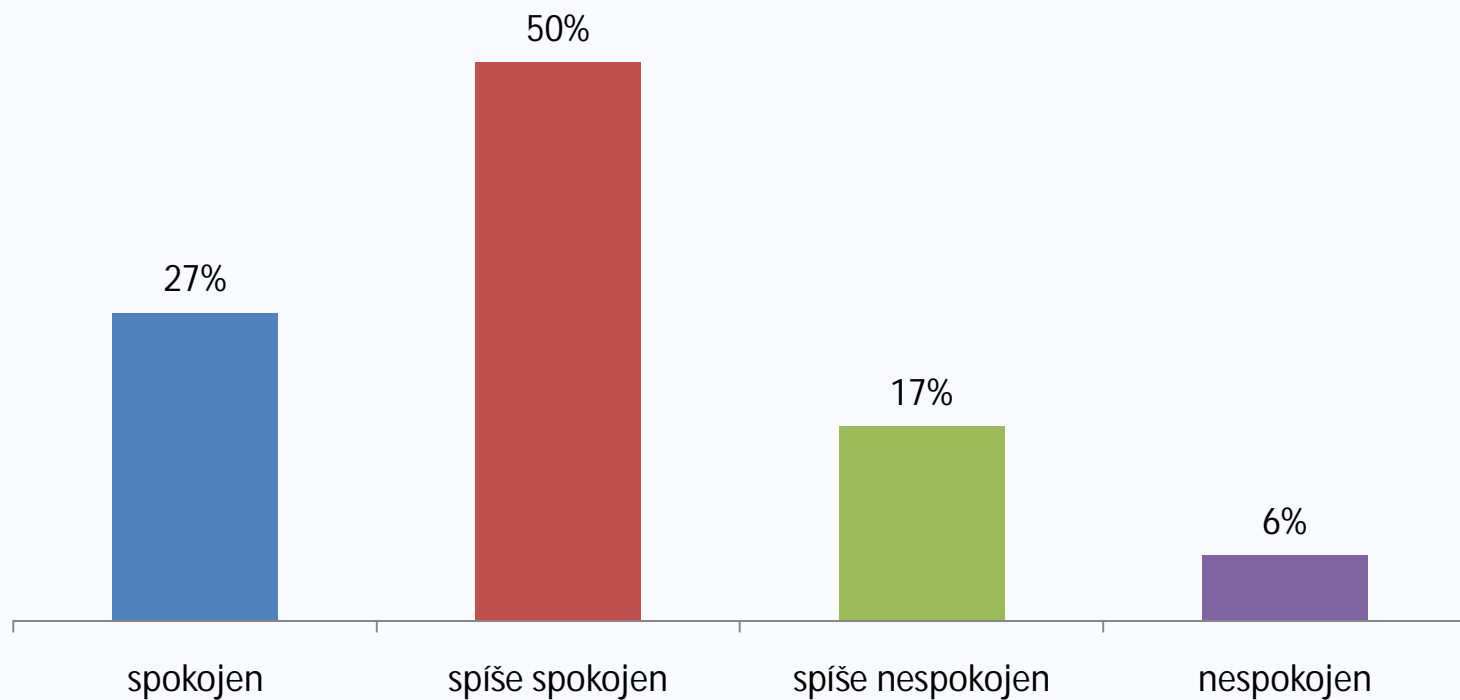
Běžná organizace práce na Vašem pracovišti



Celkové řízení pracoviště, kde pracujete

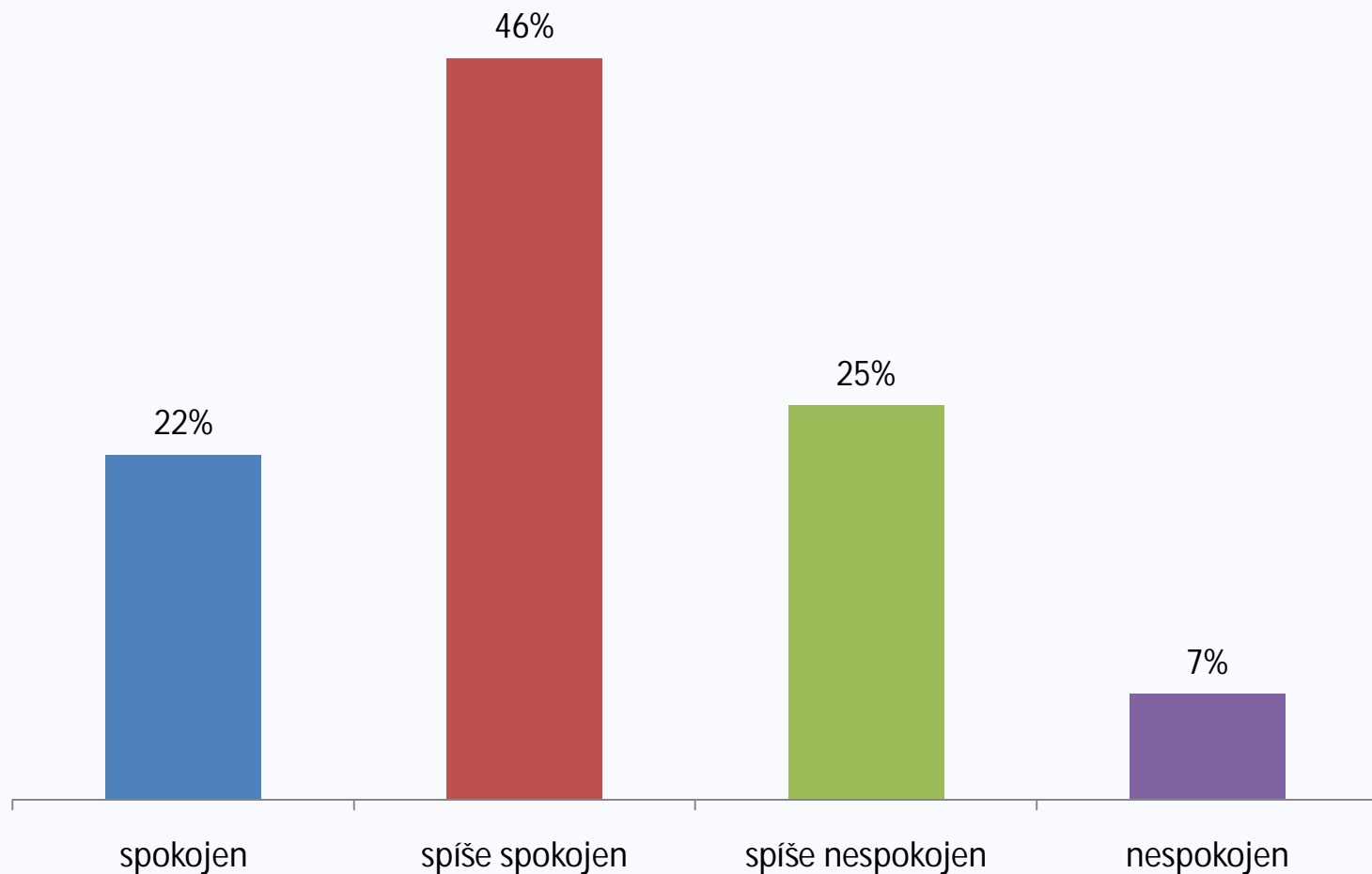


Školení a poskytování informací k systému řízení kvality

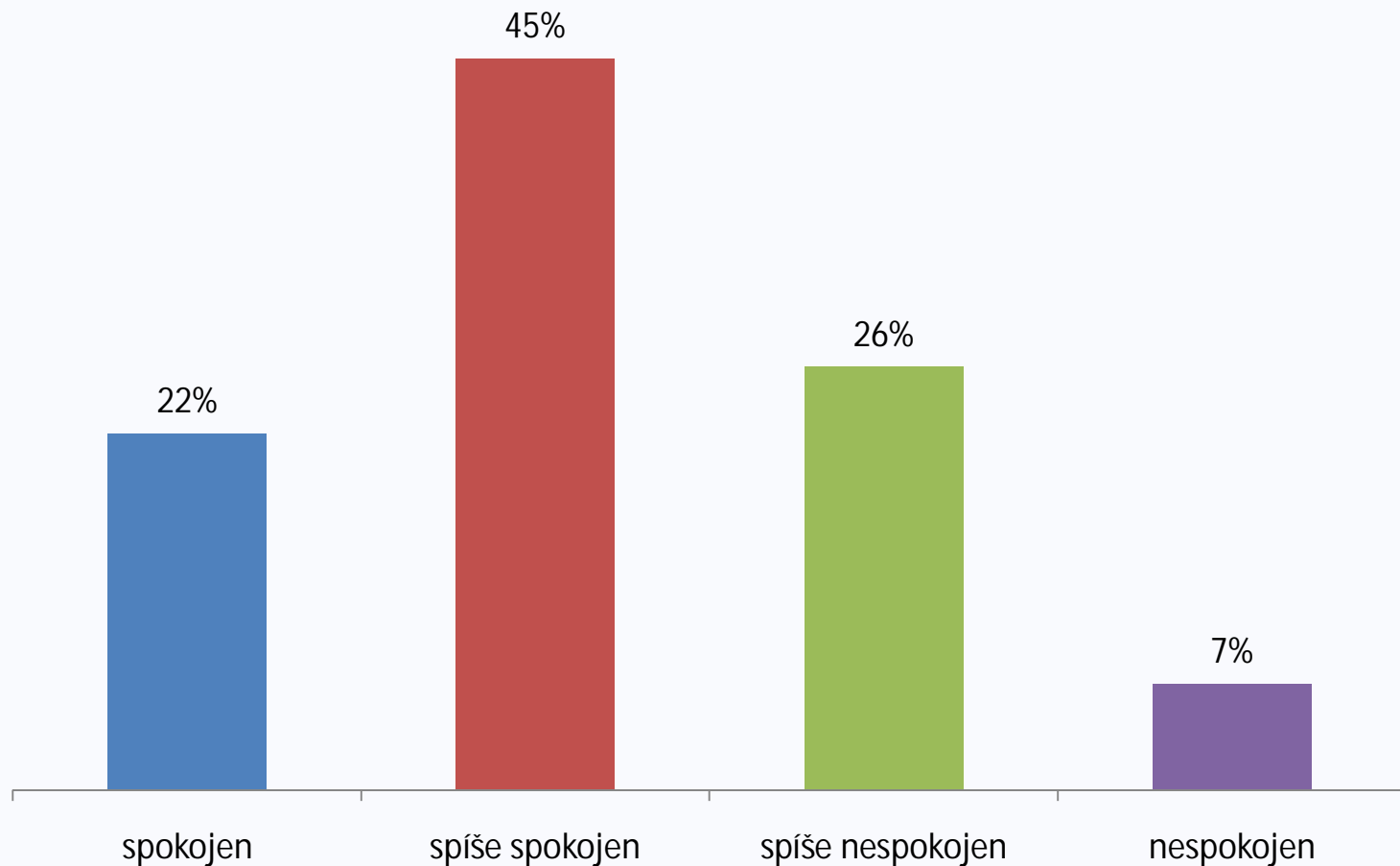


KOMUNIKACE V ORGANIZACI

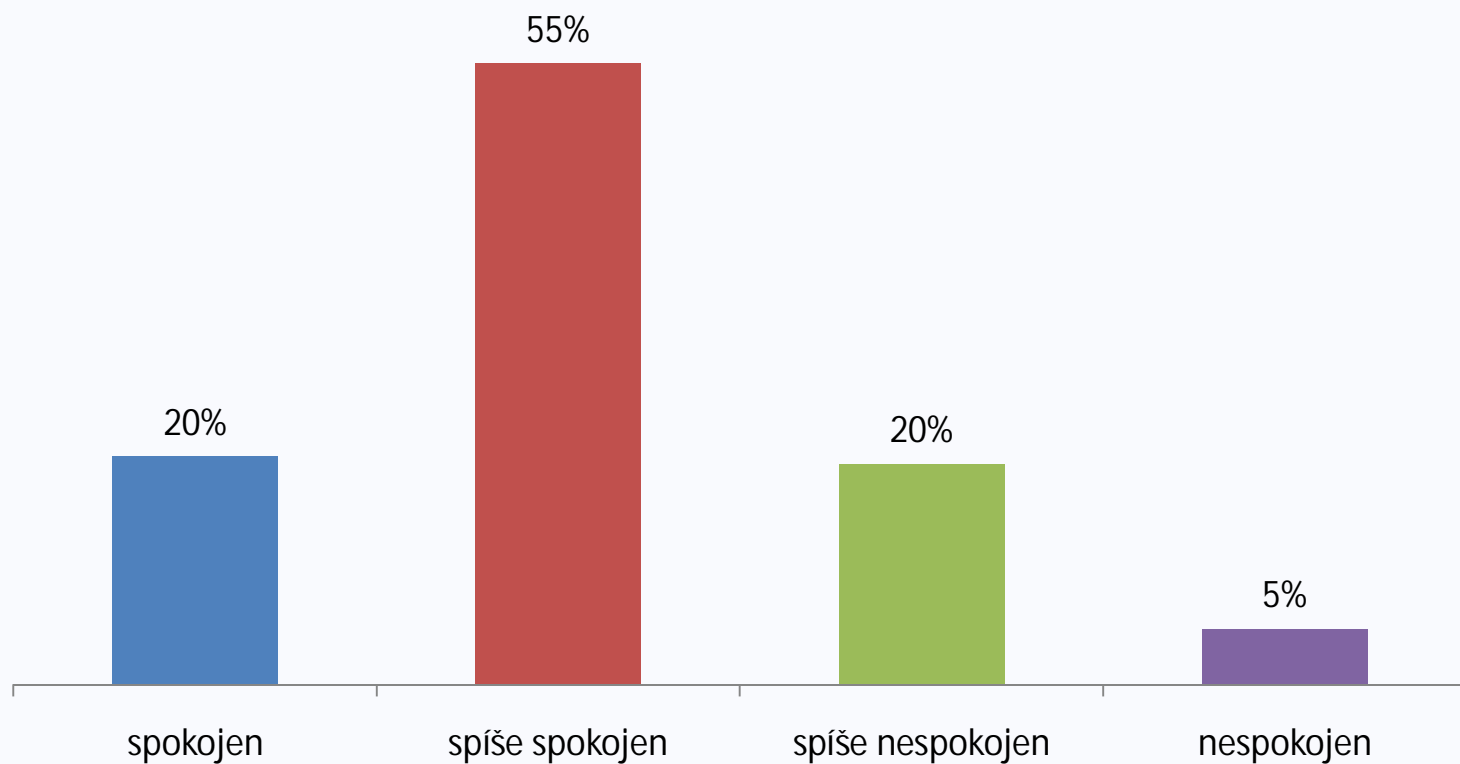
Včasnost, přesnost, srozumitelnost, úplnost a otevřenost toku informací na Vašem pracovišti



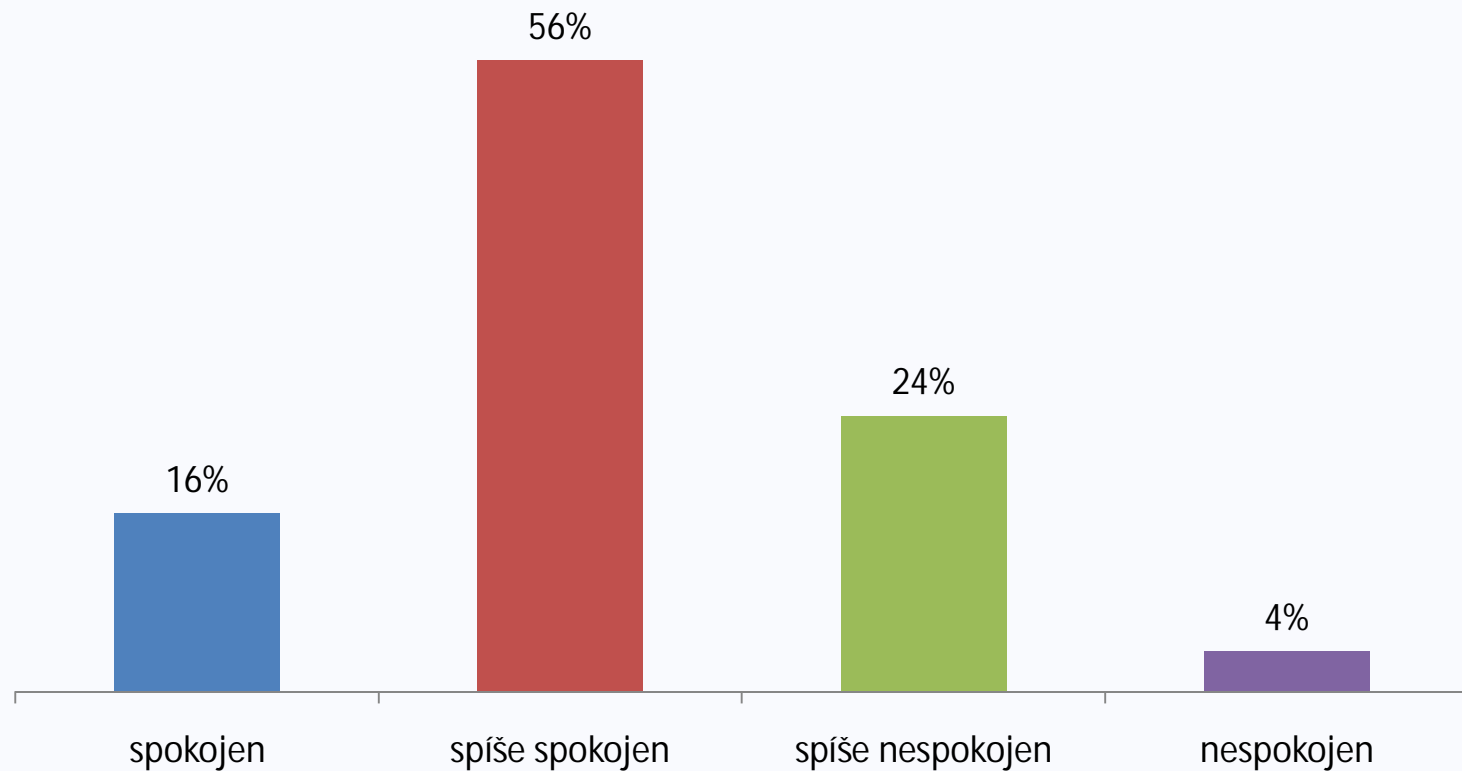
Tok informací od vedení pracoviště (kliniky, úseku, ústavu, samostatného oddělení) k jednotlivým podřízeným prvkům



Tok informací od vedení FNOL k jednotlivým pracovištím

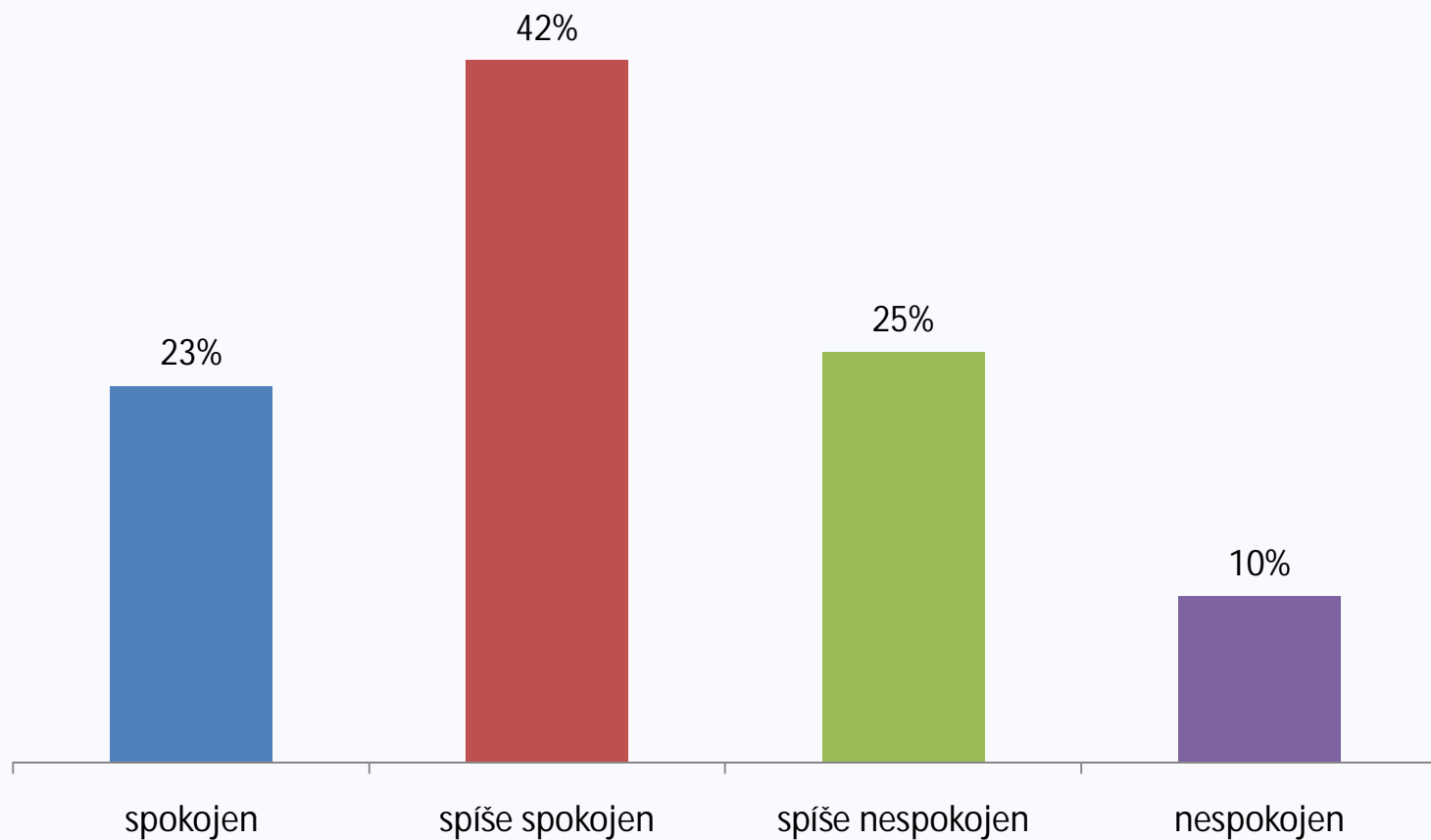


Včasnost, přesnost, srozumitelnost, úplnost a otevřenost toku informací mezi spolupracujícími pracovišti

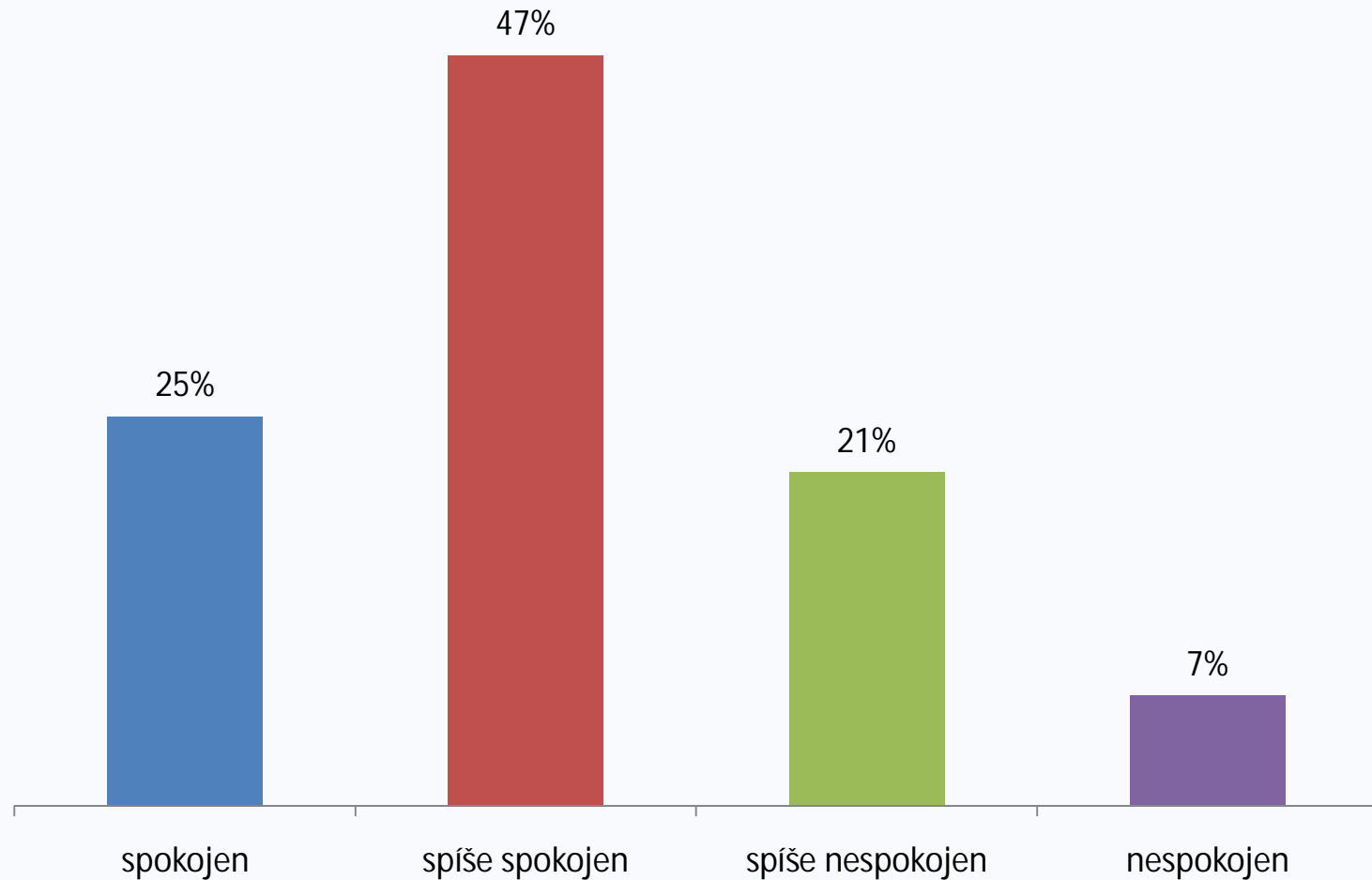


MOTIVACE, ODMĚŇOVÁNÍ A BONUSOVÝ SYSTÉM

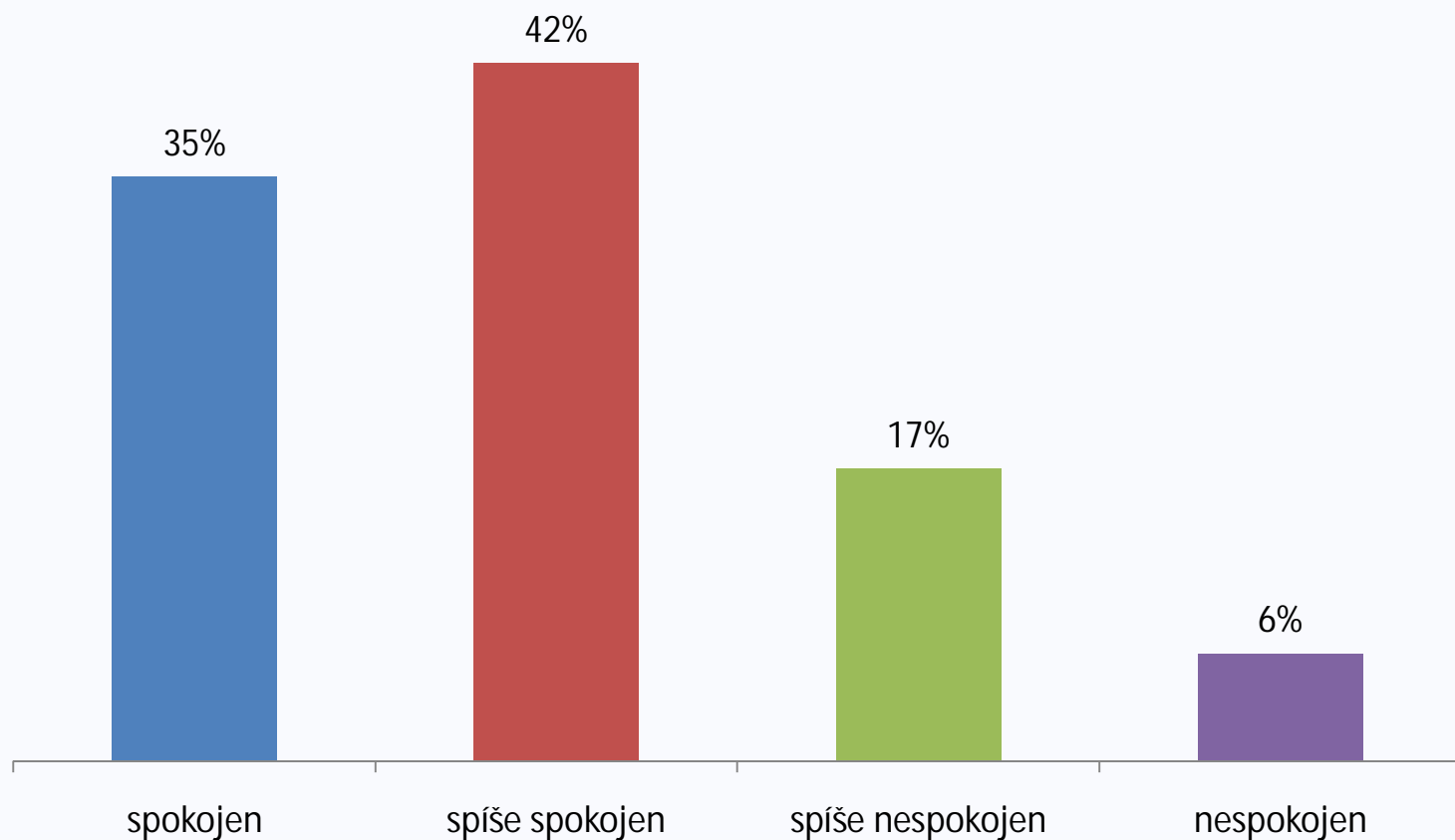
Plat s ohledem na práci, kterou vykonáváte



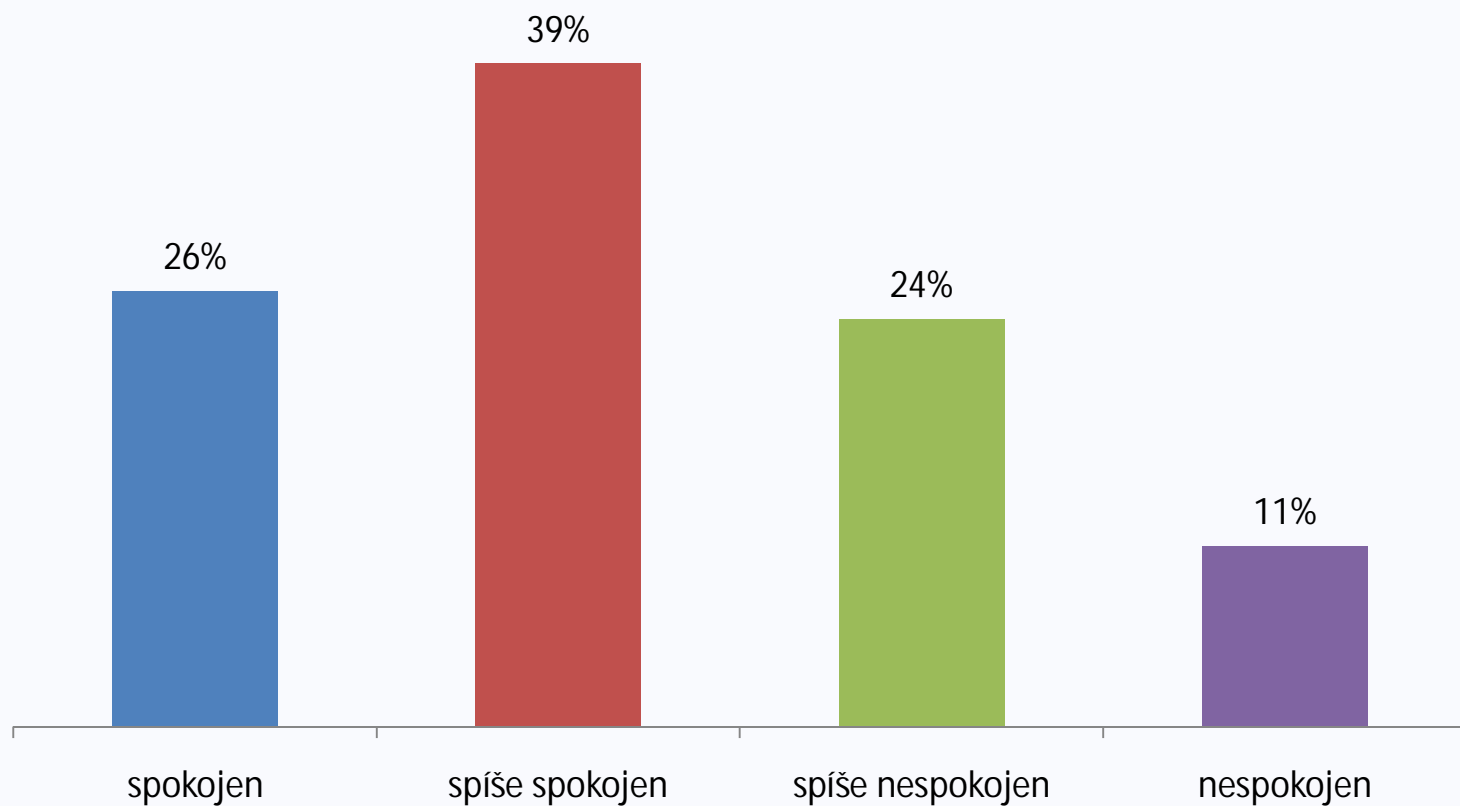
Provádění hodnocení Vašeho pracovního výkonu



Ostatní výhody poskytované zaměstnavatelem (dotace stravy, příspěvek k penzijnímu připojištění, vyšší počet dnů dovolené)

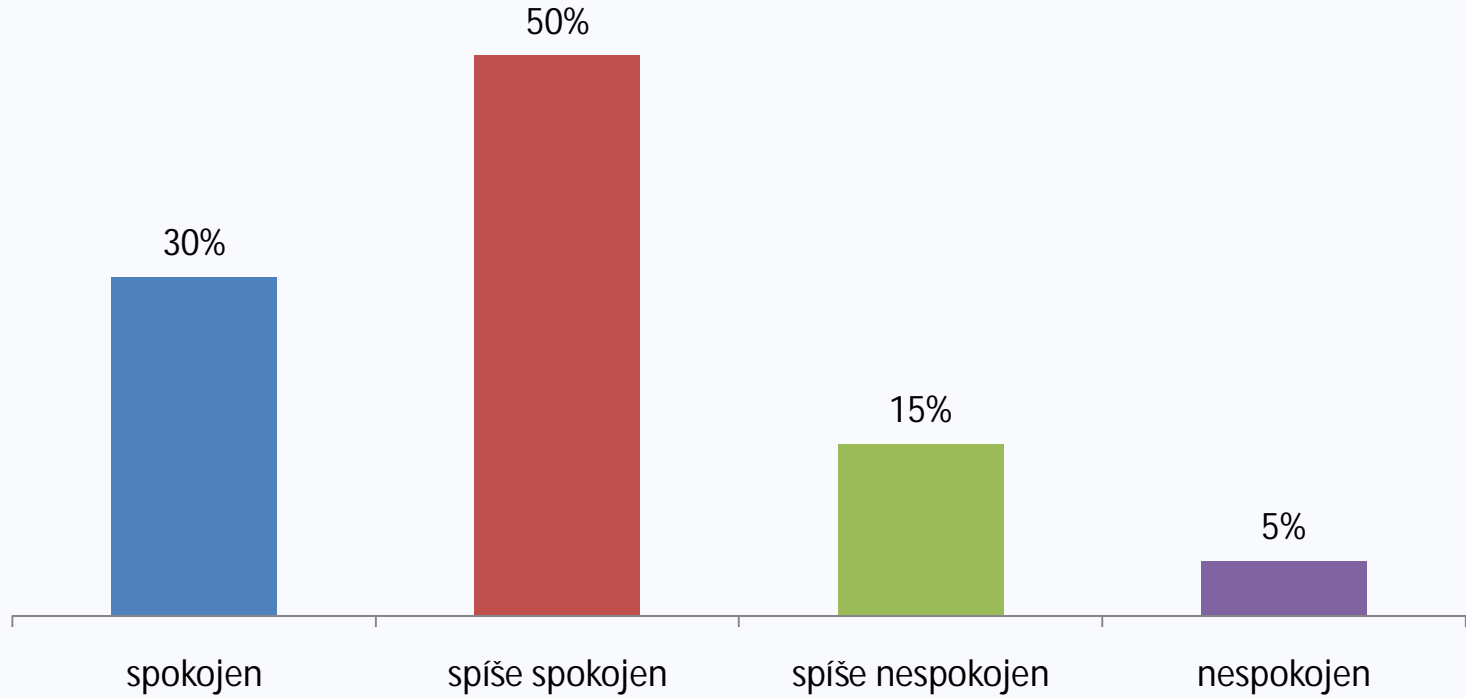


Způsob udělování mimořádných odměn

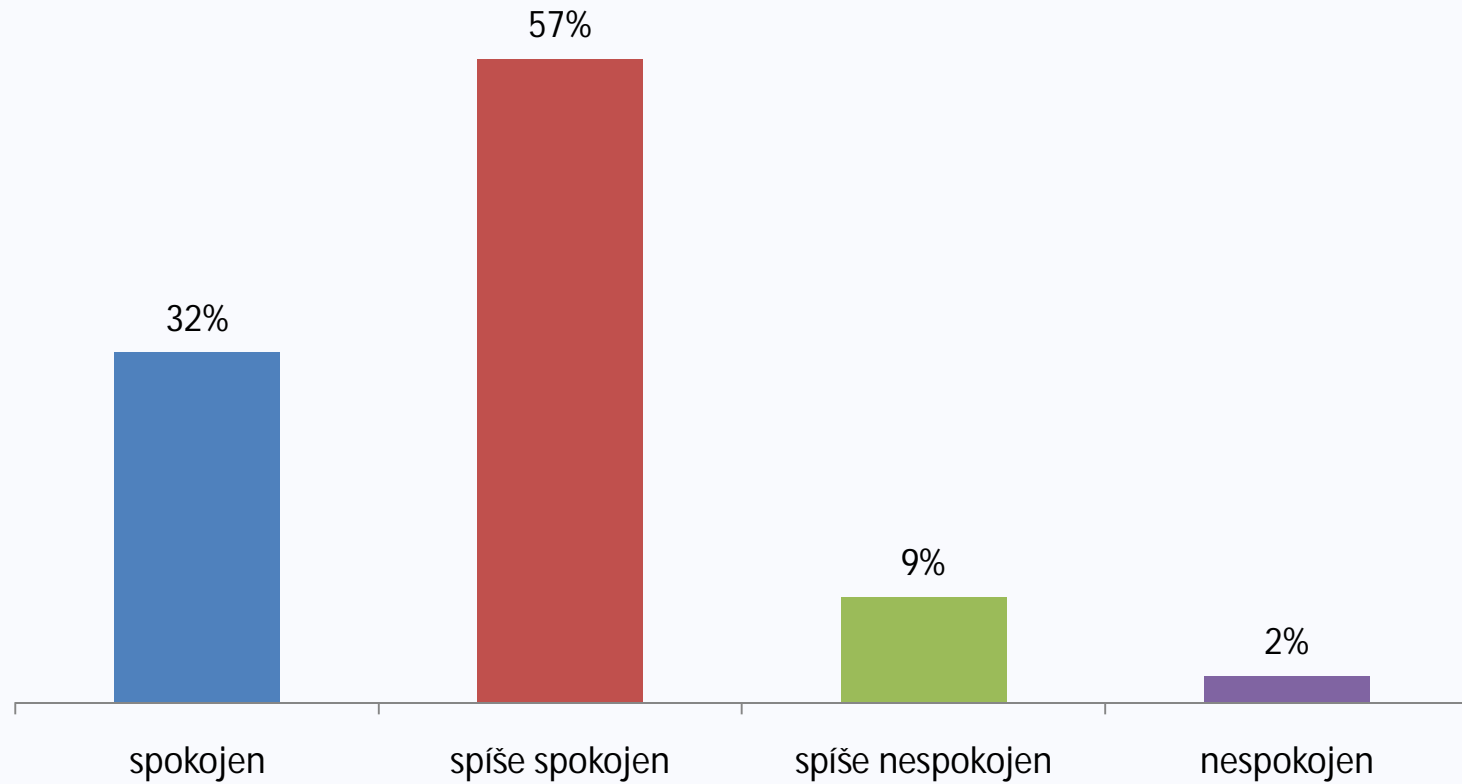


ZTOTOŽNĚNÍ ZAMĚSTNANCŮ S ORGANIZACÍ

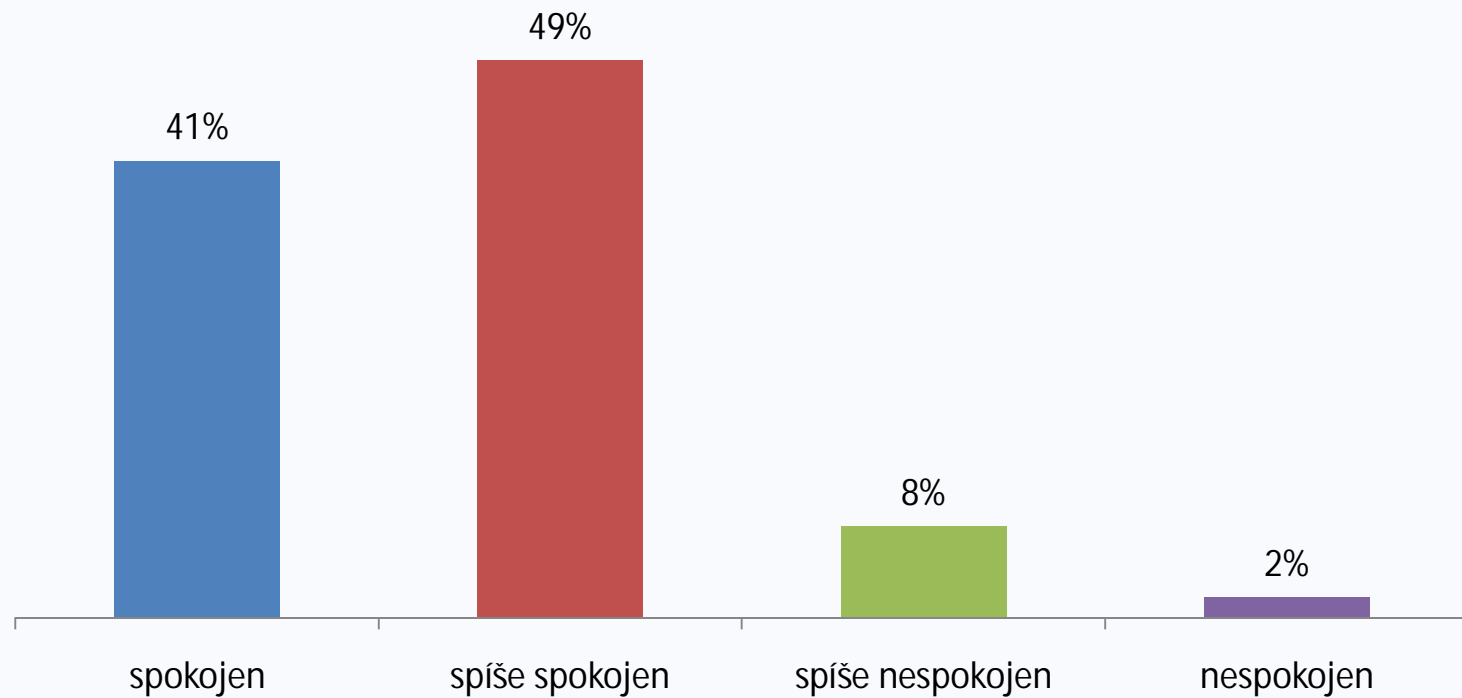
Efektivita hospodaření FNOL



Zvolená strategie a cíle FNOL

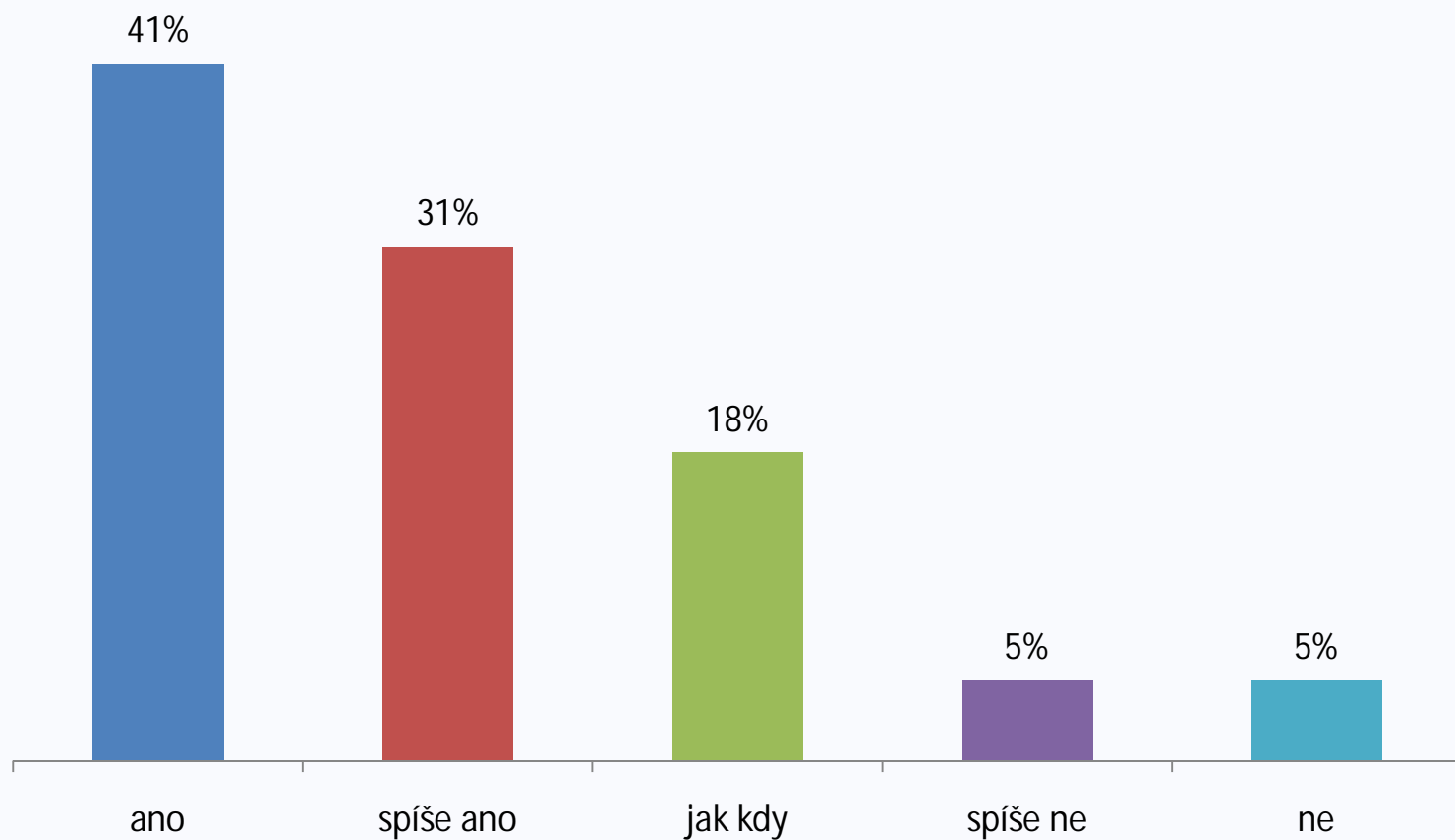


FNOL jako svým zaměstnavatelem

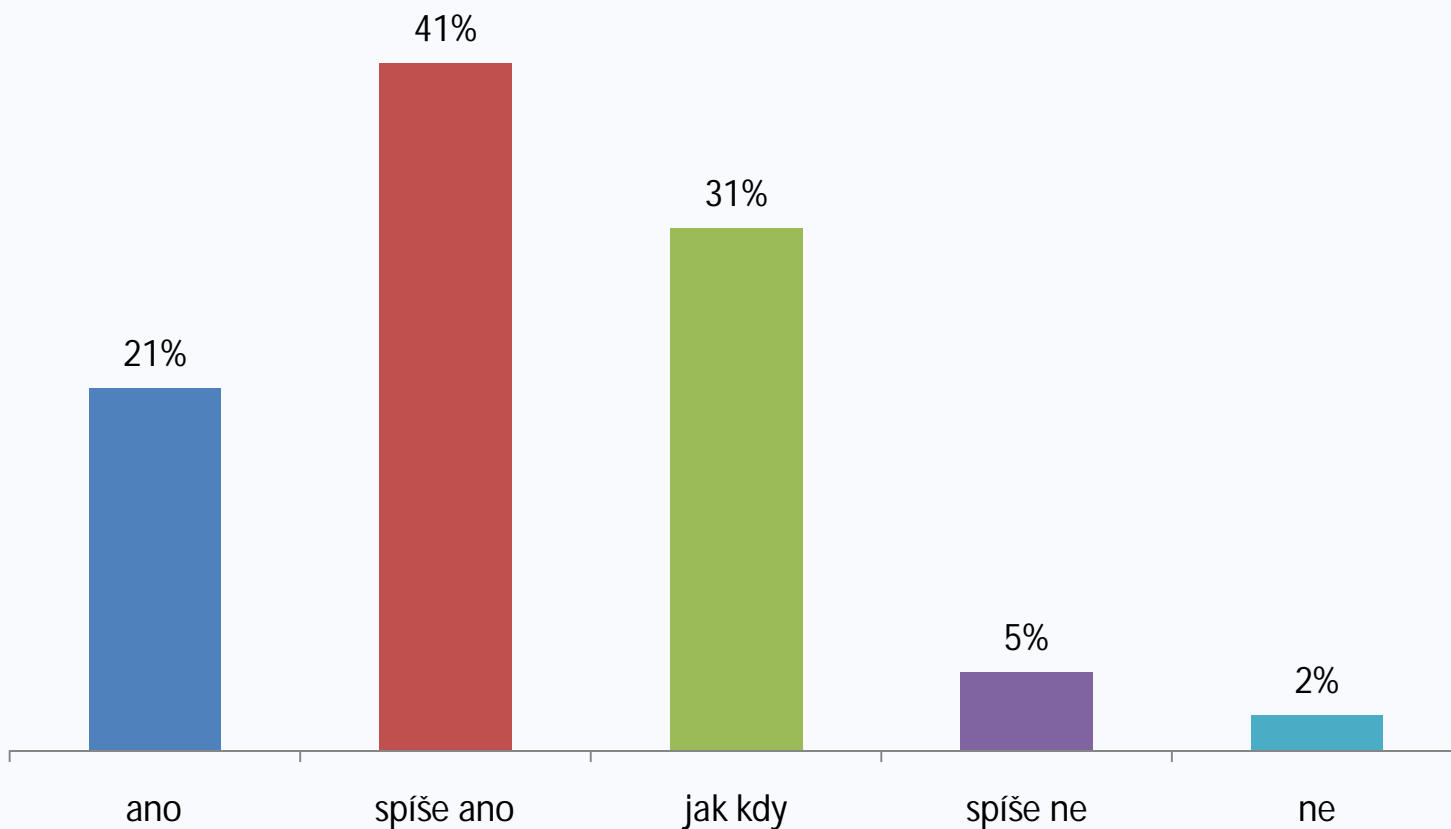


ORGANIZAČNÍ KULTURA FNOL

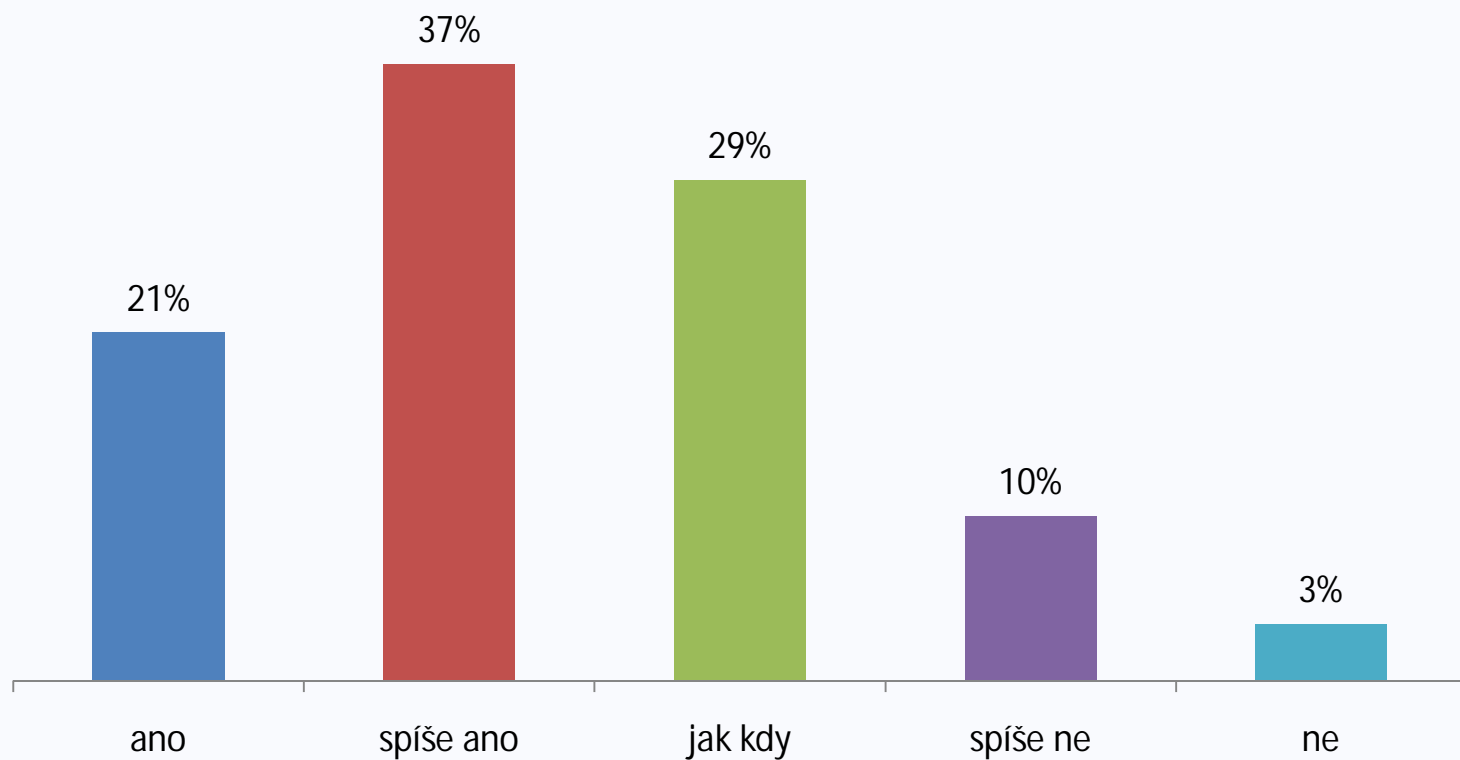
Úspěch přináší hlavně přátelské jednání



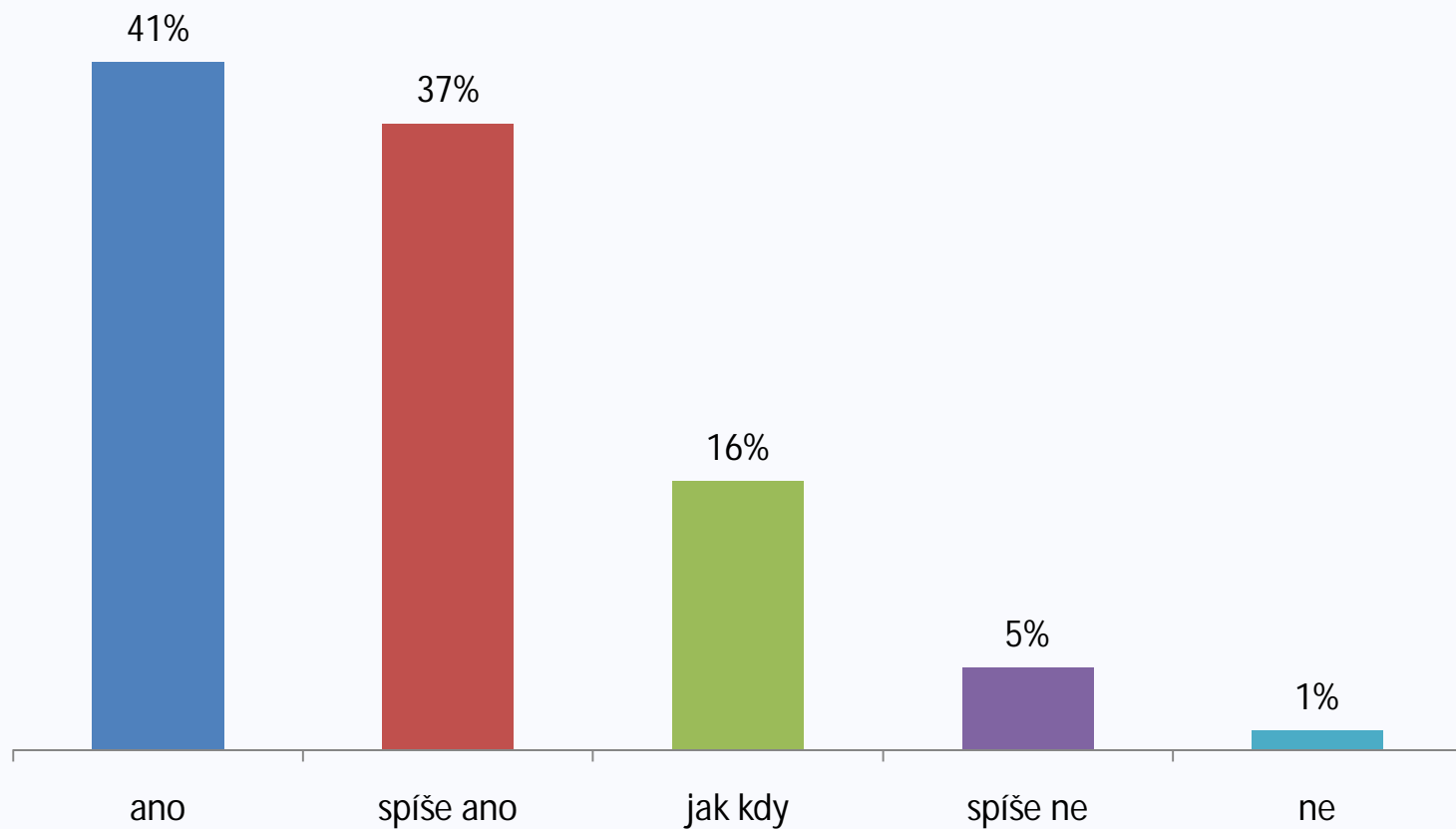
Úspěch přináší hlavně dodržování interních předpisů



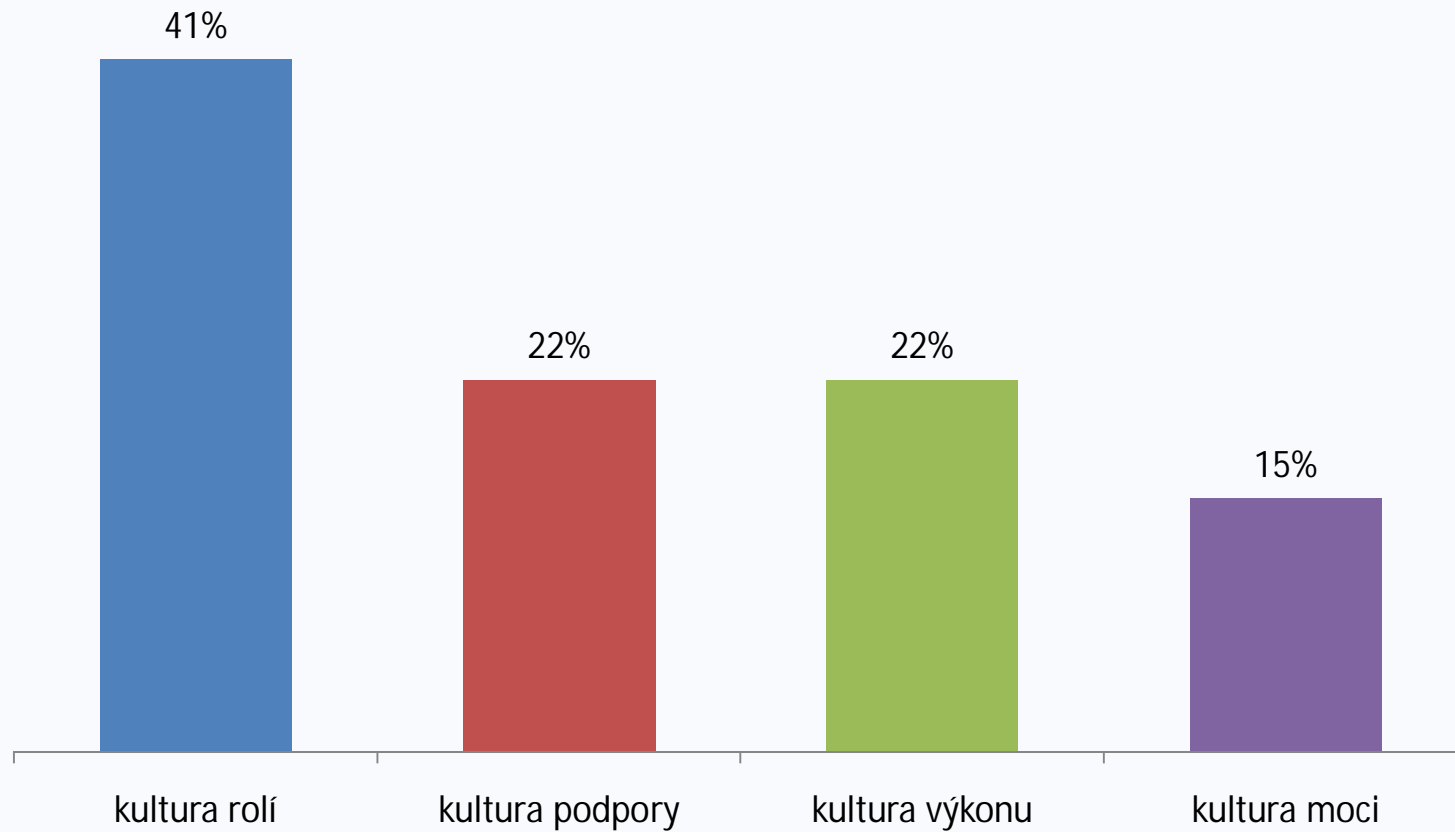
Úspěch přináší hlavně kázeň a poslušnost



Úspěch přináší hlavně výkon a výsledky



Typy organizačních kultur ve FNOL



Závěr

- *Zaměstnanci FNOL je za rok 2014 vyjadřována nadprůměrná spokojenost s nabízenými možnostmi vzdělávání, rozvoje i kariérním růstem, 86% respondentů vyjádřilo spokojenost s využitím jejich kvalifikace a pracovního potenciálu, dále je vykazována vysoká spokojenost se vztahy na pracovišti, zejména vztahy v nejbližším pracovním týmu (88%);*
- *41% respondentů vnímá organizační kulturu jejich pracoviště jako kulturu rolí, která je typická pro hierarchické, funkcionální organizace, kde principy jsou logika a racionalita. Kultury rolí jsou vysoce specializované role, pracovní funkce, úkoly a odpovědnosti jsou jasně vytýčeny, 22% respondentů vnímá kulturu jejich pracoviště definovanou jako kulturu podpory a stejný počet jako kulturu výkonu, což potvrzuje 78% odpovídajících, kteří uvádějí, že úspěch přináší hlavně výkon a výsledky;*
- *Vyšší nespokojenost respondenti vyjádřili s pracovními podmínkami a technickým vybavením pracoviště, převážně kvalitou pracovního vybavení. Dále by uvítali větší včasnost, přesnost, srozumitelnost, úplnost a otevřenost toku informací na pracovišti. Nejvyšší nespokojenost byla vyjádřena se způsobem udělování mimořádných odměn a platovým ohodnocením vzhledem k zastávané pozici;*