

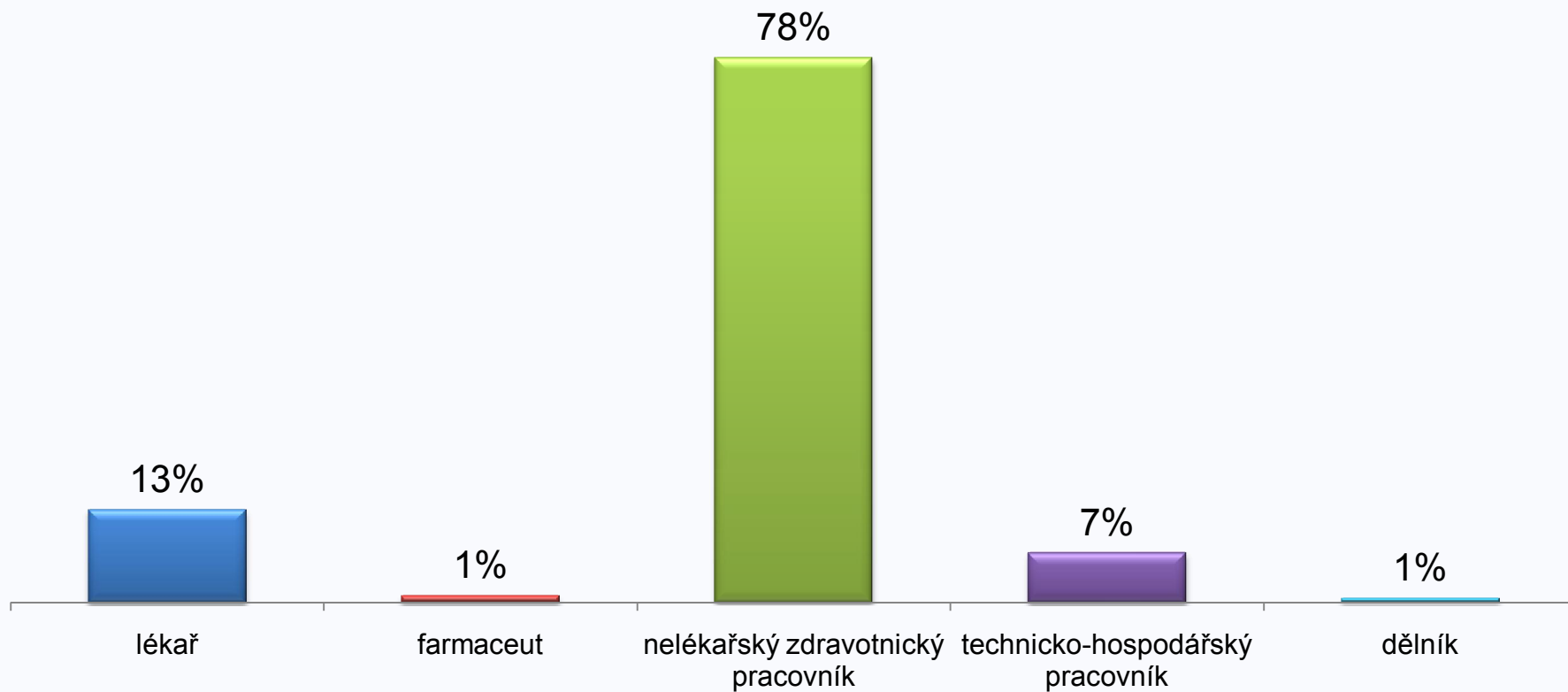
Spokojenost zaměstnanců FNOL v roce 2015

Zpracoval: OLVZ
OK

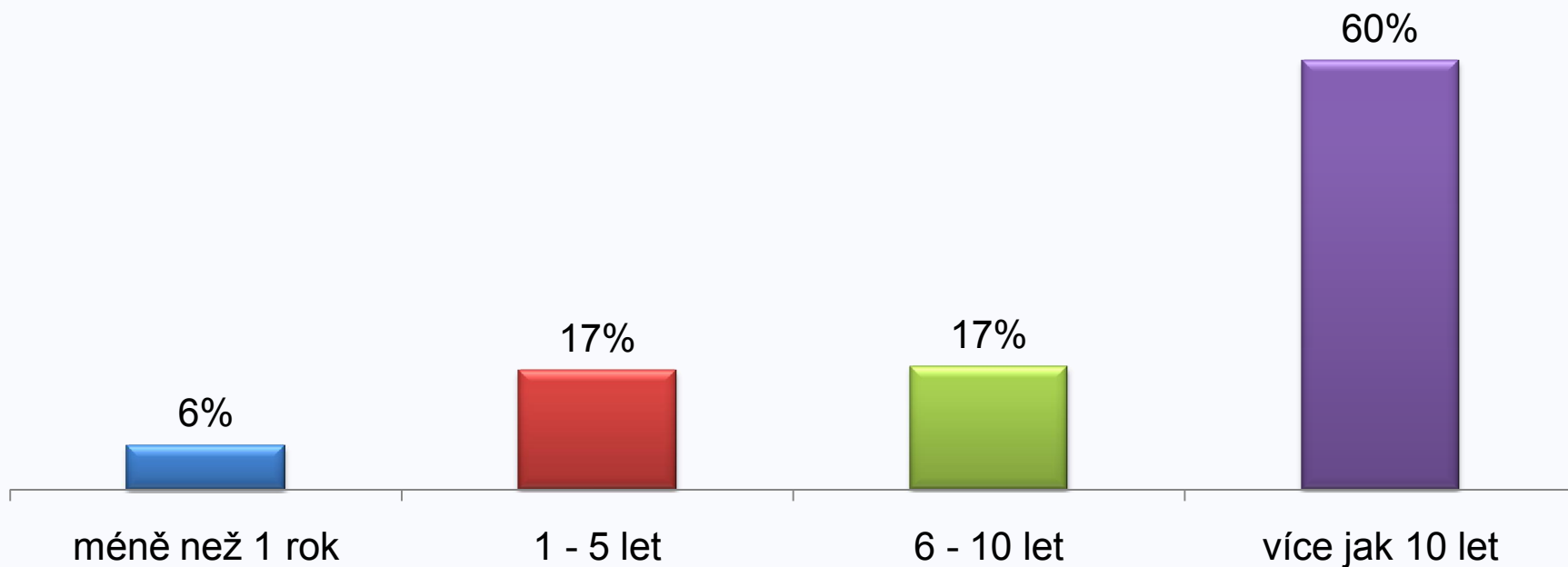
Demografický popis vzorku respondentů

Dotazníkového šetření spokojenosti zaměstnanců se zúčastnilo
836 zaměstnanců FNOL

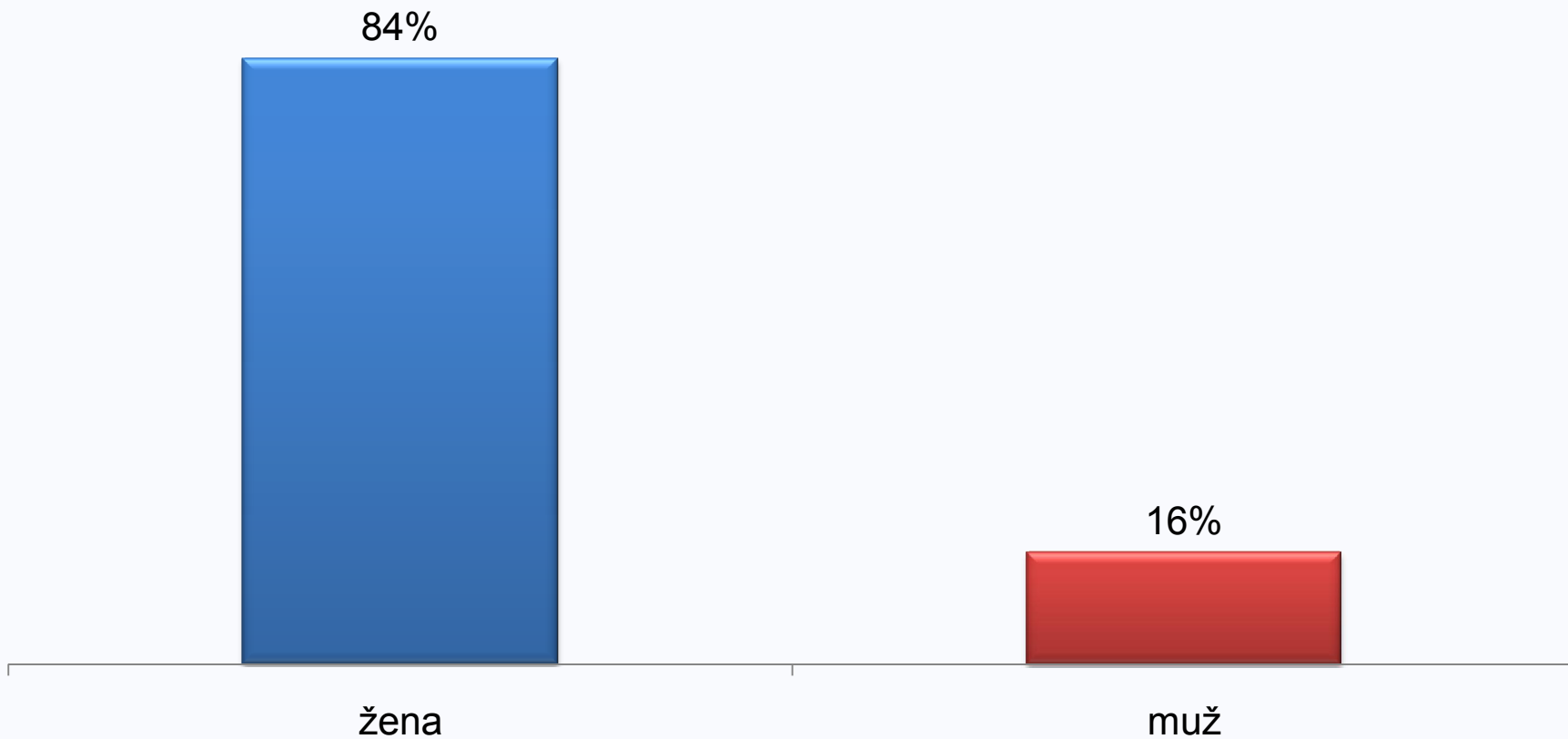
Pracovní zařazení



Délka pracovního poměru ve FNOL

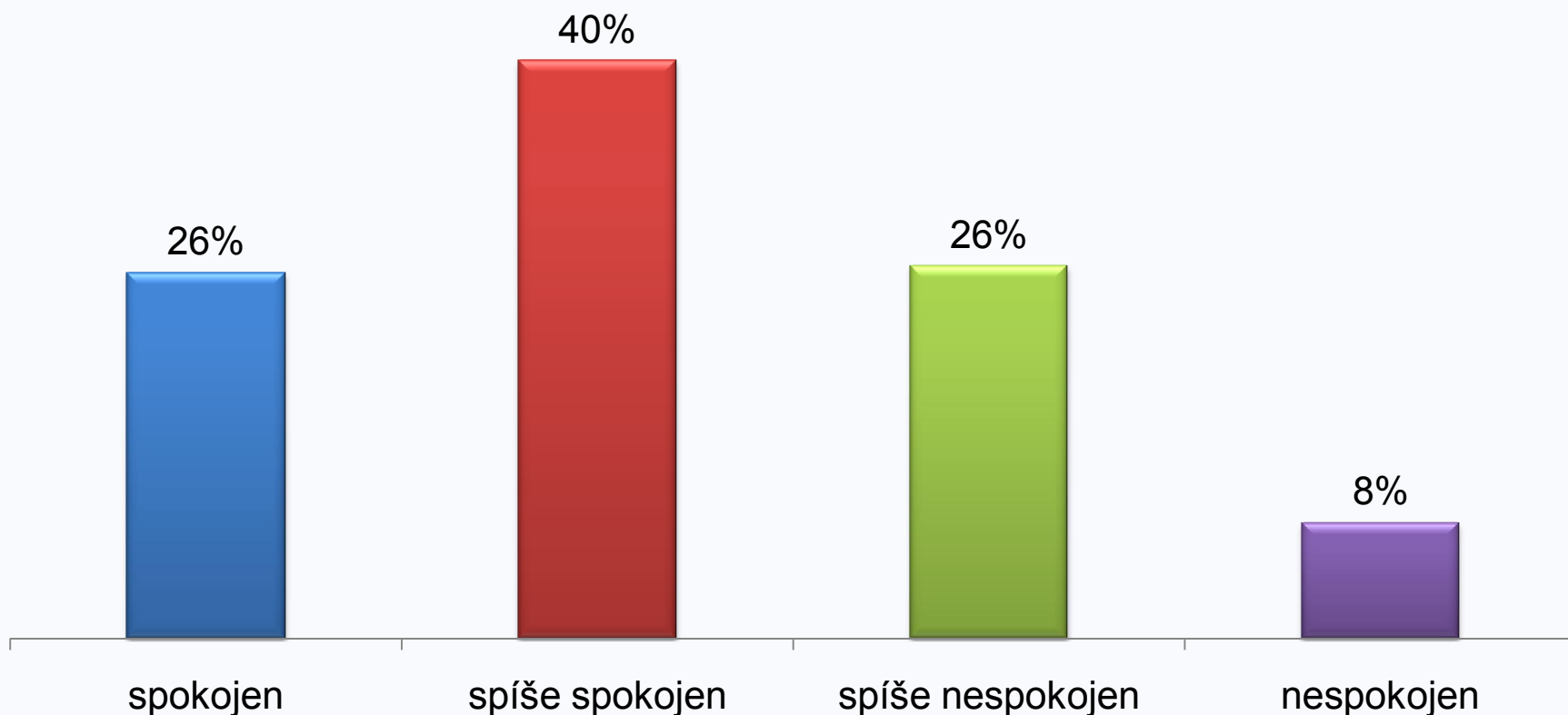


Pohlaví

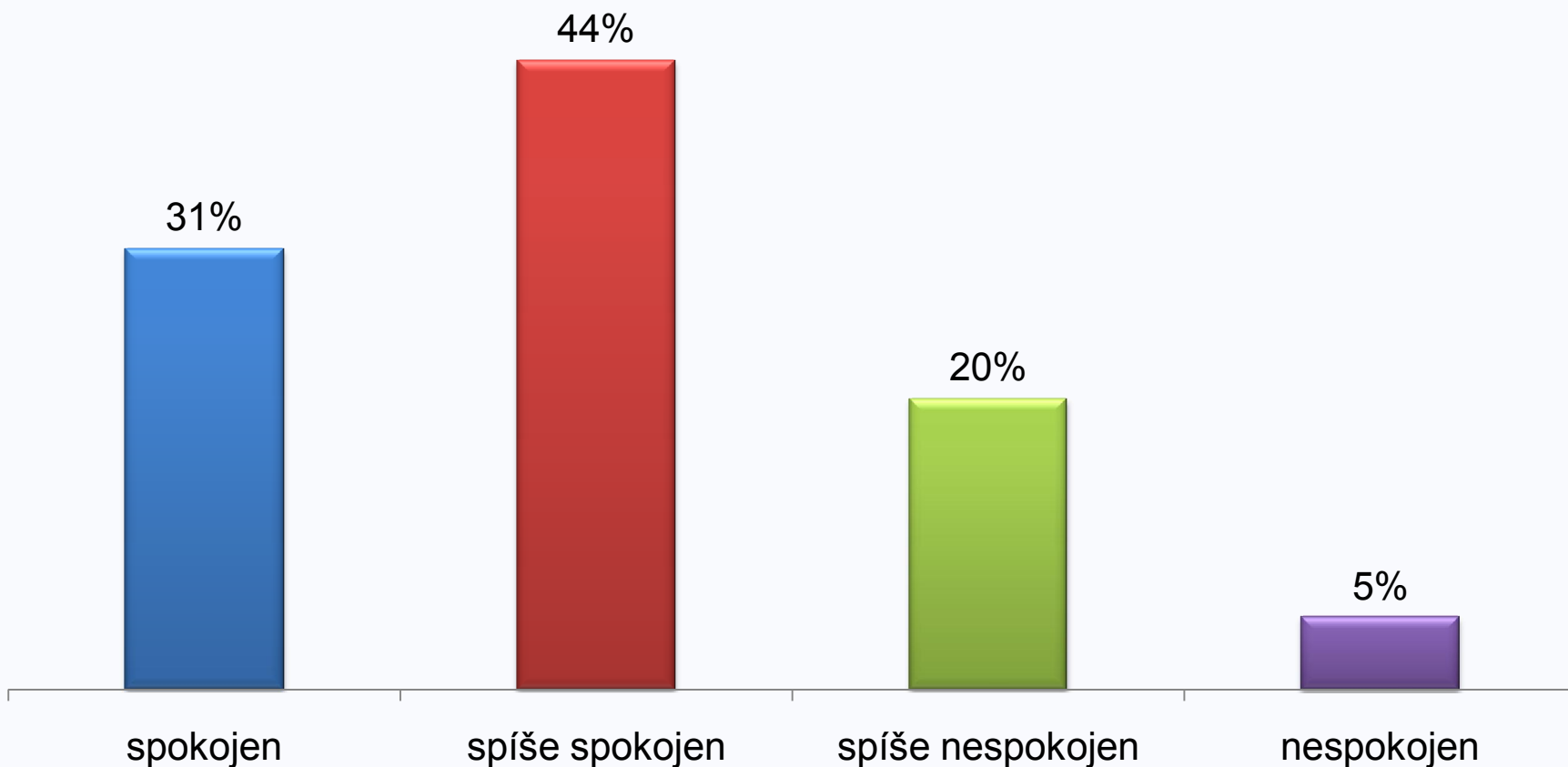


PRACOVNÍ PODMÍNKY A TECHNICKÁ VYBAVENOST

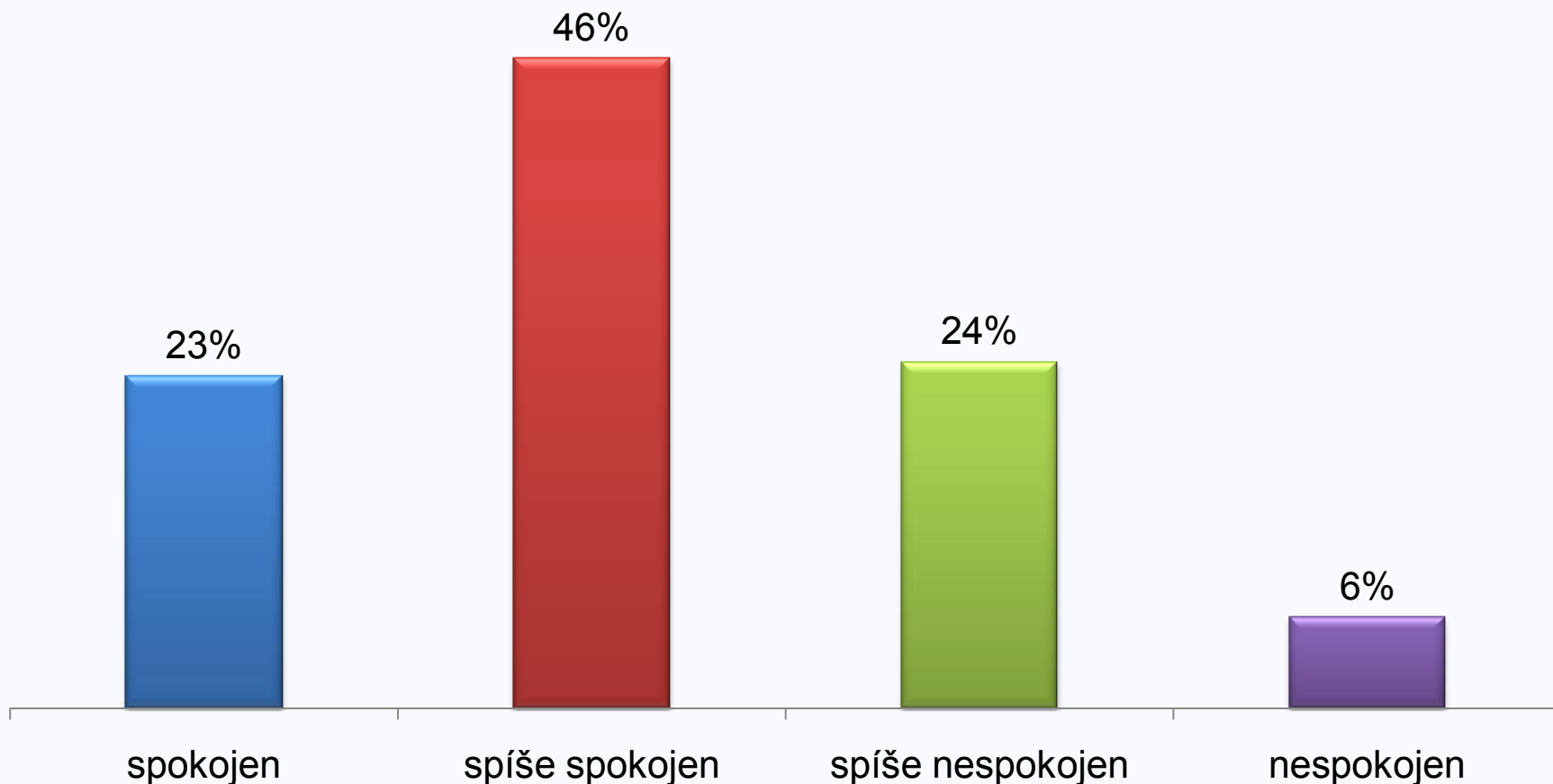
Úroveň vybavení Vašeho pracovního prostředí (dostatek prostoru pro vykonávání práce, vyhovující osvětlení, hlukově nezatížené pracoviště)



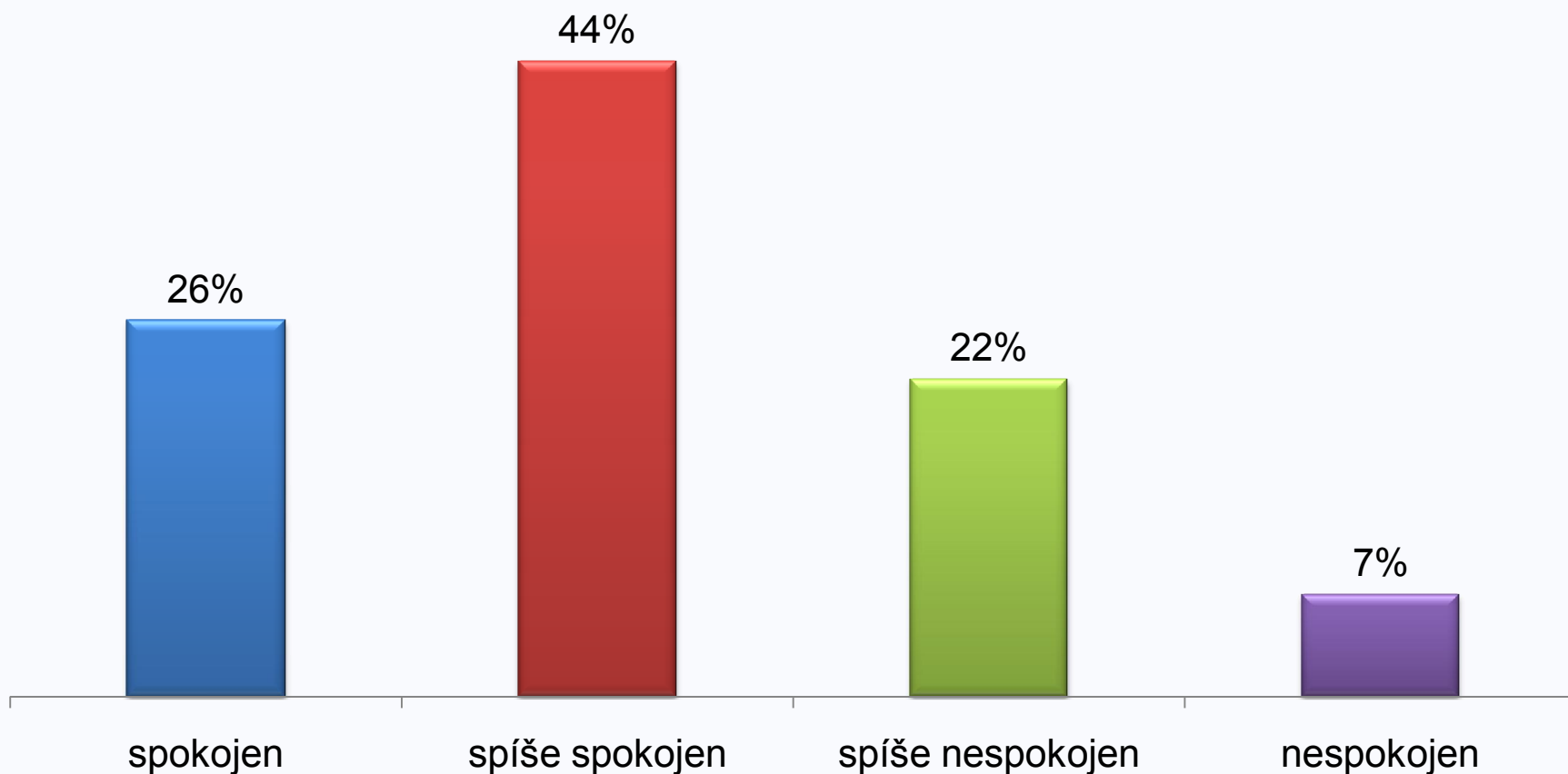
Stav technického vybavení pracoviště



Úroveň Vašeho pracovního vybavení (kvalitní pracovní pomůcky, oděv)

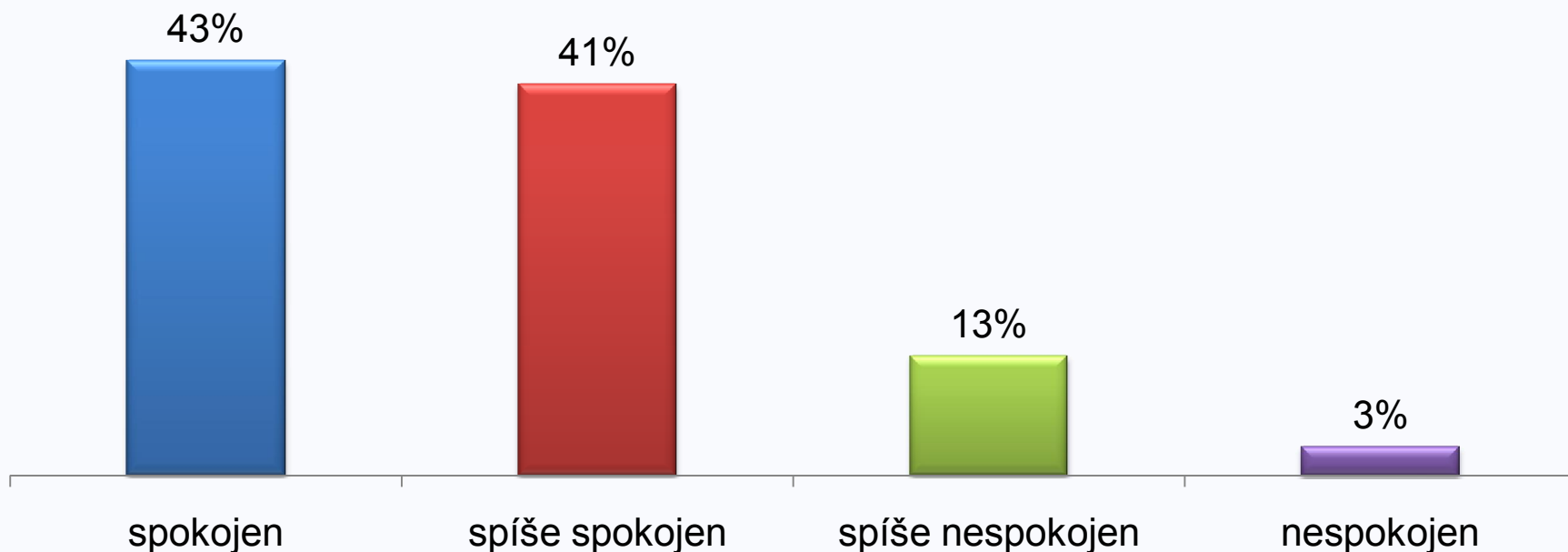


Úroveň a kvalita modernizace vybavení Vašeho pracoviště

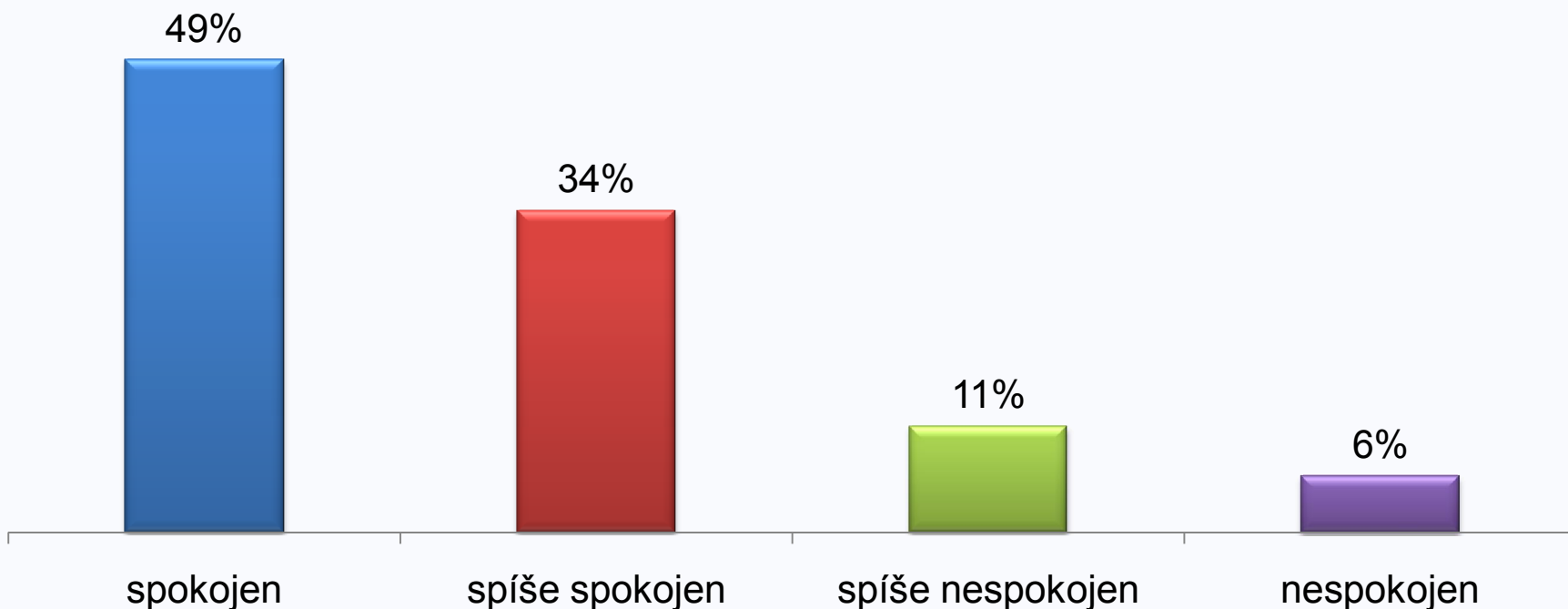


VZTAHY V ORGANIZACI

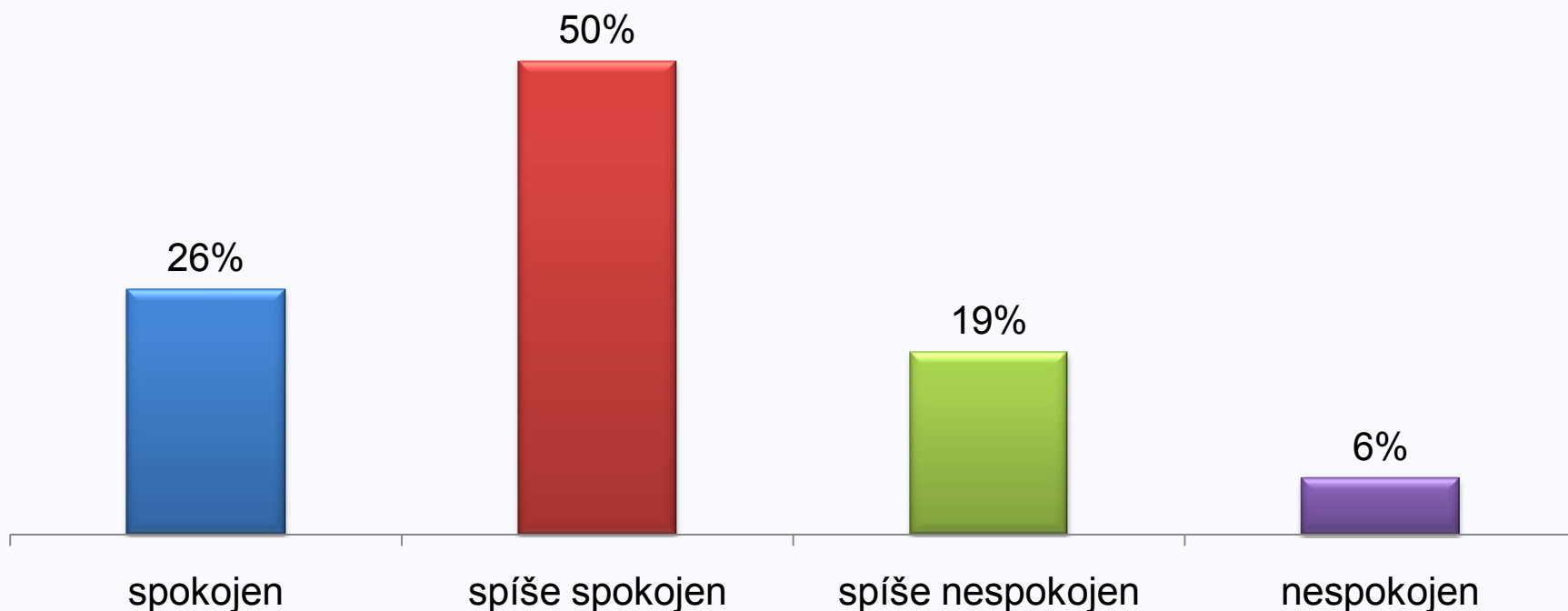
Vztahy ve Vašem nejbližším pracovním týmu (přátelská atmosféra, vzájemná spolupráce a vycházení si vstříc)



Vztah s Vaším přímým nadřízeným (korektnost vztahu se smyslem pro vzájemnou úctu a spolupráci)

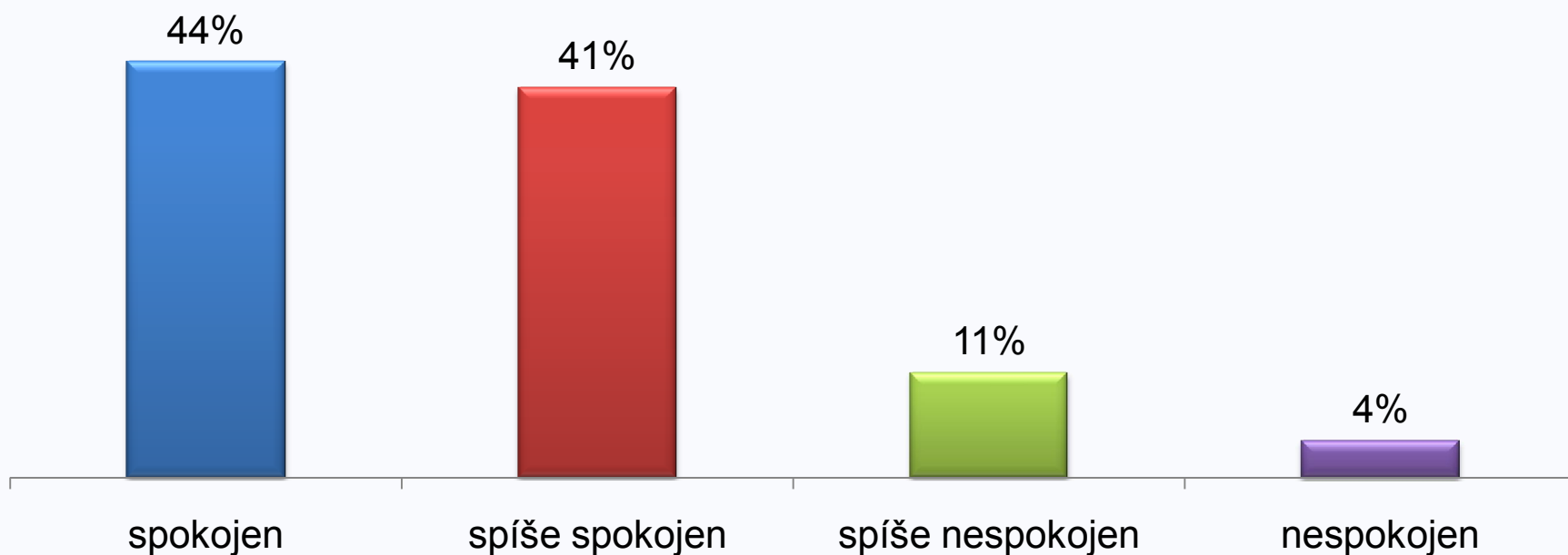


Celková atmosféra na Vašem pracovišti (klinice, úseku, ústavu, samostatném oddělení)

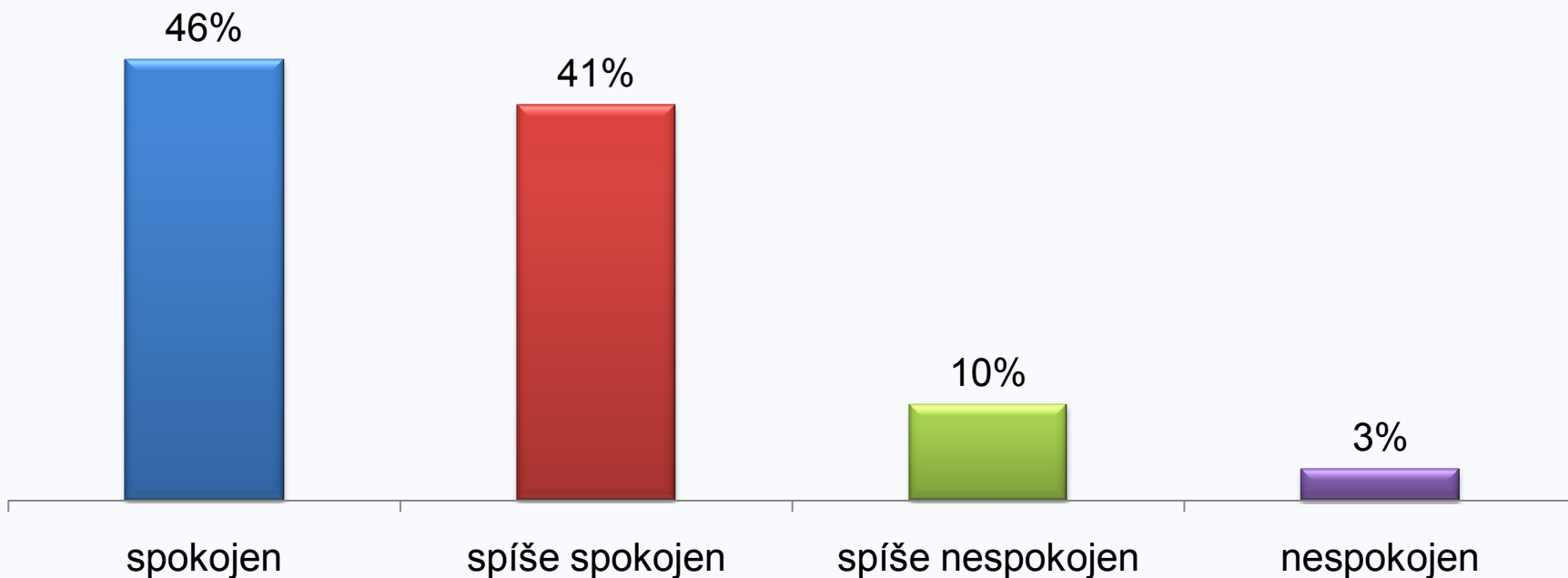


VZDĚLÁVÁNÍ, ROZVOJ, KARIÉRNÍ POSTUP

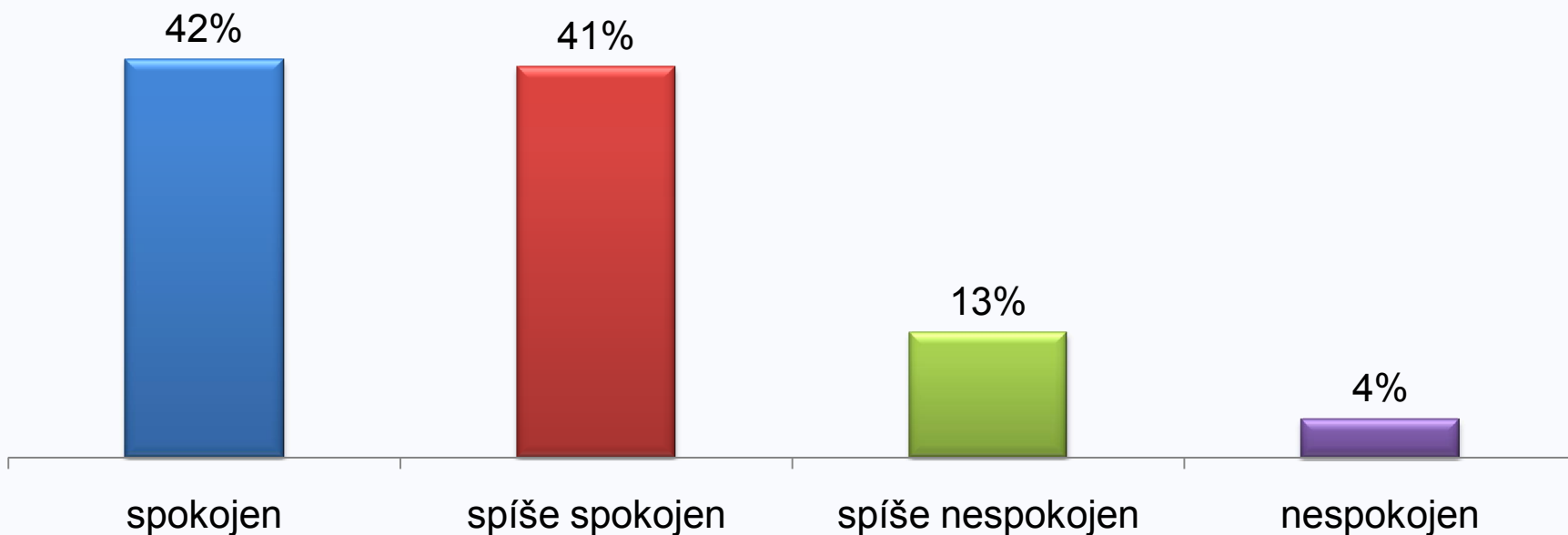
Poskytované možnosti vzdělávání, výcviku a rozvoje



Využití kvalifikace a pracovního potenciálu zaměstnance

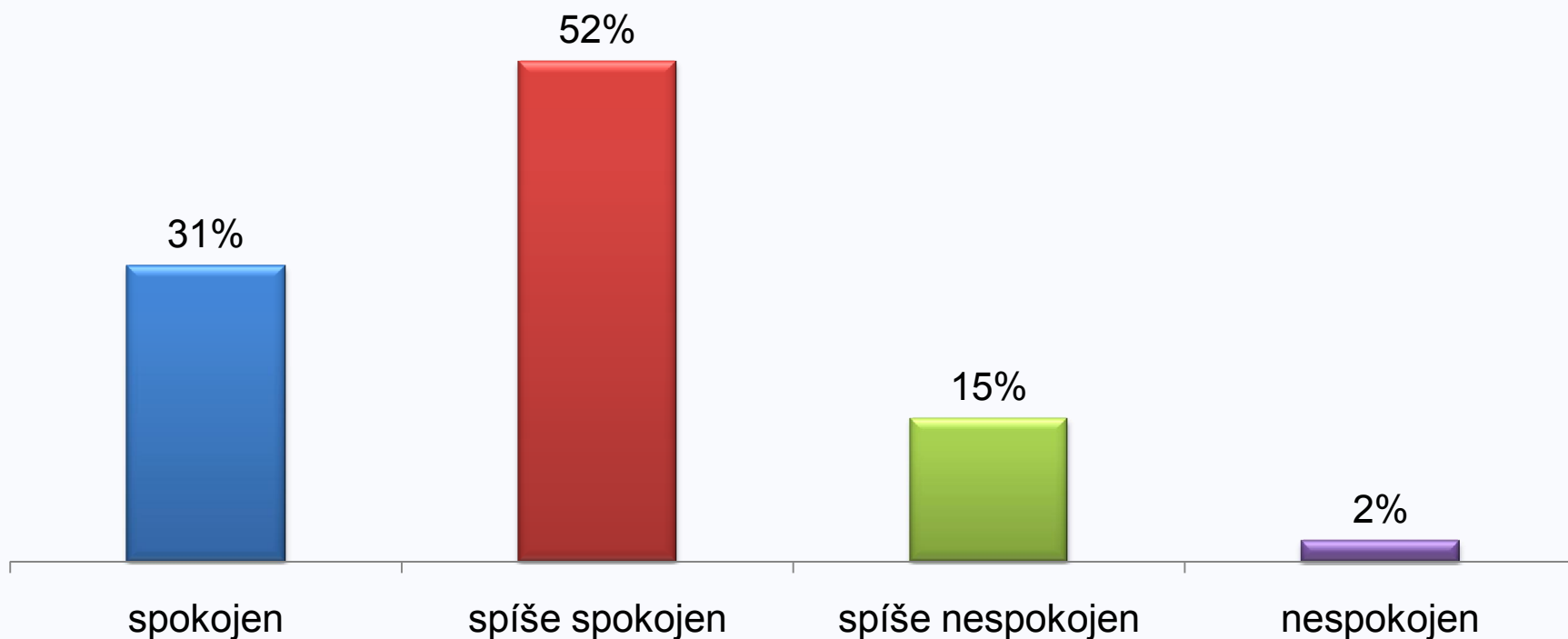


Perspektiva pracovního postupu zaměstnance

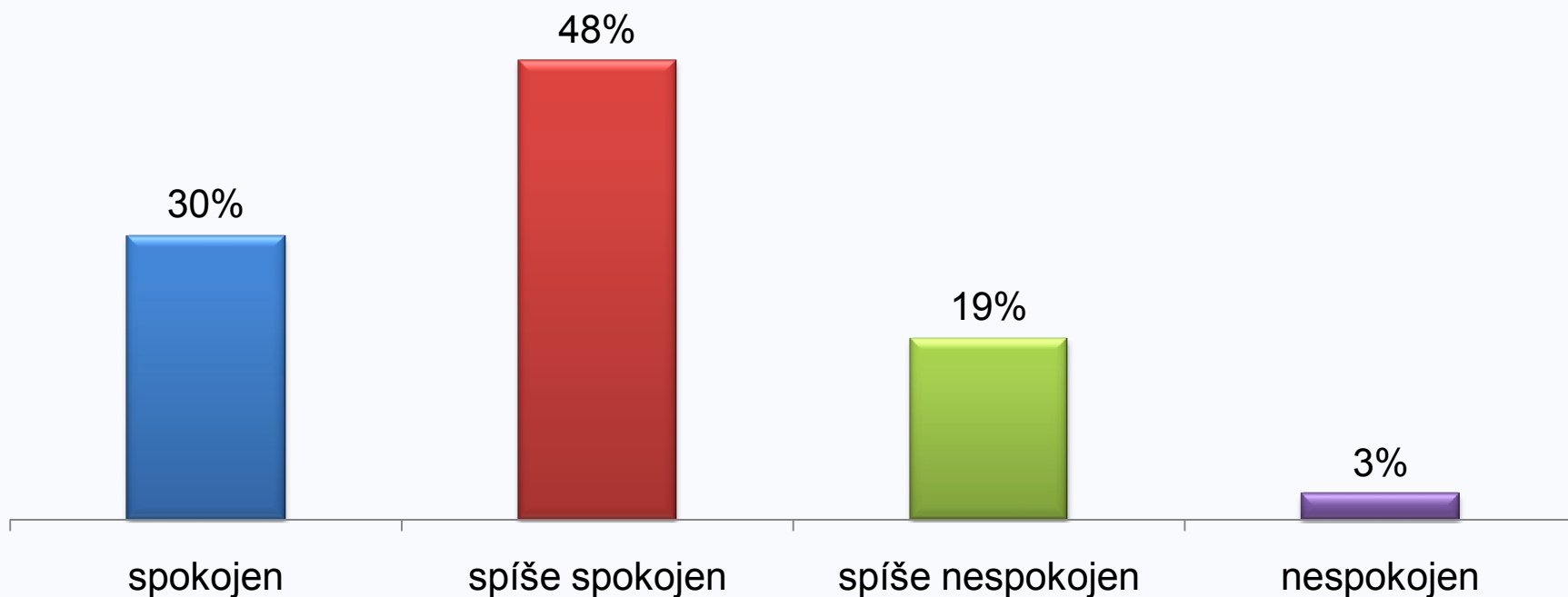


ORGANIZACE PRÁCE

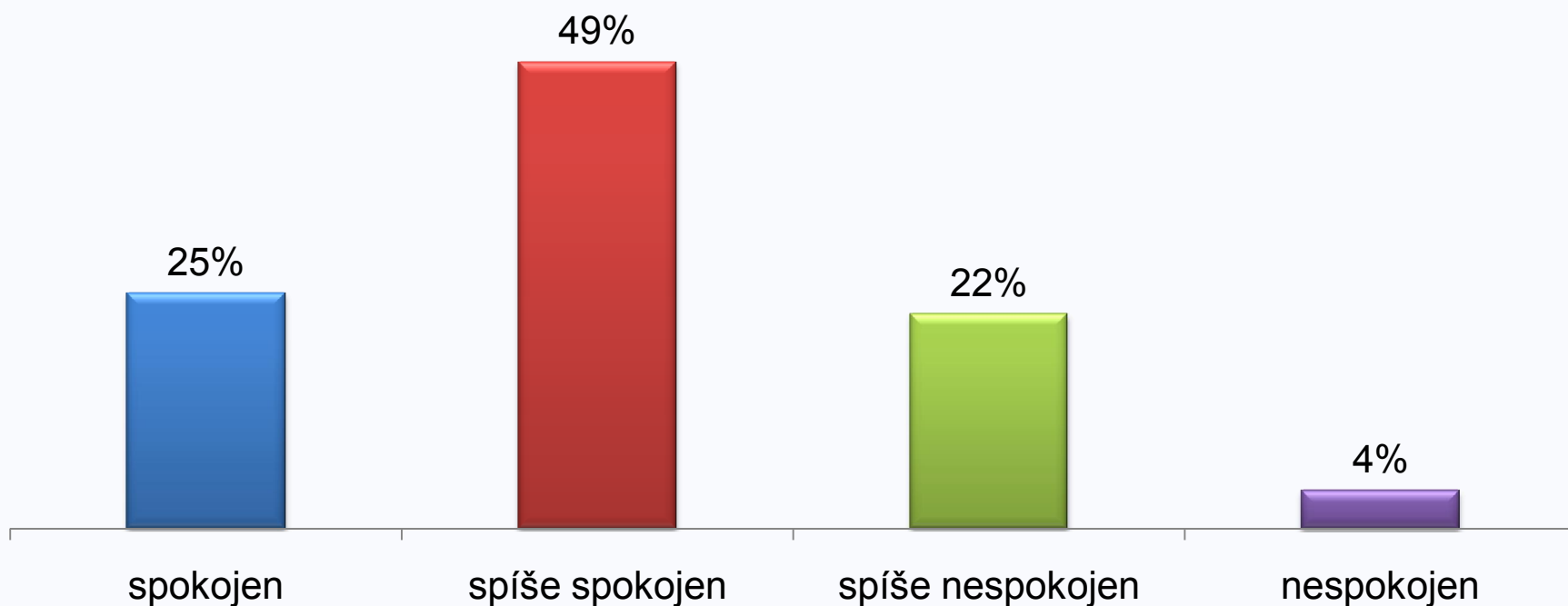
Přiměřenost pracovních úkolů



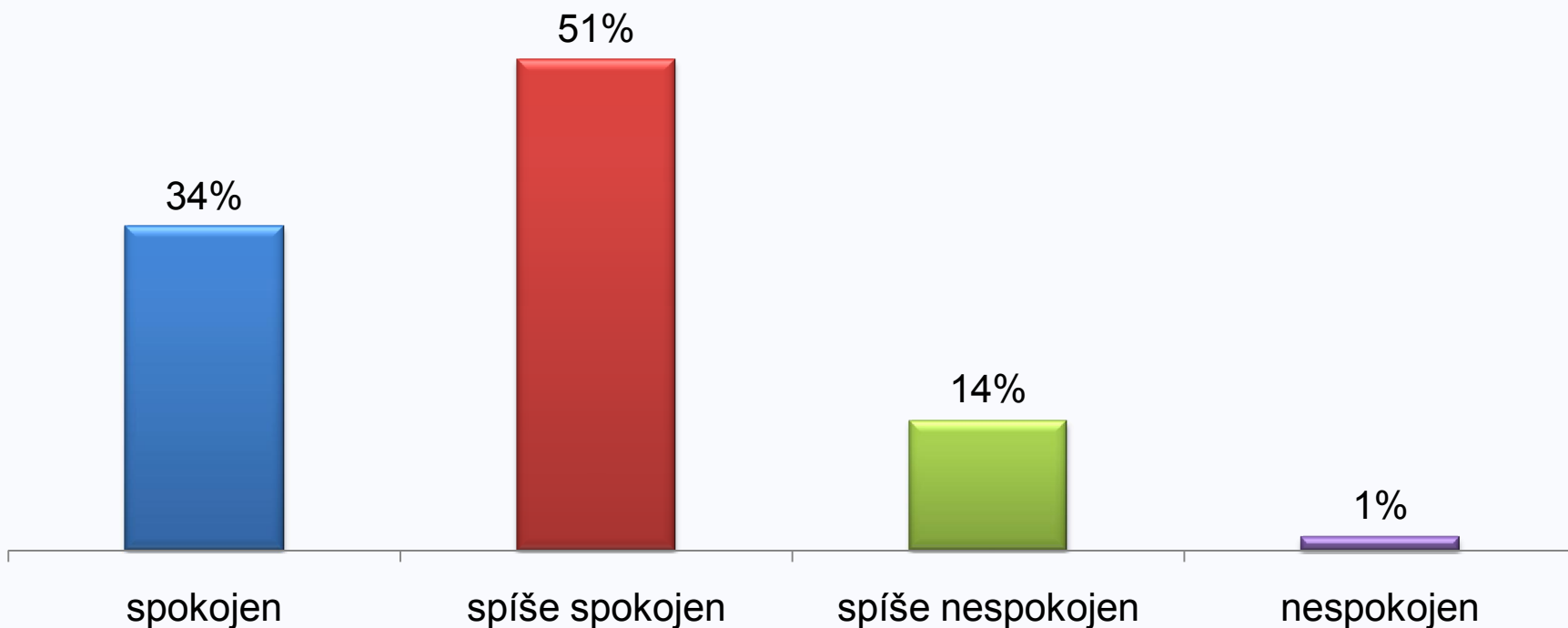
Časový harmonogram dne vzhledem k pracovním úkolům



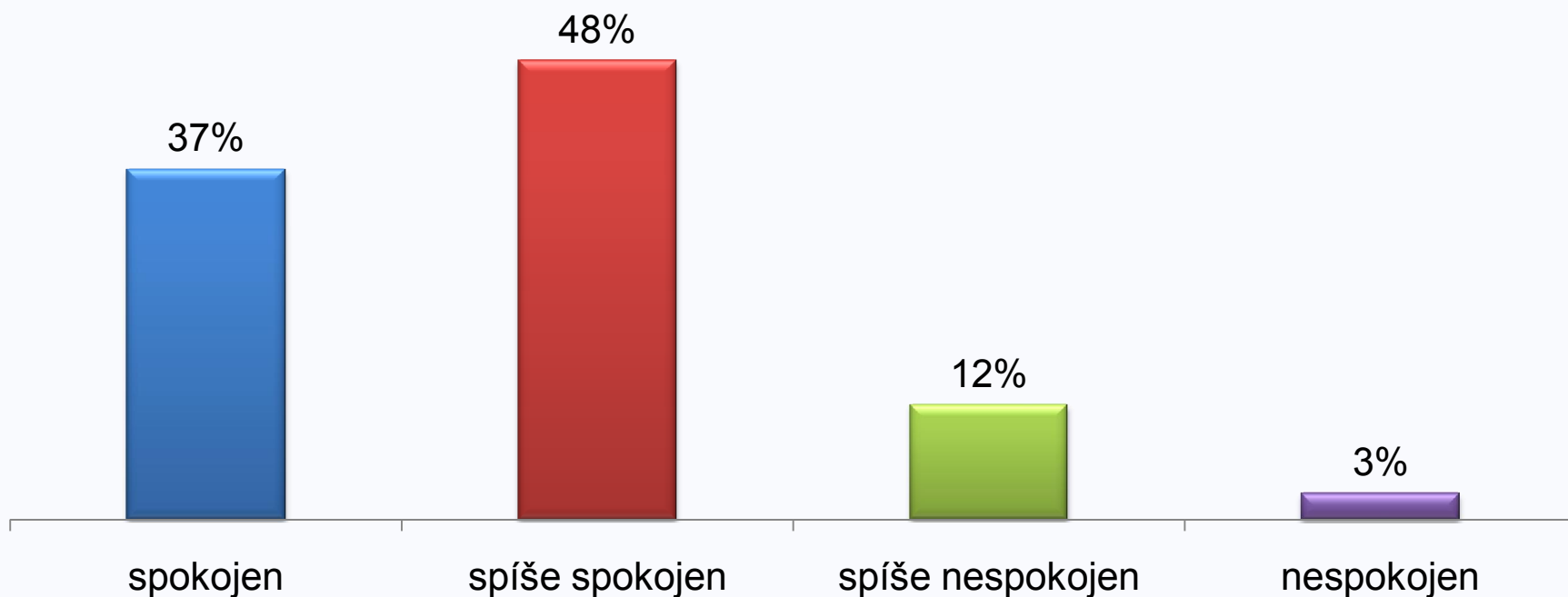
Možnost ovlivňovat svoji práci



Míra zodpovědnosti, která se váže k pracovním úkolům

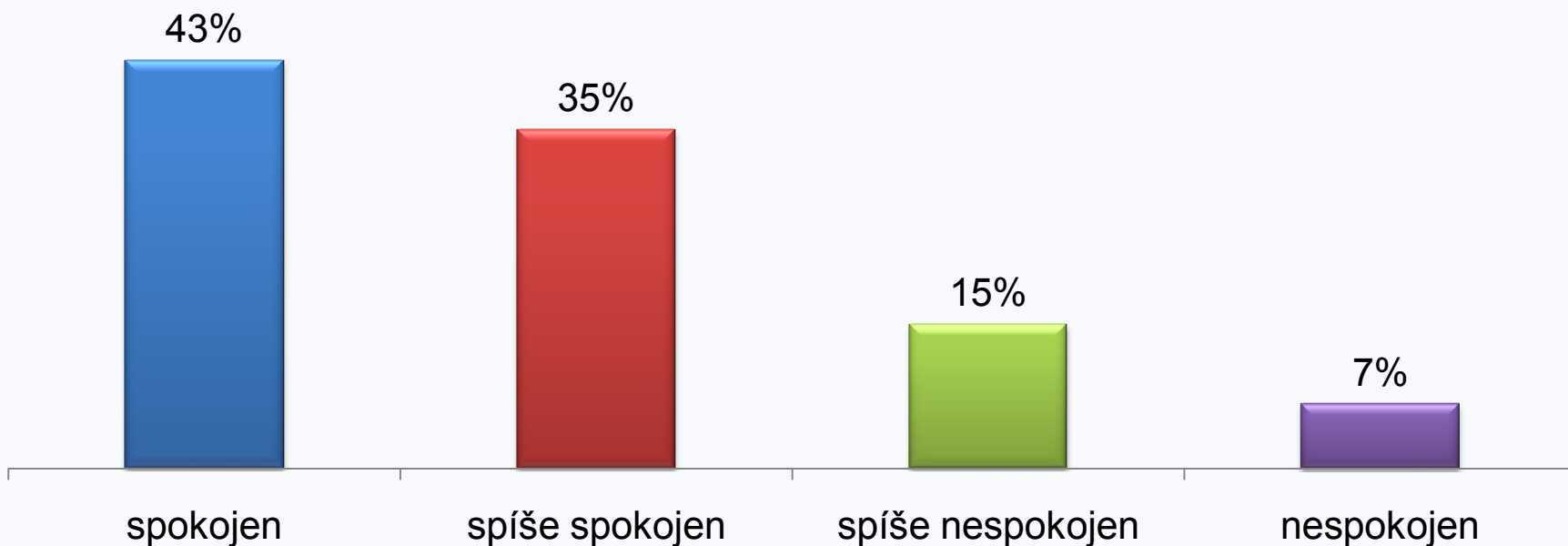


Kompetence, kterými disponujete

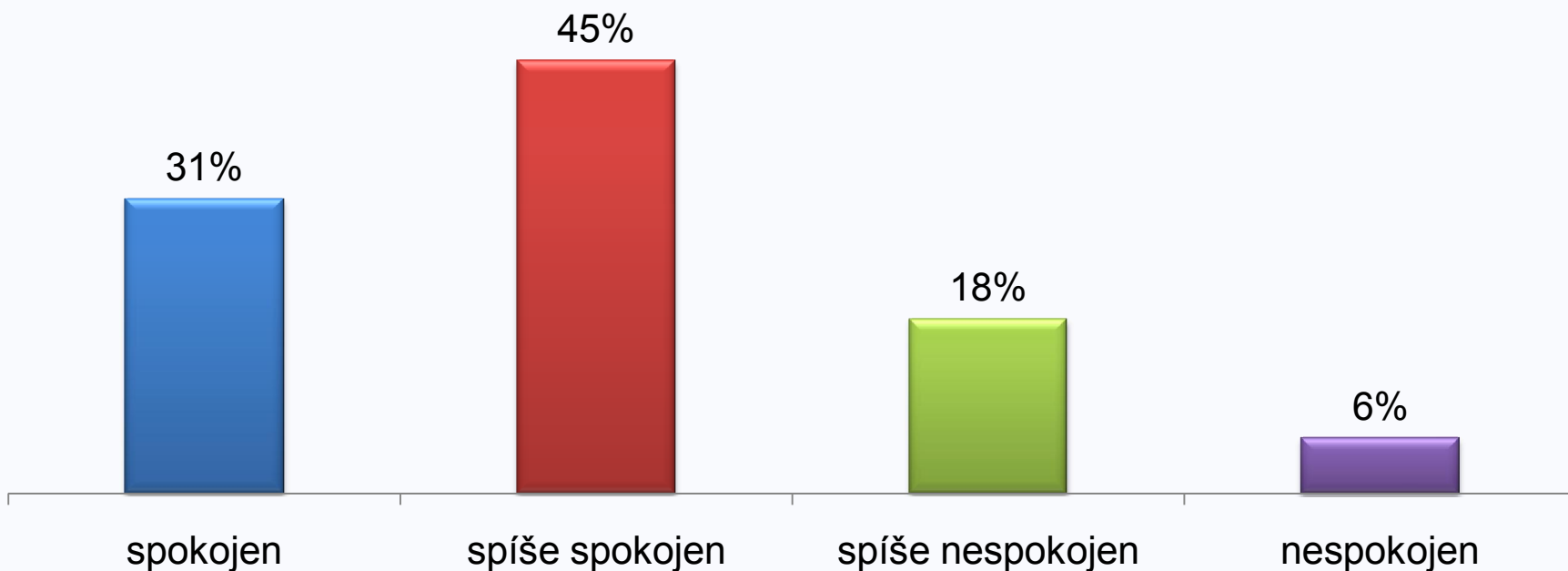


OBLAST ŘÍZENÍ

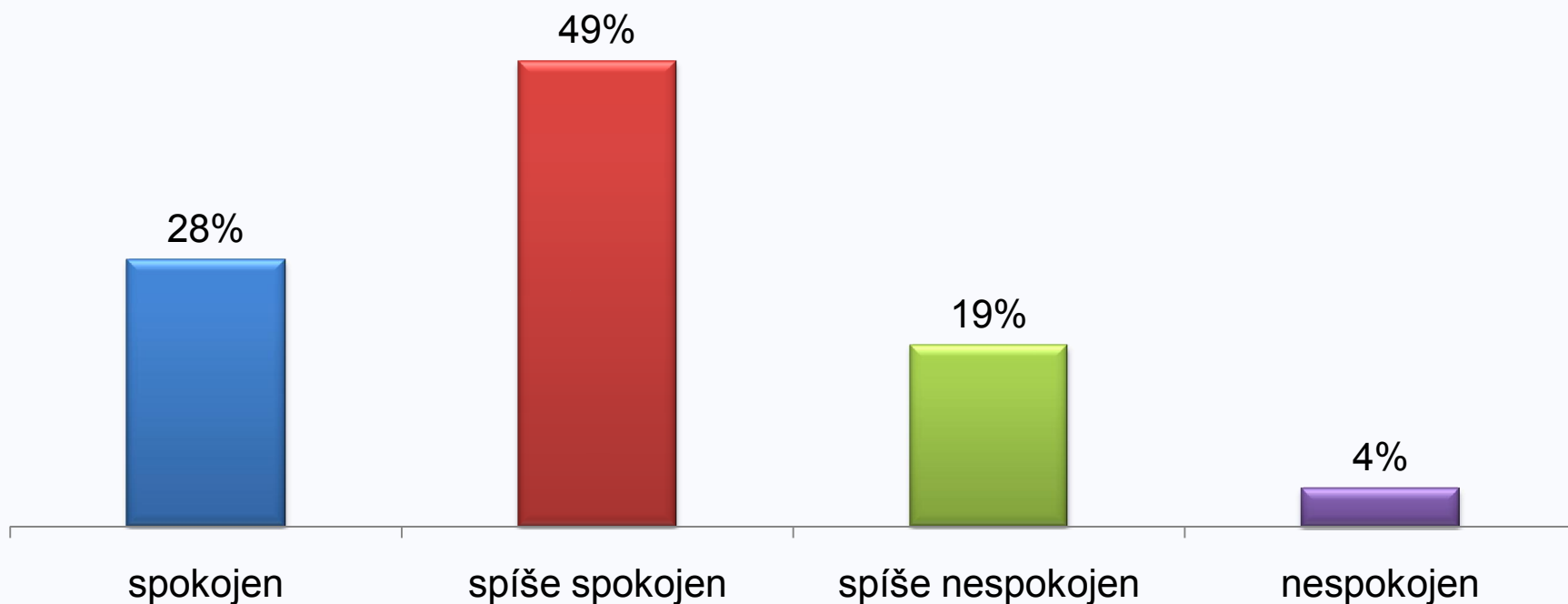
Podpora od přímého nadřízeného



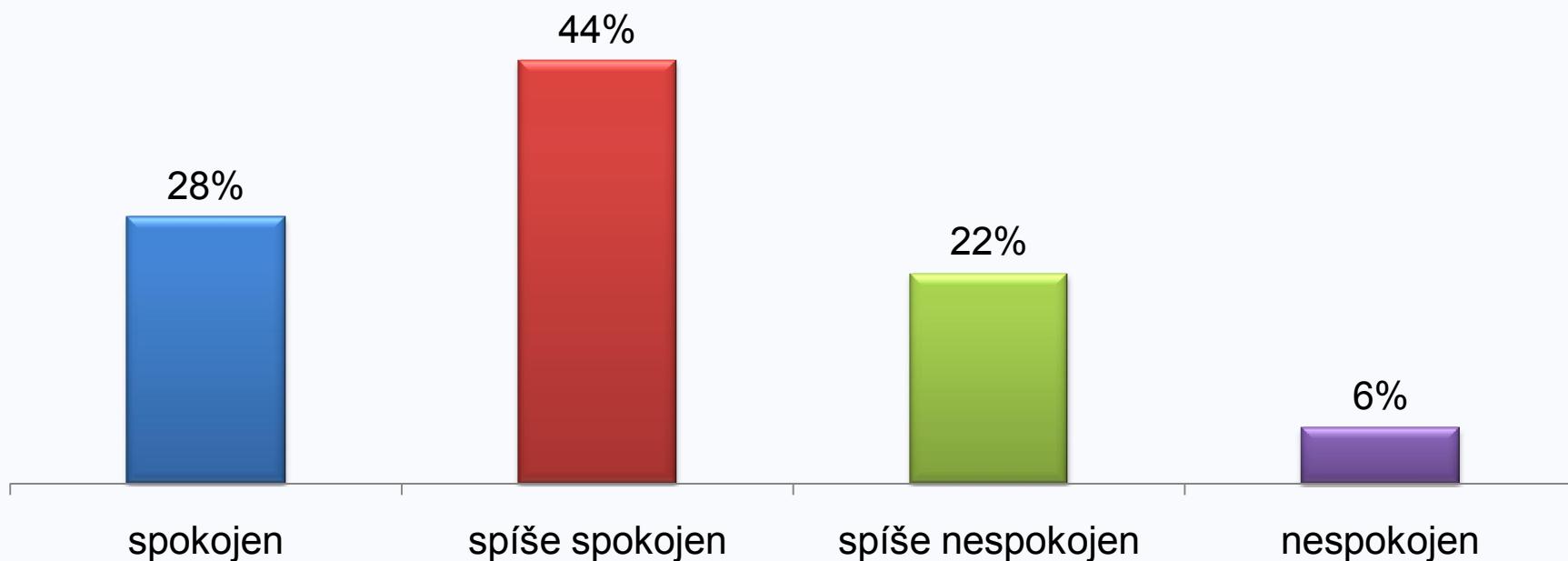
Zpětná vazba získaná na základě vykonané práce



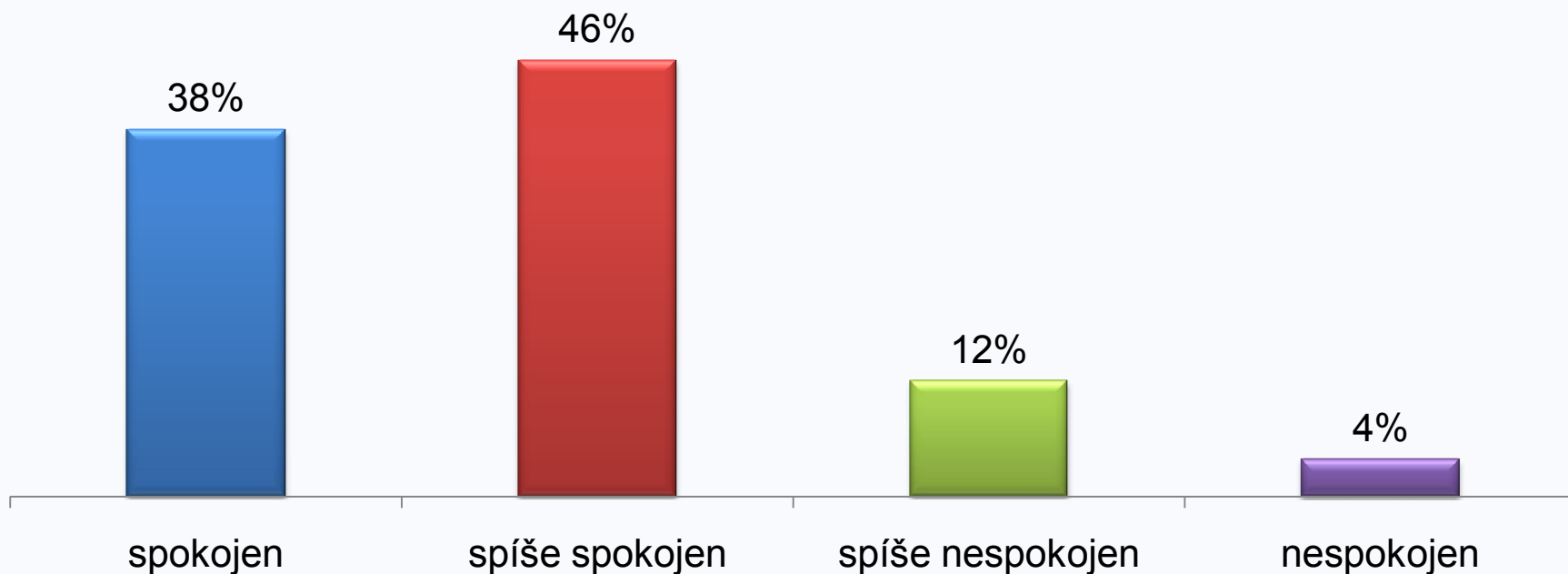
Běžná organizace práce na Vašem pracovišti



Celkové řízení pracoviště, kde pracujete

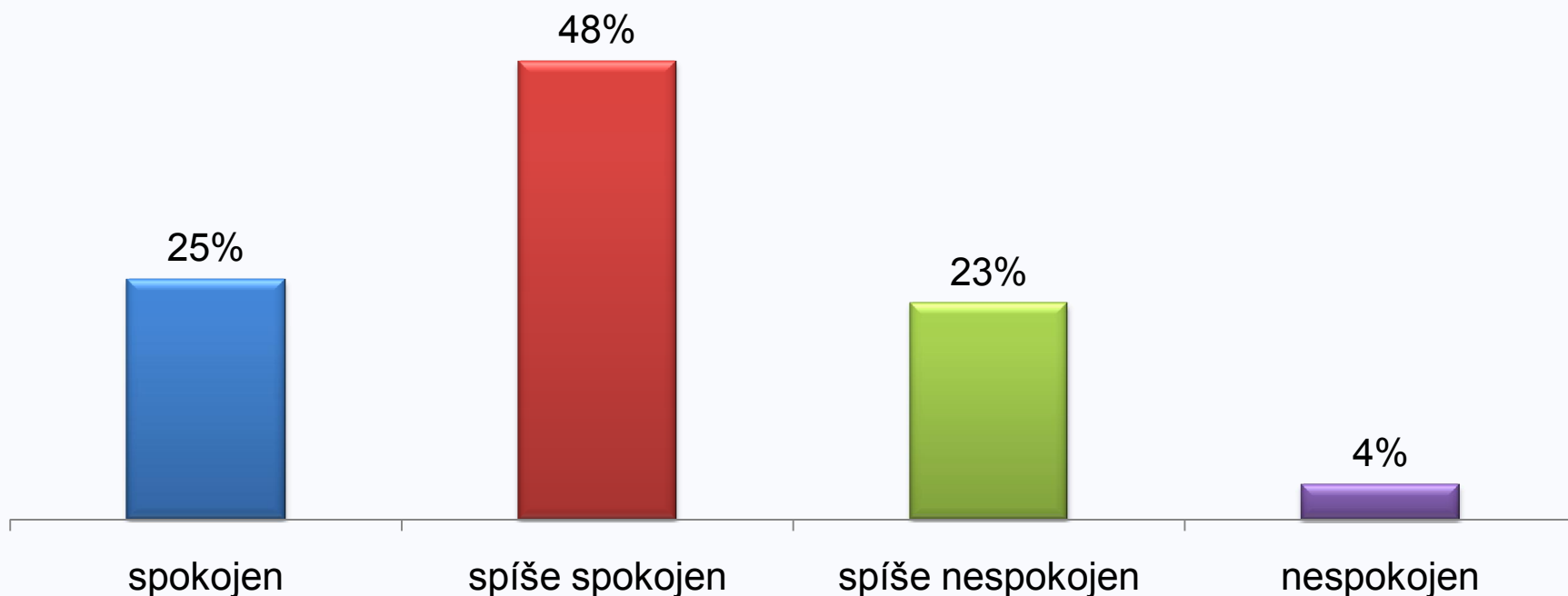


Školení a poskytování informací k systému řízení kvality

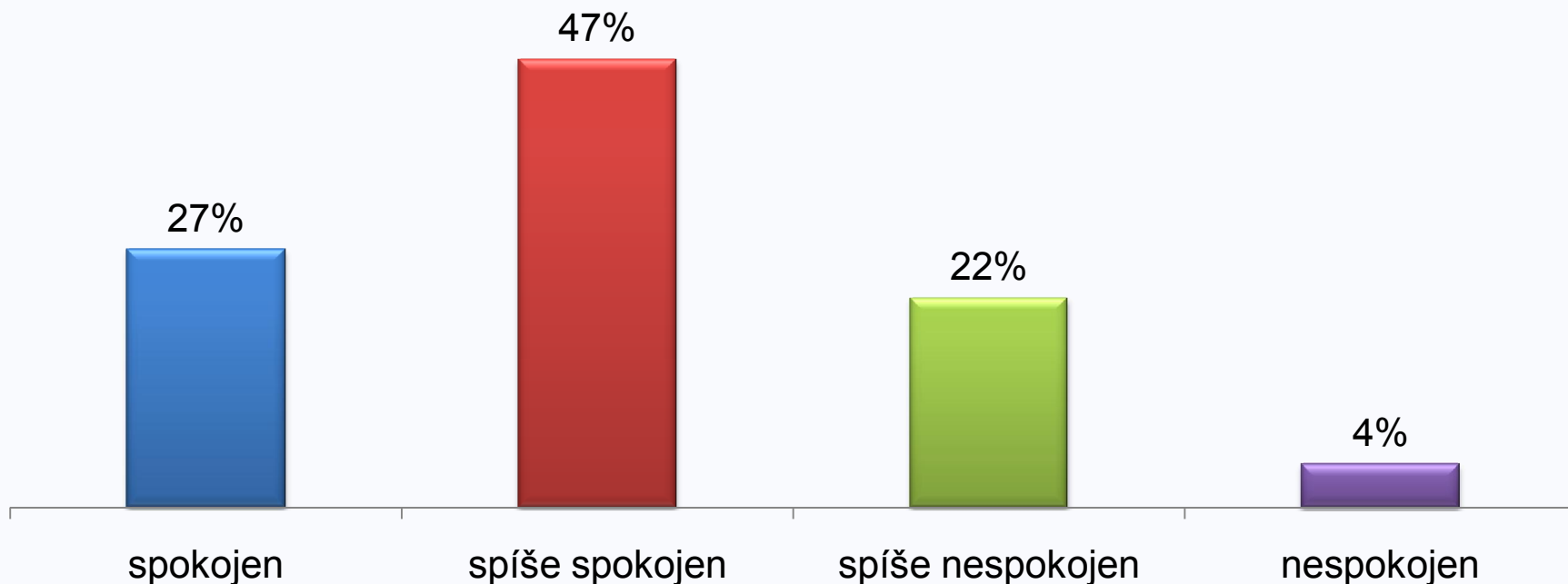


KOMUNIKACE V ORGANIZACI

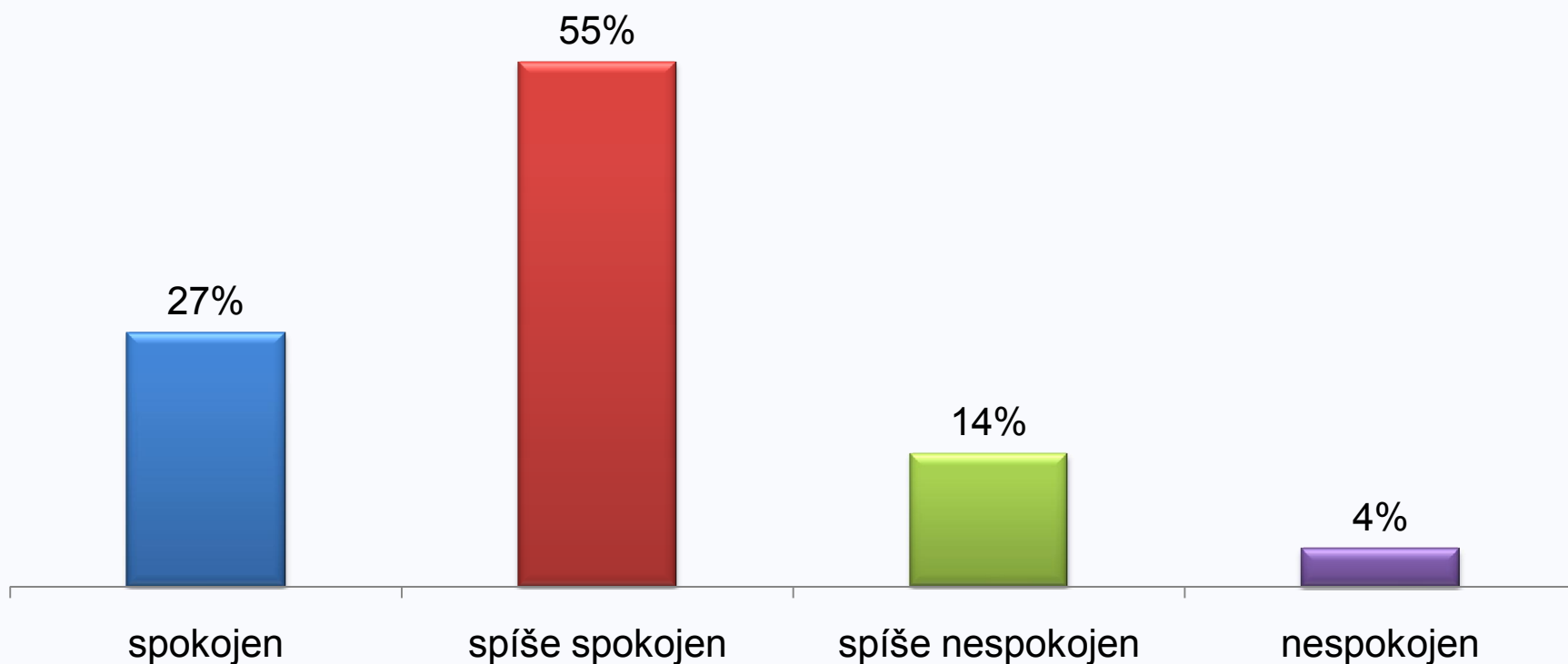
Včasnost, přesnost, srozumitelnost, úplnost a otevřenost toku informací na Vašem pracovišti



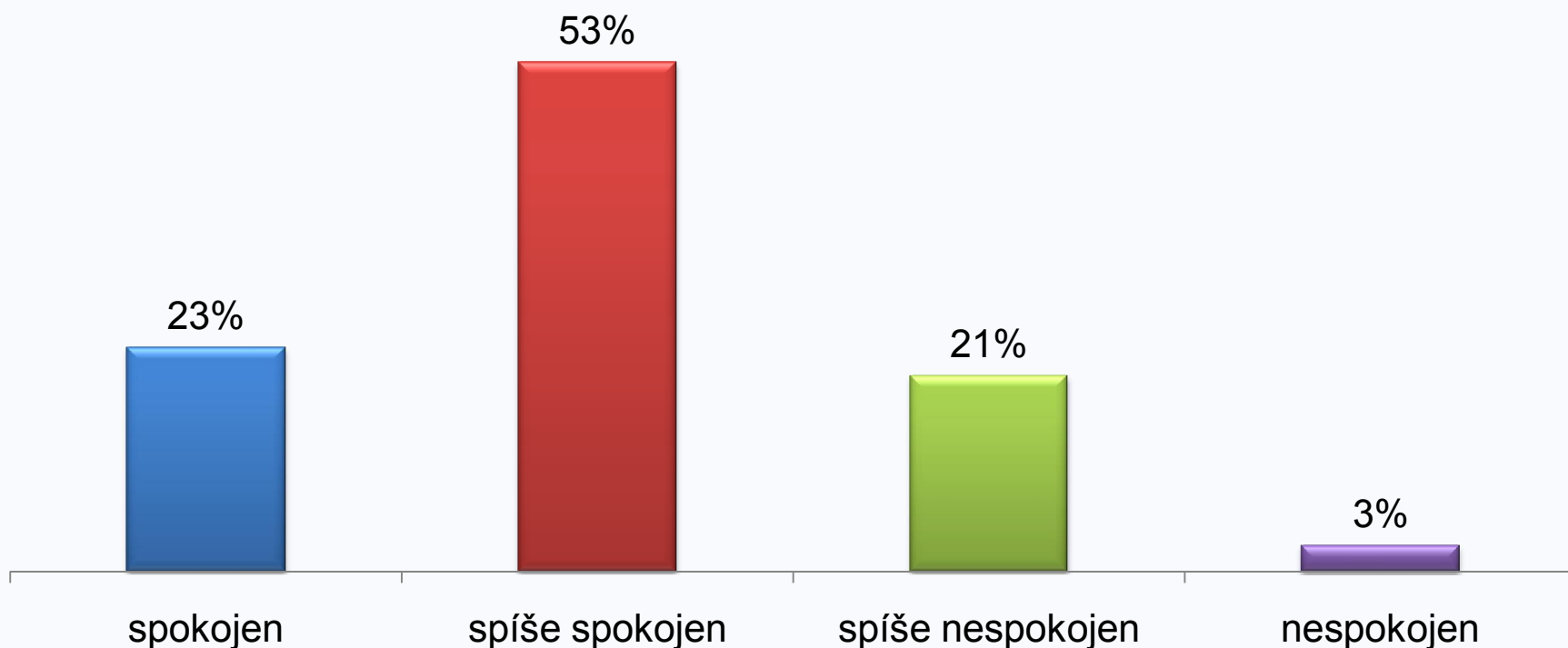
Tok informací od vedení pracoviště (kliniky, úseku, ústavu, samostatného oddělení) k jednotlivým podřízeným prvkům



Tok informací od vedení FNOL k jednotlivým pracovištím

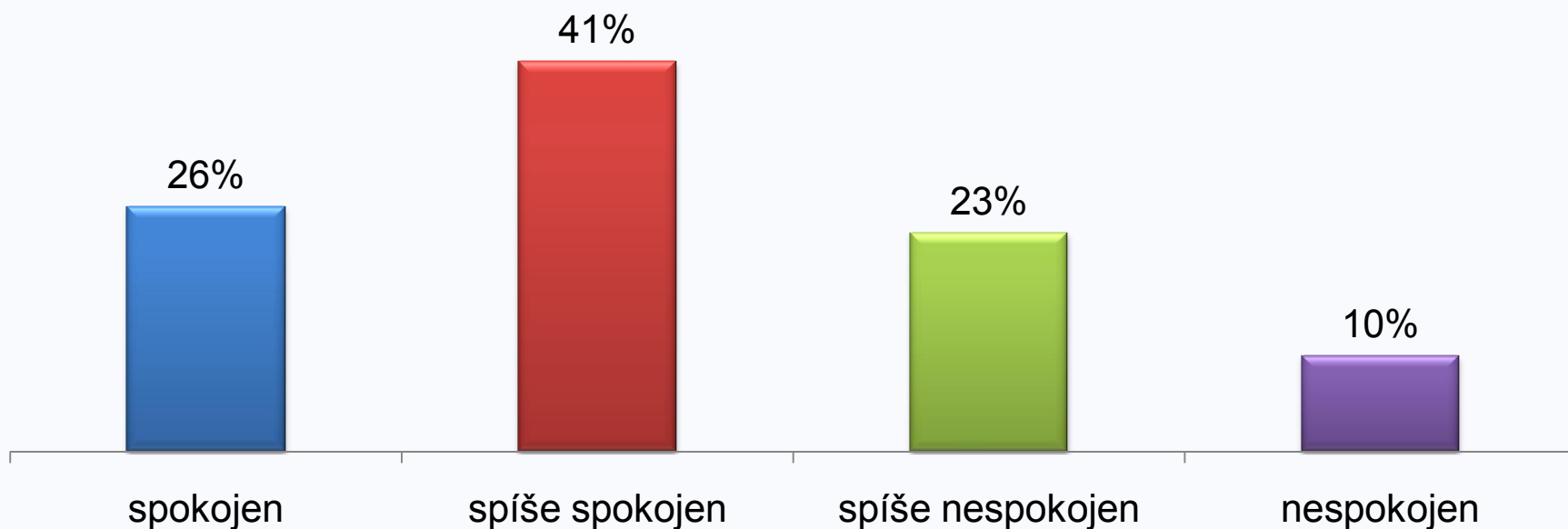


Včasnost, přesnost, srozumitelnost, úplnost a otevřenost toku informací mezi spolupracujícími pracovišti

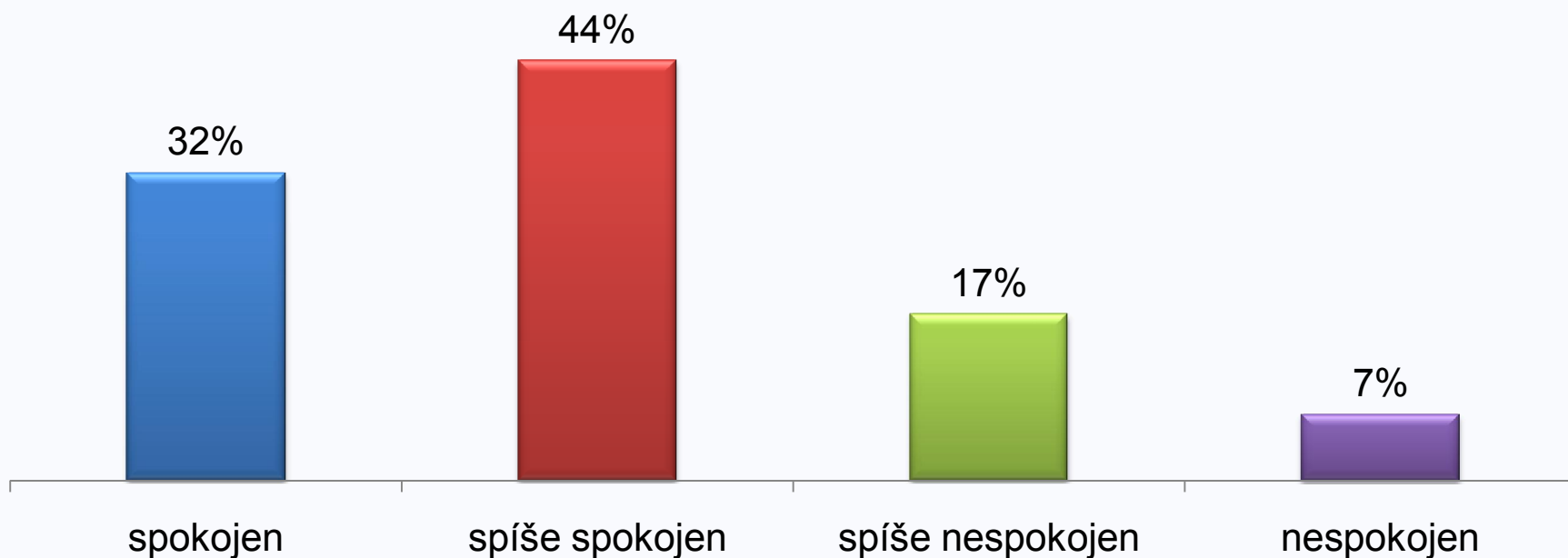


MOTIVACE, ODMĚŇOVÁNÍ A BONUSOVÝ SYSTÉM

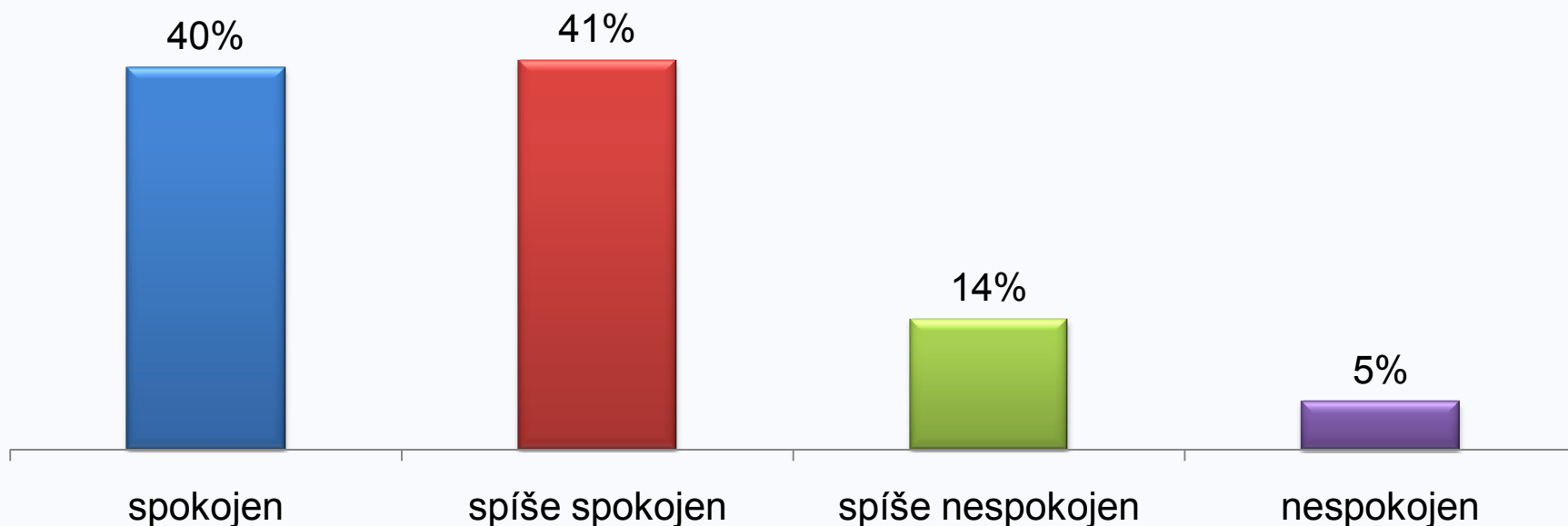
Plat s ohledem na práci, kterou vykonáváte



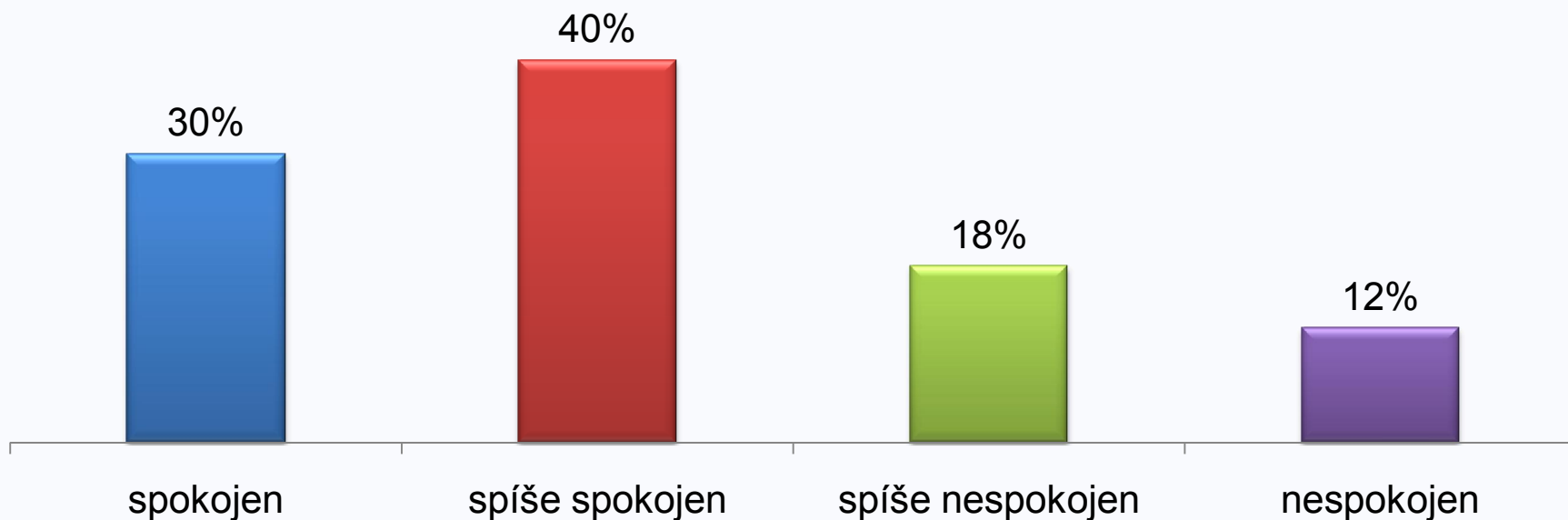
Provádění hodnocení Vašeho pracovního výkonu



Ostatní výhody poskytované zaměstnavatelem (dotace stravy, příspěvek k penzijnímu připojištění, vyšší počet dnů dovolené)

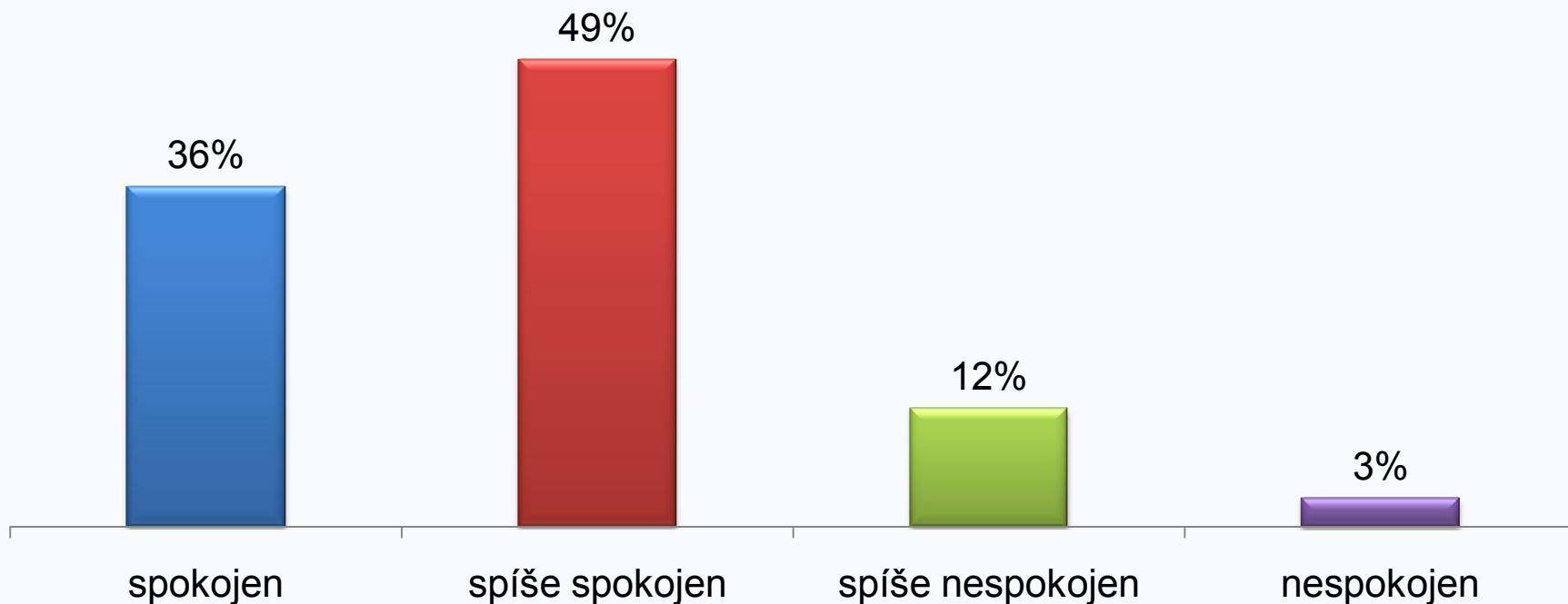


Způsob udělování mimořádných odměn

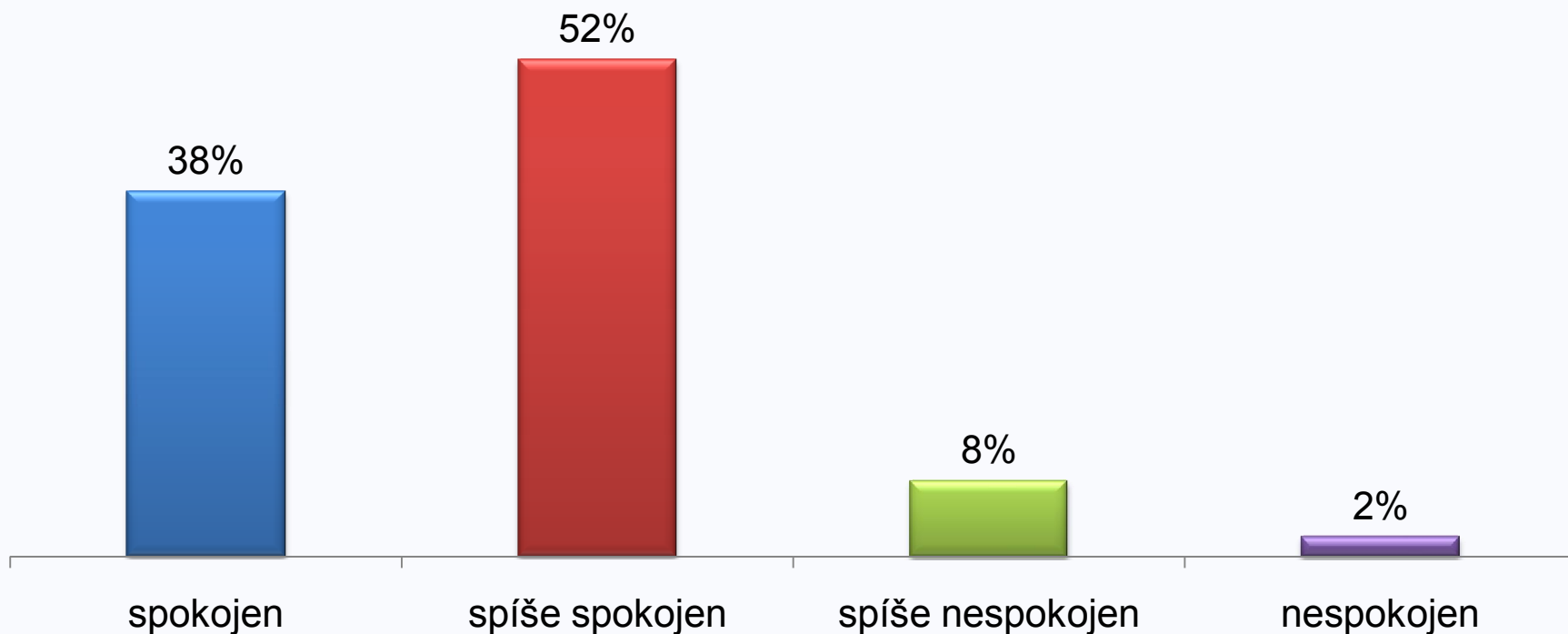


ZTOTOŽNĚNÍ ZAMĚSTNANCŮ S ORGANIZACÍ

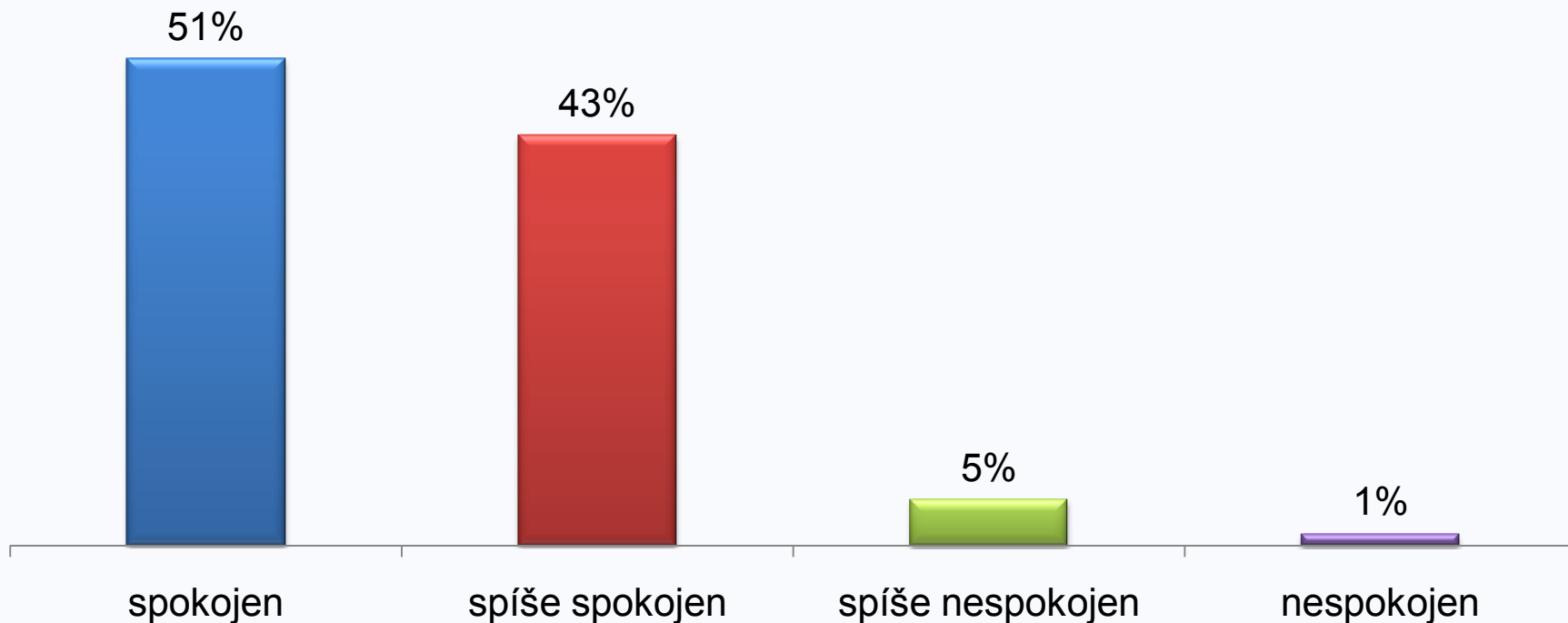
Efektivita hospodaření FNOL



Zvolená strategie a cíle FNOL

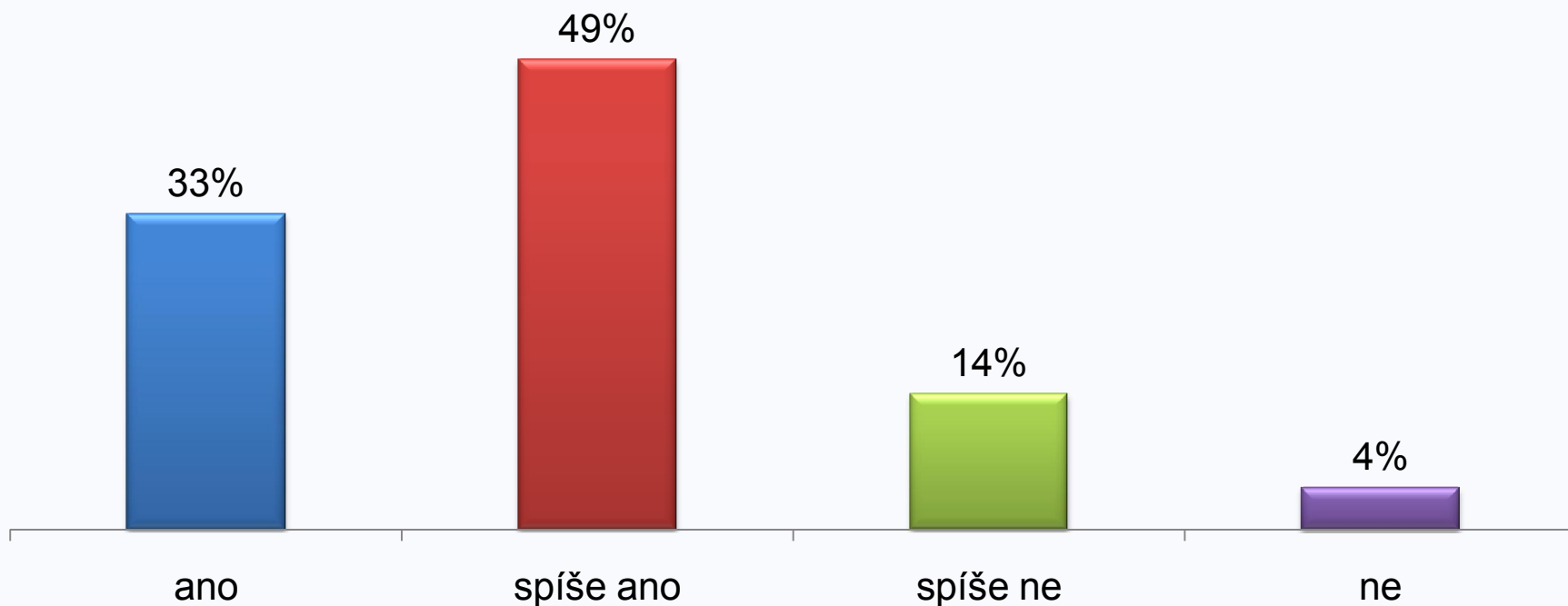


FNOL jako svým zaměstnavatelem

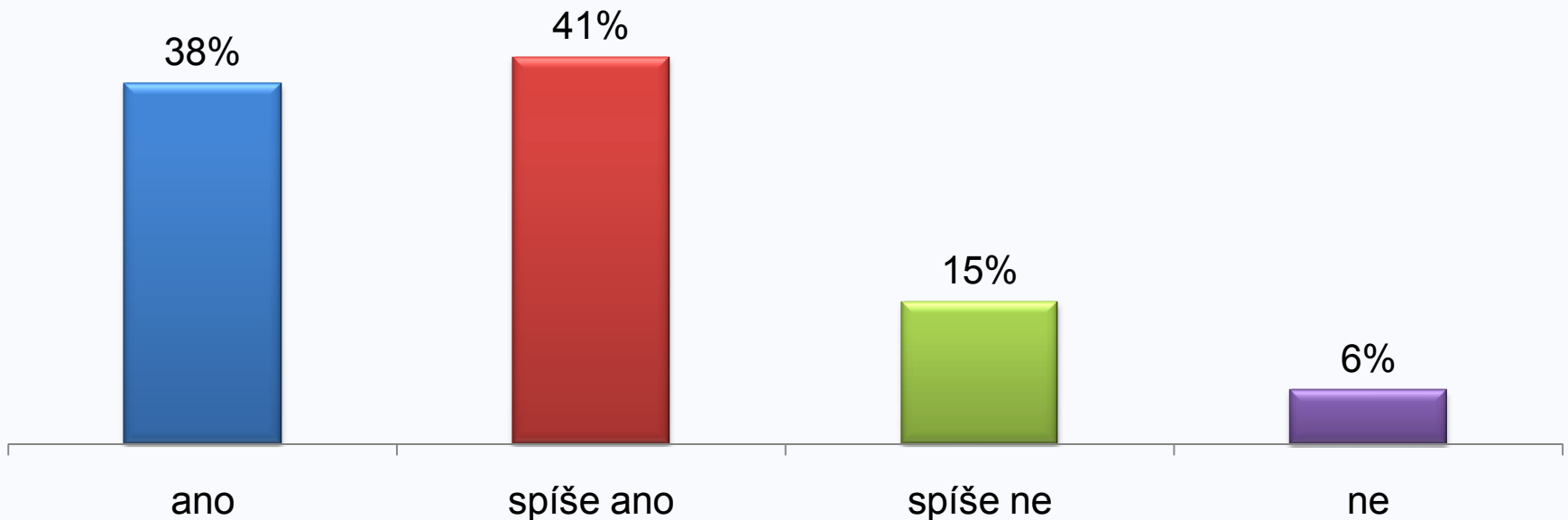


ROZVOJOVÉ VZDĚLÁVACÍ POTŘEBY ZAMĚSTNANCŮ FNOL

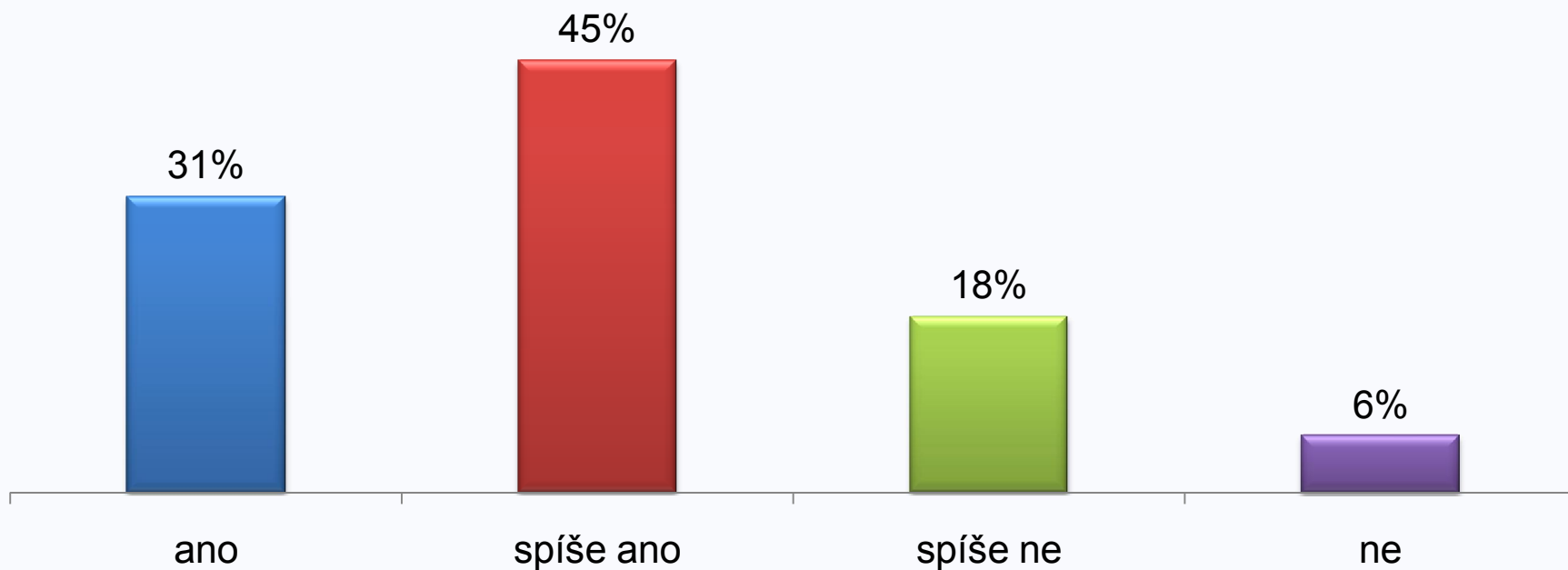
Efektivní komunikační techniky (komunikace v rámci týmu, komunikace s problémovými klienty, pacienti)



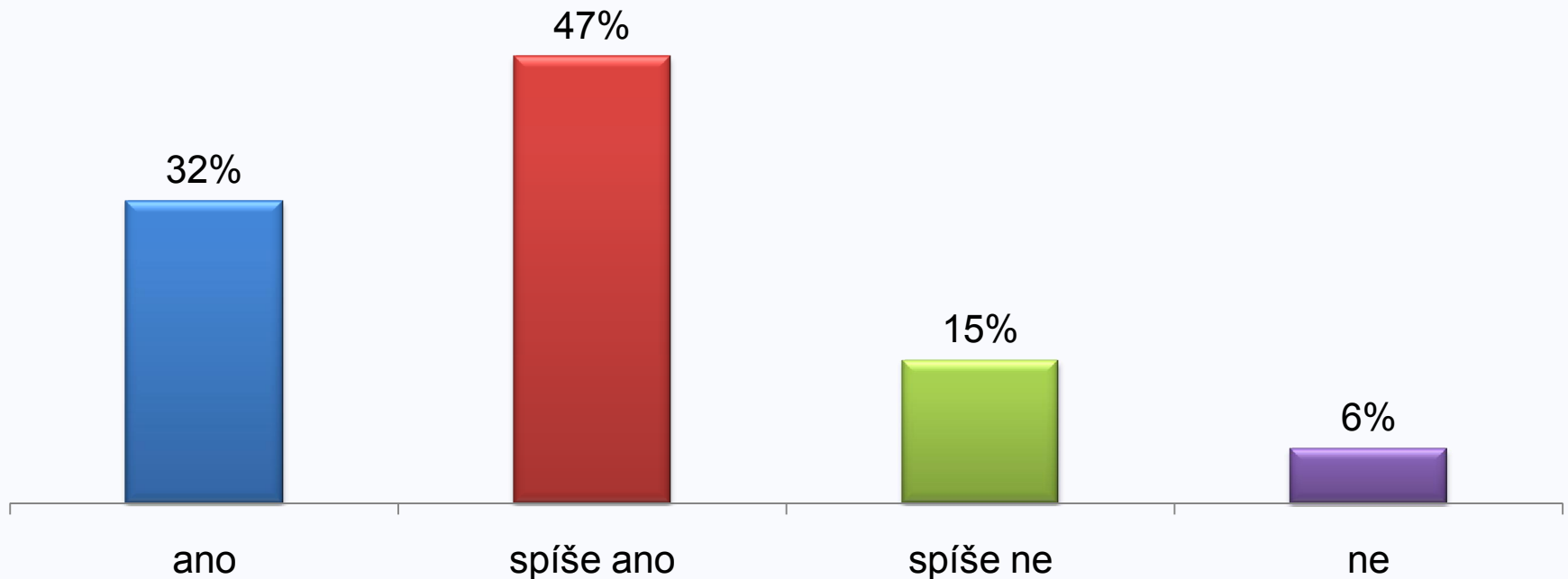
Nástroje psychohygieny zdravotnického pracovníka (např. prevence syndromu vyhoření, zvládání zátěžových situací)



IT dovednosti (MS Office)



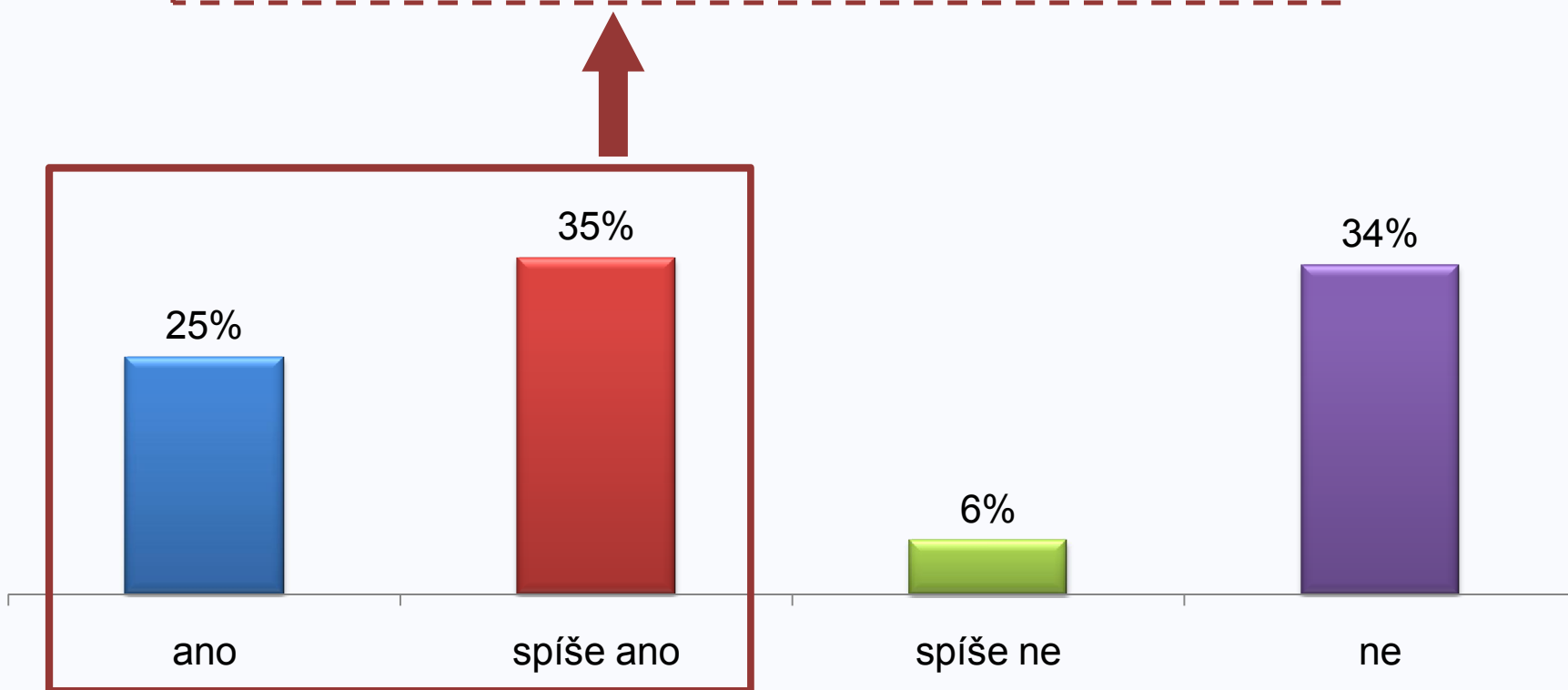
Kompetence související s vedením pracovníků a jejich stabilizací – dotaz pro vedoucí zaměstnance FNOL



Jiné

Výuka cizích jazyků (AJ, DE)
Sebeobrana
Rehabilitace

Právní oblast
Specializační studium
CATO, NIS, PACS, Altus



Závěr

- *Zaměstnanci FNOL vyjadřují nejvyšší spokojenost s FNOL jako svým zaměstnavatel (94%), tak stejně jako s její strategií a cíli (90%);*
- *Dále je uváděna nadprůměrná spokojenost zaměstnanců s nabízenými možnostmi vzdělávání a rozvoje (85%), s využitím jejich kvalifikace a pracovního potenciálu (87%) i perspektivou pracovního postupu (83%);*
- *Vyšší nespokojenost respondenti vyjádřili v hodnocení oblasti pracovních podmínek a technické vybavenosti, zejména úrovní vybavení pracovního prostředí (34%) a kvalitou pracovního vybavení (pracovních pomůcek, oděvu) (31%). Nejvyšší nespokojenost byla vyjádřena s platovým ohodnocením vzhledem k zastávané pozici (33%) a se způsobem udělování mimořádných odměn (30%);*
- *Jako výsledek analýzy vzdělávacích potřeb se ukázala potřeba zaměstnanců vzdělávat se v efektivních komunikačních technikách (82%), vedoucí zaměstnanci vyjádřili potřebu osvojení si kompetencí souvisejících se vedení pracovníků a jejich stabilizací (79%);*

Děkuji za pozornost