



Informace personálního úseku č.12/2020

Finanční kompenzace dopadů zaměstnancům FNOL v souvislosti s onemocněním COVID-19 na území České republiky

Určeno	Všem zaměstnancům FNOL	
	Zpracoval	Vydavatel
Útvar	Personální úsek	Personální úsek
Funkce	vedoucí OPMČ vedoucí OVLZ	personální náměstek
Jméno	PhDr. Stanislava Freharová Mgr. Vladimíra Odehnalová	Mgr. Jaroslav Lhoťan
Datum	30. října 2020	30. října 2020
Podpis	PhDr. Stanislava Freharová, v. r. Mgr. Vladimíra Odehnalová, v. r.	Mgr. Jaroslav Lhoťan, v. r.
Účinnost od:	1. listopadu 2020	1. listopadu 2020

1. Účel a závaznost

Účelem je seznámit všechny zaměstnance FNOL s podmínkami, formami a možnostmi kompenzace dopadů, které vznikly zaměstnancům FNOL v souvislosti s výskytem koronaviru SARS-CoV-2 (onemocnění COVID-19) na území České republiky, ze strany zaměstnavatele.

2. Závaznost

Určeno všem zaměstnancům FNOL.

3. Vlastní text

Vzhledem k dynamickému nepříznivému vývoji pandemie onemocnění COVID - 19 na území České republiky, který se oproti jarním měsícům tohoto roku negativně projevil i v nemocnosti zaměstnanců v souvislosti s výkonem jejich pracovních povinností, je nutno na tuto situaci reagovat a upřesnit některé postupy obsažené v informaci personálního úseku č. 4/2020. Tato je s ohledem na přehlednost v plném rozsahu nahrazena touto informací.

Vedení FNOL rozhodlo pokračovat v kompenzacích možných finančních dopadů zaměstnanců FNOL v souvislosti s onemocněním COVID-19 následujícími způsoby:



A) Sociální výpomoc ze zdrojů Fondu kulturních a sociálních potřeb FNOL

Po dohodě se všemi odborovými organizacemi budeme finančně kompenzovat ze zdrojů Fondu kulturních a sociálních potřeb formou jednorázové sociální výpomoci zaměstnancům v mimořádně závažných případech a při řešení tíživých nebo neočekávaných sociálních situací, které vznikly v souvislosti s onemocněním COVID-19.

Poskytnutí sociální výpomoci je mimo výše uvedené dále podmíněno následujícími skutečnostmi:

- zaměstnanec je v pracovním poměru k zaměstnavateli FNOL a jeho pracovní poměr u zaměstnavatele v době výplaty sociální výpomoci trvá
- zaměstnanec doložil nebo doloží do 31. 12. 2020 zaměstnavateli potvrzení o karanténě v souvislosti s onemocněním COVID-19, která u zaměstnance trvala minimálně 10 dní, a současně ze strany zaměstnavatele nedošlo ke kompenzaci poklesu příjmů zaměstnance ze mzdových prostředků zaměstnavatele; nebo
- jiná skutečnost vzniklá v souvislosti s výskytem koronaviru na území ČR, která způsobila tíživou nebo neočekávanou sociální situaci;

Vzhledem ke skutečnosti, že mimořádně závažný případ a tíživou nebo neočekávanou sociální situaci nelze parametrizovat či konkrétně definovat bude každá předložená a řádně odůvodněná žádost posouzena komisí, která byla jmenována ředitelem FNOL. Žádost je nutno vždy adresovat personálnímu náměstkovi (obálku označit nápisem Sociální výpomoc).

Bližší podmínky viz Sm-E013 Pravidla pro čerpání FKSP. Veškeré potřebné dokumenty (žádost, která obsahuje souhlas s nakládáním s osobními údaji i čestné prohlášení) najdete na Altus Portále ([Fm-E013-VYPOMOC-001 Žádost o poskytnutí sociální výpomoci z FKSP](#)).

B) Finanční kompenzace zaměstnancům, kteří byli v karanténě v důsledku profesního kontaktu s pozitivním pacientem COVID – 19 nebo pozitivním zaměstnancem FNOL s COVID – 19

Vedení FNOL dále rozhodlo pokračovat v kompenzacích finanční újmy všem zaměstnancům, kteří byli v nařízené karanténě po prokazatelném profesním kontaktu na pracovišti (s pozitivním pacientem, nebo s pozitivním zaměstnancem v souvislosti s výkonem práce) za splnění těchto dále uvedených podmínek:

- zaměstnanci byla nařízena karanténa výlučně z důvodu prokazatelného profesního kontaktu na pracovišti s pozitivním zaměstnancem nebo s pozitivním pacientem,
- nařízená karanténa je vedena v databázi zaměstnavatele jako karanténa související s výkonem povolání (potvrzuje Oddělení nemocniční hygieny); není-li v databázi zaměstnavatele nařízená karanténa takto evidována, je na zaměstnanci, aby zaměstnavateli rozhodně skutečnosti dokládající kontakt s pozitivním kolegou nebo pacientem prokázal,
- zaměstnanec v důsledku nařízené karantény nekonal pro zaměstnavatele sjednanou práci,



- zaměstnanec splnil formální náležitosti, kterými se rozumí podání žádosti o kompenzaci a uzavření dohody, jejímž předmětem je doplacení platu.

Kompenzace bude vyplacena na základě žádosti a dohody všem zaměstnancům splňujícím stanovené podmínky do výše jejich platu. Tedy do výše součtu tarifního platu, osobního ohodnocení, všech příplatků uvedených v platovém výměru zaměstnance – a to za dny, kdy trvala nařízená karanténa. Finanční ztráty zaměstnance vzniklé v důsledku karantény nařízené orgány ochrany veřejného zdraví z jiných než uvedených důvodů, nebudou zaměstnavatelem způsobem uvedeným v písm. B) kompenzovány.

Formulář žádosti a metodiku poskytnutí finanční kompenzace naleznete na Altus Portále (Fm-P008-KARCOVID-001 **Žádost o poskytnutí doplatku platu v rámci karantény COVID-19 v souvislosti s výkonem povolání**).

C) Postup u zaměstnanců, kteří se v rámci výkonu svého povolání nakazili (nakazí) onemocněním COVID-19

V případě, že zaměstnanec onemocněl COVID-19 v rámci výkonu své pracovní činnosti v riziku nákazy* ve FNOL, má možnost se nejlépe s doporučením svého registrujícího praktického lékaře objednat prostřednictvím e-mailu (pracovni@fnol.cz) na Kliniku pracovního lékařství FNOL k posouzení COVID-19 jako nemoci z povolání.

K vyšetření při řešení COVID-19 jako možné nemoci z povolání je potřeba přinést:

1. Kopii zdravotnické dokumentace registrujícího praktického lékaře v rozsahu potřebném k posouzení nemoci (dle § 62 zákona 373/2011 Sb. v platném znění) včetně údajů o trvání pracovní neschopnosti, pozitivitě laboratorního testu a klinických příznacích
2. Výsledek laboratorního testu na infekci koronavirem SARS-CoV--2 – může být součástí podkladů od praktického lékaře nebo zaměstnanec má sdělení od KHS event. přímo z laboratoře.
3. Nálezy odborných lékařů týkající se řešeného onemocnění pokud byly provedeny.

Bližší informace k podmínkám uznání COVID-19 jako nemoci z povolání jsou dostupné na

<https://www.fnol.cz/kliniky-ustavy-oddeleni/klinika-pracovniho-lekarstvi/informace-ke-covid-19-jako-nemoci-z-povolani>

**Zaměstnavatel upozorňuje zaměstnance, že dle dostupných výkladů nemůže být nemoc z povolání uznána v případě, že onemocnění nevzniklo při práci, u které je prokázáno riziko nákazy. Rizikem nákazy se v tomto kontextu rozumí vyšší pravděpodobnost přenosu nákazy při vlastním výkonu práce (pracovních činnostech) než v jiném obvyklém kontaktu s jinými osobami (a to i v období epidemického výskytu onemocnění). V případě, že pracovní náplní posuzované osoby nebyly úkony, které*



byly prováděny v epidemiologicky významném, tzv. úzkém kontaktu s možným zdrojem nákazy, ať již potvrzeným, či neodhaleným, nelze považovat podmínky pro vznik nemoci z povolání za splněné, neboť riziko nákazy při výkonu práce nepřevažovalo nad možností získání nákazy mimopracovně.

V návaznosti na výsledek posouzení COVID-19 jako nemoci z povolání bude zaměstnavatel postupovat v souladu s platnou legislativou, tj. v případě uznání COVID-19 jako nemoci z povolání nahradí zaměstnavatel prostřednictvím pojišťovny zaměstnanci vzniklou škodu (dorovnání ušlé mzdy, bolestné event. další náhrady).

V případě, že onemocnění COVID-19 nebude uznáno jako nemoc z povolání a dotčený postižený byl v pracovní neschopnosti, zváží zaměstnavatel s ohledem na konkrétní okolnosti případu, které vyplynou z šetření, možnost poskytnutí kompenzace zaměstnanci. Procesní postup k možnému poskytnutí kompenzace bude upřesněn.

Věříme, že tento postoj vedení FNOL pomůže alespoň částečně zlepšit situaci, do které se zaměstnanci ne vlastní vinou dostali v rámci výskytu onemocnění COVID-19.

4. Seznam příloh

Bez příloh.