



Informace personálního úseku č.13/2020

Finanční kompenzace zaměstnancům FNOL v rámci karantény/pracovní neschopnosti z důvodu pozitivního PCR testu na COVID-19 v souvislosti s výkonem povolání*

Určeno	Všem zaměstnancům FNOL	
	Zpracoval	Vydavatel
Útvar	Personální úsek	Personální úsek
Funkce	vedoucí OPMČ	personální náměstek
Jméno	PhDr. Stanislava Freharová	Mgr. Jaroslav Lhoťan
Datum	19. listopadu 2020	19. listopadu 2020
Podpis	PhDr. Stanislava Freharová, v. r.	Mgr. Jaroslav Lhoťan, v. r.
Účinnost od:	20. listopadu 2020	20. listopadu 2020

1. Účel a závaznost

Účelem je seznámit všechny zaměstnance FNOL s podmínkami kompenzace finanční ztráty, kterou zaměstnanec utrpěl z důvodu nařízené karantény/nastalé pracovní neschopnosti, v jejímž průběhu byl u zaměstnance proveden pozitivní test na onemocnění COVID-19, vše ve výlučné souvislosti s výkonem povolání, v případě, že u zaměstnance nebyla uznána nemoc z povolání.

2. Závaznost

Určeno všem zaměstnancům FNOL.

3. Vlastní text

a) Karanténa/pracovní neschopnost – pozitivní test na COVID-19

V případě, že:

- byla zaměstnanci nařízena karanténa, v jejímž průběhu byl u zaměstnance proveden pozitivní PCR test na COVID-19 (dále jen „nařízená karanténa“)
- nebo u zaměstnance nastala pracovní neschopnost z důvodu pozitivního výsledku testu PCR na onemocnění COVID-19 (dále jen „pracovní neschopnost“),

a to vše ve výlučné souvislosti s výkonem povolání, má zaměstnanec možnost požádat zaměstnavatele po splnění níže uvedených podmínek o poskytnutí doplatku do platu zaměstnance:

- zaměstnanec se bezúspěšně domáhal uznání onemocnění COVID-19 u poskytovatele pracovnělékařských služeb jako nemoci z povolání (Žádost zaměstnance na Klinikou pracovního lékařství FNOL o uznání nemoci z povolání - viz <https://pracovni.fnol.cz/covid-19-jako-nemoc-z-povolani>), a nemoc z povolání nebyla u zaměstnance Klinikou pracovního lékařství FNOL uznána,



- lékařský posudek se závěrem o neuznání nemoci z povolání byl předán zaměstnavateli, přičemž současně uplynula lhůta pro podání návrhu na přezkoumání lékařského posudku nebo se zaměstnanec práva na jeho přezkoumání vzdal,
- karanténa byla nařízena nebo pracovní neschopnost nastala z důvodu kontaktu s pacientem ve FNOL nebo zaměstnancem FNOL, u nichž bylo prokázáno onemocnění COVID-19,
- nařízená karanténa/pracovní neschopnost je evidována v databázi zaměstnavatele jako karanténa/pracovní neschopnost související s výkonem povolání (potvrzuje Oddělení nemocniční hygieny); není-li v databázi zaměstnavatele nařízená karanténa/pracovní neschopnost evidována, je na zaměstnanci, aby zaměstnavateli rozhodné skutečnosti dokládající kontakt s pozitivním zaměstnancem FNOL nebo pacientem ve FNOL prokázal,
- zaměstnanec v důsledku nařízené karantény/pracovní neschopnosti nekonal pro zaměstnavatele sjednanou práci.

Zaměstnanec, který splnil výše uvedené podmínky vyplní „Žádost o poskytnutí doplatku platu v rámci karantény/pracovní neschopnosti z důvodu pozitivního PCR testu na COVID-19 v souvislosti s výkonem povolání“. Formulář je umístěn na Altus Portálu: **Fm-P008-KARCOVID-002**.

b) Zaměstnanec předá vyplněný formulář žádosti příslušné referentce. Referentka žádost zaeviduje, provede kontrolu splnění výše uvedených podmínek s následujícím hodnotícím závěrem:

- **ŽÁDOST JE OPRÁVNĚNÁ** – v případě, že jsou splněny všechny podmínky uvedené shora v bodě a).
V případě, že zaměstnanec čerpal i nemocenské dávky z OSSZ, referentka zašle žádost na OSSZ ke sdělení částky vyplacené OSSZ zaměstnanci za dobu karantény/pracovní neschopnosti, která je následně zohledněna ve výpočtu poskytnutého doplatku. Referentka seznámí zaměstnance s vypočtenou částkou doplatku, a předloží zaměstnanci návrh dohody o doplatku platu v rámci karantény/pracovní neschopnosti z důvodu pozitivního PCR testu na COVID-19 v souvislosti s výkonem povolání. Dohoda je uzavřena podpisem obou smluvních stran – zaměstnance a zaměstnavatele, nárok je vypořádán poskytnutím doplatku uvedeného v Dohodě zaměstnanci.
- **ŽÁDOST JE NEÚPLNÁ** – chybí doložení některé z podmínek uvedených v bodě a).
Referentka vyzve zaměstnance k doplnění chybějících podkladů, v případě, že je není schopna opatřit bez součinnosti zaměstnance. V návaznosti na jejich doplnění/nedoplnění posoudí žádost jako oprávněnou/neoprávněnou.
- **ŽÁDOST JE NEOPRÁVNĚNÁ** – nebyla splněna některá či některé z podmínek uvedených v bodě a).
V případě, že se nepodaří odstranit některý z nedostatků ani doplněním chybějících podkladů, referentka zašle zaměstnanci zdůvodnění zamítnutí žádosti přímo ve formuláři žádosti.

4. Seznam příloh

Bez příloh.

* „Karanténa“ odpovídá terminologii užívané zákoníkem práce, dle kterého se karanténou rozumí mimo jiné též izolace podle zákona o ochraně veřejného zdraví a o změně některých souvisejících zákonů