



**Podpora mimořádného finančního ohodnocení zaměstnanců
poskytovatelů lůžkové péče v souvislosti s epidemií COVID-19
pro rok 2021**

Výzva k podávání žádostí o příspěvek zřizovatele

z rozpočtu Ministerstva zdravotnictví ČR pro rok 2021





Obsah

1. Úvodní ustanovení	2
2. Cíl opatření.....	2
3. Oprávnění žadatelé a pravidla dotačního řízení.....	3
4. Finanční podmínky spojené s poskytnutím příspěvku zřizovatele	5
5. Poskytnutí příspěvku zřizovatele	7
6. Závěrečná zpráva a vypořádání příspěvku.....	7
7. Kontaktní údaje	7

1. Úvodní ustanovení

Ministerstvo zdravotnictví ČR (dále jen „MZ ČR“) vyhláší pro rok 2021 řízení k poskytnutí příspěvku zřizovatele ze státního rozpočtu na rok 2021 na odměny zaměstnanců poskytovatelů zdravotních služeb dle § 2 zákona č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách a podmínkách jejich poskytování, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zdravotních službách“), kteří mají oprávnění k poskytování zdravotních služeb ve formě lůžkové péče podle § 9 zákona o zdravotních službách a smlouvu o poskytování a úhradě hrazených služeb alespoň s jednou zdravotní pojišťovnou, nebo kteří provozují dětský domov pro děti do 3 let věku podle § 43 a 44 zákona o zdravotních službách, v němž je poskytována lůžková péče (dále jen „poskytovatelé lůžkové péče“). Tato výzva je určena pouze poskytovatelům lůžkové péče, kteří jsou státními příspěvkovými organizacemi nebo organizačními složkami státu. Příspěvkovým organizacím Ministerstva zdravotnictví bude poskytnut na tento účel příspěvek z rozpočtu Ministerstva zdravotnictví. Ostatním oprávněným žadatelům zřizovaným jinými ústředními orgány státní správy budou finanční prostředky poskytnuty jejich zřizovatelem po provedení rozpočtového opatření z rozpočtu Ministerstva zdravotnictví do rozpočtu jejich zřizovatele.

MZ ČR bude jako správce za účelem poskytnutí příspěvku, a úkonů s tím souvisejících, zpracovávat osobní údaje uvedené v žádosti, a to na základě ustanovení § 14 a násl. zákona o rozpočtových pravidlech, ve spojení s ustanovením čl. 6 odst. 1 písm. e) nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) č. 2016/679 ze dne 27. dubna 2016 o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů).

Termíny:

Datum ukončení příjmu žádostí 17. března 2021

Datum ukončení příjmu žádostí 9. dubna 2021

2. Cíl opatření

Program je zaměřen na vyplacení mimořádných odměn jako zvláštní ocenění státu pro zaměstnance poskytovatelů lůžkové péče. Příspěvek se poskytuje na úhradu odměny ke mzdě nebo platu za období, kdy byl zaměstnanec vystaven riziku nákazy (ohrožení zdraví) z důvodu nezbytného soustavného přímého osobního kontaktu s jinými fyzickými osobami při výkonu sjednaného druhu práce nebo ztíženého provozu v souvislosti s aplikací opatření proti šíření nákazy COVID-19, jako součástí opatření k odstraňování jejích následků.

Maximální termín pro vyplacení odměny zaměstnancům je stanoven do 30 pracovních dnů ode dne obdržení příspěvku zřizovatele na účet organizace.

3. Oprávnění žadatelé a pravidla poskytnutí příspěvku zřizovatele

3.1 Oprávnění žadatelé o příspěvek zřizovatele

Oprávněným žadatelem je:

- Poskytovatel lůžkové péče, který je příspěvkovou organizací Ministerstva zdravotnictví
- Ústřední vojenská nemocnice- Vojenská fakultní nemocnice Praha
- Vojenská nemocnice Brno
- Vojenská lázeňská a rekreační zařízení
- Vojenská nemocnice Olomouc
- Vězeňská služba České republiky

3.2 Pravidla poskytnutí příspěvku zřizovatele

O příspěvek může požádat oprávněný žadatel pouze na úhradu odměn, které splňují všechna níže uvedená kritéria (dále jen „uznatelné odpracované hodiny“):

- Jedná se o skutečně odpracované hodiny u zaměstnanců v pracovním poměru nebo na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr (DPP/DPČ) v období od 1. října 2020 do 28. února 2021, včetně zaměstnanců, kteří pracovní poměr nebo dohodu již ukončili (starobní důchod, ukončení pracovního poměru, mateřská dovolená apod.).
- Jde o odměny pouze pro zaměstnance, kteří se podílí na poskytování zdravotních služeb, které jsou hrazeny podle §§ 5 a 17 vyhlášky č. 428/2020 Sb., o stanovení hodnot bodu, výše úhrad hrazených služeb a regulačních omezení pro rok 2021, a zaměstnance, kteří poskytují zdravotní služby v dětských domovech pro děti do 3 let věku, v nichž je poskytována lůžková péče.¹
- Odpracované hodiny se počítají za celé období od 1. října 2020 do 28. února 2021 (5 měsíců) a posuzují se s ohledem na fond pracovní doby za celé toto období. Do odpracovaných hodin lze zahrnout přesčasové hodiny.
- Do odpracovaných hodin se nezahrnuje pracovní neschopnost (s výjimkou níže), nařízená karanténa (s výjimkou níže), ošetřování člena rodiny, čerpání dovolené, otcovská dovolená, překážky v práci na straně zaměstnance, studijní volno, návštěva lékaře nebo doprovod dítěte k lékaři apod.
- V případě nařízené karantény v souvislosti s výkonem práce bude doba karantény zahrnutá do odpracovaných hodin ve výši sjednaného úvazku.
- V případě pracovní neschopnosti způsobené výkonem práce bude doba pracovní neschopnosti zahrnutá do odpracovaných hodin ve výši sjednaného úvazku za podmínky, že zaměstnanci zaměstnavatel prokazatelně vyplatil rozdíl mezi nemocenskou a průměrným platem/mzdou za uvedené období – např. náhrady škody nebo rozdíl byl vyplacen mimořádnou odměnou. Pokud dosud není rozhodnuto o vyplácení náhrad škody, ale je tato skutečnost v šetření, lze si požádat o příspěvek na tyto zaměstnance, ale vyplatit odměny lze pouze v případě uznání nemoci z

¹ Pro ostatní zaměstnance budou alokovány finanční prostředky na odměny v novele vyhlášky č. 305/2020 Sb., o stanovení způsobu zahrnutí kompenzace do výše úhrad za hrazené služby poskytnuté v roce 2020 v přílohách 2 až 8 a příloze č. 11.

povolání a vyplacení náhrad škody do konce roku 2021. Pokud by nedošlo k vyplacení odměn, je nutné při vypořádání se státním rozpočtem nespotřebované finanční prostředky vrátit na účet MZ ČR.

- Jde o skutečně odpracované hodiny na pracovišti daného poskytovatele lůžkové péče, nikoliv nároky náhradního volna, které bylo poskytnuto za práci přesčas konanou před 1. 10. 2020, home-office atd.
- Pro výpočet odpracovaných hodin se musí vycházet z výkazů skutečné docházky, kde lze zjistit čerpání home-office, placené volno atd.

Trpí-li žádost o poskytnutí příspěvku zřizovatele vadami, vyzve MZ ČR žadatele k odstranění vad.

3.3 Období podávání žádostí

Žádost o poskytnutí příspěvku zřizovatele pro rok 2021 je možné zpracovat a podat v tomto termínu: od 17. března 2021 do 9. dubna 2021. Jiný termín není v současné době vyhlašován.

3.4 Předkládání žádostí

Žadatelé o příspěvek zřizovatele předkládají žádosti prostřednictvím formuláře, který byl odeslán do datových schránek žadatelů.

Žádost musí být včetně všech příloh řádně vyplněná dle podmínek stanovených v této výzvě.

Předkládání žádostí **začíná 17. března 2021 a končí 9. dubna 2021.**

Žádost musí být podána **Datovou schránkou.**

ID datové schránky MZ ČR: pv8aaxd

Identifikační číslo organizace: 00024341

Žadatel uvede jako věc podání „Žádost o **příspěvek** COVID – lůžková péče 2“. **Žádost musí být podána ve dvou formátech:**

- Žádost obsahující povinné přílohy včetně elektronického podpisu. Žádost musí být podepsána statutárním orgánem.
- Žádost v editovatelné podobě ve formátu xls/xlsx.

Předložení těchto dvou formátů je nutnou podmínkou pro udělení příspěvku!

4. Finanční podmínky spojené s poskytnutím příspěvku zřizovatele

Finanční příspěvek lze použít jen na způsobilé výdaje definované v této výzvě.

Výše odměny pro výpočet příspěvku:

- I. Základ pro výši odměny je 75 000 Kč hrubého za celé uvedené období (říjen 2020 až únor 2021) při úvazku 1,0 pro všechny zdravotnické pracovníky dle zákona č. 95/2004 Sb., o podmínkách získávání a uznávání odborné způsobilosti a specializované způsobilosti k výkonu zdravotnického povolání lékaře, zubního lékaře a farmaceuta ve znění pozdějších předpisů a dle zákona č. 96/2004 Sb., o podmínkách získávání a uznávání způsobilosti k výkonu nelékařských zdravotnických povolání a k výkonu činnosti souvisejících s poskytováním zdravotní péče a o změně některých souvisejících zákonů, kteří vykonávají u daného poskytovatele zdravotnické povolání (dále jen „zdravotnický pracovník“). Při vyšším úvazku nesmí odměna přesáhnout 75 000 Kč za celé uvedené období.
 1. Lékař, zubní lékař
 2. Farmaceut
 3. Všeobecné sestry a porodní asistentky - § 5 - § 6 zákona č. 96/2004 Sb.
 4. Jiný zdravotnický pracovník pracující bez odborného dohledu (ZPBD) – § 7 až 21 zákona č. 96/2004 Sb. – např. praktická sestra, nutriční terapeut, ortoptista, adiktolog, ergoterapeut
 5. Jiný zdravotnický pracovník se specializovanou způsobilostí (ZPSZ) – § 22 až 28 zákona č. 96/2004 Sb. – např. psycholog, logoped, zrakový terapeut, fyzioterapeut, radiologický fyzik, biomedicínský inženýr
 6. Zdravotnický pracovník pracující pod odborným dohledem (ZPOD) – § 29 až § 42 zákona č. 96/2004 Sb. – např. ošetřovatel, sanitář
 7. Jiný vysokoškolsky vzdělaný pracovník ve zdravotnictví (jiný odborný pracovník JOP) – § 43 zákona č. 96/2004 Sb.
- II. Základ pro výši odměny je 30 000 Kč hrubého za celé uvedené období při úvazku 1,0 pro ostatní zaměstnance neuvedené v bodě I (dále jen „nezdravotnický pracovník“). Při vyšším úvazku nesmí odměna přesáhnout 30 000 Kč za celé uvedené období.

Výpočet příspěvku:

Celková výše příspěvku se vypočte jako součet odměn pro jednotlivé zaměstnance, na jejichž odměnu je příspěvek určen. Odměna pro každého zaměstnance, na jehož odměnu je příspěvek určen, se vypočte jako násobek základu pro výši odměny dle bodu I. nebo II., koeficientu pro odvody ve výši 1,338 a podílu uznatelných odpracovaných hodin na pracovišti a fondu pracovní doby během října 2020 až února 2021.

Výchozí tabulka pro stanovení základního měsíčního fondu pracovní doby pro zaměstnance dle typu režimu bez ohledu na výši úvazku (fond pracovní doby se vždy uvádí při úvazku 1,0) a bez ohledu na konkrétní rozvržení pracovní doby zaměstnance:

Období	počet prac. dnů vč. svátků ve všední dny	Základní měsíční fond pracovní doby		
		jednosměnný rovnoměrný a nerovnoměrný režim (40 hod./týd.)*	nerovnoměrný – nepřetržitý režim (37,5 hod./týd.)	dvousměnný režim (38,75 hod./týd.)
Říjen 2020	22	176	165	170,5
Listopad 2020	21	168	157,5	162,75
Prosinec 2020	23	184	172,5	178,25
Leden 2021	21	168	157,5	162,75
Únor 2021	20	160	150	155
Celkem	107	856	802,5	829,25

*) uvedený základní měsíční fond pracovní doby bude využit i pro účely DPČ/DPP

Pro výpočet příspěvku se použije celkový fond pracovní doby zaměstnance v období od 1. 10. 2020 do 28. 2. 2021.

U vícesměnných provozů primárně vycházíme z fondu pracovní doby dle kalendáře, ale je možné využít i individuální plán. U nerovnoměrně rozvržené pracovní doby při úvazku 1,0 vychází fond pracovní doby z individuálního dlouhodobého plánu.

Příspěvek se použije na mimořádné odměny pro zaměstnance vyplacené po připsání příspěvku na účet příjemce příspěvku nebo též na refundaci mimořádných odměn, které poskytovatel lůžkové péče již vyplatil svým zaměstnancům podle podmínek tohoto dotačního titulu ode dne vyhlášení této výzvy do dne připsání příspěvku na účet příjemce příspěvku.

Vyplacená odměna z tohoto programu u každého zdravotnického pracovníka nesmí přesáhnout 75 000 Kč hrubého a u každého nezdravotnického pracovníka 30 000 Kč hrubého za uznatelné odpracované hodiny v období od 1. 10. 2020 do 28. 2. 2021. Pokud uznatelné odpracované hodiny přesáhnou fond pracovní doby za daných 5 měsíců, nebude vyplacena odměna nad maximální stanovenou odměnu 75 000 Kč hrubého resp. 30 000 Kč hrubého.

Příspěvkem nelze pokrýt náklady spojené s vyplacením odměn zdravotnickým pracovníkům za péči o hospitalizovaného pacienta s onemocněním COVID-19, na které Ministerstvo zdravotnictví alokovalo finanční prostředky v příloze č. 1 části A bodu 2.4 vyhlášky č. 305/2020 Sb., o stanovení způsobu zahrnutí kompenzace do výše úhrad za hrazené služby poskytnuté v roce 2020 a vyhlášky č. 428/2020 Sb., o stanovení hodnot bodu, výše úhrad hrazených služeb a regulačních omezení pro rok 2021. Odměny financované v rámci tohoto dotačního programu budou vyplaceny nad rámec odměn alokovaných v uvedených vyhláškách.

5. Poskytnutí příspěvku zřizovatele

MZ ČR bude posuzovat oprávněnost žadatele (viz část oprávnění žadatelé) a výši odměn navržených pro výpočet příspěvku.

Poskytnutí příspěvku poskytovatelům lůžkové péče, kteří jsou příspěvkovou organizací Ministerstva zdravotnictví bude provedeno ve 2 fázích.

1. Poskytnutí 95 % celkového příspěvku před vyplacením odměn dle podané žádosti
2. Doplnění rozdílu mezi celkově skutečně vyplacenými odměnami dle tohoto programu a poskytnutým příspěvkem v 1. fázi na základě žádosti, která bude adresována Ministerstvu zdravotnictví, ve které bude doložena skutečná výše vyplacených finančních prostředků. Organizacím bude v rámci dopisu, kterým bude oznámeno poskytnutí 95 % příspěvku, zaslán formulář k vyplnění skutečné výše vyplacených odměn včetně příslušenství, na které byl příspěvek určen.

Příspěvek poskytovatelům lůžkové péče, jejichž zřizovatelem je Ministerstvo obrany, bude poskytnut Ministerstvem obrany. V případě organizační složky státu Vězeňská služba České republiky budou finanční prostředky poskytnuty formou navýšení rozpočtu Ministerstvem obrany. Ministerstvo zdravotnictví provede v příslušné výši dle organizacemi zaslaných žádostí převod finančních prostředků příslušným kapitolám prostřednictvím rozpočtového opatření.

6. Závěrečná zpráva a vypořádání příspěvku

Závěrečná zpráva o plnění projektu musí být na MZ ČR předložena v termínu do 25. 2. 2022. Podoba závěrečné zprávy Vám bude sdělena.

7. Kontaktní údaje

MZ ČR

Odbor přímo řízených organizací

Ministerstvo zdravotnictví

Ing. Jan Michálek, tel. 224 972 767, email: jan.michalek@mzcr.cz

V případě technických dotazů (způsob vyplnění formulářů, metodické dotazy) kontaktujte:

Ing. Lenka Doischerová, tel. 224 972 338, e-mail: Lenka.Doischerova@mzcr.cz