

Informace personálního úseku č. 1/2021

Příloha č. 3: Často kladené dotazy

1. Kdy se budou odměny vyplácet?

Ve výplatě za měsíc duben v případě, že částka finančního příspěvku od MZ ČR bude připsána na účet FNOL nejpozději do 5. 5. 2021.

2. Které položky se do nároku na odměnu započítávají?

Všechny skutečně odpracované hodiny na pracovišti do maximálního úvazku 1,0. Při nižším úvazku se nárok na odměnu poměrně krátí.

V případě nařízené karantény v souvislosti s výkonem práce (kontakt s pozitivním pacientem nebo kolegou), bude doba karantény zahrnutá do odpracovaných hodin ve výši sjednaného úvazku.

V případě pracovní neschopnosti způsobené výkonem práce bude doba pracovní neschopnosti zahrnutá do odpracovaných hodin ve výši sjednaného úvazku za podmínky, že zaměstnanci zaměstnavatel prokazatelně vyplatil rozdíl mezi nemocenskou a průměrným platem za uvedené období – např. náhrady škody nebo rozdíl byl vyplacen mimořádnou odměnou. Pokud dosud není rozhodnuto o vyplácení náhrad škody, ale tato skutečnost je v šetření, lze vyplatit odměny pouze v případě uznání nemoci z povolání a vyplacení náhrad škody do konce roku 2021.

Nezapočítávají se všechny hodiny v rámci nepřítomností jako je dovolená, nemoc, ošetřování člena rodiny včetně ošetřování z důvodu uzavření školských a sociálních zařízení, překážky na straně zaměstnance, překážky na straně zaměstnavatele, nenárokové pracovní volno, neplacené volno, home office, karanténa (vyjma karantény v souvislosti s výkonem práce a pracovní neschopnosti způsobené výkonem práce).

3. Jak se odměna vypočítá?

Částka odměny je závislá od počtu odpracovaných hodin, které se sčítají za celé období od 1. října 2020 do 28. února 2021 (5 měsíců) a posuzují se s ohledem na fond pracovní doby za celé toto období. Do odpracovaných hodin lze zahrnout přesčasové hodiny.

Výchozí tabulka pro stanovení základního měsíčního fondu pracovní doby pro zaměstnance dle typu režimu bez ohledu na výši úvazku (fond pracovní doby se vždy uvádí při úvazku 1,0) a bez ohledu na konkrétní rozvržení pracovní doby zaměstnance:

Období	počet prac. dnů vč. svátků ve všední dny	Základní měsíční fond pracovní doby		
		jednosměrný rovnoměrný a nerovnoměrný režim (40 hod./týd.)*	nerovnoměrný – nepřetržitý režim (37,5 hod./týd.)	dvousměrný režim (38,75 hod./týd.)
Říjen 2020	22	176	165	170,5
Listopad 2020	21	168	157,5	162,75
Prosinec 2020	23	184	172,5	178,25
Leden 2021	21	168	157,5	162,75
Únor 2021	20	160	150	155
Celkem	107	856	802,5	829,25

*) uvedený základní měsíční fond pracovní doby bude využit i pro účely DPČ/DPP

U nerovnoměrně rozvržené pracovní doby při úvazku 1,0 vychází fond pracovní doby z individuálního dlouhodobého plánu.



Informace personálního úseku č. 1/2021

Příloha č. 3: Často kladené dotazy

4. Jak se vypočítá odměna při souběhu pracovního poměru a DPČ?

Pokud má zaměstnanec pracovní poměr na jeden celý úvazek a k tomu DPP/DPČ: napracované hodiny z DPP/DPČ se k pracovnímu poměru dopočítávají pouze v případě, že v daném měsíci byla např. čerpána dovolená, OČR do maximálního úvazku 1,0.

Pokud má zaměstnanec např. pracovní poměr 0,7 úvazku a k tomu DPP/DPČ ve **stejně kategorii** (zdravotník nebo nezdravotník – základ odměny je stejný): napracované hodiny z DPP/DPČ se dopočítají do úvazku 1,0.

Pokud má zaměstnanec např. pracovní poměr 0,7 úvazku a k tomu DPP/DPČ v **odlišené kategorii** (jednou jako zdravotník a po druhé jako nezdravotník – základ odměny se liší): napracované hodiny z DPP/DPČ se dopočítají do úvazku 1,0.

5. Mají nárok na odměnu i bývalí zaměstnanci, kteří pracovali ve FNOL v rámci pracovní smlouvy nebo na DPČ, DPP?

Zaměstnanci, kteří již ukončili pracovní poměr, ale pracovali v období od 1. 10. 2020 do 28.2.2021, mají také nárok na odměnu za podmínek stanovených v metodickém pokynu. Zaměstnancům, se kterými byl rozvázán pracovní poměr výpovědí nebo dohodou z některého z důvodů uvedených v ust. § 52 písm. g) nebo h) zákoníku práce či okamžitým zrušením pracovního poměru nebo dohodou z důvodů uvedených v ust. § 55 zákoníku práce, případně zrušením ve zkušební době dle § 66 zákoníku práce, nebude odměna FNOL poskytnuta a vyplacena.

6. Ovlivní tato odměna pobírání sociálních dávek (přídavek na dítě, příspěvek na bydlení, porodné)?

Odměna je součástí čisté mzdy zaměstnance, kterou zaměstnavatel potvrzuje na žádost zaměstnance v dokumentu „Doklad o výši čtvrtletního příjmu“, vstupuje tedy do výpočtu příslušné sociální dávky. Pobírání sociální dávky odměna ovlivní v případě, že příjem zaměstnance a společně posuzovaných osob je vyšší než 2,7 násobek životního minima společně posuzovaných osob.

7. Započte se tato odměna do příjmu, ze kterého se stanoví výše srážky z platu (exekuce, insolvence, dlužné výživné)?

Ano, tato odměna patří do čistého příjmu, který podléhá soudně (exekučně) nařízeným srážkám z platu. Zaměstnavatel je v takovém případě z platu povinen srazit částku nad tzv. nezabavitelné minimum.

V případě insolvence byli zaměstnanci kontaktováni s možností obrátit se na insolvenční soud s žádostí, aby tato odměna nebyla zahrnuta do srážek v rámci insolvenčního řízení. Rozhodnutí insolvenčního soudu o neprovedení srážky z této odměny je nutno doručit příslušné referentce Personálního úseku nejpozději do 30.4.2021.

8. Je možné tuto odměnu odmítnout?

Ano, na základě vyplněného formuláře či písemného sdělení opatřeného vlastnoručním podpisem.

9. Je možné obdržanou odměnu darovat?

Ano, obdržanou odměnu je možné darovat např. na účely sociální, zdravotnické, humanitární, charitativní a jiné. Podmínky odpočtu hodnoty tohoto bezúplatného plnění stanoví §20, odst. 8 zákona č. 586/1992 Sb. o daních z příjmů*.



Informace personálního úseku č. 1/2021

Příloha č. 3: Často kladené dotazy

Od základu daně sníženého podle § 34 lze odečíst hodnotu bezúplatného plnění poskytnutého obcím, krajům, organizačním složkám státu, právnickým osobám se sídlem na území České republiky, jakož i právnickým osobám, které jsou pořadateli veřejných sbírek podle zvláštního zákona, 14e) a to na vědu a vzdělávání, výzkumné a vývojové účely, kulturu, školství, na policii, na požární ochranu, na podporu a ochranu mládeže, na ochranu zvířat a jejich zdraví, na účely sociální, zdravotnické, ekologické, humanitární, charitativní, náboženské pro registrované církve a náboženské společnosti, tělovýchovné a sportovní, a politickým stranám, politickým hnutím, evropským politickým stranám nebo evropským politickým nadacím na jejich činnost, dále fyzickým osobám s bydlištěm na území České republiky, které jsou poskytovateli zdravotních služeb nebo které provozují školy a školská zařízení a zařízení na ochranu opuštěných zvířat nebo ohrožených druhů zvířat, na financování těchto zařízení dále fyzickým osobám s bydlištěm na území České republiky, které jsou poživateli invalidního důchodu nebo byly poživateli invalidního důchodu ke dni přiznání starobního důchodu nebo jsou nezletilými dětmi závislémi na péči jiné osoby podle zvláštního právního předpisu 4j), na zdravotnické prostředky 114) nejvýše do částky nehrzené zdravotními pojišťovnami nebo na zvláštní pomůcky podle zákona upravujícího poskytování dávek osobám se zdravotním postižením nejvýše do částky nehrzené příspěvkem ze státního rozpočtu a na majetek usnadňující těmto osobám vzdělání a zařazení do zaměstnání, pokud hodnota bezúplatného plnění činí alespoň 2000 Kč. Obdobně se postupuje u bezúplatného plnění na financování odstraňování následků živelní pohromy, ke které došlo na území členského státu Evropské unie nebo státu tvořícího Evropský hospodářský prostor. U hmotného nebo nehmotného majetku je hodnotou bezúplatného plnění nejvýše zůstatková cena hmotného majetku (§ 29 odst. 2) nebo hodnota zachycená v účetnictví podle zvláštního právního předpisu 20) u ostatního majetku. V úhrnu lze odečíst nejvýše 10 % ze základu daně sníženého podle § 34. Tento odpočet nemohou uplatnit veřejně prospěšní poplatníci.