

Často kladené dotazy

Pracovní volno s náhradou mzdy poskytnuté v souvislosti s akcí pro děti a mládež (tábory) ve smyslu ust. § 203 odst. 2 písm. h) ve spojení s § 203a zákoníku práce.

1) Jaká je délka poskytnutého volna s náhradou mzdy?

V kalendářním roce se jedná max. o 1 kalendářní týden = 5 pracovních dní.

2) Kterým zaměstnancům pracovní volno náleží?

Volno náleží zaměstnancům, kteří jsou: vedoucí táborů pro děti a mládež, zástupci vedoucích táborů pro věci hospodářské a zdravotní, oddíloví vedoucí, vychovatelé, instruktoři, popřípadě střední zdravotničtí pracovníci v táborech pro děti a mládež, a pro obdobné činnosti na sportovních soustředěních dětí a mládeže.

3) Jaké podmínky musí být splněny v případě žádosti o čerpání placeného pracovního volna?

- pořádající organizace musí být právnickou osobou zapsanou ve veřejném rejstříku právnických a fyzických osob alespoň 5 let a zároveň práce s dětmi a mládeží musí být její hlavní činností (neziskové organizace mají ve stanovách)
- zaměstnanec musí před poskytnutím pracovního volna soustavně a bezplatně pracovat s dětmi a mládeží nejméně 1 rok pro organizaci, která tábor pořádá. Podmínka neplatí pro tábory pro zdravotně postižené děti a mládež.
- uvolnění zaměstnance ze zaměstnání nebrání vážné provozní důvody na straně zaměstnavatele

4) Co přesně znamená pracovat soustavně a bezplatně nejméně po dobu 1 roku?

- celoroční působnost - tato činnost musí probíhat od ledna do prosince (nemůže se tedy jednat pouze o letní táborové zapojení např. vedoucího)
- soustavnost - soustavně po celou dobu se odehrávající (není možné za to považovat jedno setkání za měsíc)
- bezplatnost - vedoucí za svou práci s dětmi nesmí dostávat odměnu z dohod, mzdu nebo plat

5) Jakým způsobem si zaměstnanec o placené pracovní volno požádá?

Zaměstnanec si o toto volno požádá prostřednictvím formuláře **Žádost o poskytnutí pracovního volna** (příloha Informace personálního úseku č. 3/2021), na který svým podpisem potvrdí schválení pracovního volna vedoucí nadřízený žádajícího zaměstnance. Nezbytnou podmínkou žádosti je vyplnění formuláře **Čestné prohlášení o pravdivosti údajů** (příloha Informace personálního úseku č. 3/2021)

6) Komu žádost a čestné prohlášení zaměstnanec předá?

Oba vyplněné dokumenty je nutno předat na Personální úsek příslušné referentce personalistiky a mezd

7) Jaká přísluší zaměstnanci náhrada za toto pracovní volno?

Zaměstnanci přísluší náhrada mzdy ve výši jeho průměrného výdělku, nejvýše však ve výši průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí kalendářního roku předcházejícího kalendářnímu roku, ve kterém se poskytuje pracovní volno. Za první až třetí čtvrtletí roku 2020 činí průměrná mzda 34 611 Kč.

8) Může být zaměstnanci již vyplacená částka za placené pracovní volno odejmuta?

Ano, v případě, že zaměstnanec ve svém čestném prohlášení uvedl nepravdivé, neúplné či zkreslené údaje, na základě kterých okresní správa sociálního zabezpečení nevyhověla žádosti zaměstnavatele o refundaci náhrady platu zaměstnance