



FAKULTNÍ NEMOCNICE
OLOMOUC

Dodatek č. 1 ke Kolektivní smlouvě na roky 2016 a 2017

sjednané dne 25. 01. 2016,
kterým se mění text této Kolektivní smlouvy

uzavřený mezi

Fakultní nemocnicí Olomouc (FNOL)

se sídlem I. P. Pavlova 185/6, 779 00 Olomouc, IČO: 00098892 (dále jen „zaměstnavatel“)
zastoupenou ředitelem: doc. MUDr. Romanem Havlíkem, Ph.D.
personálním náměstkem: Mgr. Jaroslavem Lhoťanem

na straně jedné

a

**Základní organizací Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky
Fakultní nemocnice Olomouc a Lékařské fakulty Univerzity Palackého v Olomouci,**
I. P. Pavlova 185/6, 779 00 Olomouc (OSZSP), IČO: 41033701
zastoupenou předsedou Bc. Martinem Pejzlem

Profesní a odborovou unií zdravotnických pracovníků Fakultní nemocnice Olomouc,
I. P. Pavlova 185/6, 779 00 Olomouc (UNIE ZP), IČO: 45238731
zastoupenou předsedkyní Janou Růžičkovou,

Lékařským odborovým klubem – Svazem českých lékařů Fakultní nemocnice Olomouc,
I. P. Pavlova 185/6, 779 00 Olomouc (LOK-SČL), IČO: 63830001
zastoupeným předsedou MUDr. Oldřichem Dobešem

(dále jen „odborové organizace“) na straně druhé

I. P. Pavlova 185/6
779 00 Olomouc
tel +420 588 443 151

fax: +420 585 413 841
e-mail: reditel@fnol.cz
www.fnol.cz

Bank. spojení: Česká národní banka
Číslo účtu: 36334811/0710

IČ: 00098892
DIČ: CZ00098892



1) Smluvní strany se dohodly, že nový název Kolektivní smlouvy zní: „Kolektivní smlouva na roky 2016 - 2018“.

2) Smluvní strany se dohodly, že dosavadní článek IV. Kolektivní smlouvy se nahrazuje tímto novým zněním:

Článek IV.

Odměňování za práci

Odměňování za práci se řídí aktuálně platným vnitřním předpisem č. Sm-P008 Platový předpis FNOL, který vychází z platných právních předpisů, zejména ze Zákoníku práce a Nařízení vlády č. 564/2006 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů.

V případě novelizace vnitřního předpisu č. Sm-P008 Platový předpis FNOL se zaměstnavatel zavazuje informovat jednotlivé odborové organizace o této aktualizaci a odborové organizace budou zahrnuty do vnitřního připomínkového řízení.

Dle nařízení vlády došlo od 1. 1. 2017 k navýšení tarifních platů u všech zaměstnanců FNOL a to o 10% tarifních platů.

Zaměstnavatel se dále zavazuje v roce 2017 zvýšit objem vyplácených platových prostředků v jednotlivých kategoriích v případě kladného hospodářského výsledku FNOL. Pro účely plnění tohoto ustanovení bude garantováno zvýšení platu až o 3,0% z tarifního ohodnocení každého zaměstnance ve všech kategoriích, pokud nejsou ve zkušební době. Současně zaměstnavatel garantuje, že v případě kladného hospodaření bude celkově vyplaceno až 6,0% z celkového tarifního ohodnocení všech zaměstnanců FNOL, přičemž u jednotlivých zaměstnanců bude zvýšení vypláceno v individuální výši, v závislosti na hodnocení pracovního výkonu každého jednotlivého zaměstnance, který není ve zkušební době. Částky navýšení tarifního platu budou za předpokladu kladného hospodářského výsledku FNOL vyplaceny zaměstnancům ve dvou splátkách formou mimořádných odměn a to ve mzdě za červenec 2017 a ve mzdě za listopad 2017.

Vzhledem k opakovanému pozitivnímu trendu navyšování jak tarifních platů, zvyšování osobního ohodnocení, tak i navyšování celkového objemu mimořádných odměn vypočítávaných z tarifních platů a současně spojených s kladným hospodařením FNOL, se pro rok 2018 dohodly smluvní strany na následujícím. Zaměstnavatel se zavazuje v návaznosti na pozitivní hospodaření FNOL v roce 2018 zvýšit objem vyplácených platových prostředků v jednotlivých kategoriích zaměstnanců. Dojde-li ke zvýšení tarifních platů ze strany zřizovatele (nařízením vlády či zákonem) o více než 5,0% bude zachována stávající částka vyplácená formou mimořádné odměny ve výši 6,0% z tarifního platu zaměstnanců. Pro účely plnění tohoto ustanovení bude garantováno zvýšení platu až o 2,0% z tarifního platu každého zaměstnance ve všech kategoriích, pokud nejsou ve zkušební době. Současně zaměstnavatel garantuje, že v případě kladného hospodaření bude celkově vyplaceno až 6,0% z celkového tarifního ohodnocení všech zaměstnanců FNOL, přičemž u jednotlivých zaměstnanců bude zvýšení vypláceno v individuální výši, v závislosti na hodnocení pracovního výkonu každého jednotlivého zaměstnance, který není ve zkušební době. Částky



navýšení tarifního platu budou za předpokladu kladného hospodářského výsledku FNOL vyplaceny zaměstnancům ve dvou splátkách formou mimořádných odměn a to ve mzdě za červenec 2018 a ve mzdě za listopad 2018.

Dojde-li ke zvýšení tarifních platů ze strany zřizovatele o méně než 5,0% včetně a současně dojde ze strany zřizovatele ke zvýšení tarifních platů o více než 1,0%, dojde ke zvýšení vyplácené mimořádné odměny v celkové výši 7,0% tarifních platů. Ve struktuře 3,0% zvýšení z tarifních platů u všech zaměstnanců ve všech kategoriích a 4,0% bude vypláceno v individuální výši, v závislosti na hodnocení pracovního výkonu každého jednotlivého zaměstnance.

Dojde-li ke zvýšení tarifních platů ze strany zřizovatele o méně než 1,0% včetně, pak dojde ke zvýšení vyplácené odměny z tarifních platů v celkové výši 8,0% ve všech kategoriích. Ve struktuře 3,0% zvýšení z tarifních platů u všech zaměstnanců ve všech kategoriích a 5,0% bude vypláceno v individuální výši, v závislosti na hodnocení pracovního výkonu každého jednotlivého zaměstnance.

Ve všech uvedených případech váže vyplacení této odměny na kladné hospodaření FNOL za posuzované období.

Pro posuzování nárůstů tarifních platů v roce 2018 bude za závaznou pro navyšování tarifních platů všech zaměstnanců brána ta skupina zaměstnanců, která měla navýšení tarifních platů nejnižší.

Toto ustanovení neznemožňuje zahájení jednání mezi FNOL a odborovými organizacemi v oblasti odměňování v době platnosti KS.

2) Smluvní strany se dohodly, že dosavadní článek VI. Kolektivní smlouvy se nahrazuje tímto novým zněním:

Článek VI.

Sociální podmínky zaměstnanců

1. Fond kulturních a sociálních potřeb /FKSP/

Zaměstnavatel vytváří FKSP. Při jeho tvorbě, použití a hospodaření s ním se řídí Vyhláškou č. 114/2002 Sb. Ministerstva financí ve znění pozdějších předpisů a směrnicí č. Sm-E013 Pravidla pro čerpání FKSP. Touto směrnicí jsou stanovena konkrétní plnění a nároky zaměstnanců FNOL.

Odborové organizace se budou spolupodílet na plánování a realizaci společných akcí pro zaměstnance. Toto se bude realizovat i formou spolupodepisování objednávek a spolupodepisování faktur – vyjma penzijního připojištění a příspěvku na stravu zaměstnanců.

2. Závodní stravování

Zaměstnavatel zajistí závodní stravování v odpovídající kvalitě, včetně určení zařazení strážníků do jednotlivých skupin z hlediska ceny stravy. Zaměstnavatel zajistí ve svém stravovacím zařízení - závodní jídelně - po celý rok výběr nejméně ze čtyř jídel. Omezení



výběru jídel je možné pouze z důvodů zvláštního zřetele hodných. Omezení se týká období rekonstrukce jídelny v měsících červenci, srpnu a září 2017.

Zaměstnanci budou hradit částku ve výši 26,- Kč za jedno jídlo a to na cenu spotřebovaných surovin. Z FKSP bude hrazena částka 9,83 Kč na jedno jídlo a to na cenu spotřebovaných surovin a to od 1. 7. 2017. Dále mají možnost zaměstnanci pracující na nočních směnách využít jinou alternativu, kterou jim poskytne zaměstnavatel a to tzv. „chlazenou stravu“. Zaměstnanci za chlazenou stravu budou hradit částku ve výši: 23,50 Kč, z FKSP bude hrazena částka 8,87 Kč na jedno jídlo a to na cenu spotřebovaných surovin od 1. 7. 2017. Zaměstnavatel hradí veškeré další provozní náklady spojené s provozem stravovacího zařízení. Zaměstnavatel poskytne závodní stravování také poživatelům důchodů, kteří při prvním odchodu do starobního nebo invalidního důchodu pro invaliditu 3. stupně pracovali ve FNOL, a to pouze v pracovní dny. V závodní jídelně je umožněno zaměstnancům ve stanovené době zakoupit také jiné občerstvení, případně potraviny.

3. Odměny dárcům krve

Zaměstnavatel zajistí vyplácení jednorázové odměny zaměstnancům, kteří v rámci FNOL, prostřednictvím Transfuzního oddělení darují bezplatně krev. Za každý jednotlivý odběr v daném kalendářním měsíci bude vyplacena z FKSP odměna ve výši 750,- Kč za každý odběr. Tato jednorázová odměna nenahrazuje vyznamenání Červeného kříže a s tím spojené mimořádné odměny za dobrovolné dárcovství krve zaměstnancům FNOL. Odměna bude vyplacena ve mzdě za následující měsíc, ve kterém byl proveden zaměstnanci FNOL odběr krve. Toto opatření vstupuje v platnost od 1. 7. 2017.

4. Mimořádné odměny za pracovní výročí

Zaměstnavatel vyplatí z FKSP zaměstnancům s pracovním výročím v daném kalendářním měsíci jednorázovou mimořádnou odměnu dle daného schématu

Pracovní výročí:

20 let	5.000,- Kč
25 let	7.500,- Kč
30 let	10.000,- Kč
35 let	12.500,- Kč
40 let	15.000,- Kč
45 let	17.500,- Kč
50 let	30.000,- Kč

Toto opatření vstupuje v platnost od 1. 7. 2017.

5. Odměny zaměstnancům při prvním odchodu do starobního důchodu

Zaměstnavatel zajistí vyplácení jednorázové odměny zaměstnancům, kteří nastupují, odcházejí poprvé do starobního důchodu a jejichž pracovní poměr v době prvního odchodu do starobního důchodu trval nepřerušeně minimálně 10 let. Odměna je stanovena na 25.000,- Kč a bude vyplacena zaměstnancům ve výplatním termínu za poslední mzdu před prvním nástupem do starobního důchodu. Toto opatření vstupuje v platnost od 1. 7. 2017.



3) Smluvní strany se dohodly, že v článku VII. (Ustanovení společná a závěrečná) se věta první nahrazuje tímto zněním:

Článek VII.

Ustanovení společná a závěrečná

„Tato Kolektivní smlouva se uzavírá na dobu určitou s účinností od 1. 1. 2016 do 31. 12. 2018. Nebude-li to v rozporu s platnou právní úpravou, účinnost této kolektivní smlouvy nebude dotčena případnou změnou právní formy zaměstnavatele či změnou zřizovatele zaměstnavatele. V ostatním zůstává článek VII. beze změn“

4) Smluvní strany se dále dohodly na doplnění Kolektivní smlouvy o přílohu č. 3 (harmonogram výplatních termínů pro rok 2017) a o přílohu č. 4 (Rozpočet FKSP pro rok 2017)

5) Ostatní články Kolektivní smlouvy zůstávají beze změny.

6) Tento dodatek nabývá účinnosti dne 1. 7. 2017.

Podpisy smluvních stran

Za zaměstnavatele:

doc. MUDr. Roman Havlík, Ph.D.
ředitel Fakultní nemocnice Olomouc

Mgr. Jaroslav Lhoťan
personální náměstek
Fakultní nemocnice Olomouc

Za odborové organizace:

Bc. Martin Pejzl
předseda ZO OS zdravotnictví a sociální péče
ČR Fakultní nemocnice a LF UP Olomouc

Jana Růžičková
předsedkyně Profesní a odborové unie
zdravotnických pracovníků
Fakultní nemocnice Olomouc

MUDr. Oldřich Dobeš
předseda místní organizace Lékařského odborového
klubu – Svazu českých lékařů
Fakultní nemocnice Olomouc

V Olomouci dne 10 -07- 2017



Příloha č. 3 Kolektivní smlouvy na roky 2016 - 2017

Harmonogram výplatních termínů pro rok 2017

měsíc	výplatní termín pokladna
leden	16.1.
únor	15.2.
březen	15.3.
duben	13.4.
květen	15.5.
červen	15.6.
červenec	14.7.
srpen	15.8.
září	15.9.
říjen	16.10.
listopad	15.11.
prosinec	15.12.



Příloha č. 4 Kolektivní smlouvy na roky 2016 - 2017

Rozpočet FKSP pro rok 2017

ZDROJE	
Početi stav FKSP k 1. 1. 2017	15 705 996,30
FKSP - Jednotný příděl 2 %	37 300 000,00
ZDROJE CELKEM	53 005 996,30

VÝDAJE	
Závodní stravování	3 110 000,00
Příspěvek na penzijní připojištění	15 100 000,00
Kultura, tělovýchova a sport	600 000,00
Poskytnuté peněžní dary	3 000 000,00
VÝDAJE CELKEM	21 810 000,00



Schválení rozpočtu FKSP na rok 2017:

.....
doc. MUDr. Roman Havlík, Ph.D.
ředitel Fakultní nemocnice Olomouc

.....
Mgr. Jaroslav Lhoťan
personální náměstek
Fakultní nemocnice Olomouc

.....
Bc. Martin Pejzl
předseda ZO OS zdravotnictví a sociální péče
ČR Fakultní nemocnice a LF UP Olomouc

.....
Jana Růžicková
místopředsedkyně Profesní a odborové unie
zdravotnických pracovníků
Fakultní nemocnice Olomouc

.....
MUDr. Oldřich Dobeš
předseda místní organizace Lékařského odborového
klubu - Svazu českých lékařů
Fakultní nemocnice Olomouc