



FAKULTNÍ NEMOCNICE
OLOMOUC

Dodatek č. 2 ke Kolektivní smlouvě na roky 2016 - 2018

sjednané dne 25. 01. 2016,
kterým se mění text této Kolektivní smlouvy

uzavřený mezi

Fakultní nemocnicí Olomouc (FNOL)

se sídlem I. P. Pavlova 185/6, 779 00 Olomouc, IČO: 00098892 (dále jen „zaměstnavatel“)
zastoupenou ředitelem: prof. MUDr. Romanem Havlíkem, Ph.D.
personálním náměstkem: Mgr. Jaroslavem Lhoťanem

na straně jedné

a

**Místní organizací Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky
Fakultní nemocnice Olomouc a Lékařské fakulty Univerzity Palackého v Olomouci,**
I. P. Pavlova 185/6, 779 00 Olomouc (OSZSP), IČO: 41033701
zastoupenou předsedou Bc. Martinem Pejzlem

Profesní a odborovou unií zdravotnických pracovníků Fakultní nemocnice Olomouc,
I. P. Pavlova 185/6, 779 00 Olomouc (UNIE ZP), IČO: 45238731
zastoupenou předsedkyní Janou Růžičkovou,

Lékařským odborovým klubem – Svazem českých lékařů Fakultní nemocnice Olomouc,
I. P. Pavlova 185/6, 779 00 Olomouc (LOK-SČL), IČO: 63830001
zastoupeným předsedou MUDr. Oldřichem Dobešem

(dále jen „odborové organizace“) na straně druhé

I. P. Pavlova 185/6
779 00 Olomouc
tel +420 588 443 151

fax: +420 585 413 841
e-mail: reditel@fnol.cz
www.fnol.cz

Bank. spojení: Česká národní banka
Číslo účtu: 36334811/0710

IČ: 00098892
DIČ: CZ00098892

profesionální a lidský přístup



1) Smluvní strany se dohodly, že článek VI. Kolektivní smlouvy (Sociální podmínky zaměstnanců) se doplňuje o nový bod č. 6 Vzdělávání zaměstnanců:

Článek VI.

Sociální podmínky zaměstnanců

6. Vzdělávání zaměstnanců

Prohlubování kvalifikace (§ 230 Zákoníku práce)

Prohlubováním kvalifikace se rozumí její průběžné doplňování, kterým se nemění její podstata a které umožňuje zaměstnanci výkon sjednané práce; za prohlubování kvalifikace se považuje též její udržování a obnovování.

Zaměstnanec je povinen prohlubovat si svoji kvalifikaci k výkonu sjednané práce. Zaměstnavatel je oprávněn uložit zaměstnanci účast na školení a studiu, nebo jiných formách přípravy k prohloubení jeho kvalifikace, popřípadě na zaměstnanci požadovat, aby prohlubování kvalifikace absolvoval i u jiné právnické nebo fyzické osoby.

Účast na školení nebo jiných formách přípravy nebo studiu za účelem prohloubení kvalifikace se považuje za výkon práce, za který přísluší zaměstnanci plat.

Náklady vynaložené na prohlubování kvalifikace hradí zaměstnavatel. Požaduje-li zaměstnanec, aby mohl absolvovat prohlubování kvalifikace ve finančně náročnější formě, může se na nákladech prohlubování kvalifikace podílet. Ustanovení odstavce tři tím však není dotčeno.

Zvyšování kvalifikace (§ 231 Zákoníku práce)

Zvýšením kvalifikace se rozumí změna hodnoty kvalifikace; zvýšením kvalifikace je též její získání nebo rozšíření.

Zaměstnavatel umožní zaměstnancům studium a školení za účelem zvýšení a prohloubení kvalifikace v těchto případech:

- **jedná – li se o zvýšení nebo prohloubení kvalifikace v zájmu zaměstnavatele** – pokud zaměstnanec i zaměstnavatel vyjádří souhlas, je mezi oběma stranami uzavřena kvalifikační dohoda v souladu s § 234 Zákoníku práce
- **jedná – li se o zvýšení kvalifikace v zájmu zaměstnance** – zaměstnanci je studium umožněno nebrání-li v tom provozní důvody zaměstnavatele. Zaměstnanci může být na jeho žádost poskytnuto neplacené volno.

Zvyšování kvalifikace je překážkou na straně zaměstnance, je **pojmově vyloučeno, aby byl na školení za účelem zvýšení kvalifikace zaměstnanec vyslán na pracovní cestu.**



S odvoláním na § 230 a § 232 Zákoníku práce poskytne zaměstnavatel nad rámec těchto ustanovení pracovní volno s náhradou platu v rozsahu 10 pracovních dnů lékařům, zubním lékařům, farmaceutům a nelékařským zdravotnickým pracovníkům při ukončení specializačního vzdělávání, a to k přípravě a vykonání atestační zkoušky.

V návaznosti na legislativní povinnost získávání specializované způsobilosti lékařů, zubních lékařů a farmaceutů a odborné způsobilosti NLZP a zároveň s odvoláním na § 232 Zákoníku práce poskytne zaměstnavatel lékařům, zubním lékařům a farmaceutům a NLZP - zaměstnancům FNOL **v rámci zvyšování kvalifikace** (u lékařů, zubních lékařů a farmaceutů nejčastěji zařazení do oboru po 1. 7. 2017 podle § 5 odst. 13 zákona č. 95/2004 Sb. o podmínkách získávání a uznávání odborné způsobilosti k výkonu zdravotnického povolání lékaře, zubního lékaře a farmaceuta, účast na vzdělávání v prvním základním kmeni a v prvním specializačním oboru, NLZP výlučně v akreditovaných kvalifikačních kurzech) nad rámec těchto ustanovení následující příspěvky související se specializačním vzděláváním:

- příspěvek na náklady na dopravu do místa konání vzdělávání akce a zpět
- příspěvek na účelně vynaložené náklady na ubytování související s účastí na vzdělávací akci
- příspěvek na náklady za vzdělávací akci (kurzovné)
- příspěvek na stravu

Peněžitá plnění poskytnutá zaměstnanci v rámci jeho zvyšování kvalifikace podléhají dani z příjmu fyzických osob, protože nejsou osvobozeny od této daně.

Podrobné informace a bližší specifikace jednotlivých poskytovaných nároků týkající se specializačního vzdělávání lékařů, zubních lékařů a farmaceutů a dále NLZP v akreditovaných kvalifikačních kurzech jsou uvedeny v Metodickém pokynu č. MP-P003-02.

Celoživotní vzdělávání zaměstnanců formou prohlubování kvalifikace je řízeno příslušnými vedoucími zaměstnanci. Informace k celoživotnímu vzdělávání nelékařských zdravotnických pracovníků jsou uvedeny ve Směrnici č. Sm-P003.

2) Smluvní strany se dále dohodly na doplnění Kolektivní smlouvy o Přílohu č. 5 (Harmonogram výplatních termínů pro rok 2018) a o Přílohu č. 6 (Rožpočet FKSP pro rok 2018)

3) Tento Dodatek nabývá účinnosti dne 1. 1. 2018.



Podpisy smluvních stran

Za zaměstnavatele:

prof. MUDr. Roman Havlík, Ph.D.
ředitel Fakultní nemocnice Olomouc

Mgr. Jaroslav Lhoťan
personální náměstek
Fakultní nemocnice Olomouc

Za odborové organizace:

Bc. Martin Pejzl
předseda MO OS zdravotnictví a sociální péče
ČR Fakultní nemocnice a LF UP Olomouc

Jana Růžičková
předsedkyně Profesní a odborové unie
zdravotnických pracovníků
Fakultní nemocnice Olomouc

MUDr. Oldřich Dobeš
předseda místní organizace Lékařského odborového
klubu – Svazu českých lékařů
Fakultní nemocnice Olomouc

V Olomouci dne **04 -06- 2018**



Příloha č. 5 Kolektivní smlouvy na roky 2016 - 2018

Harmonogram výplatních termínů pro rok 2018

měsíc	výplatní termín pokladna
leden	15. 1.
únor	15. 2.
březen	15. 3.
duben	16. 4.
květen	15. 5.
červen	15. 6.
červenec	16. 7.
srpen	15. 8.
září	14. 9.
říjen	15. 10.
listopad	15. 11.
prosinec	14. 12.

Příloha č. 6 Kolektivní smlouvy na roky 2016 - 2018**Rozpočet FKSP pro rok 2018**

ZDROJE	
Početí stav FKSP k 1. 1. 2018	31 802 446,41
FKSP - Jednotný příděl 2 %	42 060 000,00
ZDROJE CELKEM	73 862 446,41

VÝDAJE	
Závodní stravování	4 760 000,00
Příspěvek na penzijní připojištění	16 350 000,00
Kultura, tělovýchova a sport	600 000,00
Prevence očkování	0,00
Poskytnuté peněžní dary 15%	6 309 000,00
VÝDAJE CELKEM	28 019 000,00