



# Dodatek č. 3 ke Kolektivní smlouvě na roky 2021–2022

kterým se mění text této Kolektivní smlouvy

uzavřený mezi

**Fakultní nemocnicí Olomouc (FNOL)**

se sídlem I. P. Pavlova 185/6, 779 00 Olomouc, IČO: 00098892 (dále jen „zaměstnavatel“)  
zastoupenou ředitelem: prof. MUDr. Romanem Havlíkem, Ph.D.  
personálním náměstkem: Mgr. Jaroslavem Lhořanem

na straně jedné

a

**Místní organizací Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky  
Fakultní nemocnice Olomouc a Lékařské fakulty Univerzity Palackého v Olomouci,**  
I. P. Pavlova 185/6, 779 00 Olomouc ( OSZSP), IČO: 41033701  
zastoupenou předsedou Bc. Martinem Pejzlem

**Profesní a odborovou unií zdravotnických pracovníků Fakultní nemocnice Olomouc,**  
I. P. Pavlova 185/6, 779 00 Olomouc (UNIE ZP), IČO: 45238731  
zastoupenou předsedkyní Janou Růžičkovou,

**Lékařským odborovým klubem – Svazem českých lékařů Fakultní nemocnice Olomouc,**  
I. P. Pavlova 185/6, 779 00 Olomouc (LOK-SČL), IČO: 63830001  
zastoupeným předsedou MUDr. Oldřichem Dobešem

(dále jen „odborové organizace“) na straně druhé



1) Smluvní strany se dohodly, že dosavadní čl. IV. a čl. VI. odst. 7 Kolektivní smlouvy se nahrazují tímto novým zněním:

#### Článek IV.

##### Odměňování za práci

Odměňování za práci se řídí aktuálně platným vnitřním předpisem č. Sm-P008 Platový předpis FNOL, který vychází z platných právních předpisů, zejména ze Zákoníku práce a Nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů.

V případě novelizace vnitřního předpisu č. Sm-P008 Platový předpis FNOL se zaměstnavatel zavazuje informovat jednotlivé odborové organizace o této aktualizaci a odborové organizace budou zahrnuty do vnitřního připomínkového řízení.

Dle nařízení vlády dojde od 1. 1. 2021 k navýšení tarifních platů u níže uvedených kategorií zaměstnanců FNOL, a to dle následujícího schématu:

- Nelékařský zdravotnický personál – NLZP, tarifní platy budou navýšeny o 10 %,
- Lékaři s platovými třídami 11-13, tarifní platy budou navýšeny o 10 %,
- Lékaři s platovými třídami 14 a 15, tarifní platy budou navýšeny o 10 %.

Dle nařízení vlády dojde od 1. 1. 2022 k navýšení tarifních platů u níže uvedených kategorií zaměstnanců FNOL, a to dle následujícího schématu:

- Nelékařský zdravotnický personál - pro 2. až 7. platovou třídu budou tarifní platy navýšeny o 700 Kč,
- Nelékařský zdravotnický personál - pro 8. až 15. platovou třídu budou tarifní platy navýšeny o 6 %;
- Lékaři a zubní lékaři - tarifní platy budou navýšeny o 6%,

Zaměstnavatel se dále zavazuje v roce 2021 a v roce 2022 zvýšit objem vyplácených platových prostředků v jednotlivých kategoriích v případě kladného hospodářského výsledku FNOL. Pro účely plnění tohoto ustanovení bude garantováno zvýšení platu o 2 % z tarifního ohodnocení každého zaměstnance ve všech kategoriích, pokud nejsou ve zkušební době. Současně zaměstnavatel garantuje, že v případě kladného hospodaření FNOL bude celkově vyplaceno až 6 % z celkového tarifního ohodnocení všech zaměstnanců FNOL, přičemž u jednotlivých zaměstnanců bude další zvýšení nad 2 % vyplaceno v individuální výši, v závislosti na hodnocení pracovního výkonu každého jednotlivého zaměstnance, který není ve zkušební době. Částky navýšení tarifního platu budou za předpokladu kladného hospodářského výsledku FNOL vyplaceny zaměstnancům ve dvou splátkách



formou mimořádných odměn, a to ve mzdě za červenec 2021 a ve mzdě za listopad 2021, a ve mzdě za červenec 2022 a za listopad 2022.

Případný návrh na změnu objemu vyplácených platových prostředků v roce 2022 může být iniciován kteroukoliv ze smluvních stran a bude předmětem samostatného jednání smluvních stran.

Pro posuzování nárůstů celkových příjmů zaměstnanců (ve struktuře tarifní plat, osobní ohodnocení a všechny druhy příplatků) bude brán zřetel na navyšování všech příplatků jednotlivých kategorií zaměstnanců.

Toto ustanovení neznemožňuje zahájení jednání mezi FNOL a odborovými organizacemi v oblasti odměňování v době platnosti KS.

## Článek VI.

### Sociální podmínky zaměstnanců

#### **7. Očkování proti chřipce**

V návaznosti na odborná doporučení zaměstnavatel hradí z FKSP zaměstnancům v hlavním pracovním poměru v zájmu ochrany jejich zdraví a v zájmu zajištění kontinuity poskytované péče náklady související s očkováním proti chřipce. Náklady související s očkováním proti chřipce budou zaměstnavatelem uhrazeny, není-li plnění ani částečně hrazeno z veřejného zdravotního pojištění nebo jinou osobou na základě povinnosti stanovené jiným právním předpisem, a splní-li zaměstnanec kritéria stanovená zaměstnavatelem. Toto očkování bude realizováno na Klinice pracovního lékařství FNOL v závislosti na dostupnosti vakcín na trhu v termínech stanovených zaměstnavatelem.

#### **2) Smluvní strany se současně dohodly na doplnění čl. III odst. 8. Kolektivní smlouvy o písm. c) následujícího znění:**

c) zaměstnanci, kteří dle lékařského posudku vydaného poskytovatelem pracovnílékařských služeb pozbyli vzhledem ke svému zdravotnímu stavu dlouhodobě způsobilost konat dále dosavadní práci, aniž by došlo ke změně sjednaného druhu práce nebo k převedení zaměstnance na jinou práci, mají nad rámec zákoníku práce do doby skončení jejich pracovního poměru výpovědi dle § 52 písm. e) zákoníku práce nebo dohodou z týchž důvodů, **nárok na náhradu platu ve výši průměrného výdělku**; pokud ovšem takovým zaměstnancům vznikla v době do skončení pracovního poměru důležitá osobní překážka, případně zaměstnanci čerpají dovolenou, postupuje se z hlediska evidence nepřítomnosti zaměstnanců v práci a náhrady platu za dobu takovéto nepřítomnosti podle příslušných ustanovení zákoníku práce.

#### **3) Smluvní strany se dále dohodly na doplnění Kolektivní smlouvy o Přílohu č. 3 (Harmonogram výplatních termínů pro rok 2022) a Přílohu č. 4 (Rozpočet FKSP pro rok 2022), jež jsou nedílnou součástí tohoto dodatku.**

#### **4) Ostatní ujednání Kolektivní smlouvy zůstávají beze změny.**



5) Tento dodatek nabývá účinnosti dne 1. 1. 2022.

**Podpisy smluvních stran**

**Za zaměstnavatele:**

prof. MUDr. Roman Havlík, Ph.D.  
ředitel Fakultní nemocnice Olomouc

Mgr. Jaroslav Lhoťan  
personální náměstek  
Fakultní nemocnice Olomouc

**Za odborové organizace:**

Bc. Martin Pejzl  
předseda MO OS zdravotnictví a sociální péče  
ČR Fakultní nemocnice a LF UP Olomouc

Jana Růžičková  
předsedkyně Profesní a odborové unie  
zdravotnických pracovníků  
Fakultní nemocnice Olomouc

MUDr. Oldřich Dobeš  
předseda místní organizace Lékařského odborového  
klubu – Svazu českých lékařů  
Fakultní nemocnice Olomouc

V Olomouci dne 28. 1. 2022



**Příloha č.3 Kolektivní smlouvy na roky 2021 až 2022**  
**Harmonogram výplatních termínů pro rok 2022**

měsíc	výplatní termín pokladna
leden	14.1.
únor	15.2.
březen	15.3.
duben	13.4.
květen	13.5.
červen	15.6.
červenec	15.7.
srpen	15.8.
září	15.9.
říjen	14.10.
listopad	15.11.
prosinec	15.12.



**Příloha č. 4 Kolektivní smlouvy na roky 2021 až 2022**  
**Rozpočet FKSP pro rok 2022**

ZDROJE	
Počáteční stav FKSP k 1. 1. 2022	62 832 494,79
FKSP-jednotný přiděl 2 %	60 354 000,00
<b>ZDROJE CELKEM</b>	<b>123 186 494,79</b>

VÝDAJE	
Závodní stravování	6 500 000,00
Příspěvek na penzijní připojištění	18 750 000,00
Cafeterie	34 400 000,00
Kultura, tělovýchova a sport 5 %	3 017 700,00
Preventivní péče	1 000 000,00
Odborové organizace	180 000,00
Poskytnuté peněžní dary 15 %	21 322 800,00
<b>VÝDAJE CELKEM</b>	<b>85 170 500,00</b>

**Schválení rozpočtu na rok 2022**

**Za zaměstnavatele:**

prof. MUDr. Roman Havlík, Ph.D.  
ředitel Fakultní nemocnice Olomouc

Mgr. Jaroslav Lhoťan  
personální náměstek  
Fakultní nemocnice Olomouc

**Za odborové organizace:**

Bc. Martin Pejzl  
předseda MO OS zdravotnictví a sociální péče  
ČR Fakultní nemocnice a LF UP Olomouc

Jana Růžičková  
předsedkyně Profesní a odborové unie  
zdravotnických pracovníků  
Fakultní nemocnice Olomouc

MUDr. Oldřich Dobeš  
předseda místní organizace Lékařského odborového  
klubu – Svazu českých lékařů  
Fakultní nemocnice Olomouc

.....  
.....  
.....  
.....