



FAKULTNÍ NEMOCNICE  
OLOMOUC

# Dodatek č. 4

## ke Kolektivní smlouvě na roky 2023–2024

kterým se mění text této Kolektivní smlouvy

uzavřený mezi

**Fakultní nemocnicí Olomouc (FNOL)**

se sídlem Zdravotníků 248/7, 779 00 Olomouc, IČO: 00098892 (dále jen „zaměstnavatel“)  
zastoupenou ředitelem: prof. MUDr. Romanem Havlíkem, Ph.D.  
personálním náměstkem: Mgr. Jaroslavem Lhoťanem

na straně jedné

a

**Místní organizací Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky  
Fakultní nemocnice Olomouc a Lékařské fakulty Univerzity Palackého v Olomouci,**  
Zdravotníků 248/7, 779 00 Olomouc (OSZSP), IČO: 41033701  
zastoupenou předsedou Bc. Martinem Pejzlem

**Profesní a odborovou unií zdravotnických pracovníků Fakultní nemocnice Olomouc,**  
Zdravotníků 248/7, 779 00 Olomouc (UNIE ZP), IČO: 45238731  
zastoupenou předsedkyní Janou Růžičkovou,

**Lékařským odborovým klubem – Svazem českých lékařů Fakultní nemocnice Olomouc,**  
Zdravotníků 248/7, 779 00 Olomouc (LOK-SČL), IČO: 63830001  
zastoupeným předsedou MUDr. Oldřichem Dobešem

**Základní organizace Odborové organizace pro Libertate – FN Olomouc**  
Patočkova 2386/85, Břevnov, 169 00 Praha 6 (Pro Libertate), IČO: 14147211  
zastoupenou předsedou MUDr. Martinem Gabryšem

(dále jen „odborové organizace“) na straně druhé

Zdravotníků 248/7  
779 00 Olomouc  
tel +420 588 443 151

fax: +420 585 412 146  
e-mail: reditel@fnol.cz  
www.fnol.cz

Bank. spojení: Česká národní banka  
Číslo účtu: 36334811/0710

IČ: 00098892  
DIČ: CZ00098892



## Preambule

V návaznosti na legislativní změny vyplývající z poslední novelizace zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších právních předpisů se smluvní strany dohodly na následujících změnách kolektivní smlouvy:

**1) Smluvní strany se dohodly, že dosavadní článek III. odst. 1 a odst. 5 Kolektivní smlouvy se nahrazuje tímto novým zněním:**

### Článek III.

#### Pracovněprávní nároky a podmínky

##### 1. Pracovní doba

Pracovní dobou je doba, v níž je zaměstnanec povinen vykonávat pro zaměstnavatele práci a doba, v níž je zaměstnanec na pracovišti připraven k výkonu práce podle pokynů zaměstnavatele.

Pracovní pohotovost může být jen na jiném místě dohodnutém se zaměstnancem, odlišném od pracovišť zaměstnavatele.

Ve Fakultní nemocnici Olomouc je stanoven nepřetržitý provoz, který je zajištěn těmito pracovními režimy:

- **jednosměnným** 40 hodin týdně,
- **jednosměnným s pohotovostní službou** 40 hodin týdně a pohotovostní, služba dle rozpisu mimo pracoviště
- **dvousměnným** 38,75 hodin týdně,
- **dvousměnným s pohotovostní službou** 38,75 hod. týdně a pohotovostní služba dle rozpisu mimo pracoviště
- **nepřetržitým** 37,5 hodin týdně.

Pracovní doba ve FNOL je rozvržena rovnoměrně a nerovnoměrně. Týdenní pracovní doba bez práce přesčas u nerovnoměrného rozvržení pracovní doby nesmí překročit v průměru stanovenou týdenní pracovní dobu za období 52 týdnů po sobě jdoucích.

Provoz jednotlivých zdravotnických a nezdravotnických pracovišť včetně stanovení začátku a ukončení směny a pohotovostní služby je upraven „Provozním řádem“ v závislosti na konkrétních podmínkách pracoviště.

U zaměstnanců, u kterých to vyžaduje charakter vykonávané činnosti, se do pracovní doby započítává 15 minut potřebných k osobní očištění po skončení práce. Platí pro zaměstnance, kteří přicházejí do přímého kontaktu s pacientem, infekčním či mikrobiologickým materiálem. Platnost je dána hygienickým řádem pracoviště.



#### Možnost zkráceného úvazku

Zaměstnavatel podporuje zkrácené úvazky. Zaměstnavatel vždy zváží uzavření zkráceného úvazku v pracovní smlouvě na základě žádosti zaměstnance. V případech stanovených zákoníkem práce zaměstnavatel žadateli o zkrácený úvazek vždy vyhoví.

Délka směny nesmí přesáhnout 12 hodin. Za podmínek uvedených v § 83a Zákoníku práce nesmí délka směny přesáhnout 24 hodin.

Délka pracovní doby zaměstnance, který je lékařem, zubním lékařem, farmaceutem nebo zdravotnickým pracovníkem nelékařských zdravotnických povolání (dále jen „zaměstnanec ve zdravotnictví“), může za podmínek uvedených v § 83a zákoníku práce činit až 24 hodin během 26 hodin po sobě jdoucích.

### 5. Denní odpočinek, nepřetržitý odpočinek v týdnu

Zaměstnavatel je povinen zaměstnanci poskytnout nepřetržitý denní odpočinek v trvání alespoň 11 hodin během 24 hodin po sobě jdoucích a mladistvému zaměstnanci v trvání alespoň 12 hodin během 24 hodin po sobě jdoucích. Odpočinek může být zkrácen až na 8 hodin během 24 hodin po sobě jdoucích zaměstnanci staršímu 18 let za podmínky, že následující odpočinek mu bude prodloužen o dobu zkrácení tohoto odpočinku.

Zaměstnanci ve zdravotnictví, kterému v důsledku délky pracovní doby vyplývající z použití § 83a Zákoníku práce nebude poskytnut ani zkrácený nepřetržitý denní odpočinek podle § 90 odst. 2 Zákoníku práce, je zaměstnavatel povinen poskytnout bezprostředně po skončení pracovní doby nepřetržitý denní odpočinek, který tvoří doba neposkytnutého nepřetržitého denního odpočinku a na něj bezprostředně navazující doba nepřetržitého denního odpočinku podle § 90 odst. 1 Zákoníku práce. Odpočinek podle předchozí věty nesmí být zkrácen.

Doba nepřetržitého odpočinku v týdnu u zaměstnanců starších 18 let bude činit nejméně 24 hodin s tím, že zaměstnancům, není-li dále uvedeno jinak, bude poskytnut nepřetržitý odpočinek v týdnu tak, aby za období dvou týdnů činila délka tohoto odpočinku celkem alespoň 70 hodin. Pro zaměstnance ve zdravotnictví může být nepřetržitý odpočinek v týdnu zkrácen. V tomto případě může být nepřetržitý denní odpočinek zkrácen podle § 90 odst. 2 Zákoníku práce, a to za podmínky, že doba, o kterou se zkrátil, nesmí být poskytnuta samostatně, ale jen s jiným nepřetržitým odpočinkem v týdnu tak, aby zaměstnanci byl poskytnut nepřetržitý odpočinek v týdnu za období 4 týdnů v délce alespoň 140 hodin. Ustanovení § 90b zákoníku práce tím není dotčeno; dobu neposkytnutého nepřetržitého denního odpočinku vymezenou v § 90b zákoníku práce nelze považovat za dobu nepřetržitého odpočinku v týdnu.



2) Ostatní ujednání Kolektivní smlouvy zůstávají beze změny.

3) Tento dodatek nabývá účinnosti dne 1. 8. 2024.

### Podpisy smluvních stran

#### Za zaměstnavatele:

prof. MUDr. Roman Havlík, Ph.D.  
ředitel Fakultní nemocnice Olomouc

Mgr. Jaroslav Lhoťan  
personální náměstek  
Fakultní nemocnice Olomouc

#### Za odborové organizace:

Bc. Martin Pejzl  
předseda MO OS zdravotnictví a sociální péče  
ČR Fakultní nemocnice a LF UP Olomouc

Jana Růžičková  
předsedkyně Profesní a odborové unie  
zdravotnických pracovníků  
Fakultní nemocnice Olomouc

MUDr. Oldřich Dobeš  
předseda místní organizace Lékařského odborového  
klubu – Svazu českých lékařů  
Fakultní nemocnice Olomouc

MUDr. Martin Gabryš  
předseda základní organizace Odborové organizace  
Pro Libertate – FN Olomouc

V Olomouci dne ..... 1. 8. 2024 .....