



FAKULTNÍ NEMOCNICE  
OLOMOUC

# Dodatek č. 5 ke Kolektivní smlouvě na roky 2019 - 2020

kterým se mění text této Kolektivní smlouvy

uzavřený mezi

**Fakultní nemocnicí Olomouc (FNOL)**

se sídlem I. P. Pavlova 185/6, 779 00 Olomouc, IČO: 00098892 (dále jen „zaměstnavatel“)  
zastoupenou ředitelem: prof. MUDr. Romanem Havlíkem, Ph.D.  
personálním náměstkem: Mgr. Jaroslavem Lhoťanem

na straně jedné

a

**Základní organizací Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky  
Fakultní nemocnice Olomouc a Lékařské fakulty Univerzity Palackého v Olomouci,**  
I. P. Pavlova 185/6, 779 00 Olomouc (OSZSP), IČO: 41033701  
zastoupenou předsedou Bc. Martinem Pejzlem,

**Profesní a odborovou unií zdravotnických pracovníků Fakultní nemocnice Olomouc,**  
I. P. Pavlova 185/6, 779 00 Olomouc (UNIE ZP), IČO: 45238731  
zastoupenou předsedkyní Janou Růžičkovou,

**Lékařským odborovým klubem – Svazem českých lékařů Fakultní nemocnice Olomouc,**  
I. P. Pavlova 185/6, 779 00 Olomouc (LOK-SČL), IČO: 63830001  
zastoupeným předsedou MUDr. Oldřichem Dobešem

(dále jen „odborové organizace“) na straně druhé

I. P. Pavlova 185/6  
779 00 Olomouc  
tel +420 588 443 151

fax: +420 585 413 841  
e-mail: reditel@fnol.cz  
www.fnol.cz

Bank. spojení: Česká národní banka  
Číslo účtu: 36334811/0710

IČ: 00098892  
DIČ: CZ00098892



**1) Smluvní strany se dohodly, že dosavadní čl. IV. (Odměňování za práci) se nahrazuje tímto novým zněním:**

#### Článek IV.

##### Odměňování za práci

„Odměňování za práci se řídí aktuálně platným vnitřním předpisem č. Sm-P008 Platový předpis FNOL, který vychází z platných právních předpisů, zejména ze Zákoníku práce a Nařízení vlády č. 341/2017 Sb, o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě, ve znění pozdějších předpisů.

V případě novelizace vnitřního předpisu č. Sm-P008 Platový předpis FNOL se zaměstnavatel zavazuje informovat jednotlivé odborové organizace o této aktualizaci a odborové organizace budou zahrnuty do vnitřního připomínkového řízení.

Dle nařízení vlády dojde od 1. 1. 2019 k navýšení tarifních platů u všech zaměstnanců FNOL a to dle uvedeného schématu:

- Nelékařský zdravotnický personál – NLZP, tarifní platy budou navýšeny o 7 %,
- Lékaři s platovými třídami 11 – 13, tarifní platy budou navýšeny o 7 %,
- Lékaři s platovými třídami 14 a 15, tarifní platy budou navýšeny o 2 %,
- Zaměstnanci kategorií „Technicko hospodářský pracovník“ a „Dělník“, tarifní platy budou navýšeny o 5 %.

Zaměstnavatel se dále zavazuje v roce 2019 zvýšit objem vyplácených platových prostředků v jednotlivých kategoriích v případě kladného hospodářského výsledku FNOL. Pro účely plnění tohoto ustanovení bude garantováno zvýšení platu o 2% z tarifního ohodnocení každého zaměstnance ve všech kategoriích, pokud nejsou ve zkušební době. Současně zaměstnavatel garantuje, že v případě kladného hospodaření FNOL bude celkově vyplaceno 6% z celkového tarifního ohodnocení všech zaměstnanců FNOL, přičemž u jednotlivých zaměstnanců bude zvýšení vyplaceno v individuální výši, v závislosti na hodnocení pracovního výkonu každého jednotlivého zaměstnance, který není ve zkušební době.

Pro rok 2020 a se dohodly všechny smluvní strany na následujícím:

Dojde - li na základě obecně závazných právních předpisů ke zvýšení tarifních platů o více než 5,0% včetně (v průměru u všech kategorií zaměstnanců), bude zachována stávající částka vyplácená formou mimořádné odměny ve výši 6% z tarifního platu zaměstnanců, a to ve stejné struktuře jako v roce 2019, v případě kladného hospodaření FNOL.

Dojde - li na základě obecně závazných právních předpisů ke zvýšení tarifních platů o méně než 5,0% (v průměru u všech kategorií zaměstnanců), a současně dojde na základě obecně závazných právních předpisů ke zvýšení tarifních platů o více než 1,0%, dojde ke zvýšení vyplácené mimořádné odměny v celkové výši 7% tarifních platů. Ve struktuře 4% zvýšení z



tarifních platů u všech zaměstnanců ve všech kategoriích, pokud nejsou ve zkušební době, a 3% z celkového tarifního ohodnocení všech zaměstnanců FNOL, přičemž u jednotlivých zaměstnanců bude zvýšení vyplaceno v individuální výši, v závislosti na hodnocení pracovního výkonu každého jednotlivého zaměstnance, který není ve zkušební době.

Dojde - li na základě obecně závazných právních předpisů ke zvýšení tarifních platů o méně než 1,0% včetně (v průměru u všech kategorií zaměstnanců), pak dojde ke zvýšení vyplácené odměny z tarifních platů v celkové výši 8% ve všech kategoriích. Ve struktuře 4% zvýšení z tarifních platů u všech zaměstnanců ve všech kategoriích, pokud nejsou ve zkušební době, a 4% z celkového tarifního ohodnocení všech zaměstnanců FNOL, přičemž u jednotlivých zaměstnanců bude zvýšení vyplaceno v individuální výši, v závislosti na hodnocení pracovního výkonu každého jednotlivého zaměstnance, který není ve zkušební době.

Pro 2. pololetí 2020 se zaměstnavatel zavazuje jednorázově mimořádně zvýšit objem vyplácené odměny z tarifních platů v celkové výši 8% ve všech kategoriích. Ve struktuře 3% zvýšení z tarifních platů u všech zaměstnanců ve všech kategoriích, pokud nejsou ve zkušební době, a 5% z celkového tarifního ohodnocení všech zaměstnanců FNOL, přičemž u jednotlivých zaměstnanců bude zvýšení vyplaceno v individuální výši, v závislosti na hodnocení pracovního výkonu každého jednotlivého zaměstnance, který není ve zkušební době.

Ve všech uvedených případech váže vyplacení této odměny na kladné hospodaření FNOL za posuzované období.

Částky navýšení tarifního platu budou za předpokladu kladného hospodářského výsledku FNOL vyplaceny zaměstnancům ve dvou splátkách formou mimořádných odměn a to ve mzdě za červenec 2019 a 2020 a ve mzdě za listopad 2019 a 2020.

Pro posuzování nárůstů tarifních platů v roce 2020 bude za závazný pro navyšování tarifních platů všech zaměstnanců, pokud nejsou ve zkušební době, brán průměr všech nárůstů tarifních platů. Propočítání bude počítáno vždy k datu případné změny tarifů – kdy dojde ke změně formou obecně závazného právního předpisu.

Průměr nárůstu tarifních platů bude vypočítán dle níže uvedeného vzoru a metodiky výpočtu: součet součinů počtu zaměstnanců v kategorii zaměstnanců a nárůstu tarifů v procentech v každé kategorii je dělen celkovým počtem zaměstnanců.

VZOR A METODIKA VÝPOČTU			
kategorie zaměstnanců	počet zaměstnanců	nárůst tarifu v procentech	váha
NLZP	2800	7,0%	196
L 14, 15	400	2,0%	8
THP	300	5,0%	15
L 11, 12, 13	400	7,0%	28
<b>Celkem</b>	<b>3900</b>	<b>6,3%</b>	<b>247</b>



Pro posuzování nárůstů celkových příjmů zaměstnanců (ve struktuře tarifní plat, osobní ohodnocení a všechny druhy příplatků) bude brán zřetel na navyšování všech příplatků jednotlivých kategorií zaměstnanců.

Toto ustanovení neznemožňuje zahájení jednání mezi FNOL a odborovými organizacemi v oblasti odměňování v době platnosti KS.“

**2) Ostatní ujednání Kolektivní smlouvy zůstávají beze změny.**

**3) Tento dodatek nabývá účinnosti dne 20.11. 2020**

**Podpisy smluvních stran**

**Za zaměstnavatele:**

prof. MUDr. Roman Havlík, Ph.D.  
ředitel Fakultní nemocnice Olomouc

Mgr. Jaroslav Lhoťan  
personální náměstek  
Fakultní nemocnice Olomouc

**Za odborové organizace:**

Bc. Martin Pejzl  
předseda ZO OS zdravotnictví a sociální péče  
ČR Fakultní nemocnice a LF UP Olomouc

Jana Růžičková  
předsedkyně Profesní a odborové unie  
zdravotnických pracovníků  
Fakultní nemocnice Olomouc

MUDr. Oldřich Dobeš  
předseda místní organizace Lékařského odborového  
klubu – Svazu českých lékařů  
Fakultní nemocnice Olomouc

V Olomouci dne .....