



Příloha č. 5 Sm-P008-5

Příplatky za vedení

1. Vedoucímu zaměstnanci přísluší příplatek za vedení, a to podle stupně řízení a náročnosti řídicí práce.
2. Příplatek za vedení přísluší také:
 - a) zástupci vedoucího zaměstnance, který trvale zastupuje vedoucího zaměstnance v plném rozsahu jeho řídicí činnosti, je-li toto zastupování u zaměstnavatele upraveno zvláštním právním předpisem nebo organizačním předpisem, a to v rámci rozpětí příplatku za vedení stanoveného pro nejbližší nižší stupeň řízení, než přísluší zastupovanému vedoucímu zaměstnanci,
 - b) zaměstnanci, který zastupuje vedoucího zaměstnance na vyšším stupni řízení v plném rozsahu jeho řídicí činnosti po dobu delší než 4 týdny a zastupování není součástí jeho povinností vyplývajících z pracovní smlouvy, a to od prvního dne zastupování. Příplatek přísluší za stejných podmínek stanovených pro zastupovaného vedoucího zaměstnance.

3. Stupně řízení:

Stupeň řízení
1. stupeň řízení 5–30 % z platového tarifu nejvyššího platového stupně dané platové třídy Úsekové a staniční sestry, vedoucí farmaceutické asistentky, úsekoví zubní technici, vedoucí oddělení, vedoucí pracoviště (oddělení) lékárny, vedoucí oddělení léčebné výživy, vedoucí sociálního oddělení
2. stupeň řízení 15–40 % z platového tarifu nejvyššího platového stupně dané platové třídy Vrchní sestry, vedoucí laboranti, vedoucí rehabilitační pracovníci, vedoucí odd. lékárny, zástupci přednostů (primářů) pro LP, vedoucí odborů
3. stupeň řízení 20–50 % z platového tarifu nejvyššího platového stupně dané platové třídy Přednostové /primáři samostatných oddělení/, vedoucí oddělení zdravotnických pracovišť, vedoucí útvárů, náměstci FNOL
4. stupeň řízení 30–60 % z platového tarifu nejvyššího platového stupně dané platové třídy Ředitel FNOL

4. Zaměstnanci, který není vedoucím zaměstnancem, avšak je podle organizačního řádu oprávněn organizovat, řídit a kontrolovat práci jiných zaměstnanců a dávat jim k tomuto účelu závazné pokyny, přísluší podle náročnosti řídicí práce taktéž příplatek za vedení.

Tato příloha nepodléhá připomínkovému řízení.