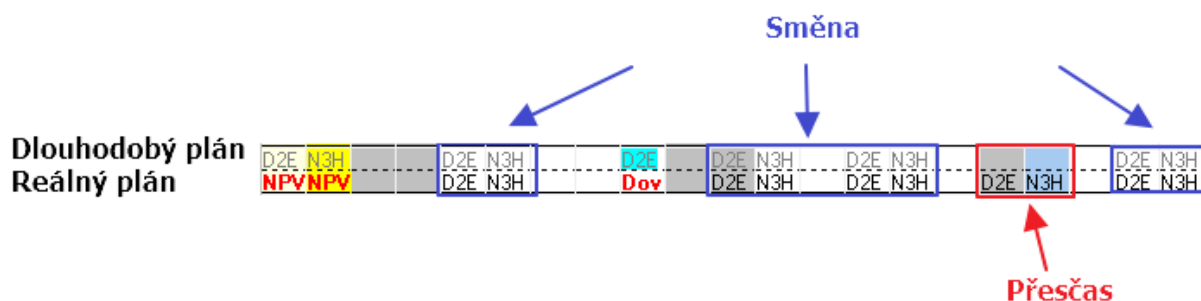


Srovnávání plánu dle skutečnosti od 1.1.2025

Od 1.1.2025 bude upravena funkce Srovnání plánu dle skutečnosti a nově nebude pouze přesouvat směny již zadané ve dlouhodobém plánu, ale v případě nutnosti, je bude i měnit dle reálného plánu.

Proč srovnávat?

Dlouhodobý plán je plán pokrytí pracoviště personálem, který nepočítá s nepřítomnostmi (dovolená, nemoc, ošetřování člena rodiny, pracovní cesta atd. a také nepočítá s přesčasy). V realitě k těmto nepřítomnostem dochází, a proto je nutné dlouhodobý plán poupravit (zpřesnit), abychom pokryli provoz pracoviště v požadovaném množství a struktuře personálu. Abychom i po zpřesnění byli schopni naplnit požadavek [§ 96 Zákoníku práce](#) a určit, která směna je směnou a která přesčasem, je nutné plán srovnat. U srovnaného plánu jednoduše určíme, že směna je plánovanou směnou (má svůj „obraz“ ve dlouhodobém plánu) nebo přesčasem (ve dlouhodobém plánu v ten den není směna nebo je směna kratší).



Další důvod pro srovnávání je reálnější čerpání náhrad za nemoc, dovolenou apod., než když plán srovnaný není.

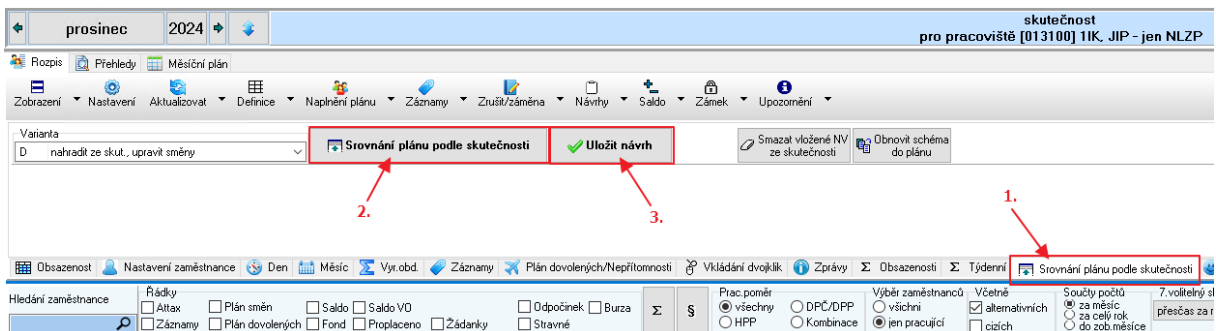
Kdy srovnávat?

Ve FNOL probíhá plánování na měsíční bázi. Zaměstnavatel by měl 14 dnů před začátkem měsíce (pokud se nedomluvil se zaměstnanci jinak) vytvořit plán směn na následující měsíc a obeznámit s ním zaměstnance. V tomto termínu by měl plán zadat do Shiftmaster (do reálného plánu) a srovnat (zpřesnit) původně vytvořený dlouhodobý plán dle skutečnosti.

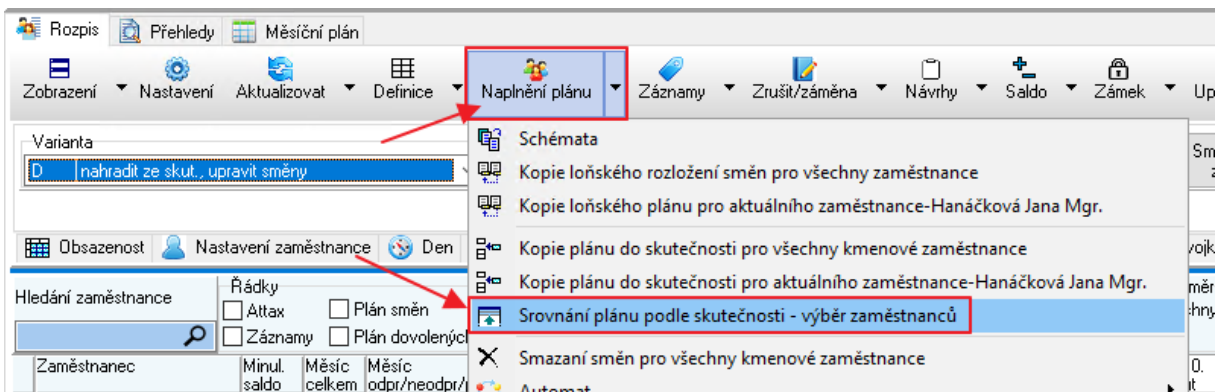
Druhé srovnání musí proběhnout na konci měsíce, kdy je do Shiftmasteru zadána skutečná docházka (dle reality proběhlého měsíce).

Jak srovnávat?

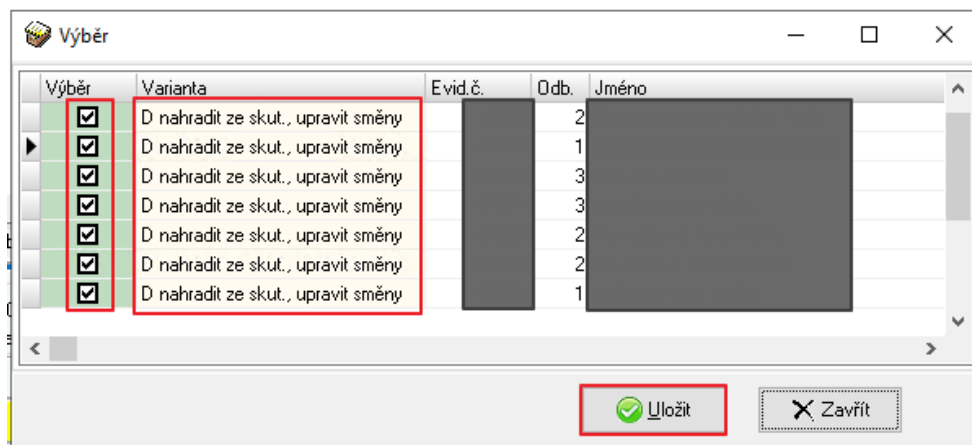
V Shiftmasteru je dostupná záložka *Srovnání plánu podle skutečnosti*, pomocí které je možné srovnat plán u každého zaměstnance **samostatně**. Pro srovnání je nutné kliknout na tlačítko *Srovnání plánu podle skutečnosti*, systém vytvoří návrh zpřesněného dlouhodobého plánu a pokud jsme s návrhem spokojeni, potvrdíme ho tlačítkem *Uložit návrh*.



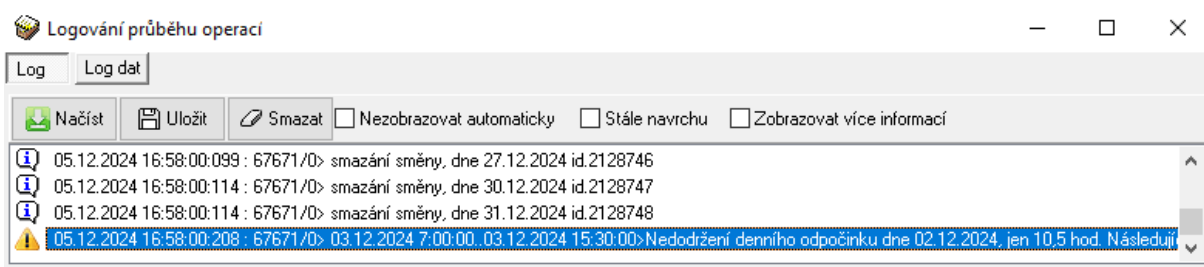
Srovnávat lze i **hromadně**, a to kliknutím na tlačítko *Naplnění plánu* a volbu *Srovnání plánu podle skutečnosti – výběr zaměstnanců*.



V okně, které se otevře jsou všichni zaměstnanci, u kterých lze srovnávat (u jednosměnného rovnoměrně rozvrženého režimu se reálný plán nesrovnává). Ve sloupci *Výběr* lze změnit zatržení a některého ze zaměstnanců nesrovnávat. Ve sloupci *Varianta*, musí být zvolena varianta srovnání. Od 1.1.2025 budeme používat variantu D. Pokud není varianta vyplněna, je potřeba jí doplnit.



Kliknutím na tlačítko *Uložit* dojde k automatickému srovnání plánu dle skutečnosti u všech vybraných zaměstnanců. Během srovnávání se objeví okno *Logování průběhu operací*, kde se může zobrazit upozornění, nebo chybová hláška. Doporučujeme ho proto sledovat.



Co se srovnáním stane?

Srovnávač si pamatuje počet hodin (saldo) zadané v původním dlouhodobém plánu a navrhuje do nového plánu tolik služeb (zadaných v reálném plánu), aby bylo saldo nového dlouhodobého plánu stejné.

Srovnávač od 1.1.2025 ne jenom přesouvá polohu směn, ale může i měnit strukturu (typ) směny (např. denní směnu může zaměnit za noční, nebo za úplně jinou směnu, pokud tato byla použita v reálném plánu).

Po srovnání je pak jasně vidět, která směna je plánovaná směnou a která přesčasem.

Specifika až 24-hodinových směn (směn delších jak 12 hodin):

Pokud je 24-hodinový výkon práce odpracovaný ve všední den v reálném plánu zadaný jako:

- jedna 24-hodinová směna, srovnávač do dlouhodobého plánu většinou navrhne 24-hodinovou směnu a zaměstnanec bude mít nárok na příplatek za 13. a další hodinu odpracovanou ve směně ve výši 20 % z průměrného výdělku. Případná přesčasová práce vznikne v jiných dnech (většinou v 8 hodinových všedních směnách, kde příplatek činí 25 % průměrného výdělku).

- 2 na sebe navazující směny (např. denní 12 hodinová směna a noční 12 hodinová směna), srovnávač do dlouhodobého plánu nenavrhne 24 hodinovou směnu, ale pouze 12 hodinovou směnu. Z 24 hodin bude 12 hodin směna a 12 hodin přesčas, zaměstnanec nebude mít nárok na příplatek za 13. a další hodinu (20 % z průměrného výdělku), ale bude mít nárok na příplatek za přesčas (všední ve výši 25 % průměrného výdělku).

Pokud je 24-hodinový výkon práce odpracovaný o víkendu v reálném plánu zadaný jako:

- jedna 24-hodinová směna, srovnávač do dlouhodobého plánu většinou navrhne 24-hodinovou směnu a zaměstnanec bude mít nárok na příplatek za 13. a další hodinu odpracovanou ve směně ve výši 20 % z průměrného výdělku. Případná přesčasová práce

vznikne v jiných dnech (většinou v 8 hodinových všedních směnách, kde příplatek činí 25% průměrného výdělku).

- 2 na sebe navazující směny (např. denní 12 hodinová směna a noční 12 hodinová směna), srovnávač do dlouhodobého plánu nenavrhne 24 hodinovou směnu, ale pouze 12 hodinovou směnu. Z 24 hodin bude 12 hodin směna a 12 hodin přesčas, zaměstnanec nebude mít nárok na příplatek za 13. a další hodinu (20 % z průměrného výdělku), ale bude mít nárok na příplatek za přesčas (víkendový ve výši 50 % průměrného výdělku).