



## **Rozhodnutí ředitele FNO č. 13/2008**

### **Hodnocení zdravotnických pracovišť FNO - hodnocení pro lékaře**

|              |                            |                                                 |                       |
|--------------|----------------------------|-------------------------------------------------|-----------------------|
| Určeno       | všem lékařským pracovníkům |                                                 |                       |
|              | <b>Zpracoval</b>           | <b>Zpracoval</b>                                | <b>Vydavatel</b>      |
| Útvar        | Odbor LP                   | Odbor EFI                                       | Úsek ředitele         |
| Funkce       | manažerka léčebné péče     | manažer ekonomiky,<br>financování a informatiky | ředitel               |
| Jméno        | MUDr. Dana Galuszková      | Ing. Pavel Hanke                                | MUDr. Radomír Maráček |
| Datum        | 31.3. 2008                 | 31.3. 2008                                      | 31.3. 2008            |
| Podpis       |                            |                                                 |                       |
| Účinnost od: | <b>1. 4. 2008</b>          |                                                 |                       |

#### **1. Účel**

Seznámit všechny lékařské zaměstnance s hodnocením zdravotnických pracovišť FNO – hodnocení pro lékaře. Cílem hodnocení je motivace zdravotnických pracovišť ke zvýšení efektivity hospodaření a kvality poskytované péče ve FNO.

#### **2. Vlastní text**

S účinností od 1.dubna 2008 dojde ke zkrácení osobního ohodnocení všech lékařů a to o 40 %. Tato částka za celé pracoviště bude tvořit motivační fond, který bude vyplacen pouze pokud budou splněna následující kritéria.

#### **Hodnocení lékařů zdravotnických pracovišť:**

**I) Ekonomická kritéria** - jsou základem pro přiznání motivačních složek, jednotlivé parametry jsou v následujícím poměru:

Hospodářský výsledek (zisk) váha 30 %

Náklady - váha 20 %

Výnosy - váha 20 %

Dodržení pozitivního listu - váha 10 %

Dodržení limitu preskribce - váha 10 %

Výběr receptů v lékárně FNO (nad 70 % nebo zlepšení stávajícího stavu o 30 %) - váha 10 %

Pokud některé kritérium na pracovišti není plněno, je motivační složka krácena o uvedená procenta. Při dosažení kladného hospodářského výsledku FNO jako celku i hodnoceného pracoviště, bude pracovišti vyplacen bonus ve výši 30% z uspořené částky. Úspora se týká ovlivnitelných položek (léky, SZM).

Po vyhodnocení ekonomických kritérií následuje vyhodnocení kvalitativních ukazatelů.



## **Fakultní nemocnice Olomouc**

I.P.Pavlova 6, 775 20 Olomouc

tel: +420 588 443 151, fax: +420 588 443 841

e-mail: reditel@fnol.cz

---

### **II) Kvalitativní ukazatele:**

- počty stížností - každá oprávněná nebo částečně oprávněná stížnost -10 % zbylé částky
- příprava k akreditaci a certifikaci (tvorba a dodržování vnitřních norem, výsledky auditů) -20 % až +20 %
- dodržování zásad týmové práce, zásad komunikace, loajálnosti k organizaci a zvyšování kultury organizace, respektování strategie vedení nemocnice až - 40 %

**III) Vyhodnocení** ekonomických ukazatelů provede manažer pro ekonomiku, kvalitativní ukazatele vyhodnotí manažer léčebné péče a manažer jakosti.

Bonus pro přednosty je přiznán z rozhodnutí ředitele, pro primáře a lékaře z rozhodnutí manažera pro léčebnou péči.

**IV) Interval hodnocení:** duben – červen 2008, vyhodnocení bude provedeno do konce července 2008

### **V) Pracoviště FNO budou hodnocena ve čtyřech kategoriích:**

- 1) lůžková oddělení
- 2) klinická nelůžková oddělení
- 3) oddělení komplementu
- 4) oddělení specifických provozů (lékárna, transfuzní oddělení)

Důvodem tohoto rozdělení je fakt, že hodnocení kvalitativních ukazatelů se pro jednotlivé skupiny liší.