



Rozhodnutí ředitele FNO č. 12/2008

Hodnocení zdravotnických pracovišť FNO - hodnocení pro nelékaře

Určeno	vedoucí Oddělení léčebné výživy, vedoucí Sociálního oddělení, vrchní sestře Oddělení centrální sterilizace, vrchním sestřám, vedoucím laborantům/tkám a fyzioterapeutům klinik, oddělení a ústavů FNO	
	Zpracoval	Vydavatel
Útvar	Odbor ošetrovatelské péče	Úsek ředitele
Funkce	manažer ošetrovatelské péče	ředitel
Jméno	Bc. Martin Šamaj	MUDr. Radomír Maráček
Datum	31.3. 2008	31.3. 2008
Podpis		
Účinnost od:	1.4.2008	

1. Účel

Seznámit všechny nelékařské zaměstnance s hodnocením zdravotnických pracovišť FNO – hodnocení pro nelékaře. Cílem hodnocení je motivace zdravotnických pracovišť ke zvýšení efektivity hospodaření a kvality poskytované péče ve FNO.

2. Závaznost

Všichni vedoucí nelékařští zaměstnanci zdravotnických pracovišť Fakultní nemocnice Olomouc.

3. Vlastní text

S účinností od 1. dubna 2008 dojde ke zkrácení osobního ohodnocení všech nelékařů a to o 40 %. Tato částka za celé pracoviště bude tvořit motivační fond, který bude vyplacen pouze pokud budou splněna následující kritéria.

Hodnocení nelékařů zdravotnických pracovišť:

I) Ekonomická kritéria - jsou základem pro přiznání motivačních složek, jednotlivé parametry jsou v následujícím poměru:

Náklady - váha 70 % (rozloženo do nákladových položek manažerských ekonomických tabulek)

Dodržení pozitivního listu - váha 30 %

Pokud některé kritérium na pracovišti není plněno, je motivační složka krácena o uvedená procenta. Pokud bude dosaženo kladného hospodářského výsledku FNO jako celku i hodnoceného pracoviště, bude pracovišti vyplacen bonus ve výši 30 % z uspořené částky. Úspora se týká ovlivnitelných položek (léky, SZM).

Po vyhodnocení ekonomických kritérií následuje vyhodnocení kvalitativních ukazatelů.



Fakultní nemocnice Olomouc

I.P.Pavlova 6, 775 20 Olomouc

tel: +420 588 443 151, fax: +420 588 443 841

e-mail: reditel@fnol.cz

II) Kvalitativní ukazatele:

- příprava k akreditaci SAK a certifikaci (tvorba a dodržování vnitřních norem, ošetrovatelských standardů a výsledky auditů) – váha 0 - 20% (+20%)
- sledování stížností a pochval na dané pracoviště - každá oprávněná nebo částečně oprávněná stížnost – váha 0 - 10%
- počet neshod v laboratorním komplementu - váha 0 - 10%
- zásady týmové práce, zásady komunikace, loajálnost k organizaci a zvyšování kultury organizace, respektování strategie vedení nemocnice – váha 0 - 40%

III) Vyhodnocení ekonomických ukazatelů provede manažer pro ekonomiku, kvalitativní ukazatele vyhodnotí manažer ošetrovatelské péče a manažer jakosti.

Bonus pro vrchní sestry a staniční jsou přiznány z rozhodnutí manažera pro ošetrovatelskou péči. Ostatní nelékařský zdravotnický personál bude odměňován přes přímé nadřízené.

IV) Interval hodnocení: duben – červen 2008, vyhodnocení bude provedeno do konce července 2008

V) Pracoviště FNO budou hodnocena ve čtyřech kategoriích:

- 1) lůžková oddělení
- 2) klinická nelůžková oddělení
- 3) oddělení komplementu
- 4) oddělení specifických provozů (lékárna, transfuzní oddělení)

Důvodem tohoto rozdělení je fakt, že hodnocení kvalitativních ukazatelů se pro jednotlivé skupiny liší.

4. Příloha

Bez příloh.