



FAKULTNÍ NEMOCNICE<sup>®</sup>  
OLOMOUC

Fakultní nemocnice Olomouc<sup>®</sup>  
Zdravotníků 248/7, 77900 Olomouc 9  
IČ: 00098892  
jako zaměstnavatel a

Příjmení, jméno, titul: Ing. Antonín Hlavinka  
Datum narození: 16.02.1981  
Trvalý pobyt: Lesní 679, 78344 Náměšť na Hané  
Osobní číslo: 65924  
jako zaměstnanec

uzavírají tuto

## DOHODU O PRACOVNÍ ČINNOSTI

číslo: DČ24064

v souladu s ustanoveními § 74 a násl. zákoníku práce (dále jen „ZP“):

1. Zaměstnanec se zavazuje pro zaměstnavatele vykonávat tyto práce:

**Odborný garant produktu – Národní plán obnovy - Podpora projektů pro inovační technologie ve zdravotnictví v oblasti telemedicíny, registrační číslo projektu CZ31.1.01/MV/23 44/0000044 nejdéle do 31.05.2026.**

2. Místo výkonu prací: **Fakultní nemocnice Olomouc**
3. Datum započetí prací: **01.04.2024**
4. Dohoda se uzavírá na dobu určitou do: **31.05.2026**
5. Rozsah prací: **max. v průměru polovina stanovené týdenní pracovní doby (dle potřeby zaměstnavatele)**
6. Odměna za vykonanou práci činí: **500,- Kč / hod**  
(§ 109 odst. 5, § 138 zákoníku práce)

Příplatky za práci a náhradní volno se řídí ust. § 115 až 118 ZP

Odměna je splatná v nejbližším výplatním termínu následujícího měsíce po výkonu prací, nejpozději vždy k 15. dni měsíce následujícího měsíce po výkonu prací převodem na bankovní účet zaměstnance, nebude-li dohodnut jiný způsob výplaty odměny.

2. Práci za zaměstnavatele převezme: **vedoucí příslušného pracoviště**
3. Další ujednání:

- zaměstnanec a zaměstnavatel se v souladu s ust. § 74 ZP dohodli, že zaměstnavatel zaměstnanci rozvrhne pracovní dobu v písemném rozvrhu pracovní doby a seznámí s ním či jeho změnou zaměstnance nejpozději 24 hodin před začátkem směny nebo období, na něž je pracovní doba rozvržena. Není-li výslovně uvedeno jinak, bude rozvržení pracovní doby realizováno v souladu s ust. § 81 a násl. zákoníku práce. Předpokládaný rozsah pracovní doby za den nepřekročí 12 hodin a v průměru polovinu stanovené týdenní pracovní doby. Dodržování sjednaného a nejvýše přípustného rozsahu poloviny stanovené týdenní pracovní doby se posuzuje za celou dobu, na kterou byla tato dohoda uzavřena, nejdéle však za období 52 týdnů. Doba nepřetržitého denního odpočinku a nepřetržitého odpočinku v týdnu se řídí ust. § 90 až 92 ZP. Poskytování přestávků na jídlo a oddech nebo přiměřené doby na oddech a jídlo se řídí ust. § 88 ZP,

- za práci spojenou s plněním vyšších pracovních nároků spočívajících ve větší složitosti práce, lze zaměstnanci za provedenou práci poskytnout v průběhu trvání této dohody mimořádnou odměnu,



FAKULTNÍ NEMOCNICE®  
OLOMOUC

- v případě vyslání zaměstnance na služební cestu, garantujeme proplacení cestovních náhrad,
- zkušební doba není sjednána,
- rozvázání právního vztahu založeného touto dohodou, délka a běh výpovědní doby se řídí ust. § 77 odst. 5 a 6 ZP,
- zaměstnavatel v souvislosti s touto dohodou nezabezpečuje odborný rozvoj zaměstnance,
- zaměstnanci vzniká za podmínek uvedených v ust. § 77 odst. 8 ve spojení s ustanoveními obsaženými v části deváté ZP (§ 211 až § 223 ZP) právo na dovolenou. Zaměstnanec a zaměstnavatel se v souladu s ust. § 217 odst. 1 ZP dohodli, že určenou dobu čerpání dovolené zaměstnavatel písemně oznámí zaměstnanci alespoň 3 dny předem,
- u zaměstnavatele působí čtyři odborové organizace, s nimiž má zaměstnavatel uzavřenu kolektivní smlouvu. Jedná se o tyto odborové organizace:

Místní organizace Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky  
Fakultní nemocnice Olomouc a Lékařské fakulty Univerzity Palackého v Olomouci, IČO: 41033701,

Profesní a odborová unie zdravotnických pracovníků Fakultní nemocnice Olomouc, IČO: 45238731,

Lékařský odborový klub – Svaz českých lékařů Fakultní nemocnice Olomouc, IČO: 63830001, a

Základní organizace Odborové organizace pro Libertate – Fakultní nemocnice Olomouc, IČO 14147211,

- v případě, že z této dohody zaměstnavateli vznikne na základě zákona č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, povinnost odvádět pojistné na sociální zabezpečení, bude zaměstnavatel pojistné na sociální zabezpečení odvádět České správě sociálního zabezpečení, nebude-li na základě nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 883/2004 ze dne 29. dubna 2004 o koordinaci systémů sociálního zabezpečení a nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 987/2009 ze dne 16. září 2009, kterým se stanoví prováděcí pravidla k nařízení (ES) č. 883/2004 o koordinaci systémů sociálního zabezpečení, založena povinnost odvádět pojistné příslušnému orgánu jiné členské země EU,

- zaměstnanec prohlašuje, že byl zaměstnavatelem poučen o povinnosti zaměstnavatele zpracovávat o zaměstnanci osobní údaje za účelem výkonu práv a povinností uložených zaměstnavateli platnými právními předpisy, přičemž rozsah zpracovaných osobních údajů o zaměstnancích je dostupný na intranetových stránkách FNOL.

4. Tato dohoda nabývá platnosti a účinnosti okamžikem podpisu obou stran.

V Olomouci dne 31.03.2024

**Mgr. Jaroslav Lhoťan**  
personální náměstek  
Fakultní nemocnice Olomouc

\_\_\_\_\_  
zaměstnavatel

\_\_\_\_\_  
zaměstnanec