



FAKULTNÍ NEMOCNICE
OLOMOUC

Fakultní nemocnice Olomouc®

Zdravotníků 248/7, 77900 Olomouc 9

IČ: 00098892

jako zaměstnavatel a

Příjmení, jméno, titul: JUDr. Mgr. Vladimíra Těšitelová
Datum narození: 09.05.1963
Trvalý pobyt: Ve vilkách 101, 252 62 Horoměřice
Osobní číslo: 68 715
jako zaměstnanec

uzavírají tuto

DOHODU O PRACOVNÍ ČINNOSTI

číslo: DČ23786

v souladu s ustanoveními § 74 a násl. zákoníku práce (dále jen „ZP“):

1. Zaměstnanec se zavazuje pro zaměstnavatele vykonávat tyto práce:

Odborný pracovník projektu – Národní plán obnovy - Podpora projektů pro inovační technologie ve zdravotnictví v oblasti telemedicíny, registrační číslo projektu CZ31.1.01/MV/23 44/0000044 nejdéle do 31.05.2026.

2. Místo výkonu prací: **Česká republika, pravidelné pracoviště Praha.**

3. Datum započetí prací: **01.01.2024**

4. Dohoda se uzavírá na dobu určitou do: **31.12.2024**

5. Rozsah prací: **max. v průměru polovina stanovené týdenní pracovní doby (dle potřeby zaměstnavatele)**

6. Odměna za vykonanou práci činí: **500,-- Kč / hod**

(§ 109 odst. 5, § 138 zákoníku práce)

Příplatky za práci a náhradní volno se řídí ust. § 115 až 118 ZP

Odměna je splatná v nejbližším výplatním termínu následujícího měsíce po výkonu prací, nejpozději vždy k 15. dni měsíce následujícího měsíce po výkonu prací převodem na bankovní účet zaměstnance, nebude-li dohodnut jiný způsob výplaty odměny.

7. Práci za zaměstnavatele převezme: **vedoucí příslušného pracoviště**

8. Další ujednání:

- zaměstnanec a zaměstnavatel se v souladu s ust. § 74 ZP dohodli, že zaměstnavatel zaměstnanci rozvrhne pracovní dobu v písemném rozvrhu pracovní doby a seznámí s ním či jeho změnou zaměstnance nejpozději 24 hodin před začátkem směny nebo období, na něž je pracovní doba rozvržena. Není-li výslovně uvedeno jinak, bude rozvržení pracovní doby realizováno v souladu s ust. § 81 a násl. zákoníku práce. Předpokládaný rozsah pracovní doby za den nepřekročí 12 hodin a v průměru polovinu stanovené týdenní pracovní doby. Dodržování sjednaného a nejvýše přípustného rozsahu poloviny stanovené týdenní pracovní doby se posuzuje za celou dobu, na kterou byla tato dohoda uzavřena, nejdéle však za období 52 týdnů. Doba nepřetržitého denního odpočinku a nepřetržitého odpočinku v týdnu se řídí ust. § 90 až 92 ZP. Poskytování přestávky na jídlo a oddech nebo přiměřené doby na oddech

a jídlo se řídí ust. § 88 ZP,

- za práci spojenou s plněním vyšších pracovních nároků spočívajících ve větší složitosti práce, lze zaměstnanci za provedenou práci poskytnout v průběhu trvání této dohody mimořádnou odměnu,
- v případě vyslání zaměstnance na služební cestu, garantujeme proplacení cestovních náhrad,
- zkušební doba není sjednána,
- rozvázání právního vztahu založeného touto dohodou, délka a běh výpovědní doby se řídí ust. § 77 odst. 5 a 6 ZP,
- zaměstnavatel v souvislosti s touto dohodou nezabezpečuje odborný rozvoj zaměstnance,
- u zaměstnavatele působí čtyři odborové organizace, s nimiž má zaměstnavatel uzavřenu kolektivní smlouvu. Jedná se o tyto odborové organizace:

Místní organizace Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky
Fakultní nemocnice Olomouc a Lékařské fakulty Univerzity Palackého v Olomouci, IČO: 41033701,

Profesní a odborová unie zdravotnických pracovníků Fakultní nemocnice Olomouc, IČO: 45238731,

Lékařský odborový klub – Svaz českých lékařů Fakultní nemocnice Olomouc, IČO: 63830001, a

Základní organizace Odborové organizace pro Libertate – Fakultní nemocnice Olomouc, IČO 14147211,

- v případě, že z této dohody zaměstnavateli vznikne na základě zákona č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, povinnost odvádět pojistné na sociální zabezpečení, bude zaměstnavatel pojistné na sociální zabezpečení odvádět České správě sociálního zabezpečení, nebude-li na základě nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 883/2004 ze dne 29. dubna 2004 o koordinaci systémů sociálního zabezpečení a nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 987/2009 ze dne 16. září 2009, kterým se stanoví prováděcí pravidla k nařízení (ES) č. 883/2004 o koordinaci systémů sociálního zabezpečení, založena povinnost odvádět pojistné příslušnému orgánu jiné členské země EU,
- zaměstnanec prohlašuje, že byl zaměstnavatelem poučen o povinnosti zaměstnavatele zpracovávat o zaměstnanci osobní údaje za účelem výkonu práv a povinností uložených zaměstnavateli platnými právními předpisy, přičemž rozsah zpracovaných osobních údajů o zaměstnancích je dostupný na intranetových stránkách FNOL.

Ujednání zaměstnance a zaměstnavatele účinné od 1. 1. 2024:

- zaměstnanci vzniká od 1. 1. 2024 za podmínek uvedených v ust. § 77 odst. 8 ve spojení s ustanoveními obsaženými v části deváté ZP (§ 211 až § 223 ZP) právo na dovolenou. Pro vyloučení případných pochybností smluvní strany výslovně prohlašují a souhlasí, že pro vznik práva na dovolenou je rozhodné splnění zákonných podmínek až v období počínající dnem 1. 1. 2024, nikoliv období od uzavření této dohody do 31. 12. 2023. Zaměstnanec a zaměstnavatel se v souladu s ust. § 217 odst. 1 ZP dohodli, že určenou dobu čerpání dovolené zaměstnavatel písemně oznámí zaměstnanci alespoň 3 dny předem.

9. Tato dohoda nabývá platnosti a účinnosti okamžikem podpisu obou stran s výjimkou ujednání o dovolené, které nabývá účinnosti od 1. 1. 2024.

V Olomouci dne 28.12.2023



Mgr. Jaroslav Lhoťan
personální náměstek
Fakultní nemocnice Olomouc

zaměstnavatel



zaměstnanec