



FAKULTNÍ NEMOCNICE[®]
OLOMOUC

Fakultní nemocnice Olomouc[®]
Zdravotníků 248/7, 77900 Olomouc 9
IČ: 00098892
jako zaměstnavatel a

Příjmení, jméno, titul: JUDr. Jakub Král
Datum narození: 09.04.1986
Trvalý pobyt: Kettnerova 1939/3, 155 00 Praha 515
Osobní číslo: 69 285
jako zaměstnanec

uzavírají tuto

DOHODU O PROVEDENÍ PRÁCE

číslo: DP24229

v souladu s ustanoveními § 74 a násl. zákoníku práce (dále jen „ZP“):

1. Zaměstnanec se zavazuje pro zaměstnavatele vykonávat tyto práce:

Koordinační, projektový a programový pracovník – OU – NTMC – projekt Národní plán obnovy – Podpora projektů pro inovační technologie ve zdravotnictví v oblasti telemedicíny, registrační číslo projektu CZ31.1.01/MV/23 44/0000044 nejdéle do 31.05.2026.

2. Místo výkonu prací: Česká republika, pravidelné pracoviště Praha

3. Jedná se o všechna pracoviště nacházející se v areálu Fakultní nemocnice Olomouc, se sídlem Zdravotníků 248/7, 77900 Olomouc 9 a na adrese Olomouc, Hněvotínská 3, a dále všechna další pracoviště Fakultní nemocnice Olomouc mimo tento areál, na adresách, na kterých má Fakultní nemocnice Olomouc uděleno oprávnění k poskytování zdravotních služeb. Jedná se o pracoviště na adrese Olomouc, Palackého 12 a Olomouc, Pavelkova 587/18.

4. Datum započetí prací: 01.02.2025

5. Dohoda se uzavírá na dobu určitou do: 31.05.2026

6. Rozsah prací: maximálně 300 hodin v kalendářním roce

7. Odměna za vykonanou práci činí: 500,-kč/hod

(§ 109 odst. 5, § 138 zákoníku práce)

Příplatky za práci a náhradní volno se řídí ust. § 115 až 118 ZP

Odměna je splatná v nejbližším výplatním termínu následujícího měsíce po výkonu prací, nejpozději vždy k 15. dni měsíce následujícího měsíce po výkonu prací převodem na bankovní účet zaměstnance, nebude-li dohodnut jiný způsob výplaty odměny.

8. Práci za zaměstnavatele převezme: vedoucí příslušného pracoviště

9. Další ujednání:

- zaměstnanec a zaměstnavatel se v souladu s ust. § 74 ZP dohodli, že zaměstnavatel zaměstnanci rozvrhne pracovní dobu v písemném rozvrhu pracovní doby a seznámí s ním či jeho změnou zaměstnance nejpozději 24 hodin před začátkem směny nebo období, na něž je pracovní doba rozvržena. Není-li výslovně uvedeno jinak, bude rozvržení pracovní doby realizováno v souladu s ust. § 81 a násl. zákoníku práce. Předpokládaný rozsah pracovní doby za den nepřekročí 12 hodin. Do sjednaného rozsahu práce (maximálně 300 hodin v kalendářním roce) se započítává také doba práce konaná zaměstnancem pro zaměstnavatele v témže kalendářním roce na základě jiné dohody o provedení práce. Doby uvedené v § 348 odst. 1 se do rozsahu práce nezapočítávají. Doba nepřetržitého denního odpočinku a nepřetržitého odpočinku v týdnu se řídí ust. § 90 až 92 ZP. Poskytování přestávků na jídlo a oddech nebo přiměřené doby na oddech a jídlo se řídí ust. § 88 ZP,



FAKULTNÍ NEMOCNICE[®]
OLOMOUC

- za práci spojenou s plněním vyšších pracovních nároků spočívajících ve větší složitosti práce, lze zaměstnanci za provedenou práci poskytnout v průběhu trvání této dohody mimořádnou odměnu,
- v případě vyslání zaměstnance na služební cestu, garantujeme proplacení cestovních náhrad,
- zkušební doba není sjednána,
- rozvázání právního vztahu založeného touto dohodou, délka a běh výpovědní doby se řídí ust. § 77 odst. 5 a 6 ZP,
- zaměstnavatel v souvislosti s touto dohodou nezabezpečuje odborný rozvoj zaměstnance,
- zaměstnanci vzniká za podmínek uvedených v ust. § 77 odst. 8 ve spojení s ustanoveními obsaženými v části deváté ZP (§ 211 až § 223 ZP) právo na dovolenou. Zaměstnanec a zaměstnavatel se v souladu s ust. § 217 odst. 1 ZP dohodli, že určenou dobu čerpání dovolené zaměstnavatel písemně oznámí zaměstnanci alespoň 3 dny předem,
- u zaměstnavatele působí čtyři odborové organizace, s nimiž má zaměstnavatel uzavřenu kolektivní smlouvu. Jedná se o tyto odborové organizace:

Místní organizace Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky
Fakultní nemocnice Olomouc a Lékařské fakulty Univerzity Palackého v Olomouci, IČO: 41033701,

Profesní a odborová unie zdravotnických pracovníků Fakultní nemocnice Olomouc, IČO: 45238731,

Lékařský odborový klub – Svaz českých lékařů Fakultní nemocnice Olomouc, IČO: 63830001, a

Základní organizace Odborové organizace pro Libertate – Fakultní nemocnice Olomouc, IČO 14147211,

- v případě, že z této dohody zaměstnavateli vznikne na základě zákona č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, povinnost odvádět pojistné na sociální zabezpečení, bude zaměstnavatel pojistné na sociální zabezpečení odvádět České správě sociálního zabezpečení, nebude-li na základě nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 883/2004 ze dne 29. dubna 2004 o koordinaci systémů sociálního zabezpečení a nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 987/2009 ze dne 16. září 2009, kterým se stanoví prováděcí pravidla k nařízení (ES) č. 883/2004 o koordinaci systémů sociálního zabezpečení, založena povinnost odvádět pojistné příslušnému orgánu jiné členské země EU,
- zaměstnanec prohlašuje, že byl zaměstnavatelem poučen o povinnosti zaměstnavatele zpracovávat o zaměstnanci osobní údaje za účelem výkonu práv a povinností uložených zaměstnavateli platnými právními předpisy, přičemž rozsah zpracováváných osobních údajů o zaměstnancích je dostupný na intranetových stránkách FNOL.

10. Tato dohoda nabývá platnosti a účinnosti okamžikem podpisu obou stran.

V Olomouci dne 27.01.2025

Mgr. Jaroslav Lhoťan
personální náměstek
Fakultní nemocnice Olomouc

zaměstnavatel

zaměstnanec