

Fakultní nemocnice Olomouc®
Zdravotníků 248/7, 77900 Olomouc 9
IČ: 00098892
jako zaměstnavatel a

Příjmení, jméno, titul: Mgr. Irena Opavská
Datum narození: 27.06.1980
Trvalý pobyt: Eduarda Hamburgera 1216/11
77900 Olomouc 9
Osobní číslo: 63466
jako zaměstnanec

uzavírají tuto

DOHODU O PRACOVNÍ ČINNOSTI

číslo: DČ23598

v souladu s ustanoveními § 74 a násl. zákoníku práce (dále jen „ZP“):

1. Zaměstnanec se zavazuje pro zaměstnavatele vykonávat tyto práce:

odborný pracovník projektu

2. Místo výkonu prací:

Fakultní nemocnice Olomouc

Jedná se o všechna pracoviště nacházející se v areálu Fakultní nemocnice Olomouc, se sídlem Zdravotníků 248/7, 77900 Olomouc 9 a na adrese Olomouc, Hněvotínská 3, a dále všechna další pracoviště Fakultní nemocnice Olomouc mimo tento areál, na adresách, na kterých má Fakultní nemocnice Olomouc uděleno oprávnění k poskytování zdravotních služeb. Jedná se o pracoviště na adrese Olomouc, Palackého 12 a Olomouc, Pavelkova 587/18.

3. Datum započetí prací:

01. 10. 2023

4. Dohoda se uzavírá na dobu určitou: **po dobu trvání projektu Implementation of personalised risk prediction and prevention of sudden cardiac death after myocardial infarction – PROFID, č. projektu 847999, nejdéle do 31.12.2024**

5. Rozsah prací:

max. v průměru polovina stanovené týdenní pracovní doby
(dle potřeby zaměstnavatele)

6. Odměna za vykonanou práci činí:

500,- Kč / hodina

(§ 109 odst. 5, § 138 zákoníku práce)

Příplatky za práci a náhradní volno se řídí ust. § 115 až 118 ZP

Odměna je splatná v nejbližším výplatním termínu následujícího měsíce po výkonu prací, nejpozději vždy k 15. dni měsíce následujícího měsíce po výkonu prací převodem na bankovní účet zaměstnance, nebude-li dohodnut jiný způsob výplaty odměny.

7. Práci za zaměstnavatele převezme: **vedoucí příslušného pracoviště**

8. Další ujednání:

- zaměstnanec a zaměstnavatel se v souladu s ust. § 74 ZP dohodli, že zaměstnavatel zaměstnanci rozvrhne pracovní dobu v písemném rozvrhu pracovní doby a seznámí s ním či jeho změnou zaměstnance nejpozději 24 hodin před začátkem směny nebo období, na něž je pracovní doba rozvržena. Není-li výslovně uvedeno jinak, bude rozvržení pracovní doby realizováno v souladu s ust. § 81 a násl. zákoníku práce. Předpokládaný rozsah pracovní doby za den nepřekročí 12 hodin a v průměru polovinu stanovené týdenní pracovní doby. Dodržování sjednaného a nejvýše přípustného rozsahu poloviny stanovené týdenní pracovní doby se posuzuje za celou dobu, na kterou byla tato dohoda uzavřena, nejdéle však za období 52 týdnů. Doba nepřetržitého denního odpočinku a nepřetržitého odpočinku v týdnu se řídí ust. § 90 až 92 ZP. Poskytování přestávky na jídlo a oddech nebo přiměřené doby na oddech a jídlo se řídí ust. § 88 ZP,

- za práci spojenou s plněním vyšších pracovních nároků spočívajících ve větší složitosti práce, lze zaměstnanci za



FAKULTNÍ NEMOCNICE®
OLOMOUC

provedenou práci poskytnout v průběhu trvání této dohody mimořádnou odměnu,

- v případě vyslání zaměstnance na služební cestu, garantujeme proplacení cestovních náhrad,
- zkušební doba není sjednávána,
- rozvázání právního vztahu založeného touto dohodou, délka a běh výpovědní doby se řídí ust. § 77 odst. 5 a 6 ZP,
- zaměstnavatel v souvislosti s touto dohodou nezabezpečuje odborný rozvoj zaměstnance,
- u zaměstnavatele působí čtyři odborové organizace, s nimiž má zaměstnavatel uzavřenu kolektivní smlouvu. Jedná se o tyto odborové organizace:

Místní organizace Odborového svazu zdravotnictví a sociální péče České republiky
Fakultní nemocnice Olomouc a Lékařské fakulty Univerzity Palackého v Olomouci, IČO: 41033701,

Profesní a odborová unie zdravotnických pracovníků Fakultní nemocnice Olomouc, IČO: 45238731,

Lékařský odborový klub – Svaz českých lékařů Fakultní nemocnice Olomouc, IČO: 63830001, a

Základní organizace Odborové organizace pro Libertate – Fakultní nemocnice Olomouc, IČO 14147211,

- v případě, že z této dohody zaměstnavateli vznikne na základě zákona č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, povinnost odvádět pojistné na sociální zabezpečení, bude zaměstnavatel pojistné na sociální zabezpečení odvádět České správě sociálního zabezpečení, nebude-li na základě nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 883/2004 ze dne 29. dubna 2004 o koordinaci systémů sociálního zabezpečení a nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 987/2009 ze dne 16. září 2009, kterým se stanoví prováděcí pravidla k nařízení (ES) č. 883/2004 o koordinaci systémů sociálního zabezpečení, založena povinnost odvádět pojistné příslušnému orgánu jiné členské země EU,
- zaměstnanec prohlašuje, že byl zaměstnavatelem poučen o povinnosti zaměstnavatele zpracovávat o zaměstnanci osobní údaje za účelem výkonu práv a povinností uložených zaměstnavateli platnými právními předpisy, přičemž rozsah zpracovaných osobních údajů o zaměstnancích je dostupný na intranetových stránkách FNOL.

Ujednání zaměstnance a zaměstnavatele účinné od 1. 1. 2024:

- zaměstnanci vzniká od 1. 1. 2024 za podmínek uvedených v ust. § 77 odst. 8 ve spojení s ustanoveními obsaženými v části deváté ZP (§ 211 až § 223 ZP) právo na dovolenou. Pro vyloučení případných pochybností smluvní strany výslovně prohlašují a souhlasí, že pro vznik práva na dovolenou je rozhodné splnění zákonných podmínek až v období počínající dnem 1. 1. 2024, nikoliv období od uzavření této dohody do 31. 12. 2023. Zaměstnanec a zaměstnavatel se v souladu s ust. § 217 odst. 1 ZP dohodli, že určenou dobu čerpání dovolené zaměstnavatel písemně oznámí zaměstnanci alespoň 3 dny předem.

9. Touto dohodou se v celém rozsahu nahrazuje dohoda o pracovní činnosti uzavřená mezi zaměstnancem a zaměstnavatelem dne 16.12.2020.

10. Tato dohoda nabývá platnosti a účinnosti okamžikem podpisu obou stran s výjimkou ujednání o dovolené, které nabývá účinnosti od 1. 1. 2024.

V Olomouci dne 24.09.2023

Mgr. Jaroslav Lhoťan
personální náměstek
Fakultní nemocnice Olomouc

zaměstnavatel

zaměstnanec