



FAKULTNÍ NEMOCNICE  
OLOMOUC

Fakultní nemocnice Olomouc®  
I. P. Pavlova 185/6, 779 00 Olomouc  
IČ: 00098892  
jako zaměstnavatel a

Paní: Ing. Monika Staníková  
Datum narození: 15.09.1993  
Trvalý pobyt: Osvobození 293, 79351 Břidličná  
Osobní číslo: 66935  
jako zaměstnanec

uzavírají tuto

## PRACOVNÍ SMLOUVU

číslo: PS20139.

číslo: PS20139.  
číslo: PS20139.

1. Den nástupu do práce: 01.01.2021

2. Druh práce:

**a) koordinační, projektový a programový pracovník**

pracovní úvazek: 0,05

na dobu určitou, do 30.09.2022

**b) odborný pracovník projektu**

- pracovní úvazek: 0,85

na dobu určitou, po dobu trvání projektu Výzkum provozního a ekonomického modelu poskytování telemedicínských služeb – TAČR, č. projektu TL03000768, nejdéle do 30.09.2022

- pracovní úvazek: 0,10

na dobu určitou, po dobu trvání projektu Výzkum modelu vzdálené psychologické podpory dětských i dospělých paliativních pacientů – TAČR-Paliativa, č. projektu TL04000080, nejdéle do 30.09.2022

3. Zkušební doba činí: 3 měsíce

4. Místo výkonu práce: Fakultní nemocnice Olomouc

### Zaměstnanec:

- bude vykonávat činnosti podle sjednaného druhu práce a podle určené pracovní náplně,
- bude dodržovat povinnosti vyplývající z pracovněprávních předpisů – pracovního řádu FNOL, provozního řádu pracoviště a předpisů o bezpečnosti práce a protipožární ochraně,
- bude zachovávat mlčenlivost o skutečnostech, o nichž se dověděl při výkonu práce nebo v souvislosti s ní,
- požádá o souhlas zaměstnavatele k výkonu jiné výdělečné činnosti, která je shodná s předmětem činnosti FNOL, pokud chce tuto vykonávat mimo sjednaný pracovní poměr ve FNOL,
- souhlasí s vysíláním na pracovní cesty v rozsahu nezbytné potřeby v souladu s § 42 odst. 1 ZP,
- souhlasí s výkonem práce přesčas nad 150 hodin v kalendářním roce, nejvýše však v celkovém rozsahu stanoveném v § 93 ZP při pracovním úvazku 1,00,
- souhlasí ve smyslu § 95 odst. 1 ZP s výkonem pracovní pohotovosti,
- bude dodržovat zásady obsažené v interním protikorupčním programu FNOL a etickém kodexu zaměstnance FNOL,
- bere na vědomí, že porušení výše uvedených zásad může být v konkrétním případě posouzeno jako závažné porušení povinností vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k zaměstnancem vykonávané práci a je si vědom, že v souvislosti s tímto porušením povinností s ním může být rozvázán pracovní poměr,
- je povinen oznámit zaměstnavateli veškeré změny v jeho osobních údajích spravovaných zaměstnavatelem pro vedení personální a mzdové agendy, a to včetně oznámení změny poštovní adresy, na které se zaměstnanec aktuálně zdržuje a na kterou mu v případě potřeby zaměstnavatel může doručovat písemnosti, prohlašuje, že byl zaměstnavatelem poučen o povinnosti zaměstnavatele zpracovávat o zaměstnanci osobní údaje za účelem výkonu práv a povinností uložených zaměstnavateli platnými právními předpisy, přičemž rozsah zpracovaných osobních údajů o zaměstnancích je dostupný na intranetových stránkách FNOL.



FAKULTNÍ NEMOCNICE  
OLOMOUC

**Zaměstnavatel se zavazuje:**

- dodržovat ustanovení zákoníku práce a ostatních pracovněprávních předpisů,
  - určit zaměstnanci v rámci sjednaného druhu práce pracovní náplň.
- Platové podmínky zaměstnance upravuje platový výměr ve smyslu platných předpisů.

V Olomouci dne 30.12.2020

Mgr. Jaroslav Lhoťan  
personální náměstek  
Fakultní nemocnice Olomouc

.....  
zaměstnavatel

FAKULTNÍ NEMOCNICE OLOMOUC®

I.P.Pavlova 185/6  
779 00 Olomouc

.....  
zaměstnanec