



FAKULTNÍ NEMOCNICE
OLOMOUC

Fakultní nemocnice Olomouc®
I. P. Pavlova 185/6, 779 00 Olomouc
IČ: 00098892
jako zaměstnavatel a

Pan: RNDr.et RNDr. Ladislav Stanke, Ph.D.
Datum narození: 30.12.1987
Trvalý pobyt: Okrajová 25, 73601 Havířov 1
Osobní číslo: 66317
jako zaměstnanec

uzavírají tuto

PRACOVNÍ SMLOUVU

číslo: PS20007

1. Den nástupu do práce: 01.03.2020
2. Druh práce:
a) výzkumný a vývojový pracovník
pracovní úvazek: **0,20**
doba určitá do 28.02.2021
b) odborný pracovník projektu
- pracovní úvazek: **0,20**
doba určitá po dobu trvání projektu Smart and Healthy Ageing through People Engaging in Supportive Systems – SHAPES, č. projektu 857159, nejdéle do 28.02.2021
- pracovní úvazek **0,60**
doba určitá po dobu trvání projektu Development of an integrated concept for the deployment of innovative technologies and services allowing independent living of frail elderly – niCE-life, č. projektu CE1581, nejdéle do 28.02.2021
3. Zkušební doba činí: 3 měsíce
4. Místo výkonu práce: Fakultní nemocnice Olomouc

Zaměstnanec:

- bude vykonávat činnosti podle sjednaného druhu práce a podle určené pracovní náplně,
- bude dodržovat povinnosti vyplývající z pracovněprávních předpisů – pracovního řádu FNOL, provozního řádu pracoviště a předpisů o bezpečnosti práce a protipožární ochraně,
- bude zachovávat mlčenlivost o skutečnostech, o nichž se dověděl při výkonu práce nebo v souvislosti s ní,
- požádá o souhlas zaměstnavatele k výkonu jiné výdělečné činnosti, která je shodná s předmětem činnosti FNOL, pokud chce tuto vykonávat mimo sjednaný pracovní poměr ve FNOL,
- souhlasí s vysíláním na pracovní cesty v rozsahu nezbytné potřeby v souladu s § 42 odst. 1 ZP,
- souhlasí s výkonem práce přesčas nad 150 hodin v kalendářním roce, nejvýše však v celkovém rozsahu stanoveném v § 93 ZP při pracovním úvazku 1,00,
- souhlasí ve smyslu § 95 odst. 1 ZP s výkonem pracovní pohotovosti,
- bude dodržovat zásady obsažené v interním protikorupčním programu FNOL a etickém kodexu zaměstnance FNOL,
- bere na vědomí, že porušení výše uvedených zásad může být v konkrétním případě posouzeno jako závažné porušení povinností vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k zaměstnancem vykonávané práci a je si vědom, že v souvislosti s tímto porušením povinností s ním může být rozvázán pracovní poměr,
- je povinen oznámit zaměstnavateli veškeré změny v jeho osobních údajích spravovaných zaměstnavatelem pro vedení personální a mzdové agendy, a to včetně oznámení změny poštovní adresy, na které se zaměstnanec aktuálně zdržuje a na kterou mu v případě potřeby zaměstnavatel může doručovat písemnosti,
- prohlašuje, že byl zaměstnavatelem poučen o povinnosti zaměstnavatele zpracovávat o zaměstnanci osobní údaje za účelem výkonu práv a povinností uložených zaměstnavateli platnými právními předpisy, přičemž rozsah zpracovaných osobních údajů o zaměstnancích je dostupný na intranetových stránkách FNOL.



FAKULTNÍ NEMOCNICE
OLOMOUC

Zaměstnavatel se zavazuje:

- dodržovat ustanovení zákoníku práce a ostatních pracovněprávních předpisů,
 - určit zaměstnanci v rámci sjednaného druhu práce pracovní náplň.
- Platové podmínky zaměstnance upravuje platový výměr ve smyslu platných předpisů.

V Olomouci dne 28.02.2020

Mgr. Jaroslav Lhoťan
personální náměstek
Fakultní nemocnice Olomouc

.....
zaměstnavatel

FAKULTNÍ NEMOCNICE OLOMOUC
I.P.Pavlova 185/6
779 00 Olomouc

.....
zaměstnanec