|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Fakultní nemocnice Olomouc®** |  |  |
| **Zdravotníků 248/7, 77900 Olomouc 9** |  |  |
| **IČ: 00098892** |  |  |
| jako zaměstnavatel a |  |  |
|  | **Příjmení, jméno, titul:** | **MUDr. Radim Marek, Ph.D.** |
|  | **Datum narození:** | **15.12.1976** |
|  | **Trvalý pobyt:** | **Jižní 594/5, 798 02 Mostkovice** |
|  | **Osobní číslo:** | **62 650** |
|  | jako zaměstnanec |  |

uzavírají tuto

**DOHODU O ZMĚNĚ SJEDNANÉHO PRACOVNÍHO POMĚRU**

#### Zaměstnanec se podílí jako výzkumný pracovník na řešení následujícího projektu s identifikací:

MŠMT OP JAK, registrační číslo CZ.02.01.01/00/22\_008/0004644 a názvem: Záchrana životů prostřednictvím výzkumu v oblasti včasné detekce a prevence rakoviny: Molekulární, genomické a sociální faktory (dále jen „SALVAGE“),

s dobou řešení **od 01.01.2024 do 30.6.2028.**

S odvoláním na výše uvedené se ze sjednaného pracovního úvazku ve výši 1,00 vyčleňuje část pracovního úvazku ve výši **0,20 na řešení výše uvedeného projektu (interní evidenční číslo NS 84-01).**

Zaměstnanec se zavazuje, že nebude bez předchozího písemného souhlasu zaměstnavatele nakládat s dílčími nebo celkovými výsledky řešení projektu s výjimkou odborné publikační činnosti.

 V dalším se činnost při řešení projektu řídí „Rozhodnutím o poskytnutí dotace č. 22\_08/0004644-01“

Dále zaměstnanec svým podpisem stvrzuje, že byl seznámen s „pravidly pro maximální výši úvazků“ v Pravidlech pro žadatele a příjemce – obecná část Operačního programu Jan Amos Komenský, v platném znění, z nichž plyne, že je zaměstnanec oprávněn u všech subjektů (příjemce a partneři) zapojených do realizace projektu SALVAGE odpracovat v každém kalendářním měsíci maximálně počet hodin rovnající se 1,2 násobku fondu pracovní doby (tj. součet veškerých odpracovaných hodin zaměstnance včetně případných dohod o provedení práce a dohod o pracovní činnosti u příjemce a partnerů nesmí překročit počet hodin takto stanoveného fondu pracovní doby pro daný měsíc, a to ve všech kalendářních měsících po dobu realizace projektu SALVAGE). Zaměstnanec se zavazuje tato „pravidla pro maximální výši úvazků“ dodržovat a současně bere na vědomí, že jejich porušení může mít za následek povinnost zaměstnavatele k vrácení či neuhrazení nezpůsobilých výdajů případně udělení sankce ze strany poskytovatele dotace či jiného orgánu veřejné správy nebo vznik jiné povinnosti. Zaměstnanec bere na vědomí, že výše uvedené důsledky vyplývající z porušení „pravidel pro maximální výši úvazků“ zaměstnancem (zejména povinnost vrátit či uhradit nezpůsobilé výdaje, povinnost uhradit sankce) jsou považovány za škodu na straně zaměstnavatele. Zaměstnanec se tímto zavazuje uhradit zaměstnavateli takto vzniklou škodu, a to ve lhůtě 30 dnů ode dne doručení výzvy k náhradě škody ze strany Zaměstnavatele.“

V Olomouci dne 30.12.2023

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Mgr. Jaroslav Lhoťan** |  |  |
| personální náměstek |  |
| Fakultní nemocnice Olomouc |  |  |
|  |  |  |
|  *zaměstnavatel* |  |  *zaměstnanec* |