



## METODICKÝ VÝKLAD K PRAVIDLŮM PRO ŽADATELE A PŘÍJEMCE – SPECIFICKÁ ČÁST, VERZE 2 VÝZVY ŠPIČKOVÝ VÝZKUM ÚČINNÝM ODE DNE 04. 10. 2022.

Metodický výklad upřesňuje požadovanou míru zapojení výzkumníků na pozicích Odborného manažera projektu a výzkumníka, který získal jeden z ERC grantů nebo uspěl ve všech kolech hodnocení provedeném odbornými panely ERC a výsledek jejich hodnocení byl uzavřen výrokem mezinárodního panelu hodnotitelů ERC: „The proposal is of good quality and fundable but not retained for funding due to the budgetary constraints“, popř. obdobným výrokem.

U těchto pracovníků je v Pravidlech pro žadatele a příjemce – specifická část, kap. 5.7, Aktivitě č. 3 Rozvoj kapacit výzkumných týmů uveden požadavek na minimální zapojení takového pracovníka do projektu ve výši 0,3 FTE u Odborného manažera projektu, respektive 0,2 FTE u výzkumníka, který byl úspěšný v soutěži některé z výzev ERC. Předpokládané zapojení těchto pracovníků do projektu je dlouhodobé (tj. po celou dobu realizace projektu). Stanovený minimální úvazek se v případě obou pracovníků vztahuje na každý kalendářní měsíc jejich zapojení do projektu. Pouze ve zcela výjimečných a ojedinělých případech a jen na období nepřesahující 3 po sobě jdoucí měsíce a neopakovaně v průběhu realizace projektu ze stejného důvodu je možno tento úvazek ponížít pod požadovanou hranici, a to za podmínky, že tato dočasná úprava neohrozí dosažení stanovených cílů projektu. Tyto případy budou posuzovány individuálně na základě zdůvodnění v rámci změnového řízení.

Metodický výklad dále upřesňuje požadovanou míru zapojení výzkumníků v případě mobility – výjezdů.

U pracovníků vyjíždějících na mobility je v Pravidlech pro žadatele a příjemce – specifická část, kap. 5.7, Aktivitě č. 6 Mobility odborného týmu uveden požadavek na minimální zapojení takového pracovníka do projektu úvazkem alespoň 0,5 FTE. Zároveň je třeba dodržet podmínku, že celková (kumulativní) délka mobility v zahraničí u jednoho pracovníka nesmí přesáhnout 50 % celkového času, kdy byl pracovník zapojen do projektu. Minimální úvazek 0,5 FTE musí pracovník dodržet po celou dobu realizace mobility a také po dobu minimálně stejně dlouhou, jako doba trvání mobility, a to v rámci každého kalendářního měsíce, který je pro splnění této podmínky započítán. (Například: výzkumník vycestuje na mobilitu, která je v délce 6 měsíců. Aby náklady spojené s mobilitou byly způsobilé, musí výzkumník působit v projektu na úvazek alespoň 0,5 FTE po dobu 6 měsíců – ať již toto období předchází realizaci mobility, nebo po ní následuje.)

