



Nemocnice s poliklinikou Havířov

příspěvková organizace

Dohoda o provedení práce

uzavřená v souladu s § 75 a násl. zákona č. 262/2006, Sb.; zákoník práce

mezi níže uvedenými smluvními stranami:

Nemocnice s poliklinikou Havířov, příspěvková organizace

se sídlem : **Havířov, Dělnická 1132/ 24**

zastoupena: **Ing. Norbertem Schellongem, MPH, ředitelem**

IČ: **00844896**

(dále jen „Zaměstnavatel“)

a

Zaměstnanec: Ľucja Anežka Pochroň

narozen: **05.09.1998**

bydliště: **Český Těšín, Hornická 487/21, 73701**

(dále je „Zaměstnanec“)

osobní číslo: **56 708**

I.

1. Zaměstnanec se zavazuje vykonat pro zaměstnavatele tento pracovní úkol (sjednanou práci **Výkon práce ošetrovatelky na odděleních a triáži v Nemocnici s poliklinikou Havířov, p.o** v rozsahu: **max. 300 pracovních hodin v kalendářním roce**.
2. Pracovní úkol (sjednaná práce) bude započat od: **27.10.2020** a odevzdán do: **31.12.2020**.
3. Za provedení pracovního úkolu (sjednané práce) ve sjednaném termínu obdrží zaměstnanec odměnu podle dohody: za jednu odpracovanou hodinu: **150,- Kč / hod. všední**
190,- Kč/hod. SO + NE + svátky
4. Odměna (po odečtení zákonných srážek) je splatná ve výplatním termínu dle odpracovaných hodin v měsíci.
5. Nad rámec sjednané odměny je možno vyplácet i mimořádné odměny.

II.

1. Zaměstnanec se zavazuje zachovat mlčenlivost o svém platu. Porušení tohoto závazku bude posuzováno jako porušení povinností vztahujících se k vykonávané práci zvláště hrubým způsobem.
2. Zaměstnanec se zavazuje uchovávat mlčenlivost o skutečnostech, o nichž se dověděl v souvislosti s výkonem práce a které v zájmu zaměstnavatele nelze sdělovat třetím osobám, a to nejen po dobu trvání dohody o pracovní činnosti u zaměstnavatele, ale i po její skončení. Každý zaměstnanec vykonávající zdravotnické povolání je povinen zachovávat mlčenlivost o skutečnostech, o nichž se dověděl v souvislosti s výkonem povolání s výjimkou případů, kdy skutečnost sděluje se souhlasem ošetřované osoby nebo kdy byl této povinnosti zproštěn nadřízeným orgánem v důležitém státním zájmu. V případě, že zaměstnanec svou povinnost mlčenlivosti poruší, odpovídá zaměstnavateli za škodu, kterou mu tímto jednáním způsobí.

3. Zaměstnanec se zavazuje splnit sjednaný pracovní úkol (sjednanou práci) svědomitě a řádně podle svých sil a schopností a bude dodržovat předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.
4. Zaměstnanec prohlašuje, že pro zaměstnavatele v témž kalendářním roce již odpracoval na základě jiné dohody o provedení práce 0 hodin.

III.

1. Zaměstnavatel se zavazuje vytvořit zaměstnanci pracovní podmínky pro řádný a bezpečný výkon práce.
2. Zaměstnavatel může od této dohody odstoupit, nebude-li sjednaný úkol proveden ve stanovené lhůtě a kvalitě.
3. V případě, že bude zaměstnanec nemocensky pojištěn, pro účely náhrady odměny po dobu prvních 14 dnů prac. neschopnosti je zaměstnavatel povinen rozvrhnout týdenní pracovní dobu do předem určených směn. Směny budou rozvrženy v rozpisu služeb.
4. Zaměstnanec je povinen prostřednictvím odd. LZ neprodleně zaměstnavatele informovat o změně osobních údajů, které zaměstnavateli poskytl. Zaměstnavatel se zavazuje zajistit ochranu těchto údajů před zneužitím.

Tato dohoda je sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž smluvní strany obdrží po jednom.

V Havířově dne

Ing. Norbert Schellong, MPH

zaměstnavatel

zamestnanec

Podepsanou kopii, prosím,
vraťte na oddělení lidských
zdrojů.

Příkazce operace :

Správce rozpočtu :



Nemocnice s poliklinikou Havířov
příspěvková organizace

Dohoda o provedení práce

uzavřená v souladu s § 75 a násl. zákona č. 262/2006, Sb.; zákoník práce

mezi níže uvedenými smluvními stranami:

Nemocnice s poliklinikou Havířov, příspěvková organizace

se sídlem : **Havířov, Dělnická 1132/ 24**

zastoupena: **Ing. Norbertem Schellongem, MPH, ředitelem**

IČ: **00844896**

(dále jen „Zaměstnavatel“)

a

Zaměstnanec: Lucja Anežka Pochroň

narozen: **05.09.1998**

bydliště: **Český Těšín, Hornická 487/21, 73701**

(dále je „Zaměstnanec“)

osobní číslo: **56 708**

I.

1. Zaměstnanec se zavazuje vykonat pro zaměstnavatele tento pracovní úkol (sjednanou práci): **Výkon práce medika - ošetřovatele v Nemocnici s poliklinikou Havířov, p.o. v rozsahu: max. 300 pracovních hodin v kalendářním roce.**
2. Pracovní úkol (sjednaná práce) bude započat od: **5.3.2021** a odevzdán do: **31.12.2021.**
3. Za provedení pracovního úkolu (sjednané práce) ve sjednaném termínu obdrží zaměstnanec odměnu podle dohody: za jednu odpracovanou hodinu: **150,- Kč / hod. všední**
190,- Kč/hod. SO + NE + svátky
4. Odměna (po odečtení zákonných srážek) je splatná ve výplatním termínu dle odpracovaných hodin v měsíci.
5. Nad rámec sjednané odměny je možno vyplácet i mimořádné odměny.

II.

1. Zaměstnanec se zavazuje zachovat mlčenlivost o svém platu. Porušení tohoto závazku bude posuzováno jako porušení povinností vztahujících se k vykonávané práci zvlášť hrubým způsobem.
2. Zaměstnanec se zavazuje uchovávat mlčenlivost o skutečnostech, o nichž se dověděl v souvislosti s výkonem práce a které v zájmu zaměstnavatele nelze sdělovat třetím osobám, a to nejen po dobu trvání dohody o pracovní činnosti u zaměstnavatele, ale i po její skončení. Každý zaměstnanec vykonávající zdravotnické povolání je povinen zachovávat mlčenlivost o skutečnostech, o nichž se dověděl v souvislosti s výkonem povolání s výjimkou případů, kdy skutečnost sděluje se souhlasem ošetřované osoby nebo kdy byl této povinnosti zproštěn nadřízeným orgánem v důležitém státním zájmu. V případě, že zaměstnanec svou povinnost mlčenlivosti poruší, odpovídá zaměstnavateli za škodu, kterou mu tímto jednáním způsobí.

3. Zaměstnanec se zavazuje splnit sjednaný pracovní úkol (sjednanou práci) svědomitě a řádně podle svých sil a schopností a bude dodržovat předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.
4. Zaměstnanec prohlašuje, že pro zaměstnavatele v témž kalendářním roce již odpracoval na základě jiné dohody o provedení práce 0 hodin.

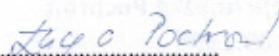
III.

1. Zaměstnavatel se zavazuje vytvořit zaměstnanci pracovní podmínky pro řádný a bezpečný výkon práce.
2. Zaměstnavatel může od této dohody odstoupit, nebude-li sjednaný úkol proveden ve stanovené lhůtě a kvalitě.
3. V případě, že bude zaměstnanec nemocensky pojištěn, pro účely náhrady odměny po dobu prvních 14 dnů prac. neschopnosti je zaměstnavatel povinen rozvrhnout týdenní pracovní dobu do předem určených směn. Směny budou rozvrženy v rozpisu služeb.
4. Zaměstnanec je povinen prostřednictvím odd. LZ neprodleně zaměstnavatele informovat o změně osobních údajů, které zaměstnavateli poskytl. Zaměstnavatel se zavazuje zajistit ochranu těchto údajů před zneužitím.

Tato dohoda je sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž smluvní strany obdrží po jednom.

V Havířově dne 5.3.2021


NEMOCNICE S POLYKLINIKOU HAVÍŘOV,
Příspěvková organizace
Dělnická 1182/2a, 735 01 Havířov
.....
zaměstnavatel


.....
zaměstnanec