

Metodický pokyn k vyplnění Přílohy č. 5 části N. Doplnující informace k položce výkazu zisku a ztráty "A.I.13. Mzdové náklady"

Příloha č. 5 část N. Doplnující informace k položce výkazu zisku a ztráty "A.I.13. Mzdové náklady" se sestavuje v peněžních jednotkách české měny a vykazuje se v Kč, s přesností na dvě desetinná místa.

1. Obsahové vymezení

Obsahovým vymezením jednotlivých položek tohoto výkazu se rozumí položky dle přílohy B. Druhového třídění rozpočtové skladby vyhlášky č. 323/2002 Sb., o rozpočtové skladbě, ve znění pozdějších předpisů. Přičemž účetní jednotky vyplňují pouze ty řádky a sloupce, které využívají jako položky mzdových nákladů (ostatní řádky a sloupce nevyplňují).

Specifikace položek - Organizační složky státu			
Číslo položky	Odpovídající položka dle vyhlášky č. 323/2002 Sb.	Číslo položky	Odpovídající položka dle vyhlášky č. 323/2002 Sb.
N.I.1.	5011	N.I.9.	5025
N.I.2.	5012	N.I.10.	5026
N.I.3.	5013	N.I.11.	5027
N.I.4.	5014	N.I.12.	5029
N.I.5.	5019	N.I.13.	5051
N.I.6.	5021	N.I.14.	5424
N.I.7.	5022	N.I.15.	5196
N.I.8.	5024	N.I.16.	5197

Specifikace položek - Územní samosprávné celky, svazky obcí			
Číslo položky	Odpovídající položka dle vyhlášky č. 323/2002 Sb.	Číslo položky	Odpovídající položka dle vyhlášky č. 323/2002 Sb.
N.II.1.	5011	N.II.6.	5024
N.II.2.	5019	N.II.7.	5026
N.II.3.	5021	N.II.8.	5029
N.II.4.	5022	N.II.9.	5051
N.II.5.	5023	N.II.10.	5424

Pracovník v pracovním a služebním poměru = zaměstnanec s pracovní smlouvou nebo smlouvou o služebním poměru – tj. kmenový zaměstnanec.

Pracovník mimo pracovní a služební poměr = ostatní pracovníci (zejména pracující na základě dohody o provedení práce nebo činnosti a dále osoba odměňovaná dle zákona č. 236/1995 Sb., o platu a dalších náležitostech spojených s výkonem funkce představitelů státní moci a některých státních orgánů a soudců a poslanců Evropského parlamentu, ve znění pozdějších předpisů).

Běžné účetní období = období od počátku kalendářního období do doby sestavení účetní závěrky.

Minulé účetní období = bezprostředně předcházející účetní období - ve smyslu §4 vyhlášky č. 410/2009 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona č. 563/1991 Sb., o účetnictví, ve znění pozdějších předpisů, pro některé vybrané účetní jednotky.

2. Výpočet pro jednotlivé řádky a sloupce

2.1. Organizační složky státu

Číslo položky	3. a 4. sloupec Pro pracovníky v pracovním a služebním poměru	5. a 6. sloupec Pro pracovníky mimo pracovní a služební poměr
N.I.1. až N.I.5.	$\frac{\text{mzdový náklad uvedený v 1. či 2. sloupci u položek N. I. 1. až N. I. 5}}{\text{průměrný přepočtený stav pracovníků}}$ <u>průměrný přepočtený stav zaměstnanců¹</u>	
N.I.6.	$\frac{\text{mzdový náklad uvedený v 1. či 2. sloupci u položky N. I. 6.}}{\text{průměrný přepočtený stav pracovníků}}$ <u>průměrný přepočtený stav pracovníků se v tomto případě stanoví dle následujícího vzorce:</u> $\frac{\text{celkový počet odpracovaných (vykázaných, proplacených) hodin v daném kalendářním období}}{\text{fond pracovní doby bez placených svátků v daném kalendářním období}}$	
N.I.7. až N.I.16.	$\frac{\text{mzdový náklad uvedený v 1. či 2. sloupci u položek N. I. 7. až N. I. 16}}{\text{počet osob, kterým byl daný náklad vyplacen}}$	

3. a 4. sloupec se vyplní jako podíl mzdových nákladů na jednoho pracovníka (přepočtený stav) v pracovním a služebním poměru, a to jak současném (dosud trvajícím), tak i minulém (tedy již ukončeném). V případě, že se jedná o náklady vyplácené pracovníkům na základě dohody o provedení práce nebo provedení činnosti, kteří jsou zároveň kmenoví zaměstnanci téže účetní jednotky, jsou údaje o podílu mzdových nákladů na jednoho pracovníka vyplňovány do 3. či 4. sloupce.

Každá osoba v právním vztahu je ve sledovaném kalendářním období počítána pouze jedenkrát.

Vrácené peněžní prostředky (z jakéhokoliv důvodu) snižují hodnotu příslušných položek.

¹ dle §15 odst. 2 písm. a) až e) vyhlášky č. 518/2004 Sb., která je prováděcí vyhláškou k zákonu č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti

2.2. Územní samosprávné celky, svazky obcí

Číslo položky	3. a 4. sloupec Pro pracovníky v pracovním a služebním poměru	5. a 6. sloupec Pro pracovníky mimo pracovní a služební poměr
N.II.1. až N. II.2.	mzdový náklad uvedený v 1. či 2. sloupci u položek N.II. 1. až N.II. 2. průměrný přepočtený přepočtený stav pracovníků průměrný přepočtený stav zaměstnanců¹	
N.II.3.	mzdový náklad uvedený v 1. či 2. sloupci u položky N. II. 3. průměrný přepočtený stav pracovníků průměrný přepočtený stav zaměstnanců se v tomto případě stanoví dle následujícího vzorce: celkový počet odpracovaných (vykázaných, proplacených) hodin v daném kalendářním období fond pracovní doby bez placených svátků v daném kalendářním období	
N.II.4. až N.II.10.	mzdový náklad uvedený v 1. a 2. sloupci u položek N. II. 4. až N. II. 10. počet osob, kterým byl daný náklad vyplacen	

3. a 4. sloupec se vyplní jako podíl mzdových nákladů na jednoho pracovníka (přepočtený stav) v pracovním a služebním poměru, a to jak současném (dosud trvajícím), tak i minulém (tedy již ukončeném). V případě, že se jedná o náklady vyplácené pracovníkům na základě dohody o provedení práce nebo provedení činnosti, kteří jsou zároveň kmenoví zaměstnanci téže účetní jednotky, jsou údaje o podílu mzdových nákladů na jednoho pracovníka vyplňovány do 3. či 4. sloupce.

Každá osoba v právním vztahu je ve sledovaném kalendářním období počítána pouze jedenkrát.

Vrácené peněžní prostředky (z jakéhokoliv důvodu) snižují hodnotu příslušných položek.

¹ dle §15 odst. 2 písm. a) až e) vyhlášky č. 518/2004 Sb., která je prováděcí vyhláškou k zákonu č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti

3. Doplňují informace k výpočtům

- Přepočtený stav pracovníků (zaměstnanců) v pracovním a služebním poměru se uvede pro potřeby výpočtu dle § 15 odst. 2 vyhlášky č. 518/2004 Sb., ve znění pozdějších předpisů, kterou se provádí zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti.

Kde § 15 odst. 2 vyhlášky č. 518/2004 Sb. zní:

„Průměrný roční přepočtený počet zaměstnanců se zjišťuje jako podíl celkového počtu skutečně odpracovaných hodin těmito zaměstnanci v daném kalendářním roce, zvýšeného o neodpracované hodiny

a) v důsledku dočasné pracovní neschopnosti, za kterou je poskytováno nemocenské,

b) v důsledku čerpání dovolené na zotavenou,

c) z důvodu překážek v práci na straně zaměstnavatele,

d) z důvodu překážek v práci na straně zaměstnance, pokud se jedná o překážky, při kterých má zaměstnanec nárok na náhradu mzdy nebo platu nebo mu podle

§ 192 odst. 1 část věty druhé za středníkem zákoníku práce náhrada mzdy nebo platu nepřísluší,

e) v důsledku ošetřování dítěte nebo péče o ně nebo ošetřování jiného člena domácnosti, za které náleží ošetřovné, a celkové stanovené týdenní pracovní doby bez svátků připadající v daném kalendářním roce na jednoho zaměstnance pracujícího po stanovenou týdenní pracovní dobu“.