

Personální úsek

V Olomouci dne 22.3.2022

DOTAZNÍK NA PŘEZKOUMÁNÍ HOSPODAŘENÍ FNOL 2021

III. část – poznání účetní jednotky a podvod

Bod 1)

Jsou odměny vedení účetní jednotky závislé na dosažení hospodářského výsledku či jiném hospodářském ukazateli? Pokud ano, popište jak nebo doložte např.smlouvu.

Odměny vedení FNOL jsou navázány na kladný hospodářský výsledek nemocnice a plnění zadaných úkolů.

Ředitel FNOL obdrží jednou ročně cíle a úkoly od ministra zdravotnictví ČR, vyhodnocení probíhá na úrovni MZ také jednou ročně. Každý z náměstků zodpovědný za svůj resort v rámci nemocnice dostává na začátku kalendářního roku cíle od ředitele FNOL v průběhu pravidelných motivačních pohovorů. Cíle a úkoly náměstka – potažmo daného úseku / útvaru jsou následně zveřejňovány. Tyto roční cíle a úkoly jsou dále rozpracovány a vyhodnocovány v rámci pravidelných porad vedení FNOL. Celkové vyhodnocení cílů a úkolů je prováděno 2x ročně za první a druhé pololetí kalendářního roku. Obdobně jsou stanovovány cíle přednostům jednotlivých klinik, ústavů a oddělení nemocnice (tzv. KPI – klíčové výkonnostní parametry zdravotnických pracovišť). Tyto jsou vyhodnocovány na měsíční bázi formou pravidelného reportingu odboru Controllingu FNOL a dvakrát ročně na úrovni vedení FNOL a ředitele FNOL.

Mgr. Jaroslav Lhotán

Personální náměstek FN Olomouc