

Personální úsek

V Olomouci dne 2.3.2023

DOTAZNÍK NA PŘEZKOUMÁNÍ HOSPODAŘENÍ FNOL 2022

Bod 27)

Jsou odměny vedení účetní jednotky závislé na dosažení hospodářského výsledku či jiném hospodářském ukazateli? Pokud ano, popište jak nebo doložte např. smlouvu.

Mimořádné či cílové odměny vedení FNOL jsou každoročně navázány na kladný hospodářský výsledek nemocnice a plnění zadaných úkolů a cílů.

Ředitel FNOL obdrží jednou ročně cíle a úkoly od ministra zdravotnictví ČR, vyhodnocení probíhá na úrovni MZ až na výjimky také jednou ročně. Každý z členů nejvyššího vedení nemocnice - náměstků ředitele, zodpovědný za svůj resort, dostává na začátku kalendářního roku cíle od ředitele FNOL v průběhu pravidelných motivačních pohovorů. Cíle a úkoly náměstka jsou navázány na zadané cíle řediteli nemocnice – a tyto jsou následně zveřejňovány. Tyto roční cíle a úkoly jsou dále rozpracovány a vyhodnocovány v rámci pravidelných porad vedení FNOL.

Celkové vyhodnocení cílů a úkolů je prováděno ve FNOL 2x ročně za obě pololetí kalendářního roku. Obdobně jsou stanovovány cíle přednostům jednotlivých klinik, ústavů a oddělení nemocnice (tzv. KPI – klíčové výkonnostní parametry zdravotnických pracovišť). Na cíle přednostů navazují cíle jejich zástupců a vedoucích pracovníků Nelékařských zdravotnických pracovníků daného pracoviště.

Tyto cíle jsou vyhodnocovány průběžně formou pravidelného denního reportingu odboru Controllingu FNOL a dvakrát ročně na úrovni nejvyššího vedení a ředitele FNOL.



Mgr. Jaroslav Lhoťan

Personální náměstek FN Olomouc

Mgr. Jaroslav Lhoťan
personální náměstek
Fakultní nemocnice Olomouc