



Příkaz ředitele č. 2/2024

Tvorba rezervy na nevyčerpanou dovolenou v roce 2023

Určeno	Vedoucím zaměstnancům personálního a ekonomického úseku FNOL	
	Zpracoval	Vydal
Útvar	Ekonomický úsek	FNOL
Funkce	ekonomický náměstek	ředitel
Jméno	Ing. Tomáš Uvízl	prof. MUDr. Roman Havlík, Ph.D.
Datum	22. 1. 2024	22. 1. 2024
Podpis	ekonomický náměstek v. r.	prof. MUDr. Roman Havlík, Ph.D. v. r.
Účinnost od:	24. 1. 2024	24. 1. 2024

1. Účel

Zajistit tvorbu rezervy na nevyčerpanou dovolenou zaměstnanců FNOL v roce 2023.

2. Závaznost

Vedoucí zaměstnanci personálního úseku, vedoucí zaměstnanci útvaru ekonomiky a zdravotních pojišťoven a odboru controllingu.

3. Tvorba rezervy na nevyčerpanou dovolenou

V souladu se zákonem č. 563/1991 Sb., zákonem o účetnictví jsou účetní jednotky povinny vést účetnictví tak, aby účetní závěrka podávala její věrný a poctivý obraz předmětu účetnictví a finanční situace a byl respektován aktuální princip, tj. byla zachována věcná a časová souvislost nákladů a výnosů.

FNOL eviduje k 31. 12. 2023 zůstatky nevyčerpané dovolené. Hlavními důvody nečerpání dovolených v roce 2023 ve standardně předpokládaném objemu byly:

- Dlouhodobý nábor lékařů absolventů (tzv. Absolventský program), kdy ve většině případů nemohou tito lékaři na klinikách samostatně sloužit, a proto stále přetrvává velmi vysoké vytížení lékařů kategorie L3.
- Nenaplněná systemizace pracovních míst, kdy se průměrný počet neobsazených systemizovaných míst pohyboval v průběhu roku mezi 80 až 100 pracovními místy.
- Protestní akce lékařů „Nebud' mýval“, která neumožňovala standardní čerpání dříve naplánované dovolené, zejména ke konci roku 2023, z důvodu zajištění léčebné péče.
- Nadále přetrvávající vlivy dopadu pandemie COVID-19, kdy bylo čerpání řádné dovolené výrazně omezeno a dluh čerpání se nepovedlo snížit ani v následujícím období. Toto období vyžadovalo a vyžaduje stále zvýšení výkonnosti s cílem eliminace odložené elektivní péče, čímž byla i je možnost čerpání řádných dovolených z provozních důvodů limitována.



S ohledem na výše uvedené, zůstatky nevyčerpané dovolené překračují průměrnou výši týdenního hodinového pracovního fondu jednoho zaměstnance, což odpovídá okolnostem běžného provozu FNOL. Vzhledem k této skutečnosti, FNOL tímto přistupuje k tvorbě rezervy na nevyčerpanou dovolenou roku 2023. Hodnota rezervy je ve výši nevyčerpané dovolené všech zaměstnanců, kteří převedli do roku 2024 více než týdenní hodinový pracovní fond nečerpané řádné dovolené.

Takto vytvořenou rezervu na nevyčerpanou dovolenou je třeba zúčtovat v průběhu roku 2024 v návaznosti na vyhodnocení čerpání převáděné dovolené.

4. Seznam příloh

Bez příloh.