

Vážené kolegyně a kolegové,

jistě jste již zaznamenali, toto úterý Poslanecká sněmovna ČR schválila významnou novelizaci zákoníku práce. Je reálné, že část změn nabyde účinnosti od 1. října 2023 a část změn nabyde účinnosti od 1. 1. 2024.

V souvislosti s pracovněprávní problematikou jsme obdrželi přípis Ministerstva zdravotnictví ČR, kterým je přímo řízeným organizacím uloženo přijmout provozně organizační opatření, která zajistí dodržování zákoníku práce zejména v oblasti rozvrhování a evidence pracovní doby, přestávek v práci a podobně. Uvedený přípis Vám pro informaci přikládám přílohou.

Jako organizaci nás tedy čeká výzva promítnout požadavky Ministerstva zdravotnictví ČR, resp. novelizovaná ustanovení zákoníku práce do praxe. Tento úkol si vyžádá přijetí některých změn v organizaci práce i provozu našich pracovišť, nicméně věřím, že společně s vámi, jako vedoucími pracovníky, kteří v konečném důsledku nesou odpovědnost za organizaci práce v souladu s právními normami, tento úkol zvládneme.

Z uvedených důvodů jsem se rozhodl, že ustanovím pracovní skupinu pod vedením MUDr. Zdeňka Kojeckého, Ph.D, náměstka léčebné péče a Mgr. Jaroslava Lhořana, personálního náměstka, která Vám bude maximálně nápomocna při implementaci nezbytných opatření, jimiž budou v praxi v rámci Fakultní nemocnice Olomouc naplněny požadavky Ministerstva zdravotnictví ČR a novelizovaného zákoníku práce.

Děkuji za spolupráci a jsem s pozdravem,

Roman Havlík