**Podklad k projednání na Poradě vedení FN Olomouc zřízení Komise pro oblast dodatkové dovolené ve FNOL**

Dodatková dovolená náleží v podmínkách FNOL zaměstnancům, kteří konají práce zvlášť obtížné – jedná se o zaměstnance, kteří dle § 215 zákoníku práce (vybrány jen body aplikovatelné na pracovištích FNOL):

a) trvale pracují alespoň v rozsahu poloviny stanovené týdenní pracovní doby u poskytovatelů zdravotních služeb nebo na jejich pracovištích, kde se ošetřují nemocní s nakažlivou formou tuberkulózy,

b) jsou při práci na pracovištích s infekčními materiály vystaveni přímému nebezpečí nákazy, pokud tuto práci vykonávají alespoň v rozsahu poloviny stanovené týdenní pracovní doby,

c) jsou při práci vystaveni nepříznivým účinkům ionizujícího záření,

d) pracují při přímém ošetřování nebo obsluze duševně chorých nebo mentálně postižených alespoň v rozsahu poloviny stanovené týdenní pracovní doby,

j) při čištění stok, kalových prostor, kanálových odpadů, žump, vpustí, kanalizačního potrubí a přípojek, hubení škodlivých živočichů ve stokách a při obsluhování čistíren odpadních vod přicházejí do přímého styku s biologickými odpadními vodami a odpady alespoň v rozsahu poloviny stanovené týdenní pracovní doby.

V návaznosti na vyhodnocování měnících se rizik práce na jednotlivých pracovištích je nezbytné objektivně posoudit podmínky pro vznik nároku zaměstnanců na dodatkovou dovolenou dle výše uvedených zákonných kritérií. Součástí posouzení bude mimo jiné nezbytná revize dříve přiznaných nároků na dodatkovou dovolenou, včetně jejího případného odejmutí a ukončení jejího poskytování a naopak její přiznání v těch případech, kdy jsou k tomu splněny legislativou stanovené podmínky. Vzhledem k tomu, že se jedná o multidisciplinární posouzení předmětné problematiky, jako nezbytné a pro daný účel jako jediné možné řešení se jeví zřízení komise se zastoupením jednotlivých profesních odborností. Ke komplexnímu posouzení předmětné problematiky je dle navrhovatele žádoucí zastoupení minimálně těchto odborností:

* Náměstek LP
* Náměstek NO
* Personální náměstek
* Zástupce Kliniky pracovního lékařství
* Zástupce Oddělení nemocniční hygieny
* Zástupce Právního odboru
* Zástupce LFRO
* Konzultant ad hoc - další zástupce, některého z odborných dotčených útvarů FNOL, potřeba jehož stanoviska vyplyne z činnosti komise, případně zástupce relevantních odborových orgnizací

Vzhledem ke specifičnosti předmětné problematiky lze předpokládat, že za účelem komplexního a objektivního posouzení předmětné materie bude nezbytné oslovit s žádostí o stanovisko další profesní odbornosti jako konzultanta ad hoc.

Hlavním cílem činnosti komise bude zpracování návrhu metodického pokynu pro oblast dodatkové dovolené pro zaměstnance FNOL a jeho následné předložení Poradě vedení FNOL ke schválení. Na základě rozhodnutí Porady vedení FNOL posléze dojde k revizi systému dodatkových dovolených ve FNOL. Úkolem komise bude též následné vyhodnocení uplatňování metodického pokynu v praxi včetně případného návrhu na přijetí nápravných opatření při zjištění nedostatků.

Komise pro oblast dodatkové dovolené ve FNOL bude zřízena postupem dle směrnice Sm G011 – Statut a jednací řád komisí.

**Návrh usnesení porady vedení:**

1. Porada vedení FNOL bere na vědomí předloženou zprávu a doporučuje řediteli FNOL :

Zřídit Komisi pro oblast dodatkové dovolené v souladu se směrnicí Sm G011 – Statut a jednací řád komisí– ve složení

* 1. Náměstek LP
	2. Náměstek NO
	3. Personální náměstek
	4. Zástupce Kliniky pracovního lékařství
	5. Zástupce Oddělení nemocniční hygieny
	6. Zástupce Právního odboru
	7. Zástupce LFRO
	8. Konzultant ad hoc - další zástupce, některého z odborných dotčených útvarů FNOL, potřeba jehož stanoviska vyplyne z činnosti komise, případně zástupce relevantních odborových orgnizací

2) Porada vedení FNOL souhlasí s

a) vypracováním Metodického pokynu  pro oblast dodatkové dovolené pro zaměstnance FNOL Komisí pro oblast dodatkové dovolené

1. vyhodnocením uplatňování metodického pokynu v praxi Komisí pro oblast dodatkové dovolené