



Úsek ředitele

Příkaz ředitele č. 1/2025

Tvorba rezervy na nevyčerpanou dovolenou v roce 2024

Určeno	Vedoucím zaměstnancům personálního a ekonomického úseku FNOL	
	Zpracoval	Vydal
Útvar	Ekonomický úsek	FNOL
Funkce	Ekonomický náměstek	Ředitel
Jméno	Ing. Tomáš Uvízl	prof. MUDr. Roman Havlík, Ph.D.
Datum	15. 1. 2025	15. 1. 2025
Podpis	Ing. Tomáš Uvízl, v.r.	prof. MUDr. Roman Havlík, Ph.D., v.r.
Účinnost od:	15. 1. 2025	15. 1. 2025

1. Účel

Zajistit tvorbu rezervy na nevyčerpanou dovolenou zaměstnanců FNOL v roce 2024.

2. Závaznost

Vedoucí zaměstnanci personálního úseku, vedoucí zaměstnanci útvaru ekonomiky a zdravotních pojišťoven a odboru controllingu.

3. Tvorba rezervy na nevyčerpanou dovolenou

V souladu se zákonem č. 563/1991 Sb., zákonem o účetnictví jsou účetní jednotky povinny vést účetnictví tak, aby účetní závěrka podávala věrný a poctivý obraz předmětu účetnictví a finanční situace a byl respektován akruální princip, tj. byla zachována věcná a časová souvislost nákladů a výnosů.

FNOL eviduje k 31. 12. 2024 vysoké zůstatky nevyčerpané dovolené. Čerpání řádných dovolených v roce 2024 bylo vyšší než v předchozích letech, ale pořád nebyla dočerpána rezerva dovolené, která vznikla v předchozím období zejména z důvodu pandemie COVID-19, kdy bylo čerpání řádné dovolené výrazně omezeno.

Následné období po ukončení pandemie bylo výrazně ovlivněno zvyšováním výkonnosti nad standardní míru s cílem eliminace odložené elektivní péče, což možnost čerpání dovolené také výrazně limitovalo.

Dalšími faktory ovlivňujícími čerpání dovolené na některých pracovištích jsou:

- Dlouhodobý nábor lékařů absolventů (tzv. Absolventský program), kteří nemohou samostatně sloužit, a proto stále přetrvává vysoké vytížení zejména atestovaných lékařů.
- Nenaplnění systemizace pracovních míst, kdy se průměrný počet neobsazených systemizovaných míst pohyboval v průběhu roku mezi 80 až 100 pracovními místy.



Vzhledem k výše uvedenému stejně jako v předchozích letech přistupuje FNOL k tvorbě rezervy na nevyčerpanou dovolenou roku 2024 a to v rozsahu překročení nečerpání řádné dovolené odpovídající standardnímu chodu nemocnice, tj. překročení týdenního hodinového pracovního fondu nečerpané řádné dovolené.

Takto vytvořenou rezervu na nevyčerpanou dovolenou je třeba zúčtovat v průběhu roku 2025 v návaznosti na vyhodnocení čerpání převáděné dovolené.

4. Seznam příloh

Bez příloh.